

There are no translations available.

Circular 955-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 28 de enero 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Secretaría del Trabajo pide dejar atrás la simulación y el control en sindicatos. (Pilar Martínez). Luisa María Alcalde Luján, secretaria del Trabajo y Previsión Social, hizo un llamado a todos los sectores para avanzar hacia el nuevo modelo laboral dejando atrás la simulación y el control, en todos los aspectos, del sindicalismo mexicano. Al encabezar la inauguración del Segundo Seminario Internacional de Actualización sobre la Reforma en Materia de Justicia Laboral y Encuentro OIT México, la titular del trabajo expuso que los funcionarios encargados de la impartición de justicia laboral, tendrán la responsabilidad de cuidar que este derecho de las mujeres y hombres que viven de su trabajo se cumpla, pues son pieza clave en la transformación del mundo laboral. Alcalde Luján destacó que, desde mayo de 2019, los trabajadores tienen derecho a participar a través del voto personal, libre, directo y secreto para elegir a los líderes sindicales, y ello se trató de un cambio de fondo; “uno de los principales objetivos de esta reforma es rescatar esa vía que estaba prácticamente cancelada, a través de los contratos de protección y de los nulos procedimientos democrático”. Se necesitaba la independencia del Poder Ejecutivo para resolver los conflictos laborales y los nuevos procedimientos orales, privilegiando la conciliación, facilitarán procedimientos más cortos y expeditos, dijo. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Secretaria-del-Trabajo-pide-dejar-atras-la-simulacion-y-el-control-en-sindicatos-20200127-0043.html>

STPS aumenta la beca de Jóvenes Construyendo el Futuro a \$3,748 mensuales. (Gerardo Hernández). La beca de Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) tendrá un ajuste este año, pasará de 3,600 a 3,748 pesos al mes. Con este incremento, el ingreso de los aprendices tendrá un aumento de 4% entre un año y otro será ligeramente superior al salario mínimo. “El monto que se otorgará para este año 2020, corresponde a la cantidad de \$3,748.00 pesos (tres mil setecientos cuarenta y ocho pesos 00/100 M.N.) que se entrega mensualmente, en forma individual y de manera directa, o a través de un instrumento bancario, a las y los aprendices del Programa”, se especifica en las nuevas reglas de operación que se encuentran en proceso de revisión en la Comisión Nacional de Mejora Regulatoria (Conamer). La beca se continuará depositando a través de una cuenta bancaria y el pago se realizará una vez al mes “en la fecha de pago siguiente de haber iniciado la capacitación”, especifica la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS). (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/carrera/stps-aumenta-la-beca-de-jovenes-construyendo-el-futuro-a-3748-mensuales/2020/01/>

Dan prórroga a SAT para aclarar IVA a outsourcing. El Servicio de Administración Tributaria (SAT) tiene como “ultimátum” este viernes para aclarar la retención de 6.0 por ciento del IVA a outsourcing, pues éste ha sido motivo de confusión para los contribuyentes. La Procuraduría de la Defensa del Contribuyente (Prodecon) informó que el SAT a cargo de Raquel Buenrostro pidió una prórroga para emitir el documento con la nueva aclaración del artículo 1- A de la Ley del Impuesto al Valor Agregado (IVA), que entró en vigor el 1 de enero. La Prodecon determinó en un principio que el SAT tenía como plazo hasta el pasado 24 de enero, pero no hubo respuesta y solicitó una extensión. “Ahora tendrá cinco días más y deberá darla a conocer hasta el viernes 31 de enero”, expuso a Notimex. Con esa modificación se “obliga a la retención de 6.0 por ciento a las personas morales o físicas con actividad empresarial, que reciban servicios en los que se ponga personal a disposición del contratante o de una parte relacionada de éste, independientemente de la denominación que se le dé a la obligación. (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2020/01/27/dan-prorroga-a-sat-para-aclarar-iva-a-outsourcing/>

