

There are no translations available.

Circular 1169-2020

Transcribimos este 20 de mayo 2020 un resumen de noticias importantes en el área laboral, escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

42% de empresas no esenciales que se niegan a cerrar están en municipios más afectados por COVID-19: Alcalde. El 42 por ciento de los negocios considerados no esenciales y que negaron a suspender sus operaciones están ubicados en los municipios del país más afectados por la pandemia del COVID-19, dijo este martes la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde. "Esto preocupa y este porcentaje aumenta porque también se han focalizado las visitas y las inspecciones en estos municipios", remarcó. En el informe semanal del 'Quién es quién en las empresas', la funcionaria agregó que se observó un incremento de uno por ciento en los negocios que fueron inspeccionados en la semana anterior. El porcentaje de los negocios que incumplieron con las medidas sanitarias determinadas por el Gobierno federal pasó de 5 a 6 por ciento. De estas, Alcalde señaló que de estos, las tiendas departamentales y los comercios de productos no esenciales fueron los rubros que acumularon más empresas en incumplimiento, con 26 por ciento. Los negocios de venta, reparación, mantenimiento y distribución de vehículos para uso particular representaron el 20 por ciento de aquellos que se negaron a parar sus actividades. (Financiero)
<https://www.elfinanciero.com.mx/empresas/42-de-empresas-no-esenciales-que-se-niegan-a-cerrar-estan-en-municipios-mas-afectados-por-el-covid-19-alcalde>

Consejo del IMSS propone cambios a la jornada laboral para un regreso seguro tras confinamiento por Covid-19. (Pilar Martínez). Parte de las recomendaciones que presentó el Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social —máxima autoridad del IMSS, integrada por empleadores, trabajadores y gobierno— para el sano retorno laboral, sugiere cambios en la administración de personal, y propone aumento y reducción de las jornadas de trabajo, rol de turnos y resguardo corresponsable. Lo anterior, en principio para dejar al personal mínimo necesario en la operación, que asegure distanciamiento social de al menos un metro entre personas. Asimismo, contempla aplicar como estrategia el teletrabajo para grupos de personas sensibles; rotación de turnos; establecimiento de guardias. Para las organizaciones que cuentan con servicio de comedor sugiere implementar horarios

escalonados que eviten aglomeración de personal y mantener a las personas de alto riesgo en resguardo. En el caso del inmueble en donde se ubica el centro de trabajo, los lineamientos establecen que las organizaciones elaboren protocolos de acceso con filtro sanitario al ingreso y egreso (termómetro frontal); lineamientos de control para visitas, proveedores y contratistas; fortalecer los programas de conservación y mantenimiento de sistemas de extracción y/o ventilación.

(Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Consejo-del-IMSS-propone-cambios-a-la-jornada-laboral-para-un-regreso-seguro-tras-confinamiento-por-Covid-19-20200519-0050.html>

Pobreza laboral disminuye en primer trimestre a nivel previo a la recesión de 2009.

(Zenyazen Flores). En la antesala de la pandemia del COVID-19 en México y los impactos económicos que repercutirían en un aumento de los pobres por ingresos, el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) reportó este martes que la pobreza laboral disminuyó en el primer trimestre del año a su nivel previo a la recesión de 2009. El Índice de la Tendencia Laboral de la Pobreza (ITLP) indicó que el porcentaje de la población con un ingreso laboral inferior al costo de la canasta alimentaria disminuyó de 38.7 por ciento en el primer trimestre de 2019 a 35.7 por ciento en el primer trimestre de 2020. De acuerdo con la serie estadística del Coneval, la proporción observada en el primer trimestre de 2020 se trata de la más baja para cualquier trimestre desde el segundo trimestre de 2008, que es un periodo previo a la última recesión global. El Coneval indicó que la población en pobreza laboral disminuyó a 35.7 por ciento debido a que entre el primer trimestre de 2019 y el primer trimestre de 2020 aumentó 7.6 por ciento el ingreso laboral real de los mexicanos. En el primer trimestre de 2020 el ingreso laboral real de las personas se ubicó en mil 909.4 pesos, monto superior al observado en igual periodo del año anterior, cuando el ingreso se situó en mil 774.35 pesos. El Consejo señaló que “a nivel nacional, la masa salarial real mostró un aumento de 7.6 por ciento entre el primer trimestre de 2019 y el primer trimestre de 2020. Lo anterior, da cuenta de la ganancia del poder adquisitivo del ingreso laboral real durante este periodo”.

(Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/pobreza-laboral-disminuye-en-primer-trimestre-a-nivel-previo-a-la-recesion-de-2009>

GINgroup, un paso adelante en tecnología Home Office Solutions. - Ante los efectos causados por el COVID-19, específicamente en el impacto de la operación empresarial, el empresario mexicano, Dr. Raúl Beyruti Sánchez, siempre innovando, da un paso adelante en la eficiencia y monitoreo del servicio y productividad de los trabajadores en México, procurando siempre su bienestar integral. Se trata de la creación de GIN Home Office Solutions (HOS), empresa de tecnología que ofrece una solución para mejorar la calidad y monitoreo de sus colaboradores, trabajando desde casa, que lidera el Lic. Raúl Beyruti Espinosa, y que ofrece la red de Altán para que toda su plantilla laboral, tenga acceso a internet confiable, ofreciendo más de 20 megas de capacidad de navegación con un límite de hasta 120 gigas de uso. Y es que, GINgroup, la empresa de Beyruti Sánchez, analiza el efecto de transformación digital, en el que las tendencias laborales a futuro apuntan a la incorporación del trabajo remoto o “Home

Office” como una manera natural de trabajar

Es por ello por lo que GINgroup, empresa líder en tercerización y pionera en la administración integral del talento, se enorgullece en presentar por primera vez en la industria, este nuevo portafolio de soluciones tecnológicas, diseñado exclusivamente para incrementar la productividad de los empleados y eficientizar la operación de sus clientes, ayudándolos a reducir costos y mitigar el proceso de readaptación posterior a la apertura de actividades

. (Al Momento)

<https://almomento.mx/gingroup-un-paso-adelante-en-tecnologia-home-office-solutions/>

Mercado laboral mexicano, con enfermedad crónica desde antes del Covid-19. (Gerardo Hernández). El empleo y la ocupación en

México mostraban síntomas negativos desde antes de la llegada del Covid-19, un panorama laboral de contrastes. Por un lado, con un nivel histórico bajo en la informalidad, pero alto en subocupación. Por otro, estable en desempleo, pero con un fuerte incremento en la precariedad de las condiciones de trabajo, aspectos que evidencian una enfermedad crónica que lo hacen más vulnerable a la pandemia, coinciden especialistas. Entre enero y marzo de este año se reportó una menor tasa de informalidad y la desocupación se mantuvo igual que el año pasado; sin embargo, hay más personas buscando empleo o más horas de trabajo. Ésa es la fotografía del mundo del trabajo mexicano previo a la pandemia del coronavirus que muestra la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del primer trimestre del 2020, un panorama con muchos matices. Pese a que el reporte presentado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) incluye datos de marzo, mes en el que comenzó la Jornada de Sana Distancia en México y el cierre parcial de actividades laborales, las cifras representan el panorama para el empleo y la ocupación antes de la emergencia sanitaria, destacó el presidente del organismo, Julio Santaella. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/mercado-laboral-mexicano-con-enfermedad-cronica-desde-antes-del-covid-19/2020/05/>

Outplacement, herramienta para enfrentar desempleo en tiempos de Covid-19. (Gerardo Hernández). El outplacement o recolocación del talento es una herramienta útil para convertir una crisis en una oportunidad. Perder un empleo es una experiencia que marca a cualquier trabajador, pero el acompañamiento que puede recibir la persona para desarrollar nuevas competencias y mejorar sus habilidades puede hacer la diferencia entre un proceso de despido difícil o más favorable para el colaborador. “Es convertir la crisis en un área de oportunidad. Se trata de cómo puedes capitalizar la oportunidad para estar más preparado que antes y hasta conseguir un mejor puesto o un mejor sueldo, incluso más catalogado, como si hubiese contratado un head hunter”, expone Alma Lagunas, directora general de UGiN, consultoría y desarrollo. El primer paso del outplacement es ayudar a las personas a entender que no están

solas, pues un despido representa una crisis emocional, económica y profesional. El siguiente paso es apoyarlas a encontrar un futuro mejor. El proceso de recolocación de talento, desde el momento de la inscripción al programa hasta el desarrollo de nuevas competencias, puede durar tres meses y la vinculación a una vacante, se puede extender tres meses más, dependiendo el perfil. **(Economista)** <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/outplacement-herramienta-para-enfrentar-desempleo-en-tiempos-de-covid-19/2020/05/>

