

There are no translations available.

## **Circular 1032-2020**

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 20 de marzo 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

**Suspenden negociación salarial entre CFE y SUTERM por Covid-19. (Israel Rodríguez).** La Comisión Federal de Electricidad (CFE) y el Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana (SUTERM) acordaron diferir las pláticas conciliatorias destinadas a la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo 2020-2022. Lo anterior, con el fin de contribuir con las acciones que el Gobierno Federal lleva a cabo para evitar el posible contagio del Covid 19. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/03/19/suspenden-negociacion-salarial-entre-cfe-y-su-sindicato-por-covid-19-9516.html>

**Pide CCE deuda federal para apoyar a empresas para pago salarial.** Para contrarrestar los efectos de desempleo en el país, el Consejo Coordinador Empresarial (CCE), pidió a la federación considerar contraer deuda de forma responsable y también apoyar a empresas para pago de salarios de subsistencia. En un listado de 10 puntos, la mayor cúpula, dijo que en este momento de retos inéditos, el gobierno debe abandonar el objetivo de lograr el 1 por ciento del PIB de superávit primario. “Los recursos liberados deben ser utilizados para los apoyos a la reactivación de la economía. Si es necesario, tomar deuda de una forma responsable”, señaló en un informe este jueves. Además, expone que en los casos en que sea inevitable se tendrá que hacer el recorte de puestos de trabajo, por lo que será indispensable que el gobierno otorgue apoyos a las empresas con recursos fiscales, para que a estos trabajadores se les otorgue al menos un salario de subsistencia. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/cce-deuda-federal-desempleo-en-el-pais-salario-minimo/>

**Empleo manufacturero retrocede 1.89% en enero, su peor caída desde mismo mes de 2010. (Cristian Téllez).** El personal ocupado de las industrias manufactureras del país reportó una caída de 1.89 por ciento a tasa anual durante enero del 2020, acumulando cinco meses con retrocesos, informó este jueves el Inegi. Lo anterior representó su peor caída desde enero de 2010, cuando retrocedió 2.56 por ciento, de acuerdo con datos del instituto de estadística. Por tipo de contratación, el organismo detalló que la categoría de obreros disminuyó 2.1 por ciento anual, registrando cinco meses con retrocesos. Además, tuvo su retroceso más pronunciado desde inicios del 2010. Los contratos de empleados subieron 1.2 por ciento respecto al mismo periodo del año pasado. Lo que significó su primera caída en siete años. En el primer mes del año, las horas trabajadas fueron menores en 2.87 por ciento, acumula un semestre en terreno negativo. Dicha cifra, es la peor caída desde noviembre del 2009 (cuando retrocedió 5.02 por ciento). Por otra parte, las remuneraciones medias reales en las industrias manufactureras presentaron un incremento de 2.9 por ciento anual en enero del 2020, lo que significó sus 16 meses en terreno positivo. De manera desagregada, los salarios pagados a obreros escalaron 2.1 por ciento, las prestaciones sociales subieron 1.8 por ciento y los sueldos pagados a empleados crecieron 3.1 por ciento, de acuerdo con datos de Inegi. En el reporte de instituto de estadística, se observó que 18 de las 21 industrias manufactureras instaladas en el país reportaron disminuciones en su personal. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/empleo-manufacturero-retrocede-1-89-en-enero-su-peor-caida-desde-enero-de-2010>

**Empresas buscan medidas para reducir impacto en empleo ante contingencia por Covid-19. (Pilar Martínez).** Las empresas han asumido un compromiso para impactar, en lo menor de lo posible, el empleo en México; de ahí que, desde ahora, se trabajen en planes y acuerdos para hacer frente a la contingencia sanitaria por la propagación del coronavirus Covid-19. Fernando Yllanes, presidente de la Comisión de Seguridad Social y Recursos Humanos de la Concamin, comentó que en algunas empresas “ya estamos preparándonos para anticipar pagos de vacaciones o días festivos, para buscar la manera de que se lesione menos la economía de los trabajadores y desde luego, también dentro de las posibilidades de las empresas, las cuales en el mejor de los casos pueden contar con una reserva”. “Hemos estado preparándonos también con sensibilización de un uso adecuado y correcto de los recursos del dinero. Les hemos dicho a los trabajadores que cuiden su gasto porque pueden venir épocas difíciles, aún no sabemos las dimensiones que vaya a tener esta emergencia sanitaria, pero desde luego sí afectará la organización social que tenemos en el país, va a

