

Circular 986- Bis-2020

Transcribimos un artículo escrito por Gerardo Hernández, publicado el día 18 de febrero de 2020 en el diario "El Economista", sobre el gran evento celebrado el día de ayer por la CATEM, Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México a la que asistió el presidente López Obrador, miembros del gabinete, gobernadores, líderes del movimiento obrero y muchos empresarios, lo que resultó en un espaldarazo al dirigente Pedro Haces para convertirlo en el dirigente sindical de la 4T.

“Sin capacitación no habrá empleos mejor pagados en México: CATEM

Pedro Haces, secretario general de la CATEM, reconoció que la automatización del trabajo obligará a los sindicatos a pelear por mayores programas de capacitación laboral.

La capacitación es cada vez más importante para los trabajadores porque equivale a empleos mejor remunerados, por ello los sindicatos deben ser un **aliado de la fuerza laboral en la actualización de sus conocimientos y habilidades**, expuso Pedro Haces Barba, secretario general de la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México (CATEM).

Entre aplausos de sus agremiados, el líder sindical reconoció que **el futuro ya alcanzó al presente del mercado laboral** y eso significa que “un trabajador mejor capacitado, es un trabajador mejor remunerado”.

“Entendemos perfecta y claramente los retos que vienen, [la Revolución Industrial 4.0, la](#)

[inteligencia artificial, la robotización y la digitalización](#)

”, dijo durante Pedro Haces durante el Décimo Congreso Nacional de la Catem.

Por ello, el secretario general de la Catem consideró que los sindicatos deben reforzar su activismo en cuanto a capacitación de los trabajadores para evitar la [pérdida de empleos ante los cambios que trae consigo la automatización](#)

Promover la superación y capacitar al trabajador es la única vía para tener conocimientos de vanguardia y tener las herramientas suficientes para reinventarse y no perder puestos, sino aprovechar las oportunidades que generará la nueva digitalización del mercado laboral, expuso.

Fin de los contratos de protección

El dirigente de la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México reconoció que la reforma laboral del 1 de mayo pasado fue un **buen paso en la modernización del mercado laboral** al garantizar la libertad y democracia sindical.

“Con esa reforma se encontró lo que buscaba desde hace muchos años. Hoy nos da libertad, hoy nos da justicia y [hoy se acaban los contratos de protección](#) que tanto daño le han hecho a México y a su gente. Hoy los trabajadores se quitaron los grilletes de las manos”, sentenció Haces Barba.

Ante la presencia del presidente Andrés Manuel López Obrador, funcionarios federales, líderes de cámaras empresariales y agremiados, el secretario general de la Catem aseguró que la [reforma laboral trajo libertad sindical y un piso parejo para todos](#). Además, afirmó que la CATEM es un “aliado permanente” del presidente López Obrador.

“Para transformar la vida laboral de México, el presidente López Obrador no está solo”, agregó al **destacar el incremento al salario mínimo**, el cual se lo atribuyó al mandatario.

Adiós a los lastres sindicales

La capacitación no es el único desafío que enfrenta el sindicalismo en México, Pedro Haces aseguró que todas estas acciones deben complementarse con un **rescate de las relaciones laborales entre trabajadores y empresarios**, un objetivo en el que las organizaciones gremiales pueden aportar mucho eliminando malas prácticas.

La CATEM que no se encuentra afiliada a ninguna central obrera como el Congreso del Trabajo o la Unión Nacional de Trabajadores, se trata de una organización, dijo Haces, que rechaza los paros injustificados, las extorsiones a empresarios, las amenazas a huelga y las malas prácticas que no caben en el sindicalismo moderno en México.

“Rechazamos tajantemente los paros injustificados, en CATEM rechazamos tajantemente las [extorsiones a los empresarios](#), en CATEM rechazamos tajantemente las amenazas a huelga y todas esas **malas prácticas que ya no caben en el sindicalismo moderno mexicano**. Ahora tenemos que dejar atrás los lastres que tanto daño le han hecho a México”, puntualizó.”

Pensamos que este evento marca el despegue del cambio en los hechos de las relaciones laborales con la aplicación de las Reformas que sufrió la Ley Federal del Trabajo en materia colectiva, lo que seguramente tendrá consecuencias en las relaciones colectivas de trabajo por lo que no hay que olvidar la necesidad de reforzar y modernizar los departamentos de Recursos Humanos en las empresas para el efecto de otorgar a los trabajadores servicios de atención y solución a sus problemas.

Pedro Haces, es un dirigente obrero que vio venir los cambios en las relaciones colectivas de trabajo y se dedicó a unificar a un gran número de sindicatos en todo el país, para formar esta Confederación Nacional de sindicatos CATEM y siempre a sostenido, que para poder mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, hay que tener empresas fuertes y productivas.