

There are no translations available.

Circular 1145-2020

Transcribimos este 11 de mayo 2020 un resumen de noticias importantes en el área laboral, escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

Empresas prevén regreso a la “normalidad” hasta noviembre... por ahora. no monetarios. (Gerardo Hernández). El regreso a la “normalidad” en la operación de las empresas y sus centros de trabajo no se ve cercano. La crisis sanitaria por el coronavirus ha impactado de diferentes formas al aparato productivo mexicano y la mitad de las compañías considera que les tomará al menos 6 meses recuperar por completo el ritmo que tenían antes de la llegada del Covid-19. El Termómetro Laboral de OCC Mundial indica que 44% de las empresas tiene la expectativa de reanudar sus actividades y recuperar por completo su economía en un lapso de entre 3 y 6 meses. Sin embargo, 38% de los ejecutivos consultados considera que les tomaría más de 6 meses recuperarse una vez que concluya la pandemia por el coronavirus. Las empresas estiman un retorno lento a las actividades. En esto coincide el sondeo CFO Pulse: Impactos financieros del Covid-19 en las empresas realizado por PwC en México. El 36% de los directores financieros encuestados considera que la recuperación del negocio podría llevar entre 6 y 12 meses; 27% de ellos es más optimista y calcula que retomar el ritmo del negocio le tomaría entre 3 y 6 meses. “Esta percepción se debe a la posibilidad de aplazar la cuarentena más allá del 30 de mayo, y una inminente reducción del PIB, debido a una caída de las manufacturas, remesas y el sector turístico”, destaca el reporte de PwC. En tanto, de acuerdo con un ejercicio realizado por Hays, el 55% de las organizaciones prevé que la recuperación total de su ritmo de negocios será en un plazo de hasta 6 meses; de esta manera, noviembre se convierte —por ahora— en el mes donde se prevé que se retornará a la normalidad. “Aunque la vuelta a la normalidad podría alargarse más de lo deseado, las empresas mexicanas deben pensar en cómo será el día uno después de que el ritmo de los contagios se reduzca y se aplane la curva”, expresa Mauricio Hurtado de Mendoza, socio director de PwC México. En un previsión a futuro más optimista, el Termómetro Laboral de OCC destaca que sólo 18% de las organizaciones considera que el regreso al ritmo normal de operaciones será en un lapso de hasta 3 meses. En el pronóstico de los directores financieros consultados por PwC, el 7% de ellos piensa que la recuperación será en menos de un mes y

24% prevé que será en un período de entre 1 y 3 meses

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del>

[trabajo/empresas-preven-regreso-a-la-normalidad-hasta-noviembre-por-ahora/2020/05/](https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/empresas-preven-regreso-a-la-normalidad-hasta-noviembre-por-ahora/2020/05/)

Despidos, recorte de sueldos y suspensión de labores, presentes en 37% de empresas.

