Circular 998-2020

Transcribimos un artículo interesante escrito por Felipe Morales Fredes, publicado en el periódico “El Economista” el día 26 de febrero de 2020 y que trata sobre las nuevas prestaciones que otorgara el IMSS para retener a los Médicos que se preparan en esa Institución y que pensamos que mejorando las condiciones laborales es la única forma de crear un grupo de médicos y personal de enfermería para competir con el servicio privado de la medicina.

IMSS otorgará becas y más prestaciones para cubrir déficit de personal médico

El Seguro Social pondrá en marcha un nuevo paquete de beneficios y prestaciones laborales para los médicos residentes para que más egresados decidan quedarse en la institución.

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) otorgará becas de 15,000 pesos y otras prestaciones a los médicos residentes con el objetivo de retenerlos al terminar su preparación y **cubrir el déficit de profesionales de la salud**, afirmó Zoé Robledo Aburto.

Las **prestaciones a las que tendrán acceso los residentes** son seguridad social, fondo de ahorro, prima vacacional, ayuda para renta, libros, despensa y asistencia a eventos extracurriculares que forman parte de su preparación.

Además, “a partir de la residencia **empiezan a generar antigüedad laboral** y el aumento del salario es conforme al incremento que se haga en el Contrato Colectivo de Trabajo”, señaló el director del IMSS durante la conferencia mañanera del presidente Andrés Manuel López

Obrador de este martes.

Por la tarde, al encabezar la clausura del ciclo académico 2019-2021 y la inauguración del 2020-2021, el funcionario reconoció que [el país no cuenta con el número de médicos suficientes](#) y en particular de especialistas, un tema que toca atender a las instituciones y que no pasa por la falta de talento ni de vocación.

Robledo Aburto destacó que el año pasado se contrató al 83% de los egresados y anunció que del 2 al 6 de marzo se llevará a cabo el evento de contratación que tiene por objetivo **emplear a más 3,600 especialistas** y llegar a un 86% de captación.

Semillero de talento

Este martes ingresaron a las residencias **7,036 nuevos médicos que van a trabajar en los hospitales**. “El año pasado fueron 5,429, es un incremento de cerca del 22%, le estamos apostando mucho a eso, a [la preparación del personal en donde hay déficit](#)”, comentó el director del IMSS.

“Estamos solucionando un déficit histórico en la formación de médicos sobre todo en la parte de su contratación, porque en muchos casos, el IMSS terminaba preparando médicos que terminaban en hospitales privados, lo que queremos es **generarles las mejores condiciones**”, señaló.

El año pasado, detalló, en muchas partes del país hubo un proceso en el que se jubiló un número importante de doctores, por lo cual el instituto busca [que los residentes se queden en el Seguro Social](#).

A todos a quienes tomaron la decisión de ingresar al IMSS como residentes, le dijo: “Es una de las etapas más importantes de su formación personal, los invito a que lo hagan en una de las etapas más importantes de **transformación de la vida institucional del Seguro Social**, de verdad que no se van a arrepentir”.