

Circular 946-2020

Transcribimos a ustedes otro artículo sobre las Prestadoras de Servicios “Outsourcing” que sostiene la necesidad de este tipo de servicios y que si cumplen con las disposiciones legales, deben de ser un instrumento benéfico en el desarrollo laboral del país, escrito por Blanca Sánchez el 18 de enero de 2020 en el diario “El Economista”.

“Es necesario dignificar la subcontratación en México”: GINgroup

Más de 8 millones de personas en el país tienen un empleo en la modalidad de outsourcing, de ahí la necesidad de regular la figura respetando las leyes vigentes, aseguró Raúl Beyruti Sánchez.

México tiene un arduo camino hacia la regulación del outsourcing, expresó Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup. Sin embargo, explicó, [la vía no es crear nuevas leyes, sino hacer valer las que existen](#). El empresario destacó que hace unos días el presidente Andrés Manuel López Obrador opinó lo mismo.

“Es necesario dignificar la subcontratación”, subrayó el empresario mexicano al inaugurar el foro Ginteraction. La tercerización es fundamental para el desarrollo económico del país, agregó. “GINgroup seguirá demostrando que no debe ser malinterpretada ni cuestionada”, puntualizó.

Se estima que en México [8.4 millones de personas laboran bajo el esquema de subcontratación](#), aseguró Beyruti. De ahí la importancia de no terminar con este régimen, sino con aquellas empresas que actúan fuera de la ley y de manera desleal en contra de los trabajadores, apuntó.

“En lo personal nos dio mucho gusto” escuchar que el presidente López Obrador coincide en que el país tiene un marco legal adecuado para combatir el *outsourcing* ilegal, afirmó el líder empresarial.

Hace unos días, el gobierno federal anunció una estrategia para evitar la evasión fiscal y abusos laborales a través de la subcontratación ilegal, la cual contempla sanciones que incluyen prisión. Hasta ahora, [han detectado a más de 6,000 empresas que cometen este delito](#).

Raúl Beyruti recordó que en las próximas semanas, en ambas cámaras del Congreso de la Unión, [iniciarán parlamentos abiertos para discutir el tema](#). “GINgroup y TallentiaMX, un importante representante de este gremio, estaremos ahí. Demostraremos que la subcontratación es una vía para generar crecimiento económico”, expuso.

Desafíos para el 2020

Raúl Beyruti Sánchez destacó que la compañía que encabeza generó en el 2019 más de 15,000 nuevos empleos. En el 2018 cerró con cerca de 180,000 trabajadores y a finales del año pasado llegaron a la cifra de 193,200, informó.

En el evento, el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación entregó a GINgroup un documento que avala, por tres años, la evaluación que realizó la empresa para cumplir con la primera etapa de la [NOM 035 sobre factores de riesgo psicosocial de los trabajadores](#).

La meta para el 2020 será lograr un crecimiento de 20 por ciento. “Facturaremos cerca de 40,000 millones de pesos”, expuso. En el 2019 esperaban crecer 25%, sin embargo, “por factores externos”, el avance fue de 15 por ciento.

Otro gran reto serán aumentar la participación en España y en Estados Unidos. “Ambos son igual de importantes para nosotros”, indicó. En un plazo de cinco años, planean haber logrado la creación de 75,000 puestos de trabajo en el país europeo.

Además, en el 2020 cubrirán los 52 estados de la Unión Americana. “La meta es facturar 300 millones de dólares”. GINgroup también incursionará en China. “Es un súper mercado, con una gran industria presente en todo el mundo. Tenemos que luchar por él”, concluyó.

Por lo anterior pensamos que tal como comentamos en circulares anteriores, hay “outsourcing” bueno y malo, lo que hay que luchar, es para que los que operen sean los buenos.