Punto y aparte. (Ángeles Aguilar). Changarrización laboral y 3.5 millones más a la informalidad. El elefante en la habitación... Las necesarias medidas para evitar la propagación de la pandemia del Covid-19 pusieron en evidencia la enorme fragilidad que persisten en la estructura económica del país y el mercado laboral. En este año aunque al Presidente no le gusten las métricas de producción, el PIB del país terminará con una profunda caída. Las proyecciones poco a poco se encaminan hacia un desplome cercano al 10%. Lo anterior representará también un mayor deterioro para la creación de empleo. Se calcula que hacia el verano la destrucción de plazas podría superar el millón 200 mil. Sólo en abril se eliminaron 555 mil 247 puestos formales del IMSS, la mayor pérdida desde que se tiene registro. Además ese medio millón de empleos a nivel nacional, representa un 2.7% del total de chambas que pagan impuestos. Por si fuera poco en algunas entidades el daño fue mucho más profundo. De acuerdo con datos del observatorio de política económica México ¿Cómo vamos?, que comanda Valeria Moy, sólo para Quintana Roo, entidad con una enorme dependencia en el turismo, el retroceso significó la eliminación del 10.6% de toda su fuerza laboral formal. Para Baja California Sur fue el 6.7% y para Nayarit el 6%. Desempleo en ascenso **... (Razón)** <https://www.razon.com.mx/opinion/angeles-aguilar-changarrizacion-laboral-y-3-5-millones-mas-a-la-informalidad/>

El Contador. 3. Nadie se explica cómo Alberto Ortiz Bolaños, director del Fonacot, permanece en el cargo a pesar de las anomalías cometidas durante su primer año, que incluye la creación del Fondo de Protección de Pagos, que viola, al menos, una veintena de leyes y reglamentos, tal como lo expresa la auditoría interna 04/2019, la cual fue reservada durante cinco años. Asimismo, se identificaron alertas por posible malversación, opacidad y discrecionalidad en el uso de los recursos, ya que ni los lineamientos ni las reglas de operación del fondo cuentan con las disposiciones técnicas para establecer el pago de contraprestaciones a los funcionarios encargados. **(Excélsior)** <https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/122964>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). AVANCE. GINgroup, que dirige Raúl Beyruti Sánchez, creó una nueva empresa a raíz de la pandemia de la COVID-19, que se llama GIN Home Office Solutions (HOS), la cual ofrece una solución para mejorar la calidad y monitoreo de sus

colaboradores, trabajando desde casa, que lidera Raúl Beyruti Espinosa, y que ofrece la red de Altan para que toda su plantilla laboral, tenga acceso a internet confiable. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas_se_agudizara_caida_del_pib_en_mexico_goldman_sachs_larrea_aporta_500_millones_para_combatir_la_covid_19_no_es_seguro_que_arranque_vw_en_puebla_barbosa-1154286-2020

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). GINgroup-Altan. Hablando de tecnología, la agrupación que encabeza Raúl Beyruti, a través de la red Altan que dirige Salvador Álvarez, lanzó el GIN Home-Office Solutions para mejorar la calidad y monitoreo de los colaboradores que trabajan desde casa, soportada con un Internet confiable de más de 20 megas en navegación y hasta 120 Gigas de uso. La habilitación digital permite cambios profundos que GINgroup ya analiza: ahorro en espacios de oficina y costos fijos de oficina; y ahorro en el costo de traslado para los trabajadores, así como en alimentación, mejoramiento de la dieta y en general. Algo bueno sale de esta crisis

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/mauricio-flores-que-le-paso-a-ramirez-cuellar/>

