

Circular 816-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 15 de octubre 2019.

Plazas eventuales impulsan el crecimiento del empleo en México (Octavio Amador). Por primera vez desde julio del 2018, incluidos los primeros 10 meses transcurridos del gobierno de Andrés Manuel López Obrador, la creación de empleo formal en México mejoró. Durante septiembre se crearon 145,416 plazas laborales, esto es 12.3% más que el mismo mes del año anterior, de acuerdo con el reporte mensual de empleo formal del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) difundido el fin de semana pasado. Además, con las cifras reportadas en el noveno mes del año, se deja atrás el déficit de empleo que se había generado en el arranque de la administración actual y para septiembre hay ya 91,500 plazas de trabajo más que las registradas en noviembre del año pasado cuando concluyó el sexenio de Enrique Peña Nieto. “Éste es el cuarto mejor incremento reportado en un mes de septiembre desde que se tiene registro, sólo por debajo de los años 1997 (169,368), 2014 (156,432) y 2016 (160,175)”, indicó el instituto. Lo anterior fue posible gracias a un repunte significativo del alta de plazas laborales de carácter eventual, que se contabilizaron en 54,907, esto es 80% más que el año previo. A su vez, el número de empleos permanentes fue 8.6% inferior al quedar en 90,509 altas.

)Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/plazas-eventuales-impulsan-el-crecimiento-del-empleo-en-mexico/2019/10/>

Trabajadores mexicanos ganan en promedio \$6,000 mensuales De acuerdo con el Observatorio Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), sólo tres sectores económicos tienen remuneraciones mensuales por arriba de los 8,000 pesos. El sector extractivo (10,612 pesos), gobierno (9,272 pesos) y educación y salud (8,874 pesos) son los mejor pagados. En el polo opuesto se encuentran el turismo (5,004 pesos), servicios personales (4,626 pesos) y agricultura (3,551 pesos), este último sector tiene la proporción más elevada de personas mayores de 45 años y donde más trabajadores por cuenta propia hay. “En cuanto al nivel de escolaridad, en el sector de Educación y Salud 7 de cada 10 de los ocupados cuentan con escolaridad de nivel superior, mientras que los ocupados de los sectores Agropecuario y de la Construcción son quienes cuentan con mayor porcentaje de educación Primaria (59.3 % y 36.3 % respectivamente), siendo en consecuencia, la rama

Agropecuaria la que percibe los ingresos promedios más bajos”, destaca el Observatorio Laboral. Con base en la tendencia y características de las personas ocupadas en el país, son pocos los jóvenes que se emplean en los tres sectores económicos mejor pagados; el extractivo es el que tiene el mayor porcentaje de jóvenes y a penas llega al 8.5 por ciento. En contraste, el sector Turismo, con 21.8%, es el que tiene la mayor proporción de jóvenes ocupados. Además, los tres sectores con las remuneraciones más altas sólo concentran a 6.9 millones de trabajadores, mientras que los tres con los sueldos más bajos emplean a 15.8 millones de personas, lo que equivale a 30% de la población ocupada (Economista)
<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/trabajadores-mexicanos-ganan-en-promedio-6000-mensuales/2019/10/>

Pagarían 18 días por salarios caídos. (Alejandra Mendoza). MTY. De aprobarse la iniciativa de reforma al Artículo 48 de la Ley Federal de Trabajo (LFT), no sólo duplicaría los salarios caídos, sino también la tasa de interés, lo que significaría pagar mensualmente 18 días de salario a partir del tercer año del despido. Antonio Guerra Gómez, del Despacho Guerra Gómez Abogados, explicó que actualmente, a partir del segundo año del despido laboral, se paga mensualmente un monto que se calcula al aplicar un interés del 2 por ciento sobre un importe de 15 meses de salario, sin embargo, la iniciativa propone que sea un 4 por ciento y a partir del tercer año. "Se pagarán también a la persona trabajadora los intereses que se generen sobre el importe de 15 meses de salario, a razón del 4 por ciento mensual, capitalizable al momento del pago", indica la iniciativa. Lo anterior, explicó Guerra Gómez, significaría pasar de un importe que equivale a 9 días de salario mensual a 18 días, de una tercera parte a poco más de la mitad del sueldo mensual. "No es una situación menor (el incremento al 4 por ciento en la tasa de interés), el costo es altísimo, son 216 días al año", expuso. La iniciativa fue presentada por el Senador morenista Napoleón Gómez Urrutia y será discutida para posteriormente pasar al pleno del Congreso. Guerra Gómez añadió que la propuesta va en contra de la reforma laboral, porque no se combatirá el rezago y tampoco se incentivan los arreglos económicos y que, al contrario, se motiva a que se alarguen los casos. "Con esa situación se van a 'fermentar' los juicios por lo menos dos años, es decir, para hacer crecer los juicios. A los abogados que defienden a los trabajadores les encanta 'fermentar' los juicios". (Reforma)

