

## **Circular 802-2019**

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 04 de octubre 2019.

**Secretaría del Trabajo ‘sale a la caza’ de prácticas de subcontratación ilegal, (Zenyazen Flores).** Pronto habrá resultados en cuanto al combate a la subcontratación ilegal, ya que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) inició las inspecciones para detectar malas prácticas en el uso de estos esquemas y comenzó el intercambio de información con Hacienda para detectar casos que conjugan outsourcing “malo” con facturación falsa, estimó Luisa María Alcalde, titular de la dependencia. “Es probable que daremos información más adelante, pero lo cierto es que se iniciaron inspecciones en materia de subcontratación y encontramos esquemas de simulación, incluso de subcontratación y de informalidad en los propios centros de trabajo”, anticipó la funcionaria. En entrevista con El Financiero, dijo que la STPS ya inició las inspecciones para identificar casos en que se usa el outsourcing para incumplir obligaciones laborales, fiscales y de seguridad social, toda vez que el objetivo es que la información que encuentre la dependencia se intercambie con la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) y la Procuraduría Fiscal. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/secretaria-del-trabajo-sale-a-la-caza-de-practicas-de-subcontratacion-ilegal>

**Cae optimismo en generación de plazas laborales. (Octavio Amador).** El optimismo sobre la generación de empleo formal para este año va en picada. Por 11 meses al hilo, en septiembre la media de los pronósticos de los especialistas en economía que consulta cada mes el Banco de México (Banxico) se redujo, en esta ocasión a 406,000 nuevos empleos para el cierre del 2019, desde los 419,000 que se pronosticaban en agosto. Con esa clara tendencia de caída, especialistas, empleadores y analistas consultados coinciden en que el 2019

quedará, de hecho, por debajo de 400,000 plazas laborales. De acuerdo con José Luis de la Cruz, director del Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico, las proyecciones que estiman una generación de empleo de 406,000 plazas laborales para este año “aún son optimistas”, si se considera que, por motivos estacionales, en el mes de diciembre en promedio se pierden hasta 200,000 puestos de trabajo; ello significa que no llegaremos a 400,000 empleos. Sostuvo que hay múltiples factores que inciden en la baja generación de empleo para el 2019: “Las condiciones de la desaceleración económica que prevalecen en México indican que el empleo formal va a seguir perdiendo fuerza; entre enero y agosto de este año se han creado alrededor de 360,000 empleos, en ese sentido pareciera alcanzable el pronóstico de 400,000, pero en diciembre se perderán alrededor de 200,000 empleos, lo que hace evidente que bajarán todavía más los pronósticos”. Armando Leñero, presidente del Centro de Estudios para el Empleo Formal, comentó que el dinamismo del mercado laboral se ha reducido, en gran medida porque no hay inversión ni crecimiento en la economía que incentiven la generación de empleo; “por ahora sólo hay rotación laboral, no creación de puestos de trabajo”, expresó. Sostuvo que los sectores que por ahora contratan personal son sobre todo los sectores de servicios, administrativos, algunos técnicos y ventas, pero “aquellos sectores que mueven muchos empleos como la manufactura o la construcción están a la baja, no hay optimismo en el crecimiento de empleo, y esperamos que haya un cierre por debajo de 400,000”, indicó Leñero. (Economista).

<https://www.economista.com.mx/empresas/Cae-optimismo-en-generacion-de-plazas-laborales-20191004-0013.html>

**Satisfacción de los trabajadores, prioridad sólo para 6% de las empresas.** Sólo el 6.3% de las empresas en México piensa medir la satisfacción de los colaboradores como una estrategia para anticiparse a las necesidades en una época de cambio en el mundo del trabajo, revela la Encuesta de Beneficios 2019, de Mercer Marsh Beneficios. “Al final, hay varios retos a los que se están enfrentando hoy las compañías. Definitivamente sí esperamos que, en un futuro, éste de anticiparse a las necesidades en una época de cambio, tenga un crecimiento. Definitivamente sí esperamos que suceda”, comenta Gabriela Ruiz, subdirectora de Beneficios de Mercer Marsh Beneficios. Gabriela Ruiz asegura que, pese a que la cifra es baja, las empresas en México sí están preocupadas por proveer beneficios competitivos que sean valorados por el empleado. “Ahí claramente reflejan que tienen una preocupación por sus empleados, crear una fuerza de trabajo saludable. Sí es un reto anticiparse a las épocas de cambio, pero a lo mejor primero necesitan afinar ciertas cosas. A lo mejor ahorita necesitan enfocarse en este tema de beneficios competitivos o crear una fuerza de trabajo saludable”, dice en entrevista con Factor Capital Humano. Sin embargo, destaca, es importante que las organizaciones conozcan a sus colaboradores para saber cuáles herramientas y beneficios proporcionarles, a fin de generar felicidad y mejorar la productividad. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/satisfaccion-de-los-trabajadores-prioridad-solo-para-6-de-las-empresas/2019/10/>

