

There are no translations available.

Circular 1000-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 27 de febrero 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Inclusión laboral, distintivo que da reputación y atrae inversionistas: STPS. En México, jóvenes, mujeres, indígenas, adultos mayores, personas con discapacidad y trabajadoras del hogar son las poblaciones con mayores dificultades en el ámbito laboral. Algunos porque no encuentran empleo, otros porque no son valorados en su lugar de trabajo. Sin embargo, cuando las compañías contratan a personal de diferentes perfiles y además los incluyen en la toma de decisiones en la corporación, los beneficios económicos son múltiples, expresa la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Cuando una empresa contrata talento de diferentes orígenes, y además promueve su crecimiento en la compañía, genera una actitud y valoración positiva en los trabajadores, asegura la dependencia. Ayuda también a mejorar la reputación corporativa de la empresa. Esto, afirma la dependencia federal, hace a la firma más atractiva para inversionistas potenciales, además de crear fidelidad en sus clientes y consumidores. El Día Nacional por la Inclusión Laboral que se conmemora este jueves en el país, y que el Senado de la República instauró en el 2013, busca la dignificación del trabajo, el respeto a los derechos humanos y la inclusión de toda la población en la vida productiva del país. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/inclusion-laboral-distintivo-que-da-reputacion-y-atrae-inversionistas-stps/2020/02/>

Transitar hacia esquemas flexibles de trabajo, el desafío postergado en México. (Gerardo Hernández). El desarrollo tecnológico no sólo está transformando los empleos, también está abriendo la puerta a esquemas más flexibles de trabajo, como realizar tareas de manera remota. Hacia ese punto debe transitar nuestro país, opina Silvina Moschini, especialista en Tecnologías Disruptivas. En una economía digital, es “absurdo” que los trabajadores no tengan flexibilidad para trabajar. Por ello, Silvina Moschini considera que el trabajo debe verse como “algo que se hace y no un lugar al que se va”. En entrevista, la también fundadora de TransparentBusiness habla sobre casos como los de Costa Rica y Colombia, que ya cuentan con una legislación adecuada al teletrabajo, muestran la importancia que empieza a tener esta

modalidad en Latinoamérica. A pesar de que en México la discusión está frenada, el esfuerzo por reglamentar el home office es un buen avance para el país. “México es un país bellísimo, con serios problemas de tráfico y una solución como el teletrabajo o el trabajo flexible resolvería no solamente muchísimo el problema de tráfico y contaminación ambiental, sino mucho ahorro para la gente que gasta mucho dinero y tiempo”, dice la especialista. Desde la perspectiva de Silvina Moschini, los trabajadores quieren esquemas laboral flexibles, en especial las nuevas generaciones. Sin embargo, esta transición se frena por un problema cultural, en el que los empleadores siguen ligando el concepto de productividad a la presencia física de los colaboradores en los centros de trabajo. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/transitar-hacia-esquemas-flexibles-de-trabajo-el-desafio-postergado-en-mexico/2020/02/>

Empleadores ofrecen más 'salario emocional': estudio. (Julio Reyna). Con la entrada en vigor de la NOM-035 sobre el estrés laboral, en noviembre pasado, las empresas tienden a ofrecer mayores prestaciones diferentes a las económicas dentro del mercado de la oferta y la demanda laboral, de acuerdo con un estudio de la Asociación de Internet MX. En los casos de las prestaciones laborales, cada vez más empleadores ofrecen vacaciones adicionales a las de ley, así como prestaciones de maternidad y paternidad, señaló el sexto Estudio de Búsqueda de Empleo en Internet en México. Conocidos como salario emocional, las prestaciones no monetarias están relacionadas con el ambiente de trabajo, horarios flexibles, comedor, vacaciones adicionales a las de ley y permisos de maternidad y paternidad. “Esto puede explicarse en la emisión de la NOM-035 sobre el estrés laboral, que hace prever que las empresas dispongan aumentos en este tipo de beneficios en su oferta de empleos”, dijo el estudio cuyos objetivos son conocer los hábitos y preferencias de los internautas mexicanos al buscar trabajo en Internet. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/02/26/empleadores-ofrecen-mas-salario-emocional-estudio-906.html>

Ofrecieron a Gómez Urrutia 100 mdd para evitar su regreso a México. (Andrea Becerril).

El senador de Morena, Napoleón Gómez Urrutia, reveló que cuando fracasó la campaña de desprestigio en su contra y la persecución política, que lo obligó a exiliarse en Canadá, el gobierno de Felipe Calderón, junto con los principales empresarios mineros le ofrecieron 100 millones de dólares para que no regresara al país y dejara la dirigencia del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros. Era junio del 2008, relató y el emisario de tal ofrecimiento fue Alonso Ancira, dueño de Altos Hornos de México, preso ahora en España, en espera de extradición a México, por delitos de lavado de dinero y corrupción. La revelación se dio durante la presentación de su libro “El colapso de la dignidad”, en el que narró las injusticias, abusos y atropellos de que fue objeto en los 12 años y medio en que estuvo exiliado, por la “arrogancia y complicidades de empresarios como Germán Larrea y los ex presidentes panistas Vicente Fox y Felipe Calderón. El libro, que ha sido editado en francés, inglés y español, fue comentado por el senador Martí Batres, el director del Fondo de Cultura Económica, Paco Ignacio Taibo, la directora general de Notimex, Sanjuana Martínez, y el abogado Marco Del Toro. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/02/26/ofrecieron-a-gomez-urruta-100-mdd-para-evitar-su-regreso-a-mexico-5052.html>

