

## **Circular 895-2019**

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 12 de diciembre 2019.

**Reasignarán presupuesto para la reforma laboral; enmendarán error de diputados.** La Cámara de Diputados se equivocó en la asignación de los recursos para la primera fase de la implementación de la reforma laboral en el 2020 y ahora la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) tendrá que corregir dicho error con reasignaciones. El siguiente año se implementará el nuevo modelo de justicia laboral en 10 entidades del país, para lo cual se aprobó un presupuesto de 629.7 millones pesos para la creación de tribunales y centros de conciliación locales. Sin embargo, los legisladores etiquetaron estos recursos para otros estados, no para los contemplados en el plan de transición de la reforma laboral de la STPS. “A nivel local, los Poderes Judiciales de las primeras 10 entidades federativas deberán crear tribunales laborales locales y centros de conciliación locales, para ello la Comisión dispone un presupuesto de 270.1 mdp y 359.6 mdp, respectivamente”, se especifica en el dictamen del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2020. Fuentes de la STPS confirmaron a El Economista que los legisladores se equivocaron en la asignación del presupuesto para los estados. De acuerdo con el dictamen del PEF, la primera fase de la reforma laboral se aplicaría en Baja California, Campeche, Chiapas, Ciudad de México, Coahuila, Morelos, Nayarit, Puebla, Tabasco y Veracruz. Sólo dos de estas entidades corresponden al plan de trabajo que presentó Luisa María Alcalde Luján, titular de la STPS, el resto son estados que entran en la segunda y tercera fase de implementación. (Economista)  
<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/reasignaran-presupuesto-para-la-reforma-laboral-enmendaran-error-de-diputados/2019/12/>

**Con paneles en vez de inspecciones se evita el hostigamiento a trabajadores: Seade.** Las inspecciones laborales planteadas por Estados Unidos, que finalmente no formaron parte del protocolo modificadorio del T-MEC, no eran para verificar las plantas sino para hablar con los trabajadores, dijo este miércoles Jesús Seade, subsecretario de América del Norte. "No es inspeccionar la planta, ellos van a hablar con trabajadores (sobre) si hubo intimidación, votación libre, no va a ser mecánico que ellos van a la planta cuando ellos quieran", indicó en su comparecencia ante comisiones del Senado. Estados Unidos había planteado realizar inspecciones directas con la presencia de funcionarios de Estados Unidos en territorio

mexicano en plantas o empresas. Sin embargo, México propuso contrarrestar este asunto de dos formas, en primer lugar, la de activar los paneles de solución de controversias que se encontraban bloqueados desde los 'tiempos' del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), y como segundo lugar, crear un panel laboral basado en una votación rápida. Finalmente se aprobó que no habrá inspectores laborales sino paneles para la resolución de controversias. Seade afirmó que con esta implementación se evita "el hostigamiento per se contra los trabajadores". Este martes, el negociador Seade fue categórico al afirmar que el concepto de inspectores en territorio mexicano quedó totalmente fuera del acuerdo comercial, a pesar de que fue uno de los temas más rípidos durante las negociaciones. Las delegaciones negociadoras de EU, Canadá y México firmaron este martes el protocolo modificadorio del T-MEC, luego de alcanzar un acuerdo con miras a la ratificación del pacto por los congresos de los tres países. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/inspecciones-laborales-planteadas-por-eu-eran-par-a-verificar-condiciones-de-trabajadores-no-de-plantas-seade>

**Busca EU monitorear T-MEC desde Embajada.** Durante la sesión de las comisiones unidas de Relaciones Exteriores, Relaciones Exteriores América del Norte, de Puntos Constitucionales, de Economía, y de Trabajo y Previsión Social, el subsecretario para América del Norte, Jesús Seade, aseguró que la figura de los agregados laborales no está en el Protocolo Modificadorio al T-MEC. Señaló que al investigar sobre esta figura, incluida ayer en un comunicado del Comité de Medios y Arbitrios de la Cámara de Representantes de Estados Unidos, descubrió que la Embajada de EU en el País busca contratar un agregado laboral que monitoree lo que pasa en México en esa materia. Esto luego de que se acordara que para la solución de controversias dentro del T-MEC no aparecieran los inspectores laborales que pedían los demócratas y se decidiera la creación de paneles. "Yo estaba igual de alarmado cuando lo vi en el comunicado del Comité de Means and Ways. Me puse a investigar y descubrí que la Embajada de Estados Unidos tiene un anuncio de contratar un agregado", dijo el también negociador del acuerdo comercial por parte de México. "Ese agregado laboral servirá para monitorear qué está pasando en México por la reforma laboral. Ojalá que no se meta en conflictos específicos", añadió. Afirmó que la Secretaría de Relaciones Exteriores tiene que aprobar la creación del puesto en la Embajada de Estados Unidos en México. "Es algo que tendremos que ver cuando se nos entregue la solicitud de la creación del puesto", manifestó ante el cuestionamiento de la senadora priista Claudia Ruiz Massieu. A pregunta de la ex Canciller, Seade dijo que hay garantías para evitar el uso abusivo de los paneles que se acordaron para destrabar la ratificación del T-MEC en Estados Unidos. "Tenemos una defensa muy hermosa, que es la creación de un mecanismo de buena fe, que es que si la parte denunciada considera que la otra parte ha abusado de alguna manera, la parte afectada puede irse a otro panel, a un panel normal, denunciando abuso, y ese panel concluye que sí hubo abuso, la parte abusiva perderá el recurso del mecanismo rápido durante dos años", explicó el funcionario de la SRE. (Reforma)

