

Circular 1140-2020

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 7 de mayo 2020 escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

HR Ratings estima pérdida de un millón de empleos a junio por covid-19. (Silvia Rodríguez). La agencia calificadora HR Ratings estima que en abril pasado se perdieron más de 650 mil empleos y en el segundo trimestre de 2020 la cifra alcanzará hasta un millón, además prevé que la economía mexicana caerá 7.4 por ciento este año, superior a la estimación previa de un retroceso de 4.25 por ciento, debido a los efectos de la crisis derivada de la pandemia del covid-19. En un documento, indicó que los estimados de pérdida de empleos están por encima de los 538 mil empleos perdidos entre noviembre de 2008 y febrero de 2009 durante los peores meses de la crisis financiera. Explicó que si bien se esperan fuertes repuntes de la actividad económica en el tercer y cuarto trimestre de 2020, derivado de la reapertura de la economía, la contracción del primer semestre fue fuerte y la caída en el empleo formal será de 4 por ciento; considerando a toda la población económicamente activa, esto podría reflejarse en una tasa de desempleo promedio de 6.3 por ciento durante 2020. Para los siguientes años, señaló HR Ratings, la inercia del repunte comenzaría a disiparse, lo que llevaría a un repunte de la economía de apenas 2.4 por ciento durante 2021; por tanto, para recuperar el nivel de la economía derivado de la contracción, se necesitarían tres años, o, dicho en otras palabras, está contracción llevaría al producto interno bruto (PIB) real a niveles del cierre de 2015. (Milenio) <https://www.milenio.com/negocios/coronavirus-hr-ratings-estima-perdida-millon-empleos-junio>

Apoyo a empleos y empresas, motor de la recuperación económica tras Covid-19. (Gerardo Hernández). La recuperación económica del Covid-19 es una moneda cuyas dos caras son la protección del empleo y de las empresas. Y México no logrará reponerse rápido del impacto de la pandemia en el aparato productivo nacional si no considera, además de los programas sociales, un plan de incentivos para preservar ambas, coincidieron especialistas en torno a la mesa Futuro laboral tras el Covid-19 ¿oportunidad o desastre?, convocado por TallentiaMX. Tomás Bermúdez, representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en nuestro país, consideró que el motor de la recuperación debe pasar por el apoyo al empleo y las empresas, pues sanar la economía es más complejo con una debacle más grande de

negocios y puestos de trabajo. Si bien los programas sociales son una base para arrancar, hay que comenzar a focalizar los apoyos por sector y, sobre todo, en las personas que no están incluidas en esos padrones, acotó Tomás Bermúdez. En ese sentido, Javier Treviño, director general de Políticas Públicas del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), reconoció que los programas sociales son buenos y han ayudado a garantizar un ingreso para las personas que menos tienen. Sin embargo, no son suficientes para la recuperación económica. La protección del empleo y las empresas deben verse como las dos caras de la misma moneda, agregó. Para el miembro del CCE, la crisis no es sólo sanitaria y económica, también hay una crisis de decisiones porque no se han incluido a todas las voces en el diseño de las medidas para la recuperación económica

(Economista) [https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/apoyo-a-empleos-y-](https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/apoyo-a-empleos-y-empresas-motor-de-la-recuperacion-economica-tras-covid-19/2020/05/)

