

## Circular 1140-Bis-2020

**En la presente copiamos a ustedes un artículo escrito por Gerardo Hernández publicado en el diario “El Economista” el día 7 de mayo 2020, sobre los apoyos a empleos y empresas para la recuperación económica tras el Covid-19.**

**Apoyo a empleos y empresas, motor de la recuperación económica tras Covid-19**

Si bien los programas sociales son positivos, no son suficientes para reactivar la economía tras la crisis del coronavirus, coincidieron especialistas convocados por TallentiaMX.

La recuperación económica del Covid-19 es una moneda cuyas **dos caras son la protección del empleo y de las empresas**

. Y México no logrará reponerse rápido del impacto de la pandemia en el aparato productivo nacional si no considera, además de los programas sociales, un plan de incentivos para preservar ambas, coincidieron especialistas en torno a la mesa

*Futuro laboral tras el Covid-19 ¿oportunidad o desastre?*

, convocado por TallentiaMX.

Tomás Bermúdez, representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en nuestro país, consideró que el **motor de la recuperación debe pasar por el apoyo al empleo y las empresas**, pues sanar la economía es más complejo con una debacle

más grande de negocios y puestos de trabajo.

Si bien los programas sociales son una base para arrancar, hay que comenzar a focalizar los apoyos por sector y, sobre todo, en las personas que no están incluidas en esos padrones, acotó Tomás Bermúdez.

En ese sentido, Javier Treviño, director general de Políticas Públicas del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), reconoció que los programas sociales son buenos y han ayudado a garantizar un ingreso para las personas que menos tienen. Sin embargo, **no son suficientes para la recuperación económica**

. La protección del empleo y las empresas deben verse como las dos caras de la misma moneda, agregó.

Para el miembro del CCE, la crisis no es sólo sanitaria y económica, también hay una crisis de decisiones porque [no se han incluido a todas las voces](#) en el diseño de las medidas para la recuperación económica.

“Lo que sí veo en realidad es otra crisis en el modelo de toma decisiones en el gobierno porque ahí, la base fundamental es que todo aquel que tiene un interés legítimo en el tema, su punto de vista debe estar representado y no está ocurriendo. Estamos viendo decisiones con las que solamente se está enfatizando el fortalecimiento de los programas sociales del gobierno, lo cual es muy bueno, pero no es suficiente, **se requiere un acuerdo nacional para la reactivación económica**”, dijo Javier Treviño.

El director general de Políticas Públicas del CCE aseguró que, para proteger el empleo, se debe garantizar que el problema de liquidez que a atraviesan las empresas no se convierta en un problema de solvencia.

## Esfuerzo compartido

Jaime Flores, director general de Cadem Consultores, opinó que la [pérdida de empresas y empleos afectan directamente a la recaudación del gobierno](#), pues entre menos negocios y trabajadores, menor el pago de impuestos.

Jaime Flores afirmó que las **empresas tienen urgencia por recibir apoyos por parte del gobierno** para conservar las fuentes de empleo.

“Hoy la iniciativa privada no puede, en todo caso, soportar los salarios de esos trabajadores, cada vez va a ser más complicado. Entonces, la [propuesta es que paguemos una parte nosotros y otra parte que la absorba el Estado](#)”, comentó el director general de Cadem Consultores.

Tomás Bermúdez, representante del BID en México, puntualizó que la recuperación laboral es muy lenta, por ello es importante proteger las fuentes de trabajo desde ahora, en medio de la crisis, de lo contrario **podría haber empleos que nunca regresen**.

TallentiaMX estimó que la pérdida de empleos en abril fue de 600,000 plazas, cifra que se sumaría a la [destrucción de 198,000 trabajos de marzo](#). Por ello, Elías Micha, director general de la organización, consideró que los daños en el mercado laboral serán catastróficos.

“América Latina y México dentro de ella, está determinada por la informalidad, con la consecuencia en precarización y falta de seguridad social. No creo exagerar cuando digo que

el **panorama de desempleo masivo es catastrófico**", aseguró el director general de TallentiaMX.

## Nuevas relaciones laborales

Ricardo Landero, director Académico de TallentiaMX, expuso que después del Covid-19 el mercado de trabajo enfrentará una etapa de adaptación en la que **se reestructurarán las relaciones laborales**

"Va a haber una gran presión respecto a los salarios y a las prestaciones. Yo creo que el 100%, podría decir, de las empresas que no son ahorita las que estén laborando por ser esenciales [h an hecho modificaciones de las condiciones de trabajo](#) , porque lo que se ha tratado también de motivar es el acuerdo", agregó Ricardo Landero.

En TallentiaMX, acotó, prevén que habrá un incentivo por mecanizar la industria y la **adaptación del personal a nuevos sistemas productivos** . Por otra parte, consideró que las dinámicas colectivas deberán cambiar.

"Yo creo que lo que sigue ahorita son revisiones multianuales en las empresas. Nadie va a poder aguantar en los siguientes años tener un emplazamiento a huelga todos los años por una revisión, va a tener que haber acuerdos generales donde en tres o cinco años dejemos fijos algún valor que nos permita hacer planeación tanto para la empresa como para los trabajadores, de saber qué es lo que realmente va a haber", resaltó Ricardo Landero.

En tanto, Jaime Flores opinó que las **empresas deben cambiar la forma en la que conciben a los trabajadores** , considerándolos como un aliado,

“como parte indispensable de su crecimiento y desarrollo”.

Después del Covid-19, las empresas deben invertir más en esquemas de capacitación, de desarrollo de talento y formar mejores trabajadores con más sentido de pertenencia.

“Hoy [un trabajador que se siente valorado](#) , es un trabajador que en estos momentos de crisis apoyó para salir y que va a seguir apoyando. Creo que en ese sentido es como hay que hacer los cambios, sí pagar mejor, pero también forjar talento, también desarrollar habilidades y desarrollar sentido de pertenencia”, concluyó el director de Cadem Consultores.

El día de hoy, 7 de mayo, por enésima vez, el Gobierno Federal ignoró las propuestas hechas por los sectores productivos del país que le fueron presentadas en el documento denominado “Recomendaciones para el Acuerdo Nacional: 68 ideas para México”.

Dicho documento fue el resultado de las diversas reuniones virtuales celebradas el 27 abril pasado, entre todos los sectores del país.

Las reuniones para escuchar y recibir propuestas, fueron impecables, el estudio y resumen de todas las propuestas para obtener las “68 ideas para México” también fue un trabajo impecable, lo que pensamos falló, fue la forma de hacerlas públicas.

Esperábamos que con las “68 ideas para México”, se hubiera invitado a todos los sectores

participantes que propusieron, crearon y discutieron dichas ideas y que fueron muchos, a suscribir un “Gran Acuerdo Nacional” que no solo fuera manifestación de uno de los sectores que es lo que parece (solamente aparecen en el documento presentado, logotipos del sector empresarial).

Pensamos que deberían de haberlo hecho publico, todos los sectores que intervinieron y lo crearon para que sea la voz de todos los sectores productivos, académicos y sociales que integran nuestro país.

**“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”**