

There are no translations available.

Circular 1171-2020

Transcribimos este 21 de mayo 2020 un resumen de noticias importantes en el área laboral, escrito por especialistas, analistas y periodistas que han sido publicadas en diarios nacionales.

STPS reporta 32 mil empleos formales perdidos en sector agropecuario. Luisa María Alcalde, titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), informó que hasta la fecha en el sector agropecuario se han perdido cerca de 32 mil empleos formales, según los registros del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), sin embargo, recordó que en el campo haya “muchísima informalidad”. “Según registros del Instituto Mexicano del Seguro Social hasta el día de hoy en el sector agropecuario se han perdido cerca de 32 mil empleos. Recordemos que en el campo hay mucha informalidad, entonces no podríamos decir que este es el número, pero este es del empleo formal”, dijo Alcalde. En conferencia de prensa, la funcionaria resaltó la importancia de los reportes sobre los avances de los Programas del Bienestar, pues explicó que frente a la pandemia de coronavirus o COVID-19 y aunque no se han suspendido las labores se adelantaron los apoyos.

(Político. mx).

<https://politico.mx/minuta-politica/minuta-politica-gobierno-federal/stps-reporta-32-mil-empleos-formales-perdidos-en-sector-agropecuario/>

Empresas, obligadas a apoyar a madres trabajadoras en el retorno laboral. (Blanca Juárez). La apertura de escuelas, en pausa desde mediados de marzo para contener los contagios de coronavirus, no irá a la par del retorno laboral. Esto afectará a las madres trabajadoras, quienes se siguen encargando en mayor medida de las tareas de cuidado. Por ello, el gobierno federal “vigilará que no pierdan su empleo por esta desventaja”. Mauricio Hernández Ávila, director de Prestaciones Económicas y Sociales del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), reconoció que son “las mujeres quienes más se involucran en la supervisión” de las actividades educativas durante el confinamiento. Ante ese hecho, “estamos pidiendo y vigilando a los empresarios” para que tengan “tolerancia” a esas condiciones sociales que se le han impuesto a las mujeres, indicó en la conferencia de prensa diaria para actualizar la información del avance de la pandemia en México. Según el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), la población femenina trabaja 40 horas a la semana en sus casas, haciendo labores domésticas y de cuidados. Muchas de ellas, casi 16 millones, tienen

además un empleo remunerado donde tiene que cumplir otras horas. **(Economista)**
<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/empresas-obligadas-a-apoyar-a-madres-trabajadoras-en-el-retorno-laboral/2020/05/>

Baja California, Aguascalientes y Querétaro, con mejor calidad laboral ante los efectos del Covid. Baja California, Aguascalientes y Querétaro son las entidades con la mejor calidad de la ocupación y el acceso al trabajo en el país y, por ende, cuentan con mayores condiciones laborales para amortiguar los efectos negativos en materia de empleo derivados del Covid-19. De acuerdo con el Índice de Calidad y Competencia de la Ocupación Estatal que elabora El Economista, la calificación nacional fue de 46.6 puntos en el primer trimestre del 2020, de 100 posibles, frente a 48.1 puntos en igual periodo del 2019, continuando en un nivel medio bajo. Baja California fue el primer lugar en toda la República mexicana con 85.9 puntos; le siguieron Aguascalientes (80.9) y Querétaro (80.5). Los tres estados fueron los únicos en situarse en el nivel alto. Mientras Jalisco, Chihuahua y Nuevo León obtuvieron más de 70 puntos. Quintana Roo, Sinaloa, Morelos, Coahuila, Colima, San Luis Potosí y Sonora completaron el nivel medio alto. En estos dos niveles del Índice de Calidad y Competencia de la Ocupación Estatal, principalmente el alto, podría darse una recuperación laboral más rápida debido a sus condiciones de trabajo, aunque dependerá de cómo los gobiernos subnacionales aplican planes de apoyo a mipymes y de reactivación económica. En el nivel medio bajo se estacionaron Baja California Sur, Michoacán, Yucatán, Guanajuato, Tamaulipas, Guerrero, Ciudad de México, Puebla, Durango, Hidalgo, Veracruz, Zacatecas, Estado de México y Campeche . **(Economista)** <https://www.economista.com.mx/estados/Baja-California-Aguascalientes-y-Queretaro-con-mejor-calidad-laboral-ante-los-efectos-del-Covid-20200521-0009.html>