afectar la situación económica del país, afectará la situación económica de las empresas y afectará la situación económica de los trabajadores y sus familias”, dijo Yllanes. En ese sentido, comentó que “realmente yo dudo mucho que las empresas estén preparadas para una contingencia sanitaria porque era muy improbable que sucediera, nadie se lo imaginaba, todos nos estábamos preparando para una posible contingencia económica cíclica que se da cada 10 o 15 años a nivel mundial, pero no estábamos preparados para esta contingencia sanitaria”. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Empresas-buscan-medidas-para-reducir-impacto-en-empleo-ante-contingencia-por-Covid-19-20200319-0100.html>

**Home office masivo, herencia del Covid-19 para el mercado laboral: Amedirh. (Gerardo Hernández).** ¿El home office llegó para quedarse? No debería sorprendernos si después de la propagación del coronavirus (Covid-19) más empresas optan por facilitar esta modalidad de trabajo para sus empleados. Un mayor uso del teletrabajo, ésa será la herencia del virus para el mercado laboral mexicano, opina Mauricia Reynoso, director general de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh). “Hace 10 años con la influenza decíamos lo mismo y sí nos dejó cosas importantes. Los que vivimos esa experiencia hace 10 años hoy estamos aplicando cosas que aprendimos, particularmente el trabajo remoto, el uso de videoconferencias, la disciplina que debes aplicar en casa para tener una rutina de trabajo. Seguramente habrá una lección que podamos aplicar diferente. Yo creo que las compañías podrán ver esto como una forma habitual de trabajo”, dice en entrevista Reynoso. De acuerdo con la Amedirh, desde la semana pasada algunos empleadores optaron por facilitar el home office para algunos puestos. Esta tendencia se intensificó desde el lunes a raíz de que algunos gobiernos decidieron suspender clases en todas las escuelas y otros sectores, como la Liga MX, decidieron frenar los partidos de fútbol. Los trabajos de oficina, en especial en los sectores de Tecnología, Servicios Financieros, Consumo y Retail son los que han sido más favorecidos con teletrabajo ante la posible contingencia sanitaria en México por el Covid-19. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/home-office-masivo-herencia-del-covid-19-para-el-mercado-laboral-amedirh/2020/03/>

**Gobierno debería prever pérdidas de empleo debido a Covid-19.** Pedro Haces, secretario General de la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México ( CATEM), indicó que ante el brote de coronavirus (Covid-19), el Gobierno Federal debería estar previendo la pérdida de empleos. En entrevista con Sergio Sarmiento y Guadalupe Juárez, dio a conocer un desplegado que envió a sus agremiados a la CATEM, donde solicitan a la Cámara de Diputados destinar parte del fondo de 180 mil millones de pesos a las pérdidas de empleo. Que

de concretarse el fondo de 180 mil millones de pesos que se avaló ayer en la Cámara de Diputados, solicitamos que sean amables con la ciudadanía laboral de este país y se aplique de manera equitativa para privilegiar cualquier contingencia de desempleo porque es muy posible que las empiece a haber. De igual forma indicó que la CATEM no pedirá ninguna cuota adicional a los sindicalizados debido a la epidemia de coronavirus, pues quieren mantener la paz laboral. Pidió a todas las cadenas comerciales minimizar los costos de los productos, pues en los próximos meses se verán las alzas consecuencia de la situación económica global. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/gobierno-deberia-prever-perdidas-de-empleo-debido-a-covid-19/>

**Congreso pide eximir de cuotas a empresas que impulsen home office por coronavirus. (Blanca Juárez).** La Cámara de Diputados aprobó un punto de acuerdo que busca eximir del pago de cuotas obrero-patronales a las empresas que implementen el teletrabajo durante la contingencia por el coronavirus. La propuesta presentada por la diputada Dolores Padierna, de Morena, exhorta al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda (Infonavit) a liberar de esos pagos a las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes) durante los meses de marzo y abril de este 2020. Las beneficiadas serían aquellas empresas “que cumplan con un plan efectivo de trabajo a distancia durante la contingencia sanitaria para reducir la propagación de la Covid-19”. “Ante esta emergencia sanitaria, se requiere un plan de contingencia económica”, comentó en entrevista Dolores Padierna. Sin tardar más, es necesario otorgar a las mipymes incentivos fiscales para evitar que el coronavirus les obligue a cerrar operaciones, “pues ellas generan 85% del empleo en el país”. En su propuesta, señala que la Jornada Nacional de Sana Distancia, implementada por el gobierno federal, incluye cuatro puntos: (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/congreso-pide-eximir-de-cuotas-a-empresas-que-impulsen-home-office-por-coronavirus/2020/03/>

