

Circular 1201-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 1 de junio 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Programas del Bienestar llegarán al 70 % de las familias: STPS. (José 17,854 empresas se suman a la "nueva normalidad" a partir del primero de junio: IMSS. (Pilar Martínez9. A partir de este lunes se suman 17,854 empresas a la nueva normalidad para arrancar con sus actividades, mismas que lograron un registro en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y que deben cumplir con los lineamientos, actualizados, que publicaron en el Diario Oficial de la Federación la Secretaría de Salud, la Secretaría del Trabajo, la de Economía y el Seguro Social. Zoé Robledo, director general del IMSS, explicó que si bien la plataforma que lleva el registro de las empresas que se incorporaron a las actividades esenciales, como la minería, automotriz y construcción; ahora corresponderá a los sectores que no han parado operaciones sumarse al registro. Así “los bancos, los medios de comunicación, las telecomunicaciones, los servicios de mensajería, los supermercados, las tiendas de autoservicio, todos los que han seguido trabajando y que han llevado a cabo protocolos pero que ahora lo que se les está solicitando es también registrarse con una diferencia, ya no tendrán que esperar una validación, esta será de carácter automático”. Según establecen los lineamientos publicados, “sí es obligatorio y eso es algo muy importante que todos conozcamos, sobre todo quienes nos ven y que van a reiniciar labores o que están llevando a cabo labores”.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/17854-empresas-se-suman-a-la-nueva-normalidad-a-partir-del-primero-de-junio-IMSS-20200531-0002.html>

'Nueva normalidad' no implica todas las actividades, reafirma STPS. El regreso a la «nueva normalidad» no implica el regreso de todas las actividades laborales, solo se añaden tres nuevos sectores como esenciales, señaló la titular de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde Luján. Las de la construcción, minería y fabricación de equipos de transporte que podrán laborar aún cuando el semáforo de encuentre en rojo, no así

los centros de trabajo no esenciales. Las primeras deberán de cumplir estrictamente las estrategias generales de promoción de la salud y seguridad sanitaria para garantizar que las personas en vulnerabilidad se queden en casa y debe autoevaluarse obligatoriamente. Alcalde Luján reiteró -en conferencia de prensa- que junto a la Cofepris continuarán las visitas para corroborar que los protocolos estén bien aplicados en los diferentes centros de trabajo.

«Mañana no es un día para salir de nuestras casas o para pensar que ya concluyó esta etapa, si no que entramos en esta estrategia de seguir utilizando los diferentes colores dependiendo del nivel de riesgo», puntualizó

. (Eje Central).

<https://www.ejecentral.com.mx/nueva-normalidad-no-implica-todas-las-actividades-reafirma-stps/>

Trabajadores de empresas no esenciales inician “nueva normalidad” en confinamiento.

(Blanca Juárez). Las autoridades sanitarias no han dado luz verde a todas las empresas para su reapertura, por lo que su personal deberá seguir trabajando desde casa o a la espera de que, según avance el semáforo de riesgo de contagios de coronavirus, sus actividades sean aprobadas para reiniciar. Este 1 de junio tres sectores recién considerados esenciales son los que abrirán sus centros de trabajo y recibirán nuevamente a sus empleados. Si no laboras en las industrias de la construcción, la minería, fabricación de equipos de transporte terrestre y aeroespacial, deberás seguir en cuarentena, pues la actividad que realiza tu empresa entra en el rubro de no esencial. De acuerdo con la información presentada por la Secretaría de Salud este viernes, el país inició el proceso hacia la “nueva normalidad” con 31 entidades en color rojo de acuerdo al semáforo de apertura, por lo que sólo pueden seguir funcionando las actividades esenciales. Zacatecas es el único estado en color naranja, lo que le permitirá iniciar la reapertura escalonada de otras empresas. Las nuevas actividades económicas esenciales con luz verde para operar desde este lunes se suman a otras que, desde la llegada de la pandemia a México nunca fueron suspendidas, pues son básicas para el funcionamiento del país

. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/trabajadores-de-empresas-no-esenciales-inician-nueva-normalidad-en-confinamiento/2020/05/>

Forzoso reorientar políticas para frenar alza de pobreza. (Dora Villanueva). Siete de cada 10 trabajadores en México –38 millones– se encontraban en los estratos de ingreso medio bajo y bajo antes de que comenzara la parálisis económica para frenar el contagio de Covid-19 en el país, documenta el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). La caída de la actividad económica este año implicará aumentos de los niveles de pobreza y pobreza extrema, y con ello la reducción de los niveles de bienestar, de acuerdo con organismos de diverso orden. El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) proyecta que un decrecimiento de 5.3 por ciento del producto interno bruto (PIB) sumará a 10.7 millones de personas a la pobreza extrema. Con una contracción de 6.5, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) estima que serán 7.7 millones más, y BBVA Research prevé que, al caer la actividad 7 por ciento, 12.3 millones se agregarán a esa

condición. La carencia de un sistema nacional de protección, un mercado laboral que resulta ser una fábrica de pobres y el bajo crecimiento acumulado en los últimos 30 años se consideran los principales factores de la debilidad del país para proteger los ingresos de las personas, explican especialistas. En ese contexto, el principal efecto social que advierten del incremento de la pobreza este año es la precarización, ya dominante, de las condiciones de trabajo. En entrevista, José Nabor Cruz, secretario ejecutivo del Coneval, explica que tras las crisis de mediados de los años 90 y la de 2008-2009 tuvieron que pasar más de ocho años para que se recuperaran los niveles previos de pobreza alimentaria y patrimonial.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/05/31/economia/020n1eco>

GINgroup, líder en gestión de capital humano, con 39 años de experiencia en México y América Latina. Cimentar una trayectoria de varias décadas gestionando el talento de las empresas no es, desde luego, una tarea sencilla. Sin embargo, la empresa de origen mexicano GINgroup -fundada y presidida por el doctor Raúl Beyruti Sánchez- ha logrado hacer de esta tarea su vocación y proyecto. Casi 40 años de experiencia avalan su capacidad de crear soluciones que favorezcan la gestión del personal de las compañías. Hoy, GINgroup atiende a cerca de 4.500 organizaciones y administra a más de 180.000 colaboradores de todos los sectores. Asimismo, tiene presencia en México, República Dominicana, Colombia, España, Canadá, Perú y EEUU, y próximamente iniciará operaciones en Paraguay, Chile, Panamá Costa Rica, Honduras e Italia. Todo ello la ha hecho alzarse como la empresa líder en el diseño y la implementación de soluciones para la gestión de Capital Humano. GINgroup se mantiene siempre a la vanguardia, anticipándose a las necesidades de sus clientes, lo que le exige estar renovándose constantemente para ser innovadora y plantear nuevos retos. Además de este componente vanguardista, otro de los grandes valores de la empresa mexicana es su compromiso con la creación de empleo y la generación de bienestar para toda la sociedad.

(elEconomista.es)

<https://www.eleconomista.es/especialamerica/noticias/10569515/05/20/GINgroup-lider-en-gestion-de-capital-humano-con-39-anos-de-experiencia-en-Mexico-y-America-Latina.html>

Bajó el empleo en construcción y manufactura en marzo: Inegi. Alejandro Alegría). El número de empleos en los sectores construcción, manufactura, comercio y servicios privados no financieros se contrajo 1.1 por ciento anual. Es la caída más fuerte desde 2010, informó este viernes el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). Si bien en los últimos días de febrero anterior las autoridades sanitarias del país reportaron los primeros casos de pacientes con Covid-19, fue a finales del tercer mes del año cuando comenzó la segunda fase de las medidas para evitar la propagación de la enfermedad y previamente comenzaron a