(Gerardo Hernández). El Covid-19 ha provocado una cadena de afectaciones en las que los trabajadores son un eslabón más. La suspensión provisional de actividades, el cierre parcial de centros de trabajo, las disminuciones de sueldos y los despidos son estrategias a las que han recurrido ya 37% de las empresas en México para enfrentar la crisis del coronavirus. De acuerdo con el estudio ¿Cómo será el consumidor mexicano después de la Covid-19?, de Innovative Marketing & Consultants, la suspensión provisional de actividades es la principal medida que ha tomado 13.9% de las empresas en medio de la emergencia sanitaria; 8.9% de las organizaciones ha tenido que reducir salarios, 7.9% ha cerrado parcialmente sus centros de trabajo y 5.9% ha recortado su nómina. “La mayor parte de las medidas que están tomando las empresas están siendo de una vertiente negativa. Las medidas que están tomando en cuanto a despidos, que ya se están volviendo más pronunciados a nivel corporativo, de igual forma vemos condiciones laborales como el decremento de salario, está el tema de cierre parcial de la empresa, el cierre total de la empresa. “Eso nos está abriendo a que próximamente veamos un sector nuevo de empleos de medio tiempo o de subempleos, gente que se le contrate por tareas muy específicas, mal pagadas y con ofertas no muy atractivas”, dice en entrevista Fernando Coronado Contreras, socio fundador de la firma. En este contexto, sólo 22.8% de las empresas está aprovechando el espacio para replantear sus estrategias y objetivos con su infraestructura y talento disponible. Esta es quizá, comenta Fernando Coronado, la única noticia positiva. “En realidad estamos viendo que, en lugar de reaprovechar lo que internamente tienen para abrir nuevas áreas de negocios, detectar oportunidades, ampliar o atacar nuevos mercados, lo que están haciendo es prescindir de lo que ya tienen”, resalta el socio fundador de Innovative. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/despidos-recorte-de-sueldos-y-suspension-de-labores-presentes-en-37-de-empresas/2020/05/>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). En Defensa del Trabajo. Ante el desempleo masivo, los más vulnerables son quienes padecen alguna discapacidad física o mental, por lo que se requiere un enfoque específico como el que planteó Raúl Beyruti, presidente de GINgroup, en el workshop organizado por la OCDE en el marco de la iniciativa Business for Inclusive Growth (B4IG). De esa sesión, la OCDE tomó 12 proyectos para aceleración de la incubadora de B4IG, y que incorporó el de ‘GINclúyete’: un modelo de inclusión laboral de “personas con discapacidad” en trabajos directos o contratación externa que cumple con las regulaciones laborales y los estándares de accesibilidad y compatibilidad. Nada enaltece más a los humanos que el trabajo

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/mauricio-flores-la-ultima-carta-de-lopez-gatell/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito).. COMBATE. Con el fin de la lucha contra la desigualdad laboral GINgroup, que encabeza Raúl Beyruti Sánchez participó en un workshop convocado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, en el marco de su iniciativa Business for Inclusive Growth (B4IG), que tiene como objetivo agrupar y fortalecer los esfuerzos de las empresas privadas para reducir las desigualdades vinculadas a las oportunidades, el género y los territorios, y crear mayores sinergias con los esfuerzos dirigidos por el gobierno . (Crónica) https://www.cronica.com.mx/notas_tiene_la_banca_300_mmdp_para_prestar_abm_america_movil_amplia_participacion_en_telecom_gtetra_laval_ofrece_donativo_contra_covid_19_-1153443-2020

La gran depresión. (Miguel González). Covid-19: se perdieron 707,000 empleos entre el 18 de marzo y el 28 de abril. Antes y después del coronavirus. Así debemos empezar a contar la información económica en México y en el mundo. En los dos primeros meses de 2020 se generaron 192,094 empleos formales, en México. Desde el 18 de marzo hasta el 28 de abril se han perdido 707,055. El balance nos arroja un saldo negativo de 514,000 empleos en los primeros cuatro meses del año, pero en este caso debemos ir más allá de las sumas y restas. Antes del coronavirus, se estaban generando 3,255 puestos de trabajo formal por día, de acuerdo a las estadísticas del IMSS y el Infonavit. Ambas instituciones optaron por considerar el 18 de marzo como la Hora Cero de la era Covid-19. Desde esa fecha, se han perdido 17,676 empleos por día. Las mayores pérdidas de empleo se dan en la Ciudad de México, Quintana Roo y Nuevo León. En la capital, fueron 134,645 empleos. En “la capital del Turismo” se perdieron 86,304. En la capital industrial, 59,172. Por actividades, las mayores pérdidas de fuentes de trabajo se dieron en la Construcción y en el rubro donde están Servicios para Empresas, Personas y el Hogar. En construcción hay 231,793 empleos menos que a principios de marzo. En servicios son 253,040. En México había 20’459,241 trabajadores formales registrados en las cuentas del IMSS y el Infonavit el 18 de marzo. Al 28 de abril eran 19’752,186. De ahí sale la cifra de 707,555 empleos perdidos. La cifra mexicana parece mucho mejor que la de otros países, pero hay que andar con cuidado, porque se usan criterios diferentes para medir. En Estados Unidos se perdieron 20.5 millones de empleos en abril y entre marzo y la segunda semana de mayo han perdido 33 millones de empleos. En España, la pérdida se calcula en 6.3 millones. En Canadá, la oficina de estadística calcula en 1 millón de empleos en marzo y 1.9 millones de empleos en abril. (Economista) <https://www.economista.com.mx/opinion/Covid-19-se-perdieron-707000-empleos-entre-el-18-de-marzo-y-el-28-de-abril-20200510-0078.html>

