

Circular 1141-2020

Transcribimos este 8 de mayo 2020 un resumen de noticias importantes en el área laboral, escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Se han perdido 500 mil empleos por pandemia, señala AMLO. El presidente López Obrador señaló que por la pandemia de Covid-19 en México se han perdido como 500 mil empleos, pero recordó que tan solo en diciembre por el outsourcing, derivado de las políticas neoliberales, se perdieron 400 mil empleos del Seguro Social. “No es que se quedaron sin trabajo los empleados, es que con el outsourcing, para no pagar prestaciones, los quitan del Seguro”, señaló en su conferencia de prensa. Dijo que esa práctica es “otra pandemia de injusticia. Por eso tenemos que seguir poniendo orden para que haya justicia, pero sí decir que los empresarios, en su mayoría, apoyan”. No obstante, recordó que tras la emergencia provocada por el Covid-19, los empresarios más grandes, a pesar de ser “los que pueden resistir”, fueron los primeros en despedir a trabajadores, como se mostró en Palacio Nacional. Pero “afortunadamente eso se detuvo, y la mayoría de las empresas les están pagando”. El Presidente indicó que la mayoría de los empresarios actúan con responsabilidad. “Son muy pocos los que se portan mal”, como también ocurre en el sector magisterial, con legisladores, con servidores públicos. “Tenemos que matizar y no irnos a la descalificación contra los empresarios. Nosotros no estamos en contra de los empresarios, yo estoy en contra de la riqueza mal habida, de los que utilizan un cargo público, una relación, y mediante el tráfico de influencia o la entrega de contratos de bienes se hacen inmensamente ricos de la noche a la mañana. Esos son los que hay que señalar, incluso estigmatizar como corruptos”.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/05/07/se-han-perdido-500-mil-empleos-por-pandemia-senala-amlo-8069.html>

Secretaría de Economía se acerca al millón de créditos a la palabra. (Braulio Carbajal). Graciela Márquez, titular de la Secretaría de Economía, informó que la dependencia ha aprobado

un total de 964 mil 119 créditos a la palabra por 25 mil pesos cada uno, con lo que se acerca a su meta de un millón de financiamientos. En conferencia de prensa, la funcionaria informó que del total de créditos aprobados, 55 mil 464 ya han sido entregados, lo que equivale a un monto de mil 386 millones de pesos. Sólo durante este jueves se entregaron 16 mil 961 millones de pesos que equivalen a 424 millones de pesos. Al dar los resultados, y destacar que casi llegan a la meta de un millón de créditos, Márquez señaló que las crisis son una oportunidad para trabajar de forma colaborativa, como ha resultado con los este programa del gobierno federal. El programa de Créditos a la Palabra tiene como objetivo ayudar a los microempresarios a sortear la crisis económica provocada por el Covid-19. Los beneficiarios son elegidos del Censo del Bienestar, donde la mayoría son del sector informal. Para el sector formal existe el programa del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en el cual, según su director Zoé Robledo, se han aprobado 132 mil 625 microcréditos de 25 mil pesos, de un objetivo de 650 mil.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/05/07/secretaria-de-economia-se-acerca-al-millon-de-creditos-a-la-palabra-4272.html>

1 de cada 3 hogares perdió más del 50% de su ingreso por crisis del Covid-19. (Elizabeth Albarrán). La crisis económica generada por el virus Covid-19 está impactando en los ingresos que perciben las familias mexicanas, especialmente en los sectores más vulnerables, revela una encuesta realizada por el Instituto de Investigación para el Desarrollo con Equidad (Equide) de la Universidad Iberoamericana. "Uno de cada tres hogares reporta una pérdida de 50% o más de sus ingresos respecto al mes anterior (febrero)", expuso Graciela Teruel, directora de Equide en una videoconferencia para presentar la encuesta "Impacto del Covid en el bienestar de la población mexicana". En una muestra de 800 personas de 18 años o más, 61.6% de los hogares reportaron que en el tercer mes del año obtuvieron un ingreso menor al anterior. "Entre los hogares que reportan un menor ingreso en marzo, la caída fue en promedio de 48%", mencionó Teruel. Por nivel socioeconómico, la experta mencionó que, en los deciles más bajos de la población, el 37.7% de los hogares reportaron que uno o más de sus integrantes perdieron su empleo o alguna otra fuente de ingreso en el mes anterior al que fueron encuestados. "La población que tiene un menor nivel socioeconómico es mucho más propensa a perder su fuente de empleo, además, los más pobres tienden a ser los más perdedores en términos de empleo". **(Economista)** **<https://www.eleconomista.com.mx/economia/1-de-cada-3-hogares-perdio-mas-del-50-de-su-ingreso-por-crisis-del-Covid-19-20200507-0064.html>**

