

Circular 1010-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 04 de marzo 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

México no está preparado para los desafíos del futuro del trabajo: STPS. (Gerardo Hernández). Nuestro país aún no está preparado para enfrentar de lleno los desafíos del futuro del trabajo debido a que no se ha definido una política nacional integral sobre cómo México se va a posicionar ante la transformación del mercado laboral derivada de la cuarta revolución industrial. Alejandro Salafranca, titular de la Unidad de Trabajo Digno de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), aseguró que nuestro país enfrenta un reto en la definición de estrategias, tanto públicas como privadas, para articularse ante el futuro del trabajo, que, entre diversos cambios, traerá la creación de nuevos empleos y la automatización de otros. Desde la STPS, dijo el funcionario, consideran que el futuro del trabajo ha sido un tema bastante debatido, sin embargo, el país se ha mantenido con “políticas instrumentales pasivas”, a la espera de lo que otras naciones definan como las habilidades que se deben adoptar en el mercado laboral local, en lugar de transitar a un esquema en el que el país defina su vocación productiva en la nueva economía. “Creemos que falta una conciencia de que México puede cincelar el futuro, puede cambiarlo. Es decir, cuál es la vocación productiva del futuro del país, nosotros en el ambiente mundial, cuál es nuestro hecho diferencial, cuál es nuestro hecho competitivo, qué vamos a hacer originalmente con valor añadido mejor que otros (...) Porque si no hacemos actividades propias y de valor añadido, vamos a ser excelente mano de obra en un contexto de la tecnología del futuro, como lo hemos sido durante más de 80 años en la maquila”, expuso. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/mexico-no-esta-preparado-para-los-desafios-del-futuro-del-trabajo-stps/2020/03/>

En fast track, va regulación de outsourcing en el Senado. (Jacob Sánchez). Con un acuerdo planchado entre los sectores gubernamental, empresarial, sindical y legislativo, el Senado de la República se alista para aprobar en fast track el dictamen sobre regulación del

outsourcing por el cual la Secretaría de Trabajo y Previsión Social tendrá que emitir, en un plazo no mayor a 12 meses, los Lineamientos de Operación del Registro Nacional de Empresas de Subcontratación. A su entrada en vigor, las empresas outsourceras tendrán hasta seis meses para regularse e inscribirse dentro de este nuevo esquema. Santiago Nieto pide no criminalizar outsourcing y combatir lavado de dinero. “Para la elaboración de los Lineamientos de Operación del Registro Nacional de Empresas de Subcontratación, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social deberá convocar a las principales organizaciones de patrones y trabajadores, a efecto de escuchar sus opiniones y sugerencias”, indica el texto. De acuerdo con los documentos de trabajo en posesión de El Sol de México, se estableció la hoja de ruta para que se pueda cumplir en garantizar que los patrones y las empresas contratistas, asuman la responsabilidad de sus trabajadores de manera solidaria. “Cuando un patrón o sujeto obligado, cualquiera que sea su personalidad jurídica o su naturaleza económica, en virtud de un contrato, cualquiera que sea su forma o denominación, como parte de las obligaciones contraídas, ponga a disposición trabajadores u otros prestadores para que ejecuten los servicios o trabajos acordados bajo la dirección del beneficiario de los mismos, en las instalaciones que éste determine, el beneficiario de los trabajos o servicios asumirá las obligaciones establecidas en esta Ley en relación con dichos trabajadores” se indica. (Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/mexico/politica/outsourcing-en-el-senado-dictamen-regulacion-empresas-empleados-secretaria-de-trabajo-4920928.html>

Solo 69% de jóvenes en México se siente preparado para un empleo: OCDE/Worldskills. (Pilar Martínez). Al término de la carrera profesional solo 69% de los jóvenes mexicanos piensan que se encuentran bien preparados para la carrera del futuro, revelan datos de la encuesta OCDE/Worldskills. En el marco de la discusión sobre “Yo soy El futuro del Trabajo”, se informó que en nuestro país, 77% de los jóvenes piensa que podrían encontrar un empleo que ellos realmente desean. Los jóvenes de países desarrollados como Alemania, Italia y Reino Unido parecen tener un nivel de confianza por debajo del promedio, mientras que en países emergentes como Turquía, India, Brasil, China y México tiene los niveles más altos de confianza. Otro de los aspectos que revela la encuesta, es que 73% de los jóvenes mexicanos les habría gustado obtener más información en la escuela sobre el impacto que los cambios tecnológicos tendrán en el mercado laboral a futuro. (Economista)

(Economista)<https://www.economista.com.mx/empresas/Solo-69-de-jovenes-en-Mexico-se-siente-preparado-para-un-empleo-OCDEWorldskills-20200303-0049.html>

OCDE arranca discusión sobre el futuro del trabajo en México. (Pilar Martínez) La

Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) arrancó en México la discusión sobre el futuro de trabajo y los retos que representan para nuestro país, y cuya información se recopilará y se sumará a los capítulos de los países miembros, con el fin de tomar acciones sobre los empleos que se habrán de generar en el futuro. Durante la inauguración, la secretaria de Trabajo de la Ciudad de México, Soledad Aragón, trajo a la discusión cuatro retos que deben atenderse en el mercado de trabajo del futuro, entre los que destacan: La brecha entre oferta y demanda que se convierte en un grave problema entre empleadores y buscadores de empleo. En ese sentido, expuso que es momento que se discuta sobre la seguridad social que se requiere, sin que ésta se ligue al empleo formal. “Se necesita un nuevo sistema de seguridad social que hoy está anclada a los puestos de trabajo; mientras que la tasa de informalidad es de 60%; la realidad de la informalidad se ha acentuado y permanecerá. En ese sentido se debe avanzar en un nuevo paradigma, y no a un puesto de trabajo”. Cabe señalar que el debate que se abrirá entorno a este tema se encuentran: a la digitalización, protección social, calidad del trabajo y habilidades y capacitación. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/OCDE-arranca-discusion-sobre-el-futuro-del-trabajo-en-Mexico-20200303-0045.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Gómez Urrutia, sin fuelle para ser líder de sindicatos. A Napoleón Gómez Urrutia se le han cerrado paulatinamente los caminos de la Cuarta Transformación, de tal manera que se ve cada vez más lejana la posibilidad de que el senador y líder minero se hubiera convertido en el Fidel Velázquez de la 4T, de este gobierno, en lo que se refiere al control sobre la clase obrera. Febrero fue un mes clave para la debacle napoleónica. Primero, Gómez Urrutia tuvo un revés importante al desdibujarse su propuesta de regular el outsourcing, por su propio dirigente de bancada y presidente de la Junta de Coordinación Política (Jucopo) del Senado, Ricardo Monreal, quien acordó recibir las propuestas de todos los sectores sociales en el esquema de Parlamento Abierto..*****
REFUERZO. En respuesta a la responsabilidad social y ambiental GINgroup, que dirige Raúl Beyruti Sánchez, se sumó como aliado estratégico a la exposición temporal TIC TAC el cambio es ahora, organizada por el Museo Memoria y Tolerancia que será exhibida por seis meses a partir del día 4 de marzo en las salas del museo. ÉXITO. Las últimas cifras sobre los visitantes de Airbnb en la Ciudad de México destacan que arribaron a la CDMX 950 mil viajeros a través de esta plataforma el año pasado. El 51% del total fueron mexicanos ofertando 20 mil espacios disponibles.. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-_gomez_urrutia_sin_fuelle_para_ser_lider_de_sindicatos__e_hospedaron_950_mil_turistas_en_la_cdmx_por_airbnb__hyundai_y_canoo__anuncian_alianza_en_autos_electricos-1147410-2020

Pepe Grillo Y sin embargo, se mueve. El tema del outsourcing se mueve rápido. Las señales son que la iniciativa promovida en un principio por el senador Napoleón Gómez Urrutia y la secretaria Luisa María Alcalde entró a su etapa de definiciones. De hecho, lo que se dice en la Cámara alta es que las fracciones alcanzaron un acuerdo una vez que fue eliminado el apartado que consideraba la simulación en la contratación subrogada un acto de delincuencia organizada. El asunto es muy delicado. Un alto porcentaje de los puestos laborales formales, la mitad según especialistas, entran en la órbita del outsourcing. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-se_queda_albores-1147411-2020

Rozones. Monreal, el conciliador. Cosa de darse una vuelta por el Senado, para darse cuenta cómo el morenista Ricardo Monreal, en plan conciliador, va desahogando temas espinosos o estancados. Ayer, por ejemplo, recibió al dirigente de Morena, Alfonso Ramírez Cuéllar, para llevar a cabo la operación cicatriz en el Senado, luego del prolongado diferendo que hizo mella en la unidad guinda. Estuvieron en el encuentro todos los senadores morenistas, salvo dos: Martí Batres y Napoleón Gómez Urrutia. Otro asunto que está a punto de sacar del pantano es la reforma en materia de outsourcing, luego de que se retirara el componente que equiparaba esa práctica con delincuencia organizada. Un tercero está vinculado al anterior, porque está a punto de entregarse el estudio que determinará si existe viabilidad presupuestal para contratar directamente al personal de limpieza y de valet parking. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/rozones-bonilla-acelera/>

José Fonseca NOTAS EN REMOLINO. Estimulados por la "libertad sindical", varias secciones del SNTE están inconformes con la dirigencia y, para empezar, ya bloquearon las vías de ferrocarril en Veracruz, Puebla y Tlaxcala. ¡Vive la libertad!... La titular de la STPS Luisa María Alcalde tendrá que decidir si su tarea será dejar correr amagos de huelga, como los del senados y dirigente minero Napoleón Gómez Urrutia. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Estilos-ante-diferencias-en-el-gabinete-20200304-0039.html>