

## Circular 1191-2020

**Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 28 de mayo 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.**

**No se despedirá a trabajadores, ajuste es a gasto de operación: AMLO sobre Programa de Apoyo al Empleo.** El presidente Andrés Manuel López Obrador explicó este miércoles que no se despedirá a ningún trabajador del Programa de Apoyo al Empleo (PAE), luego de que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) ordenara descontinuar el presupuesto para una de las partidas. En el decreto está muy claro, de que no se despide a ningún trabajador. Eso está ya plasmado en el decreto. El ajuste tiene que ver con gastos de operación y con lo que se llaman servicios generales. Es poner orden también en el manejo discrecional del presupuesto a través de fideicomisos y de fondos", detalló. Al ser cuestionado directamente sobre si el servicio continuará operando, afirmó que sí. El 12 de mayo, como parte de la reorientación del gasto para apoyar la economía ante la pandemia de COVID-19, la Secretaría de Hacienda ordenó descontinuar el presupuesto para una de las partidas del Programa de Apoyo al Empleo (PAE). Este programa es operado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) junto con los estados, a través de mil 200 trabajadores cuyas plazas se consideraron en riesgo ante el ajuste presupuestal. De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación, en 2020 fueron aprobados 704 millones de pesos para el PAE, de los cuales, 197 millones de pesos corresponden a la partida de Subsidios para capacitación y becas de la que es materia el oficio aplicable a nivel nacional . (Financiero) <https://efinanciero.com.mx/economia/no-se-despedira-a-trabajadores-ajuste-es-a-gasto-de-operacion-amlo-sobre-programa-de-apoyo-al-empleo>

**Aumentar las pruebas de Covid-19 reduce hasta 50% la pérdida de empleos: OIT. (Blanca Juárez).** Aumentar las pruebas de detección del nuevo coronavirus puede reducir hasta en un 50% la pérdida de horas laborales, problema que está disminuyendo los salarios de más de 300 millones de personas en el mundo, afirmó ayer la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Incluso, asegura, esta medida puede crear nuevos empleos. En promedio, los países en

los que se practican menos pruebas y estudios de rastreo de contactos han tenido una pérdida de 14% en sus horas de trabajo. En cambio, en aquellas naciones donde la detección de la enfermedad ha sido más activa, la merma ha sido del 7%, señaló el organismo encabezado por Guy Ryder. En la cuarta edición del Observatorio: El Covid-19 y el mundo del trabajo, la OIT destaca las ventajas para el mercado laboral de aumentar las pruebas de detección y el rastreo de contactos, o sea, ubicar a las personas que han estado expuestas a la enfermedad Covid-19. Ante la suspensión de labores por las medidas de distanciamiento social, muchas empresas han reducido los horarios de trabajo de sus empleados y, con ello, también sus salarios. Según la OIT, si se incrementan las pruebas y la trazabilidad de la enfermedad (PT) muchos trabajadores podrían volver a laborar la jornada de 8 horas y ganar su sueldo completo . (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/aumentar-las-pruebas-de-covid-19-reduce-hasta-50-la-perdida-de-empleos-oit/2020/05/>

**Sindicatos de Audi y VW analizan pago salarial ante regreso en junio.** Representantes de los sindicatos automotrices de Audi y Volkswagen iniciaron acercamientos con la parte patronal para definir esquemas salariales que aplicarán en la primera quincena de junio ante la preparación para el reinicio de actividades. Después que el gobernador Miguel Barbosa Huerta informó que la industria automotriz podrá reanudar actividades a partir del 15 de junio, pero solo con el 30 por ciento de la plantilla, Álvaro López Vázquez, dirigente del Sindicato Independiente de Trabajadores de Audi México (Sitaudi), dijo que buscará un acuerdo que afecte lo menos posible a los más de 3 mil 700 técnicos de la automotriz. Recordó que hasta el momento se tiene un acuerdo de pago salarial al 60 por ciento que pierde vigencia el 31 de mayo, por lo que se buscará lograr un acuerdo analizando todas las condiciones de la industria y los efectos por la pandemia de coronavirus. “Estamos en pláticas con la empresa, vamos a continuar durante la semana hasta que tengamos un acuerdo. Al final de cuentas no solo es ver qué pasará en estas dos semanas porque puede ser más para algunas personas, de lo que viene y para el resto del año, si habrá ventas o no, qué pasará con el mercado, si se van a requerir las unidades que producimos o no”, señaló

. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/sindicatos-audi-vw-analizan-pago-salarial-regreso-junio>

**Café Político. (José Fonseca) Desempleo, la negación del páramo.** Ha calculado el Banco de México una caída de 8% en la economía nacional y la posible pérdida de más de un millón de empleos formales, más los empleos perdidos en la economía informal. La irritación es el sello de la reacción en los despachos gubernamentales, actitud que podría indicar que el Gobierno de la República no acepta la realidad o que, como antes, “seleccionan” qué información llega al inquilino de Palacio Nacional. esta será la recuperación, advierten, pero no se podrá disimular el páramo que deja la hemorragia de empleos formales e informales. Y nos recordarán que páramo es un terreno yermo, desolado y desamparado

. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Desempleo-la-negacion-del-paramo-20200527-0142.html>

**La gran depresión. Enrique Campos).** Salud y empleo, la visión disociada de la 4T. A unas horas de que las autoridades de la Secretaría de Salud Federal dieran cuenta de la cifra más alta de fallecimientos en un solo día por Covid-19, con 501 decesos, el presidente Andrés Manuel López Obrador se emocionaba porque, para él, en tres días acaba la sana distancia y puede reanudar sus giras.. Pero en la economía, ese divorcio de la realidad tardará más tiempo en quedar visible y se habrá perdido la oportunidad de atenuar la crisis en la que estamos. Debemos estar, de hecho, en la parte más grave de la depresión económica. Por estos días de finales de mayo, cuando se han acumulado más de dos meses de parálisis y en la antesala de la reactivación de algunas actividades económicas, debemos estar padeciendo las peores caídas, incluida la del empleo. Hoy es cuando deberían estar funcionando a tope esos programas gubernamentales de respaldo a los trabajadores y a las empresas de menor tamaño para evitar su mortandad. Entre los desempleados no hay una depuración entre creyentes o no de las políticas del presidente. Hay, sí, millones de personas que reciben una beca asistencialista, pero eso ni alcanza, ni es un trabajo remunerado que complemente otros aspectos de la integridad y la dignidad humanas que van más allá de lo importante que es tener un ingreso. Con la misma emoción con la que el presidente cree que el martes es buen día para reiniciar sus giras políticas, con ese convencimiento disociado habla de un programa de creación de 2 millones de empleos. El problema es que más allá de los pocos empleos, de mala calidad, que se lleguen a crear con sus obras faraónicas, todo el resto de esas plazas laborales son imaginarias. Porque ni las becas, ni los créditos hipotecarios son empleos. La disociación es grave

. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Salud-y-empleo-la-vision-disociada-de-la-4T-20200527-0102.html>

**Editorial. Incentivar, no sabotear el empleo.** En la última estimación del Banco de México, el organismo financiero calcula que este año habrá pérdida de empleos en el país que afectarán a poco más de un millón 400 mil mexicanos inscritos en el sector formal, eso sin contar un monto similar o superior de personas que de igual modo podrían quedarse sin forma de generar ingresos en el sector informal, lo que contribuirá a la caída de 8.8% en la economía nacional al finalizar 2020, según lo proyectado por el banco central. En el mismo informe, califica a la actual coyuntura económica que agita al país como de “alto nivel de estrés inédito” para el mercado laboral. La creación de empleos es sin duda uno de los parámetros que se utilizan para medir la capacidad de un gobierno para proporcionar bienestar a sus ciudadanos. Por supuesto también importa la calidad del empleo generado: con prestaciones y con un salario que sirva para cubrir las necesidades básicas de un trabajador y su familia, y que incluso le permita generar ahorro. En sentido opuesto se sitúan los empleos que no alcanzan a brindar al trabajador los parámetros básicos de subsistencia, carecen de prestaciones, no permiten generar antigüedad en el puesto y hacen obligatorio que el trabajador busque un segundo

empleo para completar su gasto, con el consiguiente desgaste físico y mental. Junto con el empleo, el gobierno debe garantizar o atraer la inversión como generadora de fuentes de trabajo, pero si reiteradamente a ésta se le desprecia, sataniza o minimiza, sólo se consigue ahuyentar los capitales que se requieren para impulsar el desarrollo del país

**(Universal)**

**<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/editorial-el-universal/incentivar-no-sabotear-el-empleo>**

**“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”**