<https://www.reforma.com/pagarian-18-dias-por-salarios-caidos/ar1790301?v=2>

Oportunidades de empleo crecen 14% este fin de año. Las oportunidades de empleo crecerán hasta 14% durante los últimos meses de 2019 y, a pesar del bajo crecimiento que reporta la economía nacional, las empresas ofrecerán alrededor de 350 mil plazas formales. El director de Relaciones Institucionales y Desarrollo Comercial de ManpowerGroup México, Héctor Marquez Pitol, informó las organizaciones dedicadas a la pesca, comunicaciones y transportes, servicios, comercio y manufactura ofrecerán el mayor número de contrataciones. Indicó que octubre y noviembre tradicionalmente son meses

importantes para conseguir trabajo; debido al aumento tradicional del consumo, ventas, viajes, servicios y demanda de productos asociadas a las ventas de fin de año. Aunque, apuntó, el resto de los sectores mencionados mantienen buenas perspectivas de empleo; con tasas de contratación de hasta 14%, para el último trimestre de 2019; con la salvedad de que la industria manufacturera suspende operaciones y deja de contratar en diciembre. “Las plantillas de trabajo registran un aumento promedio de 5% a 10% durante la temporada. Pero si revisamos las cifras del año pasado, en octubre se generaron 200 mil nuevos empleos formales; mientras que en noviembre se registraron 132 mil más. “Así que la expectativa –para este año– es de, al menos, 350 mil puestos nuevos de trabajo”, registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); con las prestaciones de ley y contrato firmado, señaló Marquez Pitol.

(Publimetro)

<https://www.publimetro.com.mx/mx/noticias/2019/10/14/empleo-oportunidades-de-laborales-crecen-14-este-fin-de-ano.html>

CTM: inaceptable que EU audite la reforma laboral. (Pilar Martínez). En el primer aniversario de la central nacional de trabajadores de los sectores minero, metalmeccánico y metalúrgico, UNASIM, se puso de manifiesto la necesidad de frenar la imposición del gobierno norteamericano en la agenda laboral mexicana. Tereso Medina, dirigente en Coahuila de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) y representante sindical de las ramas automotriz y de autopartes, sostuvo que no se debe permitir que los congresistas estadounidenses ni mucho menos los líderes sindicales norteamericanos quieran convertirse en los auditores externos en materia de revisión de contratos colectivos, de la firma de contratos nuevos y en materia de democracia sindical. “No se trata de que un país le imponga la agenda laboral a un país u otro, se trata de que en el esquema de la negociación del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) todos ganemos. No entendemos por qué los congresistas quieren venir, incluyendo líderes sindicales de Estados Unidos a hacer una suerte de auditoría para ver si estamos cumpliendo con los postulados de la reforma”. En presencia del subsecretario de Trabajo, Alfredo Domínguez Marrufo, y del subsecretario de Minería, Fernando Quiroga Fernández, los dirigentes destacaron que se requiere de un sindicalismo responsable, así como la unidad total de todas las centrales obreras, y de una reforma laboral que no destruya la estabilidad en el empleo formal, “como también necesitamos que sindicatos extranjeros no vengán a imponer una agenda laboral. Que se ocupen de su país, que defiendan su economía regional, como nosotros tenemos que defender la nuestra”, dijo Medina. Revisión de contrato de general motors en EU impacta a sindicalizados mexicanos.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/CTM-inaceptable-que-EU-audite-la-reforma-laboral-20191015-0005.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Cae en 36 mil plazas generación de empleo. De acuerdo al Centro de Investigaciones Económicas del BBVA, que dirige Carlos Serrano en agosto se registraron un total de 36 mil 600 empleos nuevos de acuerdo a con cifras del Instituto Mexicano del Seguro Social, que dirige Zoé Robledo, con esta cifra se alcanzó un total