empresas-motor-de-la-recuperacion-economica-tras-covid-19/2020/05/

Nuevo sistema de justicia laboral, en riesgo de “contagio” antes de inaugurarse

(Gerardo Hernández). En la práctica, el nuevo sistema de justicia laboral en México aún no nace y ya enfrenta su primera amenaza de saturación. Las irregularidades como despidos injustificados, recortes de sueldos unilaterales e imposición de descansos sin goces de salario en el contexto del Covid-19 serán motivos de una alta carga de demandas por parte de los trabajadores. “Al no tomarse medidas específicas de mitigación de pérdida de empleo, lo que vamos a tener es un sistema que está arrancando, que ya estaba saturado anteriormente y que va a simplemente a colapsar por la cantidad de demandas laborales que vamos a ver en los próximos meses”, advirtió Tomás Bermúdez, representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en México, durante la mesa redonda Futuro laboral tras el Covid-19 ¿oportunidad o desastre?, convocada por TallentiaMX. Irónicamente, el nuevo sistema de justicia laboral pretende una resolución de casos más rápida gracias a una apuesta importante en la conciliación. Con este nuevo mecanismo se busca que los tribunales laborales no se saturen de demandas como están actualmente las Juntas de Conciliación y Arbitraje. Sin embargo, el nuevo modelo que entrará en vigor el 1 de octubre será recibido por una gran cantidad de demandas de los trabajadores a los que se les vulneraron sus derechos durante la pandemia por el coronavirus.

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/nuevo-sistema-de-justicia-laboral-en-riesgo-de-contagio-antes-de-inaugurarse/2020/05/>

Regalar dinero no ayuda al mercado laboral, pero... sí 'compra' la felicidad, según estudio.

Un estudio histórico realizado en Finlandia muestra que dar dinero gratis a los desempleados no impulsa el mercado laboral, como algunos esperaban. Pero sí eleva los niveles de felicidad. Los resultados finales, publicados este miércoles, están en línea con los hallazgos iniciales publicados en febrero de 2019. Las principales conclusiones sugieren que un ingreso básico mejora el bienestar mental de los receptores y los hace sentir más seguros con sus finanzas. El interés en el concepto ha resurgido desde que los confinamientos en gran parte del mundo destruyeron millones de empleos, privando a muchas personas de un salario digno. Incluso en Finlandia, un bastión nórdico de bienestar, la crisis de la COVID-19 ha

abrumado el sistema de beneficios de desempleo del país. Varios economistas, incluido el premio Nobel Angus Deaton, argumentan que alguna forma de ingreso básico combate el tipo de desigualdad de riqueza que en última instancia tiende a desestabilizar a las sociedades. En Finlandia, la primera ministra, Sanna Marin, no planea introducir un ingreso básico, como tal. En cambio, su coalición de cinco partidos quiere analizar un impuesto sobre la renta negativo, por el cual los que ganan bajos ingresos dejarían de pagar impuestos al Gobierno y en su lugar recibirían un pago. **(Financiero)**<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/regala-r-dinero-no-ayuda-al-mercado-laboral-pero-si-compra-la-felicidad-segun-estudio>

GINgroup en la búsqueda de una respuesta público-privada al COVID-19. – Business for Inclusive Growth (B4IG) es una coalición global, impulsada por la OCDE, que tiene como objetivo agrupar y fortalecer los esfuerzos de las empresas privadas para reducir las desigualdades vinculadas a las oportunidades, el género y los territorios, y crear mayores sinergias con los esfuerzos dirigidos por el gobierno, ahora más que nunca la lucha contra las desigualdades es más relevante para resistir los desafíos económicos y sociales resultado del COVID-19. GINgroup es la única empresa latinoamericana en participar en esta plataforma, entre una coalición de 40 compañías internacionales líderes y se ha comprometido a intensificar la acción empresarial para promover los derechos humanos en las cadenas de valor, construir lugares de trabajo inclusivos y fortalecer la inclusión en sus ecosistemas empresariales internos y externos. La estrategia de la coalición se basa en tres pilares, de los cuales, GINgroup participa de forma activa en los 2 primeros, ya que actualmente el Foro de Financiamiento está definiendo las bases para su funcionamiento, los pilares son: Grupos de trabajo con un compromiso comercial contra las desigualdades para promover los derechos humanos, la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo y la inclusión de la cadena de valor; Una incubadora para diseñar o expandir nuevos modelos de negocios inclusivos, poniendo a prueba la innovación social y la colaboración público-privada a nivel microeconómico; y Un foro de financiamiento de crecimiento inclusivo para promover mecanismos de financiamiento innovadores entre empresas, gobiernos y actores filantrópicos.