**Empleo formal, a la baja; se agudiza en sector industrial.** (Luis Caballero). La desaceleración económica, que tiende a prolongarse, se refleja en el nivel y ritmo de generación de empleos formales en México. En lo que va del año se han generado 342,645 empleos, 47% menos que los 644,978 que se reportaron en el mismo lapso del 2018, de acuerdo con el reporte mensual de asegurados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). De los empleos generados en los primeros ocho meses del año, 321,565 son permanentes y 21,080 eventuales, en ambos casos también por debajo de los registrados en ese lapso del 2018. Medido mes a mes el registro de asegurados en el IMSS, se aprecia que en agosto pasado acumuló 13 meses consecutivos de reducción en su ritmo de crecimiento. De 4.1% que aumentó en julio del 2018, se llegó en agosto pasado a un ritmo de crecimiento de apenas 1.8%, la variación más baja desde febrero del 2010. En un contexto macroeconómico más amplio, el registro más reciente de crecimiento del país, se tiene que el PIB durante el segundo trimestre del año fue de 0%, es decir, se mantuvo en el mismo nivel que tres meses antes, dibujando con ello una marcada tendencia de baja. Por su parte, la Inversión Fija Bruta, es decir, la que se realiza para ampliar la capacidad productiva básicamente en la industria, registró una disminución a tasa anual de 7.4%, la más baja desde noviembre del 2009. El rubro de maquinaria y equipo cayó 11% y en la construcción la baja fue de 4.5%, variaciones que hundieron más en terreno negativo la expectativa económica y la generación de empleos. Por sectores, la baja de 1.8% en agosto se explica por el sector industrial. En la construcción se cancelaron en los últimos 12 meses 59,565 empleos formales (-3.4%), en las industrias extractivas la baja fue de 3,427 puestos de trabajo (-2.6%) y en la eléctrica y suministro de agua potable la baja fue de 207 plazas (-0.1 por ciento). (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Empleo-formal-a-la-baja-se-agudiza-en-sector-industrial-20191004-0009.html>

**Presentan iniciativa para crear el Centro de Conciliación y Registro Laboral.** En línea con el calendario de implementación de la reforma laboral, el diputado Manuel Baldenebro (PES), presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Cámara baja, presentó este jueves la propuesta de ley que da vida al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, órgano que sustituirá a las juntas de Conciliación y Arbitraje. El documento, que fue turnado a la comisión que él dirige, establece que una de sus funciones será la conciliación prejudicial. Es decir, en este organismo se intentará mediar los conflictos entre empleadores y trabajadores. Ya no emitirá sentencias o laudos si no se logra convenir algo, como ocurría en las juntas de Conciliación y Arbitraje. Las otras facultades tienen que ver con la vida sindical. Por ejemplo, registrar a las organizaciones gremiales y los contratos colectivos de trabajo y emitir la Constancia de Representatividad. También, vigilar la democracia, negociación y libertad en los

sindicatos. La creación de este centro es parte de la implementación de la reforma laboral. Hará falta todavía la instauración de centros de conciliación locales en cada una de las entidades federativas. Y como parte del nuevo proceso de justicia del trabajo también están pendientes los tribunales en la materia, que hasta ahora no existían. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/presentan-iniciativa-para-crear-el-centro-de-conciliacion-y-registro-laboral/2019/10/>.