de 20.4 millones de trabajadores asegurados, es decir, una caída de 36 mil empleos en los últimos nueve meses. La desaceleración de empleo que inició desde mediados del año pasado ha configurado un escenario de contracción del empleo formal privado que no se presentaba desde el año 2000–2001 cuando se registró una pérdida de más de 600 mil empleos de diciembre a diciembre de esos años. Tomando de referencia los meses de enero a agosto de este año se han creado 342 mil empleos, 46.9% menos respecto al mismo periodo del año anterior, de los cuales, se generaron sólo 21 mil plazas nuevas de trabajadores eventuales, es decir, 84.8% menos respecto al año anterior. En cuanto a empleos permanentes existe una brecha de 36.5% respecto al 2018. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-_cae_en_36_mil_plazas_generacion_de_empleo__innecesarias_y_redundantes_reformas_fiscales__certidumbre_y_confianza_mensajes_banxico-1134367-2019

Punto y Aparte. (Ángeles Aguilar). Bajos salarios, desincentivo a robots aquí y freno a competitividad. Hombres máquina... Desde la Revolución Industrial, la transformación tecnológica tomó las riendas del desarrollo económico. Hoy, en las plantas, la maquinaria, en una danza de perfecta sincronización, permite a las empresas un nivel de eficiencia imposible de replicar sin el soporte de brazos mecánicos, robots y computadoras. De igual forma, en los últimos años, ante el despertar digital, las empresas debieron ajustar sus procesos para mantener el paso. Hoy, el mercado global de automatización representa un jugoso negocio cercano a los 160 mil millones de dólares, de los cuales, la mitad se destina a procesos virtuales, software e inteligencia artificial... Soy Robotina, ¿en que puedo ayudarle? ... En ese contexto, recientemente la firma de consultoría multinacional Everis, al mando de Peter Kroll, dio a conocer su estudio Hybrid Operations. Reporte de Mercado 2019, robusto documento que recopila la experiencia de 50 altos directivos en AL, encargados de las iniciativas de automatización en empresas de telecomunicaciones, tecnología, seguros, banca y comercio. Al detalle, 90 por ciento de los entrevistados reconocieron la relevancia de la automatización para generar ahorros dentro de la operación de las empresas; aunque 60 por ciento apunta que el principal objetivo es mejorar la experiencia del cliente. De hecho, 45 por ciento de ellos identificó los procesos de front office , o sea, de cara al comprador, como aquéllos de mayor beneficio para garantizar el futuro de su negocio. No obstante, 91 por ciento del portafolio de iniciativas de mejora 2020-2021 se enfocan de manera prioritaria en la eficiencia productiva, cadenas de distribución y finanzas; y apenas 9 por ciento es para la atención al consumidor final... (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/angeles-aguilar-bajos-salarios-desincentivo-a-robots-aqui-y-freno-a-competitividad/>

Cuenta corriente. (Alicia Salgado). ¡Esos de Morena: sean sensibles! Seguramente el diputado y coordinador de Morena en la Cámara de Diputados, Mario Delgado, sigue instrucciones, pero pareciera que en eso de la sensibilidad social y laboral no siempre le facilitan el camino ni mucho menos cuando se trata de vendedores de lotería en las calles. Le comento que de la abrogación de la Lotería Nacional y su fusión con Pronósticos para la Asistencia Pública, iniciativa de Delgado, ha sido aprobada por las comisiones que preside la

diputada de Morena Rocío Barrera y esta semana iría al pleno. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/alicia-salgado/esos-de-morena-sean-sensibles/115133>