Prevé BBVA creación moderada de empleos. La creación de empleos en México repetirá en 2020 el mismo patrón del año precedente, con un ritmo moderado, en medio de una lenta reactivación del consumo y la inversión privada, consideró hoy el área de investigación económica del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA Research). En un documento de

análisis, el economista senior de BBVA Research, David Cervantes, recordó que, durante 2019, México registró un crecimiento promedio mensual del empleo del 2.3 por ciento con respecto al ritmo observado el año precedente. "En este mismo sentido, se espera que en 2020 se tenga una recuperación de la creación de empleo moderada derivado de expectativas de reactivación del consumo e inversión privada. "La relativa mejora del desempeño del mercado de trabajo dependerá de la reactivación de la dinámica económica en el presente año", precisó Cervantes. De acuerdo con los registros del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), México generó 342 mil 077 empleos formales en el 2019, un aumento del 1.7 por ciento con respecto al periodo previo, con un 95.4 por ciento del total correspondiente a plazas permanentes. El número de empleados registrados en el IMSS, una estadística referente para los analistas económicos, alcanzó los 20.4 millones, según las cifras del instituto difundidas el pasado 12 de enero. Cervantes explicó que el comportamiento de la inflación a lo largo del año, que mantuvo a niveles moderados, fue un elemento clave para lograr que el salario de los trabajadores viera tasas anuales de crecimiento promedio de 2.9 por ciento, lo que a su vez contribuyó al incremento de la masa salarial. (Reforma)

<https://www.reforma.com/preve-bbva-creacion-moderada-de-empleos/ar1862081?v=2>

Coparmex urge a reformar el sistema de pensiones (Lilia González). El sistema de pensiones actual es costoso y presenta fuertes presiones para las finanzas públicas, por lo que urge una reforma de pensiones centrada en el trabajador y que incluya a los empleados informales, demandó este lunes el sector patronal de México. Gustavo de Hoyos, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), dijo que nuestro país acumula tres reformas en materia de pensiones y solo han servido para sanear las finanzas del gobierno, pero no pensado en el trabajador. La tasa de reemplazo en México, que se refiere al monto que se recibe de pensión como porcentaje del último sueldo, se encuentra entre el 20% y el 30%; la más baja entre los países de la OCDE. Esto, es reflejo del poco ahorro para el retiro que realizamos los mexicanos; la tasa de aportaciones en nuestro país es apenas del 6.5% del salario, mientras que el estándar internacional es entre dos y tres veces mayor, cuestionó de Hoyos. "En Coparmex proponemos que gobierno, trabajadores y empresas impulsemos y acompañemos en unidad, una propuesta sostenible para un nuevo sistema de pensiones que cuide las finanzas públicas, pero, sobre todo y más importante aún, que acompañe al trabajador hacia una vejez digna", refirió. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Coparmex-urge-a-reformar-el-sistema-de-pensiones-20200127-0024.html>

Sufren empleadores al encontrar talento. (Verónica Gascón). Para el 52 por ciento de los

empleadores mexicanos es complicado encontrar el talento adecuado, un porcentaje que creció dos puntos porcentuales a diferencia de 2018, advirtió la empresa de capital humano Manpower. El estudio Escasez de talento 2020, elaborado por la compañía, destacó que las empresas grandes, de más de 250 empleados, son las que tienen más problemas para encontrar el personal adecuado. e siguen las medianas (50-249 empleados), las pequeñas (10-49 empleados) y las microempresas (menos de 10 empleados). Héctor Márquez, director de relaciones institucionales de Manpower, admitió que esta situación establece un reto para los empleadores, ya que se requiere mejorar condiciones laborales y así poder atraer el talento necesario. De acuerdo con el estudio, el puesto más difícil de cubrir es manufactura. "El 49 por ciento de los empleos de esta industria cambiarán en los próximos tres a cinco años, demandando nuevas habilidades debido a la transformación digital. "Después de dicho puesto, se encuentran los oficios calificados, seguido de ventas y mercadotecnia", de acuerdo la firma. (Reforma)

