

There are no translations available.

Circular 1195-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 29 de mayo 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Programas del Bienestar llegarán al 70 % de las familias: STPS. (José Guadarrama). Los Programas de Bienestar forman parte de la estrategia para cumplir con la meta presidencial de generar 2 millones de empleos de abril a diciembre del 2020, los cuales aportarán alrededor de la cuarta parte de las nuevas plazas laborales, dijo Luisa María Alcalde, secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS). En conferencia de prensa, enfocada a los Programas Integrales de Bienestar de los Pueblos indígenas, Alcalde precisó que: se proyecta que una cuarta parte de estos 2 millones de empleos, justamente se puedan promover y generar a partir de los Programas de Bienestar, para reactivar la construcción con el Banco del Bienestar, esas nuevas sedes que se irán construyendo. Lo anterior junto con los caminos rurales, con la construcción de las Universidades del Bienestar; con la infraestructura que se requiere para este proyecto de Internet para Todos; en el caso del sector juvenil, ese sector que ha sido el más afectado por la pérdida de empleo, con el Programa de Jóvenes Construyendo el Futuro y, en el campo, con Sembrando Vida y con Producción para el Bienestar, en total se generarán 505 mil 114 empleos. D

(Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/nacional/programas-del-bienestar-llegaran-al-70-de-las-familias-stps/1384897>

Nuevos empleos anunciados por AMLO beneficiarán a 25 millones de familias: STPS. (Jacob Sánchez). Al dar cuenta de los avances y resultados de los programas Bienestar y reactivación económica, la secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde Luján, detalló que con los dos millones de empleos nuevos anunciados por el Presidente de la República se alcanzará a beneficiar 25 millones 753 mil 465 familiar que van desde la pobreza extrema hasta la clase media. Dijo que con estos beneficios se llegará a la

meta estimada para el cierre de 2020, con un beneficio del 70 por ciento de la población a través de los programas sociales, créditos ofertados y los empleos que se generarán en turismo, construcción, turismo y seguridad nacional, lo cual añadió beneficia al resto de la pirámide, el 30 por ciento, con paz social, gobierno honesto y estado de derecho garantizado, mejora del entorno para los negocios lícitos, sin aumentos en el precio de las gasolinas el diésel, gas y electricidad. “Vamos a conseguir dos millones de empleos se proyecta que la pérdida de empleo que no es el caso de México, sino en el resto del mundo por lo que significa la crisis del coronavirus llegara quizá la pérdida de un millón de empleos”, comentó la titular de la STPS. Detalló que anterior a la pandemia por Covid-19, los programas del bienestar estaban ya llegando al 57 por ciento de las familias en México, que añadió que con la intensificación de los créditos y los nuevos empleos se completará el objetivo. “Este es el plan, esta es la estrategia de la 4T”, afirmó.

(Sol de México) <https://www.elsoldemexico.com.mx/mexico/sociedad/los-dos-millones-de-nuevos-empleos-beneficiaran-a-25-millones-de-familias-luisa-maria-alcalde-5292261.html>

Anuncia Concamin que IMSS diferirá 80% de cuotas patronales. La Confederación Nacional de Cámaras Industrial (Concamin) anunció que el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), accedió a diferir el 80 por ciento de las cuotas patronales que tiene que realizar las empresas. En su conferencia virtual, Covid Industrial, Manuel Reguera, presidente de la Comisión jurídica, que también participa en el consejo técnico del IMSS, informó que será el 80 por ciento de las cuotas patronales a un plazo de 12 meses. Explicó que las empresas tendrán que pagar un interés de 1.26 por ciento mensual. “Todo basado por causas de fuerza mayor”, expuso. Esto sucedió en una reunión este miércoles, explicó y que el IMSS va a mandar más de 100 mil correos a más de 99 mil patrones que están atrasados en sus pagos. Salomón Presburger, ex presidente de Concamin, y también participante del consejo técnico del IMSS, expuso que la prioridad es sobrevivir, pues las empresas quiebran por falta de flujo de efectivo. Expuso que la cuida obrera no entró en este programa de diferimientos, pero que en promedio podrán aplazar un promedio de 70 por ciento de los pagos. “Con esto las empresas podrán evitar multas y recargos”, dijo el ejecutivo

. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/concamin-imss-cuotas-patronales-covid-industrial-empresas-mexico/>

Prevé 48% de directivos recuperación en un año. (Arely Sánchez). El 48 por ciento de los directores, presidentes y miembros del Consejo de Administración de las empresas en México estima que la recuperación financiera de sus empresas tomará entre 10 meses y hasta más de un año, de acuerdo con la encuesta "Una nueva realidad: de la sobrevivencia a la recuperación", elaborada por KPMG. Carlos Millán, socio del área de Global Strategy Group de KPMG en México, detalló que 12 por ciento de los encuestados consideró que la recuperación financiera de sus empresas tomará de uno a 3 meses; 21 por ciento consideró que llevará de 4 a 6 meses. En tanto, 19 por ciento estimó que habrá que esperar de 7 a 9 meses; 20 por ciento que serán entre 10 y 12 meses de espera, mientras que el 28 por ciento estimó que tomará

más de un año. En conferencia de prensa virtual, agregó que hay cuatro escenarios de recuperación para las diferentes industrias, dependiendo de los cuales la recuperación podría tomar más o menos tiempo.