Pesos y Contrapesos. (Arturo Damm). Precarización del empleo. Durante el primer trimestre de 2019 la tasa de desempleo (TD) en México fue 3.4 por ciento de la Población Económicamente Activa (PEA), formada por todos los hombres y mujeres, mayores de 15 años, que buscan trabajo. Si lo encuentran se vuelven Población Ocupada (PO). Si no lo encuentran, y siguen buscando, son Población Desocupada (PD). Un año después, a lo largo del primer trimestre de 2020, para sorpresa de muchos, la TD fue la misma que el año pasado, 3.4 por ciento de la PEA. Y escribo “para sorpresa de muchos”, porque uno pensaría que, si la economía se frena, como se frenó en 2019, y como se está frenando aún más en 2020, el desempleo aumentaría, y, por lo menos entre enero y marzo pasados, con relación a enero y marzo del año pasado, no sucedió. Permaneció igual. ¿Cómo se explica que, si la economía se frena (cae la producción, el empleo y el ingreso), el desempleo no aumente? Por la manera (lógica) de medirlo, como el porcentaje de la PEA que busca trabajo sin encontrarlo. Si una persona, sin trabajo, deja de buscarlo, deja de ser considerada desempleada. (

Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/arturo-damm-arnal-precarizacion-del-empleo/>

La política social abandona a los trabajadores. (Benito Nacif). El presidente López Obrador ha sostenido que para hacer frente a la crisis económica causada por la pandemia no hace falta hacer cambios a su programa de gobierno. La estrategia que ha seguido desde el inicio de su administración protege al 70 por ciento de los mexicanos, desde los pobres hasta la clase media-media. La confianza del Jefe del Ejecutivo se funda en la “red de seguridad” que su gobierno ha construido a base de transferencias directas, sin intermediarios, que llegan mensualmente a grupos específicos como adultos mayores, personas con discapacidad,

comunidades indígenas y estudiantes. Esta malla de contención social, asegura el mandatario, impedirá que millones de compatriotas caigan en la pobreza, como ocurrió en crisis económicas anteriores. El gran proyecto social de la Cuarta Transformación tiene, sin embargo, pies de barro. Esto es lo que se desprende del estudio La política social en el contexto de la pandemia por el virus SARSCOV-2 (Covid-19) en México, elaborado por el Consejo Nacional de Evaluación de la política de desarrollo social (CONEVAL), un órgano independiente formado por especialistas y expertos en la materia. El CONEVAL analizó el decreto emitido por el presidente López Obrador el pasado 23 de abril, en el que anuncian las medidas de emergencia para atender la crisis económica. En este documento se señalan 38 programas considerados “prioritarios”, lo cual significa que quedarán protegidos contra recortes presupuestales durante el año en curso. De estos, sin embargo, el CONEVAL encuentra que sólo 19 tienen impacto en el desarrollo social.

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/benito-nacif/la-politica-social-abandona-los-trabajadores>

#SalarioSolidario: la importancia de implementarlo durante la Contingencia Sanitaria.

(Lorenzo Roel). El Sector Productivo ha sido impactado por la Contingencia Sanitaria provocada por el virus SARS-CoV2 y la crisis económica por la suspensión de actividades consideradas como no esenciales, la caída en las ventas y consumo de productos y servicios. Por lo que miles de empresas y más empleos corren el riesgo de desaparecer. El 24 de marzo el Secretario de Salud publicó un acuerdo en el DOF, para suspender actividades no esenciales del 24 de marzo al 19 de abril y #SanaDistancia, para disminuir contagios haciendo énfasis en grupos vulnerables. Con estas medidas entendimos que el 20 de abril reanudaríamos actividades. El Consejo de Salubridad General publicó el 30 de marzo en el DOF un acuerdo en el que declaró emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor, ocasionando que las empresas que se consideraron como no esenciales, se obligaran a ampliar la suspensión de actividades, hasta el 30 de abril y luego hasta el 31 de mayo. El 21 de abril se comunicó que la suspensión de actividades no esenciales sería hasta el 18 de mayo, en municipios que presenten baja o nula transmisión. El 13 de mayo se anunció que se trata de 294 municipios —si bien fue una buena noticia para quienes viven o trabajan en dichos municipios—, no lo es para la economía del país, ya que representan el 11% de los municipios y el 1% de las unidades económicas del país, por lo que el impacto económico será mínimo.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/SalarioSolidario-la-importancia-de-implementarlo-durante-la-Contingencia-Sanitaria-20200519-0069.html>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”