**Café Político. (José Fonseca). Quieren minar a sindicatos federales.** Como todo partido satélite que se respete, el Partido del Trabajo hace el trabajo sucio de Morena. Así presentó iniciativa para debilitar a los sindicatos de las dependencias de todo el gobierno federal. Quieren que el 50 por ciento de las plazas dejen de ser sindicalizadas para depender directamente de cada dependencia administrativa, para quitarles fuerza y afiliados. Por eso, no por el coronavirus, ayer tuvo Mario Delgado rebelión y portazo de sindicalizados e interrupción de la sesión. Por ahora no pasará nada, aceptarán todo lo que pidan los sindicatos, pero penderá sobre los líderes la Espada de Damocles. \*\*\*\*\* NOTAS EN REMOLINO. Ya debieran

tener claro los dirigentes empresariales que aquí no habrá plan de ayuda. En Palacio Nacional decidieron que no sacrificaran los programas sociales ni los grandes proyectos... (Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Pandemia-no-quieren-ser-rebasados-20200319-0101.html>

**Poder y dinero. (Víctor Sánchez). RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:**

Novecientas veintiún personas con discapacidad y 2,428 adultos mayores fueron contratados para laborar en tiendas y centros de distribución OXXO, así como en estaciones de servicio OXXO GAS, durante 2019. Estas acciones se llevaron a cabo como parte del programa de inclusión laboral que promueve FEMSA, que preside José Antonio Fernández, para la integración de personas con discapacidad y adultos mayores en igualdad de oportunidad. (Eje Central)

<http://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-politicos-se-niegan-a-reconocer-mas-casos/>

**El Contador. 1.** Crecen las voces en el sector empresarial para que el gobierno mexicano dé estímulos fiscales a los privados para que hagan frente a la parálisis económica por la pandemia del coronavirus. Y es que aunque el ejecutivo dice que no se modificarán los impuestos, el Consejo Coordinador Empresarial (CCE), que lidera Carlos Salazar, o la Coparmex, de Gustavo de Hoyos, piden incentivos como deducciones, más que reducción de impuestos. En el mejor de los casos, esperan que el fisco prorrogue la declaración anual de personas morales, que se realiza en este mes de marzo y de personas físicas para abril, pero nomás no se sabe si habrá tal disposición de las autoridades de la 4T (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/120713>

**Red Compartida.** E líder de CATEM, Pedro Haces Barba, presentó su decálogo económico-laboral, para enfrentar al Covid-19 y evitar afectaciones en los trabajadores mexicanos. Resalta que no cobrarán cuotas sindicales en su totalidad; solicitan a la IP mantener su plantilla, si se concreta el fondo de 180 mil millones de pesos deberá aplicarse a medidas que atiendan desempleo. Piden que la CNBV amplíe plazos para pago de créditos, tasas preferenciales para el consumo de bienes básicos y privilegiar la salud de los trabajadores\*  
(Prensa)

**Momento corporativo. (Roberto Aguilar). CCE, Aeroméxico y las fuentes de empleo.** Son 10 las iniciativas que el CCE reclama que se apliquen a la brevedad para mitigar las primeras afectaciones, y una de las más relevantes está relacionada con los más de 21 millones de empleos formales en el país, y específicamente propone que en caso de que sean inevitables los recortes de plazas, el gobierno apoye a las empresas vía recursos fiscales para otorgar a los trabajadores al menos un salario mínimo como subsistencia. Pero hay compañías que no sólo se adelantaron, sino que ya aplicaron medidas laborales más prudentes y solidarias para evitar ajustes en la plantilla laboral y aguantar hasta donde sea posible el vendaval económico.  
. (Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/analisis/momento-corporativo-cce-aeromexico-y-las-fuentes-de-empleo-4993590.html>