

Circular 935-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 15 de enero 2020.

En 2020, Secretaría del Trabajo fortalecerá Ferias del Empleo. La Secretaría del Trabajo y Prevención Social (STPS) informó que en 2020 se prevé fortalecer el esquema de operación de las Ferias del Empleo, a fin de favorecer una mayor tasa de cobertura de vacantes para los buscadores de empleo. La funcionaria explicó que, como medida de austeridad, se tuvo como estrategia de ahorro optimizar espacios para dejar de rentar inmuebles. LA STPS indicó que en 2019 se realizaron 382 Ferias del Empleo en todo el país por medio del Servicio Nacional del Empleo (SNE) con las que se atendieron a 245 mil 629 buscadores, y del total de vacantes de más de 10 mil empresas, se ocuparon 78 mil 947 puestos, es decir, 32% de lo ofertado. La dependencia señaló que la cobertura será mediante una mejor focalización de los eventos que propicie una mayor coincidencia entre los perfiles laborales de los buscadores y los requisitos de las vacantes. Además, en este año la STPS favorecerá la inclusión laboral de los buscadores de trabajo que enfrentan mayores barreras al insertarse en puestos formales. Por lo anterior, se incentivará la participación de empresas que promuevan vacantes incluyentes y que privilegien la incorporación de jóvenes en busca de su primer empleo, mujeres y personas con discapacidad. Para conocer las fechas de las próximas ferias de empleo en el país, ingresar a <https://ferias.empleo.gob.mx/home>. (Publometro)
<https://www.publometro.com.mx/mx/nacional/2020/01/14/en-2020-secretaria-del-trabajo-fortalecera-ferias-del-empleo.html>

El 50% de Jóvenes Construyendo el Futuro regresarían al desempleo o a ser Ninis. (Mario Mendoza). La mitad los participantes del programa Jóvenes Construyendo el Futuro regresarían al desempleo o a ser Ninis, después de terminar sus 12 meses como aprendices; debido a las restricciones que enfrenta el mercado laboral y el bajo crecimiento económico del país. El director de Relaciones Institucionales de ManpowerGroup México, Héctor Marquez Pitol, estimó que hasta 50% de los becarios serían contratados por las empresas, instituciones públicas y organizaciones sociales que los capacitaron. A dos semanas de que se cumpla el primer año de dicho programa y se gradúen los primeros jóvenes, indicó que “el mes 13 de quienes participan en Jóvenes Construyendo el Futuro será clave”; porque será el momento en que se definirá si son o no contratados. Indicó que las empresas participantes en la estrategia

han manifestado su interés de ofrecer empleo al mayor número de becarios; con la finalidad de aprovechar los conocimientos, la experiencia y habilidades desarrolladas durante la capacitación. Marquez Pitol destacó que la experiencia laboral es lo que más valoran y toman en cuenta las compañías y entidades públicas para hacer contrataciones; y precisamente los egresados de Construyendo el Futuro cuentan con dicho requisito. “Al terminar los 12 meses de capacitación, los jóvenes son certificados en una actividad laboral específica; que ya forma parte de la experiencia necesaria para integrarse a una empresa”. “Con ello, los egresados tienen más del doble de oportunidad para ser contratados por las compañías que los capacitaron. Así que el reto es que los interesados asuman la tarea de buscar trabajo y se integren lo antes posible a una organización”, para no quedar desempleados. (Publimetro) <https://www.publimetro.com.mx/mx/noticias/2020/01/14/trabajo-50-jovenes-construyendo-futuro-regresarian-al-desempleo-ninis.html>

