

There are no translations available.

Circular 952-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 24 de enero 2020 y escritos por especialistas, periodistas, analistas y escritores de primer nivel, en diversos diarios nacionales.

3 de cada 10 'Jóvenes Construyendo el Futuro' serán contratados, estima Secretaría del Trabajo. (Zenyazen Flores). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) estima que a un año del inicio del programa Jóvenes Construyendo el Futuro, solo una parte de los aprendices tendrán un empleo al concluir su capacitación, ya que las empresas y los gobiernos que entraron al programa no tienen la capacidad para contratar a todos los becarios. El subsecretario de Empleo de STPS, Horacio Duarte, indicó que alrededor de 30 por ciento de jóvenes lograrán colocarse en sus centros de trabajo de los 919 mil 646 aprendices vigentes, lo que incluye empleos formales pero también negocios no incorporados al IMSS. En entrevista, indicó que a la fecha hay 20 mil aprendices que sin concluir su capacitación de 12 meses, lograron colocarse en sus centros de trabajo, una cifra que si bien es menor respecto del total de becarios, con el tiempo podría ser mayor la cantidad en la medida en que los jóvenes irán egresando paulatinamente. "Nosotros estamos pensando que puede haber hasta un 30 por ciento de jóvenes que se coloquen en las mismas empresas que los tuvieron como becarios. Es decir, que el 30 por ciento puedan colocarse y a partir de ahí el 70 por ciento a través de las herramientas que nosotros tenemos que es el Servicio Nacional de Empleo, comencemos a colocarlos, esa sería nuestra expectativa la más moderada", admitió. (Financiero)
<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/3-de-cada-10-jovenes-construyendo-el-futuro-seran-contratados-estima-secretaria-del-trabajo>

IBM pone en marcha programa para capacitar a jóvenes en inteligencia artificial. (Gerardo Hernández). A través del modelo educativo P-TECH, IBM planea formar en cinco años a 400 técnicos superiores universitarios en México con competencias tecnológicas como inteligencia artificial, nube y cómputo cuántico. Esta semana inició la primera fase para alcanzar la meta con el arranque del programa P-TECH-UdeG con el que se formarán 80 estudiantes de las escuelas Politécnica de Guadalajara y la Politécnica Ing. Matute Remus, que forman parte de la red media superior de la Universidad de Guadalajara (U de G). Sin embargo, el objetivo de International Business Machines (IBM) en México es que más empresas se

sumen al modelo y extender la alianza con más instituciones académicas para formar a más jóvenes con base en las necesidades del mercado. En entrevista, Carlos Saucedo, gerente de Responsabilidad Social Corporativa de IBM México, explicó que el modelo educativo P-TECH es una alianza público-privada en el que la empresa asesorará a la universidad en el desarrollo de programas académicos tanto para estudiantes como para profesores. El objetivo es alinear la enseñanza con los requerimientos reales de la industria. “Consiste en que nosotros como industria estemos en una constante asesoría y actualización del plan de estudios para que los contenidos que se estén llevando en estas preparatorias estén acordes a lo que el mercado está demandando”, detalló el Carlos Saucedo. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/carrera/ibm-pone-en-marcha-programa-para-capacitar-a-jovenes-en-inteligencia-artificial/2020/01/>

Más de 3 millones de trabajadores se cambiaron de afore en el 2019 (Elizabeth Albarrán).

Durante el 2019, 3 millones 95,042 trabajadores decidieron cambiarse de su administradora de fondos para el retiro (afore), lo que significó un aumento de 27% respecto a lo que registró la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar) en el 2018. Esta cantidad de traspasos es la más alta que se ha registrado desde el 2008, cuando 3.3 millones de trabajadores se movieron de una afore a otra. Además, dichos traspasos implicaron que se movieran recursos por 24,677.8 millones de pesos. Mario di Costanzo, consultor financiero, comentó que el mayor número de traspasos se puede deber a diversas circunstancias como el que un trabajador haya decidido cambiarse de afore por la incertidumbre que se vivió en el 2019, o bien porque un agente promotor lo cambió de su afore sin su consentimiento. “Hay mucha gente que todavía piensa que, al no haberse construido el aeropuerto de Texcoco, perdió su dinero. Pero también está el hecho de que muchos agentes promotores utilizan la información de los trabajadores para cambiarlos de afore sin avisarles”, explicó. El expresidente de la Condusef, detalló que una de las prácticas que más utilizan los agentes promotores para cambiar a los trabajadores de afore es que los convencen de que si se cambian les podrán dar dinero a través de un retiro parcial por desempleo. “Muchos agentes promotores engañan a la gente con los retiros parciales por desempleo. Les dicen que si se cambian podrán obtener este beneficio, pero lo cierto es que el trabajador puede solicitar ese dinero sin necesidad de cambiarse de afore”. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/sectorfinanciero/Mas-de-3-millones-de-trabajadores-se-cambiaron-de-afore-en-el-2019-20200123-0097.html>