<https://www.reforma.com/sufren-empleadores-al-encontrar-talento/ar1861832>

5 empresas mexicanas, dentro del 'top' mundial en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg. Las compañías Walmart de México, Banorte, Televisa, Coca-Cola Femsa y Regional ocuparon un lugar dentro de la edición 2020 del Índice de Equidad de Género (GEI) Este índice, realizado desde 2016, tiene como objetivo evaluar el desempeño de las empresas en materia de transparencia de datos de género. Bloomberg toma en cuenta diferentes pilares para realizar el GEI: liderazgo femenino y flujo de talentos; igualdad y paridad salarial de género; cultural inclusiva; política de acoso sexual; y empresa promujeres. Dentro de estos cinco pilares, el GEI evalúa 75 variables y asigna una calificación que va del 0 al 100 por ciento. En la edición 2020, el GEI incluyó a 320 empresas de 42 países, lo que significó un aumento sustancial del índice del año pasado, cuando se evaluó a 230 compañías de 36 naciones. Entre las empresas de mayor peso (según su capitalización de mercado) que fueron incluidas en el GEI 2020, estuvieron Intel, JPMorgan, Bank of America, Master Card, Procter & Gamble, Nestlé, AT&T, The Coca-Cola Company, Visa y Merck & Co. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/empresas/5-empresas-mexicanas-dentro-del-top-mundial-en-el-indice-de-equidad-de-genero-de-bloomberg>

Community Managers, entre la precariedad laboral y la falta de profesionalización. (Blanca Juárez). El 83% de las personas revisa su celular en los primeros 30 minutos después de despertar, según la Encuesta de Consumo Global de Teléfonos Móviles. Y es, principalmente, para entrar a sus redes sociales. De esta manera, lo primero que muchos ven al comenzar su jornada es el trabajo de los community manager. Desde el 2011, el último lunes

de enero se celebra el Día Internacional del Community Manager. Aunque ya lleva algunos años en el mercado laboral, es uno de los empleos emergentes que plantea retos como su profesionalización y condiciones dignas de trabajo. Hace más de 5 años, cuando Marijose Ramírez Jiménez estudiaba la carrera de Letras Hispánicas no hubiera creído que las redes sociales le podrían dar un empleo más adelante, cuenta en entrevista. En México, más de 74.3 millones de personas mayores de seis años son usuarias de Internet. De ellas, 78% tiene redes sociales, según la Encuesta sobre Disponibilidad y Uso de Tecnologías de la Información (ENDUTIH). Se tienen cifras oficiales sobre los consumidores de las redes, pero no de las personas que trabajan moviendo material en ellas en México. Datos para Francia podrían dar una idea. En el 2018, en aquel país europeo, 53% de los gestores de redes laboraba en empresas privadas, según Statista, una plataforma especializada en estadísticas. El 22%, en agencias de comunicación; el 16%, en instituciones públicas y 9%, en otros lugares. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/community-managers-entre-la-precariedad-laboral-y-la-falta-de-profesionalizacion/2020/01/>

Crece 13% el número de profesionistas mexicanos que busca empleo fuera del país. (Gerardo Hernández). ¿Conoces a alguien que busque un empleo fuera de México? Si tu respuesta es sí, es algo normal y cada vez más probable, pues en tres años ha incrementado en 13% el número de mexicanos que busca una oportunidad laboral en el extranjero. De acuerdo con Indeed, de los mexicanos interesados en trabajar fuera del país, el 60% busca un empleo en Estados Unidos, un 15% prefiere España y 14% quiere emplearse en Canadá. En menores porcentajes, la mano de obra mexicana también explora oportunidades laborales en Gran Bretaña y Francia. “Estos hallazgos demuestran que, a pesar del panorama político, Estados Unidos sigue siendo el lugar principal donde los mexicanos buscan emigrar y encontrar una buena oportunidad laboral”, expone la firma. La migración internacional tiene aspectos positivos, en algunos casos le permite a los trabajadores reubicarse en países donde sus habilidades son más valoradas. Además, las naciones que reciben talento extranjero pueden cubrir vacantes que en ocasiones no se llenan con la mano de obra local. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/crece-13-el-numero-de-profesionistas-mexicanos-que-busca-empleo-fuera-del-pais/2020/01/>

Sancionar fraudes electorales en sindicatos, un pendiente legislativo: Baldenebro. (Pilar Martínez). Imponer sanciones para quienes cometan fraudes en las elecciones internas de sindicatos es un pendiente legislativo, aún con los cambios en la Ley Federal del Trabajo es necesario eliminar las prácticas antidemocráticas; así como se hace en materia de elección

popular, dijo el presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Cámara de Diputados, Jesús Baldenebro Arredondo. En entrevista, el legislador apuntó que actualmente no se castigan las trampas, fraudes y prácticas antidemocráticas que se comente en las elecciones de los sindicatos, ya que en la pasada reforma en materia de justicia laboral, libertad sindical y negociación colectiva, este aspecto pasó inadvertido. “¿Por qué en el interior de un sindicato se pueden cometer violaciones en materia electoral y no pasa nada? Porque eso fue algo que se nos pasó regular a los diputados, y lo reconozco, porque yo también estuve en esa mesa donde reformamos la ley”, apuntó Baldenebro. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Sancionar-fraudes-electorales-en-sindicatos-un-pendiente-legislativo-Baldenebro--20200127-0027.html>

Punto y parte. (Ángeles Aguilar). México en el “Top” con más trabas para llenar vacantes. Lo que los trabajadores quieren... Uno de los mayores dolores de cabeza para las organizaciones es hacerse del personal capacitado para mantener a flote su operación. Sin embargo, el vertiginoso avance de la tecnología, la disrupción digital y la sofisticación de algunas actividades requiere de mano de obra con un alto grado de especialización, con lo que, en ocasiones, los equipos de recursos humanos no pueden encontrar de forma oportuna a los trabajadores adecuados. En ese contexto, recientemente la firma de capital humano Manpower, al mando de Mónica Flores, dio a conocer su estudio Escasez de Talento 2020, mismo que recoge las respuestas de 14 mil personas en 15 países acerca de lo que quieren los trabajadores. Hoy en el mundo, 54 por ciento de los empleadores sufren para llenar sus vacantes, por arriba de 45 por ciento de 2018. En la última década, dicha cifra prácticamente se duplicó, lo que deja ver el enorme reto que persiste en materia laboral.... (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/angeles-aguilar-mexico-en-el-top-con-mas-trabas-para-llenar-vacantes/>

No tires tu dinero. (David Páramo). Sindicato blanco. ¿Sabe usted quién es el dirigente de la Federación Nacional de Sindicatos Bancarios? ¿Lo ha escuchado o visto hacer algo a favor de sus agremiados? José Carlos Torres García parece mucho más el líder de un sindicato blanco, de protección, de esos que simple y llanamente tienen membrete, cobran cuotas y se preocupan por ganar (siempre por unanimidad) los procesos electorales. Este hombre no ha levantado la voz en defensa de los cajeros ante los actos de acoso que, como precisamente dijo ayer el Padre del Análisis Superior, podría pasar de linchamiento y amenazas en redes sociales, a ataques físicos en su persona. Dicen algunos empleados, con esperanza, que las reformas que está implementando la Secretaría del Trabajo en cuanto a elecciones y posibilidad de tener otros sindicatos dentro de un gremio o empresa podrían hacer que Torres

García los mire. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/david-paramo/sindicato-blanco/118784>

Capitanes. Patadas Bajo la Mesa. En el ámbito laboral se preguntan cuál será la próxima movida de Napoleón Gómez Urrutia para ganar protagonismo. Se dice que desde el Gobierno le han ido cerrando espacios, ya que el Senador por Morena intentó tener influencia en negociaciones clave como la del salario mínimo o el nombramiento del presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje. las patadas bajo la mesa están fuertes y con el anuncio de la estrategia para combatir el outsourcing, la Secretaría del Trabajo, que lleva Luisa María Alcalde, ha dejado claro que no se necesita una reforma a la Ley Federal del Trabajo para perseguir las malas prácticas en la subcontratación. Se espera que en febrero inicie el llamado Parlamento Abierto para discutir la reforma en materia de subcontratación, aunque en la práctica ya se están llevando a cabo inspecciones en centros de trabajo donde la STPS tiene sospechas de malas prácticas. Por cierto que el sector privado aprovechará ese foro para plantear la modificación del porcentaje que los patrones pagan por concepto de utilidades a sus empleados, ubicado ahora en 10 por ciento, lo que se convertirá en otro frente en materia laboral. (Reforma)

<https://www.reforma.com/capitanes-2020-01-28/op173037>