Split Financiero. (Julio Pilotzi). Cercan al outsourcing. Parece que la 4T no quita el dedo del renglón y mantiene la pesquisa en contra de las empresas dedicadas al outsourcing no solo por despedir a más de 50 mil empleados durante la pandemia; también por

presuntas participaciones en actividades que se consideran ilícitas. De ahí que la Secretaría de Hacienda, de Arturo Herrera, haya presentado hace unas semanas una denuncia contra Armando Jiménez Villacorta por su presunta participación en operaciones con recursos de procedencia ilícita; esto, según el expediente NA/CDMX/SEIDF/0000171/2020 al que tuvo acceso esta columna. Villacorta Arzate está vinculado con empresas dedicadas a la subcontratación de personal; cosa de ver que en 2016, 2017 y 2018 enfrentó sendas demandas como representante de una de las empresas más grandes de capital humano. La animadversión del gobierno cuartotransfirmista por este esquema se debe a que hasta el 60 por ciento de las empresas en México han recurrido a la subcontratación para evadir unos 470 mil millones de pesos al año en impuestos; lo que, por supuesto, no gusta nada al presidente Andrés Manuel López Obrador quien, aseguran, gustaría de destinar esos recursos a programas sociales.

(24 Horas). <https://www.24-horas.mx/2020/05/11/cercan-al-outsourcing/>

(Carlos Pavónj). Destruir el empleo en tiempos de Covid, un absurdo. Nunca se había registrado tal cifra: 20 mil empleos perdidos por día durante el mes de mayo. Es un dato dado a conocer recientemente por el sector industrial del país, que aseguró que ante la emergencia sanitaria por Covid-19, se espera bajen la cortina de manera definitiva más de un millón de empresas, en su mayoría Pymes. Por donde se vea son números poco alentadores y más si consideramos que aún no se conocen los efectos reales de la pandemia en México. Hablando en términos económicos, los datos que ha dejado el coronavirus son desastrosos, tan solo en Estados Unidos, una de las principales potencias mundiales, se registra la pérdida de 30 millones de empleos; ante ello, se han asignado estímulos fiscales y en breve se espera que reabran de manera paulatina las industrias para detener la caída. La Organización Internacional del Trabajo, la OIT, aseguró que 81% de los trabajadores a nivel mundial están siendo afectados de manera parcial o total por el cierre de los centros de trabajo e incluso ha hecho un llamado para que se conserven todos los tipos de contratación. De sobra está tener títulos académicos y presumir diplomas cuando no se logra comprender algo tan claro como el hecho de que desaparecer la subcontratación significaría, no sólo para México, sino para millones de familias que dependen de este modelo, la estocada final. La cosa es sencilla, promover y orillar al ahorcamiento de las Pymes mediante una reforma extremista está fuera de todo contexto y de toda realidad, lo bueno es que por más intentos realizados por el legislador Napoleón Gómez Urrutia -curiosamente de extracto morenista-, de aprobar una reforma que pone en riesgo más de ocho millones de empleos, nadie le ha hecho caso, es una obviedad que lo que menos necesita México es más desempleo, por el contrario, para salir adelante se debe fortalecer a las Pymes para que éstas logren sostener las contrataciones que generan, en este caso la banca privada ya está ofreciendo créditos. Suerte a Napito, que lleva más de seis meses entretenido en este tema

(24 Horas).
<https://www.24-horas.mx/2020/05/11/destruir-el-empleo-en-tiempos-de-covid-un-absurdo/>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”