FSTSE realizará primer proceso de elección sindical con nuevas reglas laborales. (Pilar Martínez). La Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE) encabezará el primer proceso electoral para renovar la dirigencia del Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México (SUTGCDMX), en donde se encuentran bajo las nuevas reglas de democracia sindical, y cuyo líder de los burócratas, Joel Ayala Almeida, se comprometió a llevar a cabo un proceso libre, transparente y mediante voto secreto. Para llevar a cabo este proceso, en principio, la FSTSE tuvo que intervenir para que se nombrara a una dirigencia provisional y dar cumplimiento con las nuevas reglas que se

aprobaron en la reforma laboral, en donde incluso, debe haber un padrón confiable. A partir de ello la FSTSE dijo que se trabajará en las reformas a los estatutos del SUTGCDMX para que en los mismos queden plasmados los

apartados y consideraciones de la reforma laboral que rigieron desde el 1 de mayo del 2019.

“La importancia de este paso es determinante, todavía que permitirá al nuevo Comité Ejecutivo General, llevar a cabo un proceso transparente a través del voto libre, secreto y directo de cada trabajador”, dijo Joel Ayala en conferencia de prensa. El dirigente sindical, quien lleva al frente de la FSTSE 21 años, informó que recibió la notificación del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje que da facultades a para renovar la dirigencia, lo que se hará en un plazo no mayor de tres meses. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/FSTSE-realizara-primer-proceso-de-eleccion-sindical-con-nuevas-reglas-laborales-20200123-0084.html>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). T-MEC: ¿MÁS HERRAMIENTAS DE DEFENSA A EMPRESAS?

Carlos Salazar, presidente del CCE, aseguró que sí se analiza la carta que Robert Lighthizer, representante comercial de Estados Unidos, envió a dos senadores y un congresista, de Florida y de Sonora, en la que se compromete a realizar una investigación sobre la importación de productos agrícolas a precio que podrían dar lugar a una investigación de dumping y afectar con aranceles estacionales a productos mexicanos, como los berries. Reconociendo las señales de alerta del Consejo Nacional Agropecuario, Salazar aseguró que también en el CCE se analizan a fondo las nuevas herramientas de defensa que tienen los empresarios ante temas como el laboral. Una posibilidad, dijo, es que los productores mexicanos pidan una investigación sobre las prácticas laborales en Florida con la contratación de trabajadores eventuales, aunque el problema es que sería darnos un balazo en el pie, porque muchos son de origen mexicano. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/etiquetado-frontal-nutricional-en-recta-final/118671>

Desbalance. Descartan vínculo político Nos dicen que la organización no gubernamental PODER (Proyecto sobre Organización, Desarrollo, Educación e Investigación) rechaza tajantemente las afirmaciones del fundador de la rma VHG Servicios Legales, Alberto Vázquez, respecto al apoyo de la ONG a ejidatarios en zonas mineras. PODER asegura ser una organización regional de la sociedad civil, ampliamente reconocida en temas de transparencia y rendición de cuentas empresarial, con perspectiva de derechos humanos, además de que asevera acompañar a comunidades afectadas por la actividad industrial. Según nos explican, no tienen ningún vínculo con actores políticos. PODER también descarta los supuestos vínculos de su fundador y exdirector ejecutivo a partir del 31 de diciembre, Benjamin Cokelet, con Richard Trumka y, por asociación, con el senador Napoleón Gómez Urrutia. La organización destaca que sus fuentes de financiamiento son fundaciones internacionales. (Universal) <https://www.eluniversal.com.mx/cartera/condusef-datos-confusos>