.(Reforma)

<https://www.reforma.com/preve-48-de-directivos-recuperacion-en-un-ano/ar1953624?v=2>

Tiempos de Covid-19, el 70% de las personas trabaja más haciendo home office. El home office fue implementado por algunas empresas para proteger a los trabajadores de contagios y continuar con las operaciones del negocio. Y aunque el 85% de los trabajadores se siente a gusto con el teletrabajo, el 70% de las personas considera que trabaja más bajo esta modalidad. A pesar de que la percepción de carga laboral es alta, la mitad de los trabajadores invierte entre cinco y ocho horas diarias en home office, y cuatro de cada 10 empleados, entre nueve y 12 horas, reveló la encuesta Home Office, elaborada por OCC Mundial y la Asociación de Internet.mx. Por grupos de edad, los jóvenes concentran la mayor proporción de trabajadores que conserva una jornada laboral de máximo ocho horas bajo la modalidad de trabajo remoto. El 59% de los empleados de entre 18 y 24 años trabaja entre cinco y ocho horas, el 57% de las personas de entre 25 a 29 años también realiza sus actividades en ese lapso. La cifra disminuye a 48% entre los teletrabajadores con 30 a 39 años. Aunque los trabajadores perciben que trabajan más y no están de acuerdo en las horas que pasan haciendo teletrabajo, el 70% de ellos considera que el trabajo desde casa los hace más productivos. .

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/tempos-de-covid-19-el-70-de-las-personas-trabaja-mas-haciendo-home-office/2020/05/>

Turnos escalonados y descansos sin sueldo, estrategias más recurridas en la crisis (Gerardo Hernández). Los horarios escalonados, las vacaciones y permisos sin goce de sueldo y la reducción de salario son algunas medidas en materia laboral a las que han recurrido las empresas para asegurar la continuidad del negocio por el impacto económico de la pandemia del Covid-19. El sondeo Covid-19: De la sobrevivencia a la recuperación, elaborado por KPMG, reveló que entre las estrategias de gestión de talento evaluadas por la alta dirección para asegurar la continuidad del negocio, el 42% de las empresas contempla turnos escalonados, 35% vacaciones y permisos sin goce de sueldo, 20% reducciones salariales y 18% despido de empleados. “Este tipo de decisiones deben tener como premisa fundamental la conciliación entre las partes interesadas, pues no necesariamente pueden realizarse sin provocar alguna repercusión a corto, mediano y largo plazo”, destaca la encuesta. El riesgo de contagios y la necesidad de continuar las operaciones llevó al 67% de las empresas a intensificar el trabajo remoto como una medida para cuidar a los trabajadores y asegurar la continuidad de las operaciones, un 31% también aceleró el uso del home office, pero sin contar con controles internos y de ciberseguridad. “Una de las estrategias más importantes que se están llevando a cabo es cómo se cambian las formas de trabajo para poder ser más productivos en modos remotos de trabajo, y cómo también la ubicación física de los colaboradores ya cambió. Pero

debe mantenerse esa coordinación, esa comunicación, ese liderazgo habilitado también por una serie de herramientas tecnológicas para hacer que la distancia no sea una barrera, sino más bien determinar cómo van a ser estas nuevas formas de trabajo para ser eficiente”, dijo Carlos Millán, socio del área de Global Strategy Group de KPMG en México

. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/turnos-escalonados-y-descansos-si-n-sueldo-estrategias-mas-recurridas-en-la-crisis/2020/05/>

El Contador. 5. Diversos empresarios se adhirieron al programa de apoyo que ofreció el IMSS, que dirige Zoé Robledo, que incluye el convenio de pago a plazos sin necesidad de garantizar el interés fiscal. Tuvieron la facilidad de pagar en plazos desde 12 a 48 meses sus cuotas patronales. Los más perspicaces lograron tomar el apoyo anunciado desde abril, como una medida de alivio ante el cierre de empresas y el confinamiento. Pero hay al menos mil industrias aglutinadas en la Concamin, de Francisco Cervantes, que no lograron solicitar el apoyo, por lo que ya se les hicieron los requerimientos por parte de la institución para que paguen sus cuotas, incluyendo multas y recargos.

(Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/123338>

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/123338>

Red Compartida. En Pemex se prepara un gran recorte de la plantilla de empleados. De acuerdo con diferentes versiones de las oficinas de recursos humanos de Pemex Corporativo, antes de que termine la pandemia las diferentes áreas van a presentar la cantidad de despidos y recortes que se van a hacer para poder cumplir con la instrucción presidencial de recortar gastos del gobierno ¿Esta reducción va a tocar al sindicato? ¿A los liderazgos regionales? ¿A los amigos del director, de los senadores de MORENA, de los gobernadores? Cae la noche de los cuchillos largos sobre los trabajadores de Pemex, suerte para todos.

(Prensa)

Activo empresarial. (José Yuste). NO LLEGA SALVAVIDAS AL EMPLEO. ¿Qué sucede en esta ocasión? Que el gobierno de López Obrador sigue sin actuar con medidas contracíclicas. El Informe del Banco de México deja ver la poca inyección de recursos del gobierno mexicano para enfrentar la crisis económica-sanitaria. Mientras Italia (el que más invierte en medidas cotracíclicas), gasta 37% del PIB en la recuperación o Estados Unidos un 15% de su Producto Interno Bruto (PIB), incluso Brasil con un 7.1% de su PIB o Chile con un 5.9% de su PIB, en México apenas y se está gastando en medidas contracíclicas un 1.1 por ciento. Estamos en una crisis que golpea, sobre todo, al empleo y la pequeña empresa. La destrucción de empleos formales e informales es brutal. Banco de México estima un desempleo de entre 800 mil y 1 millón 400 mil empleos formales para el 2020. El desempleo traerá una recesión más prolongada. Los empleos en zonas urbanas son difíciles de reponer (

Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/jose-yuste/la-u-de-banxico/123337>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”