

There are no translations available.

Circular 959-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 30 de enero 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Huelga es un derecho de todos los trabajadores: AMLO. (Alonso Urrutia). Ante la posibilidad de que esta medianoche en la agencia de noticias del estado Notimex pudiera estallar una huelga, el presidente Andrés Manuel López Obrador dijo que estos movimientos son un derecho de los trabajadores, por lo que conminó no tenerle miedo a la huelga. Sin embargo, instó a las partes a buscar el diálogo y alcanzar un acuerdo. A pregunta expresa sobre los presuntos excesos de la empresa contra los trabajadores y una gran cantidad de despidos, López Obrador aseveró que en su momento los litigios los habrá de resolver la autoridad laboral que ya no actúa como antaño, resuelva conforme a derecho las diferencias. En este contexto, López Obrador expresó su confianza en el desempeño de la directora Sanjuana Martínez -a quien no mencionó por su nombre- y ante la inminencia del desenlace del movimiento, confió al coordinador Nacional de Comunicación Social de la Presidencia para que pueda intervenir como conciliador en el conflicto laboral en Notimex. Al abundar sobre el tema López Obrador exclamó: "no soy fifí. No puedo ir en contra de los trabajadores, ni dar instrucciones para perjudicarlos. Mi recomendación es búsquense, encuéntrense, lleguen a un acuerdo que eviten la huelga. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/01/29/huelga-es-un-derecho-de-todos-los-trabajadores-amlo-6660.html>

Políticas de liderazgo dan resultados positivos a empresas en México. (Cristina Ortega). La implementación de políticas de promoción de liderazgos complementarios ha dado a las

compañías del país mejores resultados, indicó el reporte Mas allá de la equidad de género del Centro de Investigación en la Alta Dirección (Cimad) del Ipade Business School y Great Place to Work. El estudio se realizó con 315 empresas que cuentan con la participación de mujeres en puestos de alta dirección. Con ello, se generó un Índice de Confianza, que involucra la percepción de los trabajadores en términos de alineación estratégica, compromiso, colaboración, entre otros. El reporte apuntó que existe una diferencia hasta de 4.4 puntos porcentuales en los resultados de las compañías con una alta presencia de mujeres al frente de una empresa (50 por ciento de la plantilla en puestos directivos). "La necesidad de tener más mujeres en puestos de liderazgo es una decisión de negocios. Es algo que tiene un impacto importante en términos de negocio. Este trabajo muestra muy claramente esas cosas", dijo durante la presentación Eugenio Gómez Alatorre, director del Cimad. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/empresas-obtienen-mejores-resultados-liderazgo-complementario>

Empresas con más jefas, las mejores para trabajar según los empleados. (Blanca Juárez)

En México, la cultura y el ambiente laboral, así como el desempeño de los colaboradores es mejor en las empresas donde hay más mujeres en puestos de liderazgo. Esto lo dicen los propios empleados. Su percepción es que la credibilidad, el respeto y, sobre todo, la imparcialidad es mejor cuando una mujer ocupa un puesto gerencial. Lo anterior es parte de los resultados del estudio Más allá de la equidad de género: Liderazgo complementario, realizado por Great Place to Work –una firma global que cada año clasifica a las mejores empresas para trabajar— (GPW), el Centro de Investigación de la Mujer en Alta Dirección (CIMAD) y el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE). “De esta investigación puede concluirse que las organizaciones con una mayor proporción de mujeres líderes presentan los mejores resultados en su ambiente laboral”, señala el estudio. Para la investigación, encuestaron a casi medio millón de colaboradores de 315 empresas en el país. El objetivo era “demostrar, estadísticamente, que las empresas con liderazgos complementarios presentan mayores niveles de confianza”, señaló en conferencia de prensa Antonio Ono, vicepresidente de Innovación y Análisis de GPW. Liderazgo complementario es que 50% o más de los puestos de dirección los ocupen las mujeres. Por lo tanto, la guía en la empresa será mejor porque se tienen ambas visiones, explicó Ono. Lo que encontraron es que las compañías con ese tipo de liderazgo “presentan los mejores resultados en todas las dimensiones medidas por GPW”, informó Rosalba Esparza, especialista en datos de esa organización. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/empresas-con-mas-jefas-las-mejores-para-trabajar-segun-los-empleados/2020/01/>

Celebra el PT fin del outsourcing en San Lázaro. (David Vicenteño). Durante el inicio de su sesión plenaria en la Cámara de Diputados, el grupo parlamentario del PT celebró el final del esquema de contratación vía outsourcing a los trabajadores de limpieza en el Congreso de la Unión. El coordinador del PT, Reginaldo Sandoval Flores, aseguró que se para el 1 de marzo quedarán regularizados 468 empleados de limpieza que durante años trabajaron bajo el modelo de contratación outsourcing para las empresas Joad Limpieza y Servicios. “Desde mi punto de vista fue un logro fundamental y que va estar resonando para la historia de próximas legislaturas que el grupo parlamentario del PT logró desaparecer el outsourcing en esta Cámara de Diputados”, destacó. El diputado señaló que este ejemplo debe ser replicado en el Senado de la República y dependencias federales donde la contratación de servicios de limpieza y de seguridad continúa bajo el esquema de outsourcing. En su intervención aprovechó para señalar a trabajadores de la Cámara de Diputados, quienes con engaños trataron que los trabajadores de limpieza se afiliarán a un sindicato. Los trabajadores de limpieza lo identificaron como la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México (CATEM). (Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/nacional/celebra-el-pt-fin-del-outsourcing-en-san-lazaro/1361072>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). ¿Y LA CONFIANZA? Al presentar a Romo como coordinador del gabinete económico, López Obrador aseguró en su cuenta de Twitter que hay condiciones favorables para el crecimiento: finanzas sanas, peso fuerte, baja inflación, inversión extranjera, y T- MEC. Añadió “honestidad, paz y gobernabilidad”, pero como lo demuestra el PIB de 2019 no es suficiente ni la honestidad ni la estabilidad financiera para alcanzar un crecimiento mayor al promedio de 2.5% que tanto criticó López Obrador del neoliberalismo y tampoco puede presumir que hay paz y gobernabilidad con la gran inseguridad y violencia que se vive en todo el país y que generan un gran costo económico para las empresas. En promedio, el sector privado pronostica que, considerando el efecto positivo de la aprobación del T-MEC en 2020 el PIB crecerá 1.2 por ciento. Para crecer más, y Romo lo sabe muy bien porque es un exitoso empresario, se requiere generar confianza y la decisión de no incluir “ni siquiera poquitos farm out” en el paquete energético ni reanudar las rondas petroleras, es una señal negativa a la inversión, al igual que medidas como equiparar la defraudación fiscal con delincuencia organizada y la nueva regulación contra el outsourcing. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/romo-el-reto-de-coordinar-al-gabinete-economico/118891>

Bajo Reserva. Del outsourcing al sindicato... con engaños. Una historia de mejoramiento a

las condiciones laborales estuvo a punto de convertirse en un engaño. Usted sabe que a finales de noviembre hubo un compromiso de los mandones en San Lázaro de acabar en 2020 con el outsourcing en la Cámara de Diputados con la contratación de 400 empleados de limpieza. Pero en el camino no falta un vivales. Nos cuentan que un hombre, a quien identifican como Joad, citó el 18 de enero a los trabajadores para hablar de su cambio laboral. Los empleados de limpieza nos relatan que fueron llevados en camiones hasta un salón y ahí los recibieron con tamales, atoles y bolillos. Ahí, nos relatan, les tiraron la aburridora de que se venían tiempos difíciles y tenían que aliarse a un sindicato para poder alcanzar su plaza en el Palacio Legislativo. Sin embargo, ellos dudaron porque se les entregó una cédula de afiliación a una organización llamada Sindicato Nacional de Seguridad Privada, presuntamente bajo la égida de Pedro Haces, actualmente senador suplente de Morena. Unos afirmaron y otros desconfiaron. La buena noticia es que las autoridades de San Lázaro los van a incorporar en febrero a la plantilla laboral y sin engaños. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/periodistas-el-universal/siempre-si-amlo-desayuna-con-morenos>

Desbalance. Afores, el reto de comunicar. Nos cuentan que después de un histórico año en plusvalías, ganancias y retiros por desempleo, entre otros indicadores de las Afore, la Consar, enfrenta el reto de comunicar mejor los beneficios, retos y dificultades del sistema actual a los trabajadores. Entre los esfuerzos del organismo para que los trabajadores tomen la mejor decisión al cambiar de Afore, se sigue presentando la falta de información para evitar un movimiento que perjudique al ahorrador, hecho que prevaleció en 2019, pues 50% de los cambios de Afore fueron a una administradora que ofrecía menores rendimientos. Nos recuerdan que la Consar apenas hizo más sencillos los cambios de Afore, pero no hay presencia fuerte del organismo para informar a los trabajadores, y considerando que viene una posible reforma al sistema, en la cual las administradoras también deberán esforzarse por comunicar mejor (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/afores-el-reto-de-comunicar>

El T-MEC: oportunidades (y riesgos) para México. (Jorge G. Castañeda). El Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) —una versión actualizada del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN)— sin duda es mejor para México que la otra opción posible: que el presidente de Estados Unidos, Donald Trump, eliminara por completo el acuerdo comercial, como amenazó en 2017. Más allá del debate sobre los puntos que son ventajosos o perjudiciales para México en este tratado —el cual fue aprobado por el congreso recientemente y Trump ratificará su promulgación hoy— la pregunta que vale la pena plantear

es si en realidad ayudará a impulsar la tan ansiada modernización del país. Podría hacerlo, aunque a un costo. El T-MEC le pondrá fin a la incertidumbre que ha hecho tambalear a la economía mexicana desde el anuncio de que Donald Trump sería el candidato republicano a la presidencia de Estados Unidos en 2016. Las reglas relativas al comercio, la inversión y la propiedad intelectual, así como los mecanismos para la resolución de controversias, están consignadas en un convenio internacional, por lo que no dependen de los caprichos del gobierno mexicano. Y, lo más importante, las disposiciones del pacto en materia de trabajo y medioambiente contribuirán a que México modernice tanto su economía como su fuerza de trabajo e instituciones en la siguiente década. Los mecanismos de respuesta rápida para resolver controversias, el arbitraje internacional, el envío de los llamados agregados laborales y ambientales estadounidenses a México y la decisión de asignar la carga de la prueba a la parte acusada de violar el acuerdo en vez de a la víctima, deberían garantizar que los trabajadores mexicanos disfruten derechos que nunca antes han tenido en la vida real. Las normas contenidas en el tratado incluyen disposiciones que permiten la celebración de elecciones libres mediante el voto secreto para los sindicatos y sus dirigentes, la difusión pública de contratos laborales sobre los cuales pueden votar los miembros de los sindicatos, la existencia de varios sindicatos en cada planta, así como transparencia y rendición de cuentas en las actividades sindicales. (The New York Times)

<https://www.nytimes.com/es/2020/01/29/espanol/opinion/acuerdo-mexico-estados-unidos.html>