En reuniones privadas, afinan dictamen sobre subcontratación. (Pilar Martínez). En tres mesas de trabajo, el grupo conformó la Junta de Coordinación Política (Jucopo) de la Cámara de Senadores, realiza la revisión, a puerta cerrada, sobre el dictamen con el que se pretende regular la subcontratación en el país. Pese a que se trata de “reuniones técnicas de trabajo”, éstas son cerradas y se conocerán los cambios propuestos, tanto por gobierno, los grupos parlamentarios y sector privado, hasta que sean presentadas a la Comisión de Trabajo y Previsión Social y la Comisión de Estudios Legislativos Segunda, la única instancia que puede avalar los cambios. En entrevista, Marcos Francisco del Rosario Rodríguez, secretario técnico de la Comisión de Trabajo, explicó que, además de la mesa del pasado lunes, habrá dos adicionales con la idea de que cuando se concluyan se suba el dictamen al pleno del Senado. Tras señalar que las discusiones que se realizan “no son vinculantes”, explicó que “de lo que se trata es de escuchar propuestas y revisar artículo por artículo, es una reunión técnica una vez que concluyan habrá una reunión extraordinaria de la Comisión de Trabajo para ver si se incorporan o no estas propuestas; lo que hoy vemos es que hay un consenso generalizado con el dictamen”. De acuerdo con los tiempos que prevé el presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Senado, Napoleón Gómez Urrutia, se espera que sea en este mismo periodo cuando queden aprobados los cambios a la legislación en la materia de subcontratación. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/En-reuniones-privadas-afinan-dictamen-sobre-subcontratacion-20200227-0021.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito ACLARACIÓN. Armando Piedra, director de Finanzas y Contabilidad de GINgroup, dijo que el corporativo que representa cumple con la ley en materia de subcontratación y negó saber de cualquier investigación por operaciones irregulares, pero sostuvo que, si se realiza una revisión fiscal, la conclusión será que ellos son los “buenos”, incluyendo al presidente del corporativo, Raúl Beyruti. Informó que GINgroup subcontrata a 180 mil trabajadores, lo que representa operaciones por 28 mil millones de pesos. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-coronavirus_pega_a_pronosticos_de_crecimiento_automotriz_y_electronica_reciben_primer_impacto_retira_eu_castigo_arancelario_a_l_acero_dice_la_se-1146902-2020

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). ¿Y AMECH, Manpower? No es por ser chismoso, pero en los foros para crear un nuevo marco legal para la subcontratación laboral, que convocó el senador Ricardo Monreal, la Asociación Mexicana de Capital Humano, de Gabriel Aparicio y Manpower, de Mónica Flores, fueron los grandes ausentes en el debate para evitar que Napoleón Gómez Urrutia monopolice los contratos de outsourcing mediante una ley a modo. ¿No les interesó atender al Senado o prefirieron andar pechotierra? La única empresa

que se ha mantenido firme y colaborativa en el parlamento abierto es GINgroup, de Raúl Beyruti. Eso explica la andanada en su contra por los adeptos de Gómez Urrutia. (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/mauricio-flores-tv-azteca-voltea-la-tortilla/>

Federico Arreola. . Réplica de Raúl Beyruti: “Respeto a AMLO y colaboro con la 4T. Invierto en medios por negocio” "Beyruti no tiene conocimiento de ninguna investigación de la UIF y del SAT pues no ha recibido citatorio, notificación o requerimiento". Antecedentes. Recibí una carta del señor Raúl Beyruti, firmada y redactada por su portavoz. Se trata de su réplica a mi artículo en el que hablé de él, un hombre considerado el rey outsourcing en México. Repetí lo que se dice en no pocos espacios periodísticos: que a Beyruti lo investigan el SAT y la UIF. Y además especulé —ejercicio intelectual perfectamente válido— acerca de sus motivaciones para invertir en la revista Forbes, en el diario El Economista de México y en un rotativo español con el mismo nombre. Alfredo Cedillo, director de Comunicación Corporativa de la empresa de Beyruti, GINgroup me envió un escrito como vocero del empresario dedicado al outsourcing, en el que intenta refutar mis argumentos. Enseguida publico completa la réplica del señor Beyruti sin añadir ningún comentario. (SDP Noticias) <https://www.sdpnoticias.com/columnas/federico-arreola-beyruti-outsourcing-4t-amlo-el-economista-forbes.html>

Red Compartida. PELEAR CON ODEBRECHT.. Justo ahora que Napoleón Gómez Urrutia es relegado de toda decisión trascendental de la 4T, difunde la versión de que, durante su exilio en Canadá, le ofrecieron dinero por abandonar su liderazgo sindical. Fuentes empresariales indican que es al revés: Él habría ofrecido la paz a cambio de frenar la investigación por el desvío de más de 55 millones de dólares de trabajadores mineros. Hoy ya lo apartaron de lo que fueran sus cartas fuertes, entablar una feroz batalla contra empresarios mexicanos del sector minero y la nueva ley para regular outsourcing. De esta últimadecisiónestáprácticamenteborrado,ysinoquelepreguntenaRicardoMonreal.Napoleóncadad íamáslejanodela4T.(Prensa)