

Circular 1137-2020

Transcribimos este 6 de mayo 2020 un resumen de noticias importantes en el área laboral, escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Proponen salario “vital”, por tres meses, para desempleados por Covid-19. (Blanca Juárez). Un grupo de diputadas federales de diferentes fracciones parlamentarias promueve una iniciativa para que el gobierno federal otorgue un salario temporal a quienes han perdido su empleo, ya sea formal o informal, a causa del coronavirus. El monto podría ir de los 3,000 a los 3,746 pesos mensuales por un trimestre. Según cálculos de la Universidad Iberoamericana (UI), el paro laboral por el distanciamiento social estaría afectando ya hasta 8 millones de personas en el país. Este miércoles, la presidenta de la Cámara de Diputados, Laura Angélica Rojas (PAN), y las legisladoras Lorena Villavicencio (Morena), Verónica Juárez (PRD) y Martha Tagle (Movimiento Ciudadano) presentarán un punto de acuerdo ante la Comisión Permanente para exhortar al Ejecutivo federal a otorgar este apoyo, al cual llaman “ingreso vital”. La iniciativa fue suscrita ya por otros 89 diputadas y diputados, entre ellos, Porfirio Muñoz Ledo, de Morena. Así como la senadora Guadalupe Murguía. “Es una especie de seguro de desempleo”, explicó la diputada Laura Angélica Rojas en conferencia de prensa virtual. Hasta abril se estima que se habrían perdido 700,000 empleos formales debido a la emergencia sanitaria por la enfermedad Covid-19, apuntó la legisladora . **(Economista)** <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/proponen-salario-vital-por-tres-meses-para-desempleados-por-covid-19/2020/05/>

OCDE impulsa B4IG, iniciativa en la que participa GINgroup. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) impulsa la iniciativa global Business for Inclusive Growth (B4IG) que tiene por objetivo fortalecer los esfuerzos de las empresas para reducir las desigualdades. GINgroup, compañía de capital humano propiedad de Raúl Beyruti, es la única latinoamericana partícipe en esta plataforma. La iniciativa está enfocada en crear mayores sinergias para luchar contra las desigualdades y resistir los desafíos económicos y sociales que se generen durante la pandemia del Covid-19. Las 40 compañías internacionales

que participan, se han comprometido con promover los derechos humanos en las cadenas de valor, construir lugares de trabajo inclusivos y fortalecer la inclusión en sus ecosistemas empresariales internos y externos. Estrategia sustentada en 3 pilares. La estrategia se basa en tres pilares, de los cuales, GINgroup participa de forma activa en los 2 primeros, ya que actualmente el Foro de Financiamiento está definiendo las bases para su funcionamiento: 1.- Grupos de trabajo comprometidos contra las desigualdades en las cadenas de valor. 2.- Una incubadora para diseñar y desarrollar nuevos modelos de negocios inclusivos. 3.- Un foro de financiamiento para promover mecanismos innovadores entre empresas, gobiernos y actores filantrópicos.

. (Mundo

Ejecutivo)

http

s://mundoejecutivo.com.mx/actualidad/2020/05/05/ocde-impulsa-b4ig-iniciativa-en-la-que-participa-gingroup/

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). AGENDA.- Business for Inclusive Growth (B4IG) es una coalición global, impulsada por la OCDE, que tiene como objetivo reducir las desigualdades vinculadas a las oportunidades, el género y los territorios, es por eso que hoy GINgroup, que dirige Raúl Beyruti participará en una workshop en la modalidad de videoconferencia con la presencia de representantes de empresas líderes a nivel mundial, en dónde se mostrarán los avances que a la fecha ha logrado esta coalición, la reunión será encabezada por Gabriela Ramos, Directora y sherpa de la OCDE. La pandemia de la COVID-19 es una prueba de liderazgo y multilateralismo

. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas_crisis_podria_igualarse_a_la_gran_depresion_banxico_lo_peor_todavia_por_venir_la_caida_del_34_del_pib_encuesta_citibanamex_refleja_los_vientos_recesivos-1153006- 2020

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). Revisa IMSS retorno al trabajo. Mediante un instructivo de 17 páginas que contiene 67 reactivos para medir en los centros fabriles y de servicios la existencia o no de controles de riesgo, exposición de contacto y probabilidad de contacto, el instituto de Zoé Robledo envía a los diversos patrones del sector formal de la economía la metodología para evaluar las condiciones sanitarias, así como las medidas a tomar de ingeniería, administrativas, equipo de protección personal, capacitación y promoción a la salud. Esto, para un retorno progresivo a las actividades a la brevedad posible. Y es que ante la raquítica política económica para enfrentar la pandemia, el reiniciar el trabajo —con los riesgos que ello representa— es la única opción del Gobierno de AMLO tiene para evitar un profundo y doloroso derrumbe del PIB.

(Razón)

https://www.razon.com.mx/opinion/mauricio-flores-con-la-rienda-suelta/

Serpientes y escaleras. (Salvador García). NOTAS INDISCRETAS... A unos días de haber

celebrado el Día del Trabajo, al menos 60 mil personas dedicadas al aseo de dependencias gubernamentales de la zona metropolitana se quedaron sin empleo, siendo la mayoría adultos que superan los 50 años en promedio. Lo más curioso es que se trata de un efecto provocado por el mismo López Obrador, quien por decreto presidencial ordenó a todas las dependencias federales recortaran en 75% las partidas presupuestales antes disponibles para servicios generales, materiales y suministros. Aunque en el Diario Oficial de la Federación se estableció que “no será despedido ningún trabajador”, desde las secretarías y órganos dependientes del Gobierno Federal, la tijera se pasó pareja y afectó precisamente a los operadores de limpieza. Así, a pesar de que con los recortes de austeridad quieren obtener recursos para combatir la pandemia por Covid-19, se reducen paradójicamente las plantillas dedicadas a la desinfección e higiene de instalaciones del gobierno. Los trabajadores afectados se preguntan dónde están los líderes sindicales que prometieron alzar la voz para salvaguardar sus derechos y mencionan, por ejemplo, a la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México (CATEM), donde su secretario, Pedro Haces Barba, prometió cuidar los empleos de los trabajadores con un decálogo que hoy no ha funcionado si se mide con los 346 mil 800 desempleados contabilizados solo de 13 de marzo al 6 de abril, y los que faltan

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/salvador-garcia-soto/ebrard-otra-vez-entra-al-quite>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”