**El Contador. 2.** La retención del IVA en los servicios de subcontratación, propuesta por la Miscelánea Fiscal 2020, implicará el incremento inmediato de los honorarios, lo que provocará que una gran cantidad de clientes, incluidas las pymes, no puedan absorber los ajustes, que las obligaría a recortar personal o moverse a la informalidad. Así lo destacó Elena Achar, directora de Asuntos Públicos de TallentiaMX, al participar en el Parlamento Abierto sobre el tema organizado por la Cámara de Diputados. Y es que el tema no es menor, pues las empresas de subcontratación que cumplen con sus obligaciones fiscales tienen infraestructura y gastos que generan un IVA acreditable, por lo cual el impacto directo es sobre su liquidez.. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/114787>

**Caja Fuerte. (Miguel González). ¿Por qué los mexicanos deberíamos trabajar menos?**  
¿De verdad trabajar más nos hace más productivos? Pertenece a una época que asume que trabajar más de 60 horas a la semana es una de las claves del éxito, además de una forma segura de no ser etiquetados como flojos. Quizá estemos equivocados. Charles Darwin no trabajaba más de cinco horas diarias y se las ingenió para escribir 19 libros, incluyendo El origen de las especies, que cambió la historia de la ciencia. Charles Dickens tenía una rutina estricta de trabajo, de 9 de la mañana a 2 de la tarde, con una pausa para almorzar y así pudo escribir decenas de grandes novelas. Henri Poincaré, un genio matemático francés del siglo XIX, escribió 30 libros y alrededor de 500 papers, con una disciplina que limitaba el trabajo a cuatro horas diarias. Los hábitos de trabajo de Darwin y Poincaré son descritos en detalle por Alex Soojung-Kim Pang, un consultor de Silicon Valley que escribió un libro que merece muchos lectores en México, uno de los países en los que más se trabaja en el mundo, pero en el que también domina la improductividad. En México, un trabajador labora en promedio 2,258 horas al año, 66% más que los alemanes y 25% más que los españoles. Aquí se trabaja más que en otros países, pero se produce mucho menos. ¿Es necesario agregar que eso genera uno de los peores balances entre vida y trabajo en el mundo? Why you get more done when you work less se titula el libro de Soojung-Kim Pang, algo así como Por qué consigues más cuando trabajas menos. Para justificar ese título, el autor describe los hábitos de algunos

gigantes del pensamiento. Charles Darwin se levantaba a las 8 de la mañana- (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Por-que-los-mexicanos-deberiamos-trabajar-menos-20191004-0018.html>

**Café Político. (José Fonseca). Basificación, losa para el 2025.** En materia de salud, el gobierno federal está por poner en marcha un agresivo programa de regularización de médicos, enfermeras y trabajadores del sector que, hasta hoy, no tienen plaza federal. Se aduce con razón que muchos de ellos tienen años trabajando, pero todavía lo hacen en calidad de eventuales. El propósito no es sólo que en los próximos cinco años se les dé su plaza, sino además contratar médicos especialistas para clínicas rurales. Es justo, dicen con razón muchos funcionarios, otros, por pesimismo o por realismo afirman que tantas plazas formales serán una gigantesca y pesada losa sobre los presupuestos de quienes ganen el Poder en 2024. Después de mí, el diluvio. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Senadores-diluyen-ley-de-revocacion-20191003-0132.html>

**Trascendió.** QUE los empresarios le echaron montón a los diputados con representantes de Concanaco, Coparmex, Concamin y firmas de subcontratación que pusieron en la mesa sobre la miscelánea fiscal 2020 la propuesta de retención parcial de la tasa del IVA, es decir, una tercera parte, lo que, dicen, ha funcionado en el servicio de autotransporte terrestre. Pedro Higuera, Juvenal Lovato, Elena Achar y Juan Carlos Pérez Góngora cuestionaron la tardanza en devoluciones de impuestos, advirtieron de riesgos potenciales de quiebra de empresas y calcularon que de no prosperar su planteamiento saldrán afectados 5 millones de trabajadores que ganan menos de 5 mil pesos.(Milenio)

[https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio\\_562](https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio_562)

**Bajo Reserva. La falsa sonrisa de Gómez Urrutia** Muy contento anda el senador morenista Napoleón Gómez Urrutia y con una falsa sonrisa pregona a los cuatro vientos que ganó el litigio en la Suprema Corte de Justicia de la Nación por 55 millones de dólares que se embolsó, en un despojo a miles de trabajadores mineros retirados, según la acusación de los agremiados. Pero nos explican que todavía existen abiertos varios recursos en el Tribunal Colegiado 12,

resoluciones que en muy poco tiempo le podrían quitar la sonrisa a don Napo y hacer por n justicia a los sindicalizados a quienes el hoy legislador ha querido despojar sin pudor en una batalla legal larguísima. ¿Se le borraré la sonrisa al millonario líder obrero? (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/periodistas-el-universal/la-caida-del-ministro-medina-mora>