

There are no translations available.

Circular 1069-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 3 de abril 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Priorizan empresarios y López Obrador salvaguardar empleos. (Arturo Páramo). Tras casi cinco horas de reunión entre el presidente Andrés Manuel López Obrador y dirigentes empresariales, acordaron que en materia económica la prioridad será salvaguardar tantos empleos sean posibles ante la crisis provocada por la epidemia de coronavirus Covid-19. La reunión se realizó en Palacio Nacional y en ella el presidente afirmó que no habrá exenciones fiscales para las grandes empresas y adelantó que el domingo anunciará el monto de ayuda que se prestará a micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) a través de Nacional Financiera. Tuvimos una larga reunión con el presidente, le trajimos una propuesta por meses qué podríamos hacer en abril, qué puede pasar en mayo, qué puede pasar en junio. Él nos agradeció mucho al sector empresarial, la reacción que han tenido todos los empresarios de México por tratar de salvaguardar los empleos, por tratar de que se mantengan la tranquilidad en el país para el mes de abril, y el segundo acuerdo importante que hicimos es no tratar de adelantar que tenemos que hacer en mayo o en junio”, explicó Carlos Salazar, presidente del CCE al salir de Palacio Nacional tras la reunión. El presidente pidió a los dirigentes de empresas a ir programando las acciones a tomar mes por mes, y se comprometió a una nueva reunión tras la Semana Santa para planear las acciones a tomar en mayo y junio. (Excélsior) <https://www.excelsior.com.mx/nacional/priorizan-empresarios-y-lopez-obrador-salvaguardar-empleos/1373812>

Falta de empatía durante la pandemia le pasará factura a empresas: Mercer. (Blanca Juárez). En México no hemos llegado a lo peor de la pandemia por Covid-19, por lo tanto, el final no se alcanza a ver claro. Pero, así como se prevé el aumento de contagios, hay otro pronóstico seguro: “los trabajadores se van a acordar perfectamente de cómo los tratamos

durante esta crisis”. Rogelio Salcedo, líder de Carrera de Mercer, una consultoría global en recursos humanos, advierte que la falta de empatía de las empresas, y los líderes, con los colaboradores en este momento será una factura que cobren en unos meses. “La prueba de ácido será cuando esto termine. Las empresas que acompañaron a la gente, la escucharon y le resolvieron problemas serán las que salgan bien libradas”, sostiene. Si fueron solidarias y crearon esquemas flexibles para evitar despidos, tendrán más posibilidades de permanecer. Los modelos matemáticos para predecir la propagación del virus nos llevan a una inminente fase 3 de la pandemia. Los resultados de la investigación Tendencias Globales de Talento 2020, realizada por Mercer desde hace cinco años, muestra qué debemos esperar el siguiente año en el tema de la empatía. Antes del coronavirus, 60% de los colaboradores se quejaba ya de la falta de este sentimiento por parte de sus empleadores. Su percepción era que “las organizaciones no los consideran como personas”. Estas respuestas no se dieron en un escenario en el que, como éste, muchas empresas han optado por despedir a sus empleados antes de explorar otras opciones. Como, previa negociación, reducir jornadas.. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/falta-de-empatia-durante-la-pandemia-le-pa-sara-factura-a-las-empresas-mercer/2020/04/>

Empresas turísticas y sindicatos piden exención en cuotas patronales. (Julio Reyna). Representantes de cámaras empresariales y líderes sindicales propusieron al Ejecutivo federal la exención temporal en el pago de las cuotas patronales al Seguro Social, al fondo nacional para la vivienda y a las cuentas de ahorros para el retiro, con la finalidad de preservar los puestos de trabajo en el turismo. La propuesta fue planteada en una carta entregada este jueves al Jefe de la Oficina de la Presidencia de la República, Alfonso Romo. El objetivo es mitigar el impacto económico de la pandemia del Covid- 19 en las empresas y para ayudar a sostener la base laboral. Braulio Arsuaga, presidente del Consejo Nacional Empresarial Turístico (CNET), así como Carlos Aceves del Olmo e Isaías González Cuevas, secretarios generales de las confederaciones de Trabajadores de México (CTM) y Revolucionaria de Obreros y Campesinos, encabezan las rúbricas de la misiva. Otras tres cámaras empresariales como la restaurantera, del aerotransporte y de transporte de pasajeros, y otras tres asociaciones sindicales avalaron el texto. Las otras organizaciones representan a trabajadores de líneas aéreas (STIA), del transporte terrestre (AMTAASCRM), y la Confederación Regional Obrera Mexicana. El CNET agrupa a las asociaciones y cámaras relacionadas con hotelería, agencias de viaje, aerolíneas, desarrolladores de polos turísticos, entre otros. (Jornada) <https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/04/02/empresas-turisticas-y-sindicatos-piden-exencion-en-cuotas-patronales-1838.html>

Descartan reformas legales para enfrentar el impacto del Covid-19 en el empleo. (Blanca Juárez). Si bien en el Congreso existen propuestas para proteger a los trabajadores en casos de epidemias o pandemias, su análisis y aprobación tendrá que esperar a que la crisis sanitaria por la Covid- 19 termine, informaron legisladores de Morena. Una vez que se tenga el saldo de lo que el coronavirus dejó, se podrá tomar una decisión para favorecer a la fuerza laboral, coincidieron en entrevista la senadora Citlalli Hernández y el coordinador de la bancada de