<https://busquedas.gruporeforma.com/reforma/Documento/Web.aspx?id=3945453|ArticulosCMS&url=https://img.gruporeforma.com/imagenes/ElementoRelacionado/9/514/8513340.jpg&text=reforma+laboral&tit=>

**Empleo en primer año de AMLO, el más bajo en los últimos 3 sexenios: Manpower.**

**(Silvia Rodríguez).** La presidente de ManpowerGroup para Latinoamérica, Mónica Flores, indicó que con Vicente Fox hubo 266 mil plazas; con Felipe Calderón 529 mil y con Enrique Peña Nieto 463 mil puestos de trabajo. En conferencia para presentar la Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2020, explicó que el empleo, no solamente en el primer año de gobierno de AMLO, sino desde hace muchos años es insuficiente, desde hace más de una década se sabe que es necesario generar un millón de empleos formales al año para decir que estamos en condiciones óptimas. ManpowerGroup estima que en el cuarto trimestre de 2019 se pierdan 80 mil empleos, cifra que representa, en su opinión, un comportamiento normal en esta temporada del año y que no resulta ni positiva ni negativa. "Normalmente en diciembre muchos comercios y negocios cierran, se acaban todas las promociones navideñas que empiezan desde septiembre, hay cierre de inventarios, mucha gente se va de vacaciones, básicamente por circunstancias inherentes no a una industria en particular, sino en general", detalló Mónica Flores. Para el primer trimestre de 2020, los empleadores anticipan un ritmo de contratación ligeramente superior a lo que se esperaba para el periodo anterior, con una tendencia neta de empleo de 9 por ciento; no obstante, este nivel es el menor de los últimos siete años para un mismo lapso. (Milenio)  
<https://www.milenio.com/negocios/empleo-en-primer-ano-de-amlo-el-mas-bajo-en-los-ultimos-3-sexenios>

**Modificaciones laborales al T-MEC deben revisarse a detalle: Kalach.** El integrante del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), Moisés Kalach, sostuvo que las normas laborales que se incluyeron en los cambios para implementar el nuevo tratado comercial con Estados Unidos y Canadá (T-MEC) será positivo siempre y cuando, se analice a detalle antes de ser ratificado en el Senado, y así evitar que se afecte al comercio y la competitividad de México. "Hemos solicitado una reunión con el equipo del subsecretario -Jesús- Seade para analizar los textos finales y hemos mandado una señal al Senado de que es necesario que estos textos se revisen antes de que se ratifique...no queremos que pudiera haber algunos temas de último momento que no sean los adecuados; espero que esto sea esta semana", refirió. En entrevista con MILENIO, sostuvo que si bien prevén que los estándares en materia laboral en el país se eleven, la nueva ley tratará 4 años en su implementación y cambiará el ecosistema laboral, así como la relación entre patrones, trabajadores, sindicatos y gobierno, sin embargo, existe un riesgo en su implementación sino se lleva de manera correcta. "Si esto no se ejecuta bien estamos en riesgo...de que esto se convierta en un problema comercial por no cumplir con las reglas laborales, o bien, que no implementemos bien esta reforma y que nuestro país pierda competitividad", consideró. (Milenio)  
<https://www.milenio.com/negocios/t-mec-modificaciones-laborales-revisarse-detalle-kalach>

**Activo empresarial. (José Yuste). A TRABAJO, RESPUESTAS RÁPIDAS A EU.** La papa caliente del T-MEC, no sólo recae sobre Márquez o De la Mora, sino también sobre Luisa

María Alcalde, la secretaria del Trabajo, quien tiene la compleja y ardua necesidad de llevar bien la Reforma Laboral. Ésta es un punto a favor: por fin habrán multisindicatos, se empodera al trabajador al conocer su contrato colectivo y votar secretamente e, incluso, hay una nueva política de aumento en salarios mínimos. Sin embargo, será un dolor de cabeza el mecanismo de paneles para que las autoridades estadounidenses estén supervisando el buen funcionamiento laboral en las empresas mexicanas. Alcalde requerirá contestar rápido, en 85 días, cualquier demanda laboral de empresas estadounidenses para evitar irse al panel. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/jose-yuste/marquez-y-alcalde-en-ayuda-del-t-mec/117345>