Confinamiento pega a trabajadores informales y los pone en un dilema "contagio o hambre": OIT. (Pilar Martínez). La Organización Internacional del Trabajo (OIT) prevé que las medidas de confinamiento y de contención para hacer frente al Covid-19 amenazan con aumentar los niveles de pobreza relativa de los trabajadores de la economía informal a nivel mundial, de tanto como 56 puntos porcentuales en los países de bajos ingresos. El organismo internacional destacó que las medidas de confinamiento agravarán la pobreza y la

vulnerabilidad de los 2,000 millones de trabajadores de la economía informal. Más de 75% del total del empleo informal tiene lugar en empresas con menos de diez trabajadores, incluido 45% de los trabajadores independientes sin empleados. “La mayoría de los trabajadores informales no tienen otros medios de subsistencia, por ello enfrentan un dilema que prácticamente no puede ser resuelto: morir de hambre o por el virus”, señaló la nota informativa de la OIT. En los países de ingresos altos, los niveles de pobreza relativa entre los trabajadores informales deberían incrementar de 52 puntos porcentuales, mientras que en los países de ingresos medios-altos, el aumento se estima en 21 puntos porcentuales. La mayoría trabaja en los sectores más afectados o en pequeñas unidades económicas más vulnerables a las crisis. Estos incluyen a los trabajadores en los servicios de hostelería y restauración, la industria manufacturera, la venta al por mayor y al por menor, y los más de 500 millones de agricultores que abastecen los mercados urbanos. Las mujeres se ven especialmente afectadas en los sectores de alto riesgo, destaca el informe. Además, en numerosos países, las medidas de contención del Covid-19 no pueden ser aplicadas eficazmente porque estos trabajadores necesitan trabajar para alimentar a sus familias.

(Economista

) <https://www.economista.com.mx/empresas/Confinamiento-pega-a-trabajadores-informales-y-los-pone-en-un-dilema-contagio-o-hambre-OIT-20200507-0051.html>

En tiempo de contingencia, GINgroup ofrece programa de outplacement y capacitación para empresas y sus colaboradores. GINgroup, uno de los principales empleadores en México, pone a disposición su programa En tiempo de contingencia, GINgroup está contigo, que implica Outplacement y Capacitación para aquellas empresas que, a causa de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, han tenido que cerrar sus operaciones de trabajo. Desde su fundación, hace más de 39 años, el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, Presidente de GINgroup, empresa especializada en Talento Humano, ha mantenido la filosofía de Responsabilidad Social Corporativa, priorizando al talento humano como uno de sus activos más valiosos. Dentro de este principio ético, GINgroup, en conjunto con la Consultora UGiN, y dentro del marco de la campaña “En tiempo de contingencia, GINgroup está contigo”, ha puesto a disposición de compañías y del personal desempleado, una verdadera solución integral que ayude a: Empresas provenientes de los sectores “no esenciales” y afectados por la crisis económica-productiva Trabajadores afectados por procesos de reestructuración empresarial Entorno socioeconómico, en general. En este sentido, el programa de Outplacement, también conocido como Recolocación del Talento, y busca reducir las secuelas que deja el desempleo, generar beneficios para los colectivos menos favorecidos y para las empresas en crisis. (

Al Momento) <https://almomento>

[.mx/en-tiempo-de-contingencia-gingroup-ofrece-programa-de-outplacement-y-capacitacion-par-a-empresas-y-sus-colaboradores/](https://almomento.mx/en-tiempo-de-contingencia-gingroup-ofrece-programa-de-outplacement-y-capacitacion-par-a-empresas-y-sus-colaboradores/)

El home office llegó para quedarse, 64% de los CFO planea hacerlo permanente.