(Al Momento)

<https://almomento.mx/gingroup-en-la-busqueda-de-una-respuesta-publico-privada-al-covid-19/>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). Alerta Consar sobre riesgos de retiros masivos. Los 4 billones de pesos a los que ascienden los ahorros de los trabajadores en sus cuentas de retiro administradas por las afores, se han convertido en un tesoro muy atractivo políticamente para muchos legisladores y han brotado ocurrencias, algunas de ellas aberrantes, como la del diputado de Morena Edelmiro Santiago, quien presentó una iniciativa para desaparecer todas las afores y crear sólo una que sea administrada por el Banco del Bienestar. La nueva ocurrencia vino ahora por parte no sólo de integrantes de Morena, sino de otros partidos políticos, como lo fue ahora del diputado Edgar Gerardo Sánchez Garza, del PVEM, quien propuso modificar la ley para que los trabajadores puedan, en caso de emergencia económica, retirar de sus ahorros de jubilación hasta 10 mil pesos. A diferencia de

la iniciativa de la afore Bienestar, que fue rechazada por el jefe de la bancada de Morena, Mario Delgado, en el caso de la ocurrencia del PVEM ha sido bien vista por otros legisladores, lo que generó una gran preocupación no sólo en el sector de las afores, sino también en la propia Consar. A través de su cuenta de Twitter, Abraham Vela, presidente de Consar publicó una serie de tuits en la que explicó que el retiro masivo de ahorros generaría severos problemas en el sector . **(Excélsior)** <https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/alerta-consar-sobre-riesgos-de-retiros-masivos/122488>

La cuarta transformación. (Darío Celis). Pacto Nacional para la Recuperación Económica y el Empleo. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), de Luis Alberto Moreno, y el Consejo Coordinador Empresarial (CCE), de Carlos Salazar, están convencidos que solo unidos México podrá salir adelante. Expertos laboristas y académicos coinciden que los motores para la recuperación económica y detención de la caída del empleo surgirán de un pacto político nacional entre gobierno, sector privado y sector social. El representante del BID, Tomás Bermúdez, dice que para salir de la crisis México debe aplicar programas de protección de ingreso para los trabajadores y subsidios condicionados a la capacitación laboral. Asimismo, programas de empleo temporal, subsidios al salario directos por parte del gobierno y una reducción temporal a las contribuciones fiscales de las empresas. Es inevitable que los gobiernos y las empresas salgan con mayores niveles de deuda de la pandemia. Advierte que la deuda externa mexicana subirá alrededor de 30%, debido a la depreciación de la moneda local. Adelanta que habrá rubros como el restaurantero y el turístico que se verán mucho más afectados por el impacto del coronavirus, por lo que se tienen que diseñar programas de apoyo focalizados. Sin embargo, el éxito de las medidas dependerá de la capacidad de cada gobierno para reaccionar rápidamente a la emergencia económica. **(Financiero)** <https://www.debate.com.mx/opinion/Dario-Celis-Estrada-La-Cuarta-Transformacion--20200506-0336.html>

Red Compartida. Ojo con los programas lanzados para apoyo a patrones y trabajadores por la pandemia de Covid-19 en el INFONAVIT, ya que no beneficia a todos. Resulta que para los trabajadores que tuvieron reducción salarial y por tal motivo, les es muy complicado pagar su crédito de vivienda, y que además trabajan en grandes empresas, es imposible acceder al beneficio del 25% de descuento sobre sus mensualidades, porque, para que puedan hacerlo el gobierno pide que sus empresas se declaren en paro técnico, cosa que es imposible en esos casos porque lanzan un mensaje negativo para inversionistas y accionistas. De eso está avisado Carlos Martínez Velázquez, director del INFONAVIT, falta ver que va a hacer al respecto. **(Prensa)**

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”