No solo en PIB, México también está reprobado en bienestar. En 2018 el 41.9% de la población se encontraba en situación de pobreza, 7.4% en pobreza extrema, y 6.9% es vulnerable por ingresos, es decir que tienen salarios bajos; el 29.3% es vulnerable por carencias sociales, de acuerdo con el Coneval Si dejáramos de utilizar la medición del PIB para determinar el bienestar de la población mexicana y nos basáramos en otros indicadores, tal como lo sugiere el presidente AMLO, el país también saldría reprobado. “Si no queremos medir el PIB, entonces veamos algunas variables de bienestar. En seguridad tampoco nos va bien, veamos las cifras de acceso a la salud, desempleo, hay otras variables que podríamos estar tomando, como la educación, su acceso, calidad educativa, ahí tampoco vamos muy bien. Dentro de todas las cosas que queremos medir para el bienestar, tampoco hay uno donde nos vaya bien, entonces tenemos que atender todos”, dijo Luis Mauricio Torres, economista y coordinador del Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO). El indicador ¿Cómo va la vida? (How’s Life) que realiza la OCDE, busca medir el concepto de bienestar, que a diferencia del cuantitativo PIB, es una cuestión de percepción, es decir más cualitativo: “tratar de plasmarlo tiene el objetivo de ver si hay una correlación entre el crecimiento y el sentimiento de bienestar”, explicó Francisco J. Orozco, director del Departamento de Contabilidad y Finanzas de la Escuela de Negocios del Tec de Monterrey.

(Expansión)

<https://expansion.mx/economia/2020/05/20/no-solo-pib-mexico-tambien-esta-reprobado-en-bienestar>

Advierte IP pérdida de 1.3 millones de empleos. (Verónica Gascón). De continuar la tendencia en la caída de empleos, se espera que 1.3 millones de puestos de trabajo se pierdan a finales de junio, anticipó la Coparmex. Gustavo de Hoyos, presidente del organismo, afirmó que se están perdiendo 8 puestos de trabajo por minuto, por lo que se deben adoptar medidas como el salario solidario. A través de éste se mantendrían los salarios íntegros de los trabajadores que ganan de 1 a 3 salarios mínimos, con aportaciones del Gobierno, del sector privado y los propios trabajadores. "Estamos pensando que los 1.3 millones de pérdida de empleos se alcance el próximo mes, al cierre del mes de junio, si consideramos que en 2019 el País tuvo la posibilidad de crear 680 mil empleos, evidentemente la pérdida de empleo es del doble de todo lo que se creó el año pasado", señaló De Hoyos. Además, dijo, la cifra de creación de 2 millones de empleos que prometió el Presidente López Obrador, es irreal. "No tiene ningún sustento real, son inalcanzables, no hay manera alguna de que se pueda dar esto. Lo que esperaríamos es detener la hemorragia, la sangría de empleos. Aunque el Gobierno no es responsable de la crisis, sí es responsable de que sus efectos se magnifiquen si no toma decisiones de política pública como estas", comentó. De Hoyos añadió que este salario solidario se está aplicando en distintos países porque está demostrado que la aportación de recursos fiscales para mantener empleos es la mejor inversión que puede realizar el Gobierno

(Reforma)

<https://www.reforma.com/advierte-ip-perdida-de-1-3-millonesde-empleos/ar1947332?v=7>