**El Contador.** 4. Es cuestión de días para que se dé a conocer el ajuste al salario mínimo para 2020, toda vez que ya se instaló la mesa de negociaciones tripartita en la Comisión Nacional de Salarios Mínimos, que preside Andrés Peñaloza, para cabildear entre gobierno, empresas y sindicatos las remuneraciones para los trabajadores el siguiente año. Peñaloza ha planteado un salario entre 128 y 132 pesos diarios a partir del 2020; con los empresarios, la propuesta es un rango de entre 117 y 128 pesos diarios. Ya se verá cuál iniciativa se ajusta mejor, lo que es cierto es que el objetivo común de los negociadores es que sea superior a los índices inflacionarios y que se mantenga el proceso de recuperación salarial. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/117346>

**Frentes Políticos. 1. Tropiezo internacional.** Justo cuando la agenda se centra en la firma del T-MEC con Estados Unidos y Canadá, el eterno líder de los telefonistas, Francisco Hernández Juárez, quiso quedar bien con Morena y el actual gobierno y lanzó el siguiente tuit: “Los @telefonistas nos solidarizamos con la lucha de la eliminación del #Outsourcing y por ello, apoyamos la iniciativa del Co. @NapoleonGomezUr”. Al cuestionado líder le llovieron críticas del sector privado y de asociaciones de empresas de capital humano. Erróneamente, se refirió a la eliminación del outsourcing cuando de lo que se trata es de su regulación para terminar con las malas prácticas y los abusos. Lo que es la ignorancia, tan fea como siempre. (Excélsior) <https://www.excelsior.com.mx/opinion/frentes-politicos/frentes-politicos/1352773>

**Arsenal. (Francisco Garfias). México, el mayor perdedor con el T-MEC: Washington Post.**

A la 4T le corre prisa la aprobación en la Cámara Alta del addendum al T-MEC que México, Estados Unidos y Canadá firmaron en noviembre del 2018. Tanto que Héctor Vasconcelos, presidente de la Comisión de Relaciones Exteriores del Senado, le pidió ayer al pleno que, sin el requerido análisis, se vote en comisiones y este mismo jueves, máximo el viernes, vaya al pleno. Advirtió que si no se acelera el proceso, la ratificación del Tratado –en el que Andrés Manuel López Obrador tiene puestas casi todas sus canicas para recuperar la confianza de los inversionistas– podría irse hasta febrero del año que viene. La bronca es que cuando Vasconcelos habló, los senadores todavía no tenían en sus manos el documento con las modificaciones que se le hicieron al Tratado. La prisa por aprobarlo en fast track inquietó a los

opositores. Querían tiempo para analizarlo. En fila protestaron Miguel Mancera, PRD; Vanessa Rubio, PRI; Alejandra Reynoso, PAN. El senador del PRI, Carlos Aceves del Olmo, líder del sector obrero, habló fuerte. Dijo que si México aceptó que inspectores estadounidenses hagan revisiones en plantas y empresas afincadas en México, nuestro país debe tener el mismo derecho de inspeccionarlos. “Están regalando más que Santana”, subrayó. Vanessa Rubio fue más cauta. Ella leyó la versión en inglés del addendum y apenas lo iba a repasar en español. Le preguntamos sobre la presencia de inspectores gringos en plantas mexicanas, que López Obrador calificó como inaceptable. Respondió: “Son ‘panelistas laborales’, pero si hay riesgo de que se usen de manera discrecional y no necesariamente técnica. Aunque es cierto que van a tener facultad de inspeccionar, y ahí hay una delgada línea”. (Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/opinion/francisco-garfias/mexico-el-mayor-perdedor-con-el-t-mec-washington-post/1352767>

**Estira y afloja. (Jesús Rangel). Opacidad en México sobre el T-MEC.** A diferencia de México, el USTrade que encabeza Robert E. Lighthizer, hizo público ayer el nuevo acuerdo comercial entre Estados Unidos, Canadá y México junto con decenas de documentos de los logros obtenidos en las negociaciones por el gobierno de Donald Trump, y los beneficios potenciales que cada estado de la Unión podrá alcanzar. Aquí solo el Senado recibió un documento para que sin mayor análisis, sea votado a favor lo más pronto posible el jueves o viernes según Ricardo Monreal, presidente de la Junta de Coordinación Política del Senado. Hay mucho más, y habrá que analizarlo. Por lo pronto crece la versión de que el caballo de Troya de la AFL-CIO en México es el senador Napoleón Gómez Urrutia, quien podrá reventar sindicatos y empresas de todo tipo, en especial Grupo México. Ahora utiliza a grupos como Poder, que defiende derechos humanos y está ligado a la AFL-CIO que, como se sabe, obstruyó las negociaciones de T-MEC y logró que se pueda interferir en asuntos laborales de México. (Milenio)