(Gerardo Hernández). El Covid-19 aceleró el uso del home office en algunas organizaciones, pero esta modalidad que ayudó a continuar con las operaciones de las empresas y cuidar a los

trabajadores podría convertirse en un modelo de trabajo permanente para más trabajadores en México. La mayoría de los directores financieros (CFO) considera que el teletrabajo llegó para quedarse. De acuerdo con el reporte Covid-19 CFO Pulse Survey de PwC, el 64% de los CFO del país apostarán por el home office en cuanto se decrete el retorno a los centros de trabajo, aunque esta modalidad sólo beneficiará a los puestos con actividades que se puedan adaptar al teletrabajo. “Cuando esto ocurra, los líderes de finanzas también acelerarán la automatización de sus compañías (60%), al tiempo que cambiará sus medidas y requisitos de seguridad para proteger a sus trabajadores”, destaca el reporte de PwC. Sin embargo, la mudanza permanente a un esquema flexible de trabajo como el home office podría demorar más, el 36% de los directores financieros prevé que tardará entre 6 a 12 meses el retorno a la normalidad en las actividades laborales. Aunque en Estados Unidos, la proporción de CFO que piensa implementar el teletrabajo, después del Covid-19 sólo el 49% considera el trabajo remoto una opción permanente para los roles que así lo permitan. “Aunque la vuelta a la normalidad podría alargarse más de lo deseado, las empresas mexicanas deben pensar en cómo será el día uno después de que el ritmo de los contagios se reduzca y se aplane la curva . (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/el-home-office-llego-para-quedarse-64-de-lo-s-cfo-planea-hacerlo-permanente/2020/05/>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: Fundación nGIN, que preside Raúl Beyruti, entregó despensas a personas vulnerables en la Ciudad de México y en Totolapan, Morelos, a través de la fundación Échale. Con Niños y Adolescentes en Armonía A.C. y el proyecto NABAWA, entregó kits de cubrebocas y caretas para protección de personal médico en instituciones como el Antiguo Hospital Civil “Fray Antonio Alcalde”, Nuevo Hospital Civil “Doctor Juan I. Menchaca”, Centro Médico de Occidente del IMSS, Hospital General de Occidente Guadalajara, Zoquipan y Hospital General Regional 46 del IMSS.

(Eje Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-covid-19-desnuda-la-politica-mexicana/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Urge plan para recuperar 800 mil empleos perdidos. A manera de adelanto, el Presidente López Obrador dijo que en abril podrían haberse perdido 500 mil empleos, que sumados a los 340 mil que desaparecieron en marzo suman más de 800 mil, provocados por la pandemia del Covid 19. Ante tal panorama, recomiendan analistas, una alianza para evitar un mayor deterioro y pérdidas de fuentes de trabajo; que tendría un impacto devastador en el resto de sectores productivos y muy especialmente en bancario y financiero. Debemos tener claro que lo importante no es buscar culpables, lo que debe priorizarse es cómo recuperar estos empleos y con ello el crecimiento económico. Urge un plan para la reactivación economía. Esperemos que en eso se centren autoridades e iniciativa privada. Por cierto, que en el segundo día del foro dedicado a talento humano y donde participaron Javier Treviño, del Consejo Coordinador Empresarial, Tomás Bermúdez, representante en México del BID y Elías Micha, director general de TallentiaMX, se comentó que todas las medidas para mitigar los efectos del COVID-19 son urgentes; sin

embargo, deben planearse estratégicamente y con responsabilidad. Hay que saber en qué parte del ciclo pandémico estamos y tomar en cuenta particularidades de toda índole: geográficas, sectoriales, de edad, temporales, etcétera.

(Crónica) https://www.cronica.com.mx/notas-_urge_plan_para_recuperar_800_mil_empleos_perdidos__cierran_30_mil_restaurantes_por_covid_19_canirac__necesario_cambio_en_la_estrategia_de_pemex_bbva-1153180-2020

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”