Desde el piso de remate. (Maricarmen Cortés). Coneval, reunión con Inegi sobre ENOE. José Nabor Cruz, secretario Ejecutivo del Coneval, aseguró que sí hay una preocupación sobre la próxima Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo que realizará el Inegi y que será muy importante porque permitirá medir el impacto de la contención sanitaria en la creación de empleo y el comportamiento del Índice de la Tendencia Laboral de la Pobreza, que al cierre de marzo disminuyó a 35.7%, con un incremento real en el ingreso laboral de 7.6% en el primer trimestre de 2019 y el primero de 2020. Sin embargo, entre las encuestas presenciales que han sido suspendidas por el Inegi está precisamente la ENOE. Al respecto, José Nabor Cruz explicó que han estado en pláticas con Julio Santaella, presidente del Inegi, y su equipo sobre la realización de la ENOE, que será sustituida por una encuesta telefónica y vía internet. Explicó que el Inegi dará a conocer en los próximos días la metodología que utilizará en las encuestas telefónicas y vía internet para el levantamiento de la ENOE y la prioridad es que con el nuevo instrumento no se pierda la continuidad histórica sobre los datos de empleo y ocupación. Aseguró que están confiados en que con la nueva metodología el Coneval pueda continuar realizando la medición del índice de pobreza laboral

. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/coneval-reunion-con-inegi-sobre-eno/123015>

Desbalance. Más mujeres en puestos clave. A pesar de que la mayoría de los organismos multilaterales realizan home office, se mantienen activos y produciendo una buena cantidad de trabajos e investigaciones. Por lo que no se detienen, como tampoco lo hacen los cambios. Nos dicen que, en esta coyuntura, el presidente del Banco Mundial (BM), David Malpass, dio a conocer un nuevo nombramiento al designar a Carmen Reinhart como economista en jefe. Se trata de una economista de origen estadounidense-cubano que ya trabajó para el Fondo Monetario Internacional (FMI), por lo que de inmediato fue felicitada por Kristalina Georgieva, directora gerente de esa institución. Nos comentan que Reinhart estuvo en octubre del año pasado en México, invitada por el Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF), y fue reconocida con el Finance Diamond Award. De esta forma, Carmen Reinhart se une al grupo de mujeres mayores de 60 años con puestos clave en el mundo para la toma de decisiones que requieren de su experiencia para enfrentar los efectos que ha generado la pandemia de Covid-19.

(Universal) <https://periodicocorreo.com.mx/desbalance-21-mayo-2020/>

Editorial. Embestida al sistema de retiro Editorial Era uno de los efectos más previsibles y a la vez uno de los menos considerados por el gobierno al momento de decretar la suspensión parcial de actividades en el intento por contener el impacto de la epidemia de Covid-19 y la franca imposibilidad de cientos de empresas para sostener su planta laboral durante dos, tres o más meses sin ingresos o con una gran porción de éstos mermados. Ahora, como una consecuencia directa de la pérdida de empleos por la crisis, miles de ahora extrabajadores que contaban con una plaza formal, han comenzado a hacer la solicitud de ayuda por desempleo, que es un retiro parcial y anticipado de los recursos con que contaban para su retiro. Así que sumado a la grave problemática en la que están miles de extrabajadores, que ni siquiera cuentan con la posibilidad de reinsertarse en el mercado de trabajo toda vez que la crisis es general, hay también otra doble afectación: a la misma clase laboral al retirar recursos destinados para su vejez y el impacto que representa para el sistema de ahorro para el retiro, que puede ver comprometida su capacidad financiera justo en el momento en que van a pensionarse las primeras generaciones bajo el esquema Afore. Hay también una consecuencia para el desarrollo del país, porque las afores invierten los recursos en proyectos productivos, por lo que el retiro masivo de fondos forzaría a desinvertir para apoyar a los trabajadores. Esa es probablemente la consecuencia más negativa del rechazo gubernamental a apoyar a las empresas, pues la mayoría de ellas otorgan prestaciones a los trabajadores.

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/editorial-el-universal/embestida-al-sistema-de-retiro>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”