<https://www.milenio.com/opinion/jesus-rangel/estira-afloja/opacidad-en-mexico-sobre-el-t-mec>

**Desbalance. Inconformidad en Infonavit. Nos** cuentan que hoy a las 16:00 horas los trabajadores pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores del Infonavit (SNTINFONAVIT) realizarán un paro silencioso a escala nacional, sin afectar la operación y atención del instituto. Los cerca de 3 mil trabajadores aliados al sindicato demandan a los directivos de la actual administración que realicen las contrataciones necesarias de cada área, toda vez que la austeridad impulsada por la 4T limita las contrataciones. Los trabajadores sindicalizados quieren que la gente que ya trabaja por outsourcing en el instituto comandado por Carlos Martínez Velázquez sea contratada de manera formal y no por despachos externos. El sindicato asegura que el número de asesores por delegación no corresponde al número de acreditados que atienden. Por ejemplo, en la delegación metropolitana se atiende a 106 mil 544 derechohabientes y pensionados, y sólo se cuenta con 50 asesores. El plantón, nos cuentan, será silencioso... (Universal) <https://www.eluniversal.com.mx/cartera/hacienda-un-ano-despues>

**Un montón de plata. (Carlos Mota).** La notorio del T-MEC firmado esta semana, en materia laboral, es que cada actor político está verbalizando el tema con la mejor palabra que encuentra en su haber semántico. Así, Richard Trumka, el poderoso líder sindical que encabeza la organización AFL-CIO, no tuvo empacho en tuitear mientras el acuerdo era firmado que, “por primera vez habrá estándares laborales que tendrán que ser cumplidos, incluido un proceso que permitirá la inspección de las fábricas e instalaciones que no cumplan con sus obligaciones”. Jesús Seade tomó el tema de forma frontal en Palacio Nacional el martes: “yo les voy a explicar exactamente cómo funciona. No son inspectores, yo puedo inspeccionar lo que sea, pero no soy un inspector”, y luego explicó que se trata de paneles “como lo que siempre hemos tenido”. Más adelante, en otra conferencia, insistió en rechazar ese término, mientras circulaba en las redes el documento que en inglés refería la próxima presencia de “agregados laborales”. Pero es Moisés Kalach, del Cuarto de Junto, quien provee la más clara interpretación de lo que se avecina con la reforma laboral: “tiene una profundidad enorme, cambia la forma en la que se tiene una visión de la justicia laboral, el proceso por el que se eligen a los sindicatos y a los líderes sindicales, y también el proceso de la ratificación de sus contratos. Se elevan los estándares laborales y eleva el cumplimiento de normas internacionales”. Y si es así, ¿por qué no habríamos de comprometernos a cumplir? El que nada debe, nada teme, diría AMLO. Bienvenidos los inspectores. (Heraldo de México) <https://heraldodemexico.com.mx/opinion/inspectores-en-el-t-mec/>

**Historias de reportero. (Carlos Loret). El gobierno esconde lo que cedió en el T-MEC, pero Estados Unidos lo exhibe.** El gobierno federal tenía prisa por amarrar la ratificación del nuevo TLC en el Congreso de Estados Unidos. Tiene todo el sentido: en medio de tantas malas decisiones económicas, contar con un acuerdo comercial regional sirve de oxígeno a la administración López Obrador frente a la desconfianza que se ha ganado entre inversionistas, empresarios, analistas y mercados. Y en lo laboral, aceptó que frente a una queja estadounidense, las empresas mexicanas sean presuntamente culpables hasta que demuestren lo contrario. Los empresarios habían advertido que esto puede abrir la puerta a una marea de litigios que ponga a los sectores productivos mexicanos contra la pared, y de esto se aprovechen sus competidores estadounidenses. Hace una semana, los empresarios mexicanos leyeron que el subsecretario Seade estaba cediendo peligrosamente de más, fueron con el canciller Ebrard, vieron al presidente López Obrador, pero apenas pudieron frenar un ápice de lo que ya se había prometido a Estados Unidos a cambio de la ratificación. Con la venia de sus jefes, Seade ya estaba encarrilado y aceptó cosas que para el empresariado eran inaceptables. Tanto, que el gobierno mexicano escondió los textos de lo negociado y los empresarios mexicanos se enteraron del pacto final gracias a que el gobierno de Estados Unidos sí hizo públicos los acuerdos. (Universal) <https://www.eluniversal.com.mx/opinion/carlos-loret-de-mola/el-gobierno-esconde-lo-que-cedio-en-el-t-mec-pero-estados-unidos-lo>