Morena en la Cámara de Diputados, Mario Delgado. Al señalar que es “por causas de fuerza mayor” el gobierno federal activó un criterio jurídico para que durante todo el mes de abril los trabajadores que no realizan actividades esenciales permanezcan en sus casas, para evitar el contagio de coronavirus, sigan recibiendo su salario completo. “Esto favorece a los trabajadores para que, sin acudir a sus centros de trabajo, gocen de su salario íntegro”, apuntó Delgado, también presidente de la Junta de Coordinación Política de la Cámara Baja. En estos momentos, indicó, “necesitamos tener un mayor sentido de solidaridad y proteger los empleos”. En el 2012, el Congreso reformó la Ley Federal del Trabajo (LFT) e introdujo el artículo 42 Bis y una cuarta fracción al 429. Con la experiencia de la epidemia de influenza AH1N1, estableció que al declararse una contingencia sanitaria las labores deben detenerse y los empleados tienen derecho a recibir sólo un salario mínimo al día, por un mes. (Economista)

[https://factorcapitalhumano.com/leyes-](https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/descartan-reformas-legales-para-enfrentar-el-impacto-del-covid-19-en-el-empleo/2020/04/)

[y-gobierno/descartan-reformas-legales-para-enfrentar-el-impacto-del-covid-19-en-el-empleo/2020/04/](https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/descartan-reformas-legales-para-enfrentar-el-impacto-del-covid-19-en-el-empleo/2020/04/)

El Contador. 1. Con motivo de la emergencia sanitaria por el COVID-19, dentro del sector empresarial se ha respondido de diferentes formas, con descansos escalonados, con y sin goce de salario, despidos o trabajo en casa. Para los empleados de la empresa de logística de DHL, ha resultado bienvenido que Antonio Arranz, director de DHL Express México, anunció el pago adelantado de estímulos que la empresa ofrece a sus empleados cada año y, donde es posible, se ha echado mano del teletrabajo. La empresa reconoce que, en la situación de crisis, los servicios de logística y su red juegan un papel fundamental, ya sea enviando equipos y suministros médicos o encontrando soluciones para que las compañías continúen operando*******2.** En tiempos de cuarentena, resulta imperativo que las pymes y emprendedores tengan más apoyo y que las grandes instituciones consideren crear una cadena de ayuda para estos negocios. Por ello, Raúl Nava, representante de DAI México, y Rubén Romero, codirector de Distrito Emprendedor, informaron que el Sandbox Challenge, concurso que está reclutando a emprendedores que están desarrollando Modelos Novedosos considerados en la Ley Fintech, se extenderá al 15 de junio para que más emprendedores aporten a la inclusión financiera. En este concurso participa la Embajada del Reino Unido y los ganadores contarán con la guía de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, de Juan Pablo Graf.*******4.** Una de las preocupaciones más grandes que está generando la crisis sanitaria es el desempleo. La Organización Internacional del Trabajo estima una pérdida de 25 millones de puestos y México podría estar entre los más afectados, con siete millones. TallentiaMX, que dirige Elías Micha, considera urgente fomentar el empleo con acuerdos laborales flexibles mediante la subcontratación. La ecuación es simple: es más fácil que una empresa de outsourcing proponga salidas a dicha situación a que lo haga, por ejemplo, un pequeño negocio familiar, sin dinero ni clientes. Cabe recordar que, desde hace años, firmas que otorgan este tipo de servicios dan financiamientos a sus clientes. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/121228>

Caja Fuerte. (Miguel González). ¿Cuántos empleos se perderán por el coronavirus? ¿Có

mo se evitará la pérdida de empleos formales? Se pone de ejemplo a Carlos Slim, pasando por alto que el margen de maniobra del empresario típico no tiene nada que ver con la posición del magnate. ¿Cuántos empleos se perderán por los robots?. Se lo preguntaban los expertos en lo laboral a fines del 2019. Eso fue hace muchos virus. En el cuarto mes del 2020, la cuestión es: ¿cuántos trabajos se llevará la crisis del coronavirus? Serán 25 millones en todo el mundo, proyectó la Organización Internacional del Trabajo a mediados de marzo. Parecía pesimista entonces, porque implica 3 millones más que los 22 millones que se perdieron en la crisis del 2009. A la luz de los datos recientes, suena casi optimista. En Estados Unidos, 10 millones de personas han solicitado apoyos por desempleo en las dos últimas semanas. Esta cifra hace trizas los récords anteriores. En 1980 el máximo alcanzado fue 695,000 en una semana. Durante la crisis del 2009 la peor semana fueron 655,000. En Francia, son 4 millones en ese mismo periodo; en Gran Bretaña, 1 millón. En España fueron 833,000, con el cierre de 122,000 negocios en el mes de marzo. Los sectores de la construcción, hotelería, restaurantes y comercio aportan la mayoría de los empleos perdidos. La cifra real en todos los casos es mayor, porque los datos dejan fuera a las personas que no solicitan apoyo del gobierno. La cifra negra toca los dos extremos: asalariados que estaban en la parte alta de las organizaciones y trabajadores que estaban al margen de los beneficios sociales, por ejemplo inmigrantes no registrados. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Cuantos-empleos-se-perderan-por-el-coronavirus-20200403-0044.html>