Seis estados libran declive en generación de empleos. Si bien la generación de empleos formales en el país presentó durante el 2019 su nivel más bajo en una década, seis estados dibujaron una tendencia diferente, es decir, incrementaron este indicador laboral respecto al 2018. Las grandes excepciones fueron: Nayarit, Oaxaca, Campeche, Jalisco, Colima y Querétaro. De acuerdo con datos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), debido al estancamiento económico, el año pasado, México creó 342,077 trabajos asegurados, que representó una caída anual de 48.2%, así como la menor cifra desde el 2009, cuando se perdieron 171,713 plazas —año de la crisis económica y financiera. El mayor crecimiento anual fue para Nayarit, gobernado por Antonio Echevarría García, de 558.7%, al pasar de 2,051 nuevos empleos en el 2018 a 13,509 puestos en el 2019, convirtiendo al estado en el noveno mayor generador de trabajos en todo el territorio mexicano. Sobresale este dinamismo debido a que es la economía número 30 en tamaño, con una aportación de apenas 0.7% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional (Economista) <https://www.economista.com.mx/estados/Seis-estados-libran-declive-en-generacion-de-empleos-20200115-0011.html>

Conasami: Alza de precios puede afectar la recuperación del salario mínimo. (Blanca Juárez). Por primera vez la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami) dejó constancia de una verdadera recuperación en los sueldos de los trabajadores, afirmó Andrés Peñalosa Méndez, presidente de ese organismo. Sin embargo, advirtió sobre el riesgo de que el aumento de precios de diversos alimentos registrado en las últimas semanas pueda “anular” esos beneficios. “Nos preocupan las variaciones en productos alimentarios como huevo o azúcar”, expuso el funcionario. Desde la Conasami, “exhortamos a otras dependencias a que hagan lo propio” y garanticen mercados competitivos para el control de precios. “No al viejo estilo, haciendo coerción. Pero sí garantizando condiciones equitativas y justas. Vamos por la ruta correcta”, señaló. El funcionario declaró lo anterior en entrevista con la prensa, luego de firmar un convenio de colaboración con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval). El acuerdo, que refrendará con otras dependencias, es para que la Conasami construya una canasta básica asociada a los salarios mínimos. Con base en la

canasta básica del Coneval, en 2019 los trabajadores tuvieron una recuperación del 14% en el poder adquisitivo, señaló Peñaloza Méndez. Explicó que al aumento del salario mínimo de 16% hay que restarle la inflación de poco más de 2 por ciento. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/conasami-alza-de-precios-puede-afectar-la-recuperacion-del-salario-minimo/2020/01/>

Las mujeres sienten más presión financiera que los hombres: Nielsen. Los desafíos que enfrentan las mujeres en América Latina difieren según su nivel socioeconómico. Las mujeres con un estatus más alto están lidiando con una falta de diversidad en la contratación, menos oportunidades de promoción y licencia de maternidad y paternidad corta o inexistente. Mientras, un gran porcentaje de mujeres que viven en la pobreza tienen trabajos informales, lo que les impide participar en programas sociales y de apoyo. Estas mujeres a menudo tienen pocos derechos, poca seguridad laboral y carecen de acceso a la educación. “Las vulnerabilidades económicas de la región juegan un papel importante en nuestra capacidad de gasto, especialmente para las mujeres”, detalla la consultora Nielsen en su más reciente documento que titula “Las mujeres latinas son la clave para recuperar el crecimiento económico en nuestra región”, trabajo el cual detalla el papel de ellas en las sociedades y su importancia en las diversas economías mundiales. Solo un tercio de las mujeres (36%) se sienten positivas acerca de sus perspectivas laborales en el futuro, en comparación con el 46% de los hombres. El 53% de las mujeres en América Latina no considera que las mujeres estén recibiendo el mismo salario que los hombres por hacer exactamente el mismo trabajo, en comparación con el 36% de las mujeres a nivel mundial. (Forbes)

<https://www.forbes.com.mx/las-mujeres-sienten-mas-presion-financiera-que-los-hombres-nielsen/>

Mantener creación de empleo formal, reto del gobierno de AMLO: Bank of America. (Jaren Guzmán). Mantener la creación de empleo formal en el mediano y largo plazo es el principal reto de la administración del presidente Andrés Manuel López Obrador, pues tras los incrementos salariales que se han dado durante el primer año de gobierno, generar nuevos puestos de trabajo es más costoso para las empresas. Para Carlos Capistrán, economista en jefe de Bank of America para México y Canadá, en la medida que se aumenta el costo de un trabajador para un empresario, aumentan los costos totales, de tal forma que “si por decreto se está obligando a que se le pague más a un trabajador, la forma de mantener los costos es correr a otro”. En conferencia de prensa, explicó que a partir de los incrementos salariales se ha registrado una desaceleración en la creación de empleo formal, signo de que “no se está corriendo gente, solo que (las empresas) están contratando menos”, por lo que el reto para los siguientes años será mantener la creación de empleo formal. “Eventualmente hay que darle la vuelta a la desaceleración en la creación de empleo para mantener la masa salarial, porque el riesgo que se tiene es que los salarios sigan creciendo a 2 o 3 por ciento, pero la creación de empleo caiga hasta el nivel de que ya no haya empleos formales”, dijo. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/mantener-creacion-formal-reto-amlo-bank-of-america>

Frentes Políticos 5. Fin al abuso. En agosto pasado, el titular de la Unidad de Inteligencia Financiera, Santiago Nieto, y el director general del IMSS, Zoé Robledo, firmaron un convenio para intercambiar información y ser más eficientes en las labores de fiscalización y combate a la corrupción, entre ellas, el outsourcing. Rinde frutos. Hoy nos cuentan que la UIF, el SAT y el IMSS revisan la actividad de varias empresas y realizarán, de enero a marzo, auditorías por los delitos de evasión y lavado de dinero. Una de las empresas que no se escapa es Grupo Sim, dedicada a administrar capital humano. Si la UIF se comporta como lo ha hecho con el congelamiento de cuentas, marcará un hito en la historia de las fraudulentas compañías outsourcing. Lo que debe seguir, ahora sí, es la extinción de dominio por estos delitos. Créalo: no les temblará la mano. (Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/opinion/frentes-politicos/frentes-politicos/1358296>

Punto y parte. (Ángeles Aguilar). Yo robot... De igual forma, otra tendencia que marcará la pauta durante 2020 será la acotada creación de empleos. Se calcula que las naciones del G7 podrían abrir 2 millones de puestos adicionales, pero 4 de cada 5 nuevas plazas se ofrecerán en EU, Reino Unido y Japón. Por su parte, mientras que en las naciones emergentes se proyecta el nacimiento de 8 millones de puestos, en economías como Rusia, China y México podría mantenerse la debilidad laboral, máxime las presiones demográficas y el robusto avance de la automatización. En general se prevé que el inventario de robots podría superar la marca de los 2.6 millones este año...(Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/angeles-aguilar-envejecimiento-automatizacion-y-proteccionismo-retos-2020/>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). IMSS REVISARÁ A 14,000 EMPRESAS. El director general del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Zoé Robledo, informó que, en la pérdida de 382 mil 210 empleos que se dio en diciembre, sorprendió que cerca de 14 mil empresas dieran de baja a todos sus trabajadores y que la mayoría tenga más de 100. Aunque se prevé que serán recontratados en enero, el IMSS junto con el SAT y la STPS hará una revisión a fondo en estos casos para detectar que no estén realizando prácticas de elusión o de outsourcing ilegal en detrimento de los derechos laborales de los trabajadores, como el no generar antigüedad en sus centros de trabajo. Robledo explicó que en diciembre siempre se registra una caída cíclica de empleos, aunque la creación de 342 mil 77 puestos de trabajo en 2019 es la más baja desde 2009, año en el que se registró una contracción del PIB de 6%. Sin embargo, insistió en que es muy elevado el número de empresas que en diciembre despidieron a todos sus trabajadores. Se muestra confiado en que las cifras de empleo repunten a partir de febrero no sólo por un mejor comportamiento de la economía, sino porque se comenzará a “graduar” la primera generación de Jóvenes Construyendo el Futuro. Será interesante, desde luego, conocer cuántos de estos jóvenes que durante un año recibieron un subsidio gubernamental de tres mil 600 pesos mensuales serán contratados por las empresas donde fueron capacitados. Pese al optimismo de Robledo, seguramente el número no será muy alto

porque la economía sigue sin repuntar. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/avion-presidencial-si-viene-de-regreso/118318>