Circular 867-2019

Transcribimos a ustedes un artículo escrito por Keri Craig* □ Universo Capital Humano publicado el 25 de noviembre de 2019 en el diario “El Economista, que es interesante y se refiere a las prestaciones laborales y que tiene que ver con nuestra materia.

Prestaciones laborales, ¿cuáles le aportan valor real a los colaboradores?

Se debe optar por beneficios que estén dentro de las posibilidades de la empresa, aunque también es recomendable tomar en cuenta si los trabajadores sugieren alguna otra.

Tener vacaciones ilimitadas puede ser el sueño de muchos, pero existen otras **prestaciones que incentivan a quienes colaboran en una empresa**, lo que ayuda a que sean más productivos y quieran quedarse en su empleo por más tiempo.

Los beneficios adicionales al sueldo no son sólo para los grandes corporativos. Es vital entender que estos incentivos **tienen el potencial de generar un mayor sentido de pertenencia**, compromiso, satisfacción y enfoque en lograr los objetivos de la empresa.

Los beneficios que contribuyen a la profesionalización de las personas tienen una doble ventaja, para la empresa, los conocimientos adquiridos que se aplicarán en favor de las metas corporativas y, para el colaborador, el aprendizaje de nuevas cosas, [desarrollo de talento que lo vuelve más competitivo](#) en el ámbito laboral.

En nuestro caso, [los cursos de inglés de negocios](#) se enfocan en mejorar las habilidades de comunicación para la vida cotidiana, incluidas juntas, negociaciones y presentaciones, así como correos electrónicos y reportes profesionales, por lo que esta prestación es un ganar-ganar para empresas y colaboradores.

En ocasiones ofrecer todas las prestaciones podría no ser viable, pero **es válido hacer un sondeo** para saber cuáles son las que más les interesarían a las personas que trabajan en tu empresa.

A continuación propongo una serie de prestaciones superiores a las de ley, que recompensan el esfuerzo de los trabajadores:

1. HOME OFFICE

[Trabajar desde casa cuando no sea necesario ir a la oficina](#) es una ventaja significativa, en especial en ciudades grandes, ya que los tiempos de traslado suelen representar estrés, tiempo, dinero y hasta horas extras de descanso.

2. LICENCIAS PAGADAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Brindarles a los trabajadores la facilidad de tomarse un tiempo para disfrutar esta etapa es muy importante, ya que se sentirán tranquilos de que su trabajo está seguro, mientras se acoplan al nuevo bebé. Algunas compañías ofrecen hasta un año de [licencia pagada de maternidad y paternidad](#), y les permiten regresar en esquemas de tiempo parcial durante el primer año.

3. TIEMPO PAGADO PARA VOLUNTARIADO

Para algunas personas la labor social es parte fundamental de su vida, por lo que **recompensarlos por ayudar a los demás** es una gran forma de motivación. En este rubro, hay quienes ofrecen varios días de trabajo de voluntariado pagado al año e incluso un monto para donar a una organización benéfica de la elección del colaborador.

4. VALES DE DESPENSA O GASOLINA

Esto permite a los colaboradores aprovechar su sueldo por completo e incrementar su poder adquisitivo, ya que **ahorran al menos una parte** de lo que tendrían que gastar en productos básicos y combustible.

5. VIERNES LIBRE

[Un viernes libre al mes o cada dos semanas](#) , les dará un receso de vez en cuando para aprovechar y descansar un poco más, así como tiempo para hacer algún trámite que tengan pendiente. Es algo sencillo, pero que seguramente agradecerán.

6. APOYO ACADÉMICO

Mantenerse actualizado es vital en cualquier trabajo, por ello, un [apoyo económico para certificaciones, diplomados o especialidades](#) es una excelente forma de remunerarlos, ya que es otra prestación que los beneficia de forma personal y laboral.

7. TRANSPORTE

Hay muchas empresas que tienen vanes o autobuses para sus empleados, que los recogen en puntos estratégicos y los llevan hasta el trabajo para hacer más eficientes sus traslados, ya que no tienen que hacer paradas innecesarias en el transporte público o **evitan el estrés de manejar horas en el tránsito**

.

*La autora es directora del Centro de Enseñanza del British Council en México