

## **Circular 981-2020**

Transcribimos a ustedes un artículo escrito por nuestro amigo Lic. Oscar Espinoza Villarreal, publicado el 13 de febrero 2020 en diarios nacionales, que es muy interesante.

### ***Columna del 13 de febrero de 2020:***

#### **Los empleos del mañana**

Con su reunión anual en el poblado de Davos, en Suiza, el World Economic Forum concita la atención de millones de personas, dadas las discusiones que ahí se llevan a cabo y el nivel de quienes, año con año, participan. Pero ahí no se agota lo que esta organización suele aportar al mundo. Resulta que también se producen documentos derivados de interesantes estudios acerca de los más variados temas de interés general. Es el caso que pretendo analizar en esta ocasión para mis lectores, relacionado con los que se prevé serán los empleos del mañana.

La Cuarta Revolución Industrial está generando la demanda de millones de nuevos empleos y alterando los trabajos existentes simultáneamente, lo que representa nuevas oportunidades para el desarrollo del potencial de las personas y la productividad de los países. Sin embargo, para aprovechar estas oportunidades es necesario entender las habilidades emergentes de "los trabajos del mañana".

El Foro Económico Mundial realizó por primera vez un análisis basado en las métricas internas de tres plataformas de talento que colaboraron con el reporte: Burning Glass Technologies, Coursera y LinkedIn. Las profesiones del futuro reflejan la creciente demanda de nuevos servicios y capacitación en estas plataformas.

Los países necesitarán volver a capacitar a más de mil millones de personas para el año 2030. El 70% de los trabajadores se verá obligado a encontrar nuevas oportunidades fuera de su industria actual, pero esta transición requiere una cierta preparación en relación a los nuevos talentos digitales.

Para 2022, se espera que cambie el 42% de las habilidades básicas requeridas para realizar trabajos existentes. Las habilidades digitales, así como las habilidades relacionadas con ventas, recursos humanos, atención y educación, serán demandadas en el nuevo mercado laboral.

Según la OCDE, más de mil millones de empleos se transformarán con las nuevas tecnologías, casi un tercio de todos los empleos en todo el mundo, en la próxima década. Para el año 2022, el Foro Económico Mundial estima que se crearán 133 millones de nuevos empleos para satisfacer las demandas de la Cuarta Revolución Industrial.

Siete grupos profesionales están surgiendo en esta transformación. Éstos reflejan la adopción de nuevas tecnologías, la economía verde, la economía de datos, la inteligencia artificial y el desarrollo de innovaciones. Estos grupos son: Datos e Inteligencia Artificial, Ingeniería y Computación de la Nube, Recursos Humanos y Cultura, Desarrollo de Producto, Marketing, Economía de la Salud y Economía Verde. Las profesiones emergentes también reflejan la continua importancia de la interacción humana en la nueva economía.

Para el 2020, los grupos profesionales del futuro tendrán 506 de cada 10,000 vacantes de trabajo publicadas en LinkedIn. Para 2022, el número de vacantes de los trabajos del futuro aumentará a 611 de cada 10,000 oportunidades de trabajo. Así mismo, estas profesiones emergentes proporcionarán 1.7 millones de nuevos empleos en 2020, y un posible aumento del 51% hasta 2.4 millones de oportunidades para 2022.

Los trabajos con la mayor tasa de crecimiento son los especialistas en inteligencia artificial, transcritores médicos, científicos de datos, especialistas en éxito del cliente e ingenieros de la nube. Dentro de los trabajos de menor demanda de habilidades digitales, el mayor crecimiento se encuentra en técnicos de sistemas de generación de biogás de rellenos sanitarios, asistentes de redes sociales, técnicos de servicio de turbinas eólicas, comercializadores verdes y analistas de mercado del crecimiento.

El crecimiento en estos grupos y empleos es mayor entre los roles de servicios médicos y menor entre las profesiones ecológicas. El 7% de las vacantes en profesiones emergentes serán en la Economía de la Salud; 17% en Marketing y Contenido; 16% en Datos e IA; 12% en ingeniería y Computación en la Nube; y 8% en Gente y Cultura. Las proyecciones actuales para las profesiones de la Economía Verde siguen siendo más moderadas, con 117 mil 200 vacantes proyectadas, lo que representa sólo el 1.6% de las vacantes de empleo emergentes en el período que abarca de 2020 a 2022.

Las habilidades de mayor demanda requeridas por el mercado del futuro son habilidades técnicas y multifuncionales con datos de Coursera. La creciente demanda de profesiones de alto potencial innovador ha impulsado aún más el valor de una gama de conjuntos de habilidades distintivas. Estas habilidades se pueden dividir en cinco grupos: habilidades comerciales, habilidades industriales especializadas, habilidades generales y suaves, habilidades de línea de base tecnológica y habilidades disruptivas tecnológicas.

En el grupo profesional de datos e inteligencia artificial es donde más se requerirán las nuevas habilidades digitales ya que éstas representan el 45% de las 30 habilidades principales requeridas, y en los roles de computación en la nube, donde la participación correspondiente es del 41%. En desarrollo de productos, las habilidades digitales representan hasta 47% de las calificaciones demandadas. Por otra parte, en Cultura, Economía de la Salud y Economía Verde, el porcentaje de calificaciones digital está aumentando y en 2020 se requieren 8%, 3% y 18% respectivamente, de estas habilidades en el perfil.

Durante la última década, los cambios tecnológicos provocaron la impresión pública de que existirían grandes pérdidas de empleos. Sin embargo, los Estados y las empresas ya están preparando diversos conjuntos de habilidades que se demandarán en el futuro, como la ciencia

de datos y las habilidades de inteligencia artificial. Éste es el reto en capital humano que los países enfrentarán hacia el año 2030. Así las cosas, la historia de otras revoluciones industriales parece repetirse: ciertos empleos desaparecen como resultado de la innovación tecnológica, al tiempo que, precisamente por esa misma razón, otros se harán ahora necesarios. El reto será, como siempre, saber reinventarse.

La Crónica: [https://www.cronica.com.mx/notas-los\\_empleos\\_del\\_manana-1145720-2020](https://www.cronica.com.mx/notas-los_empleos_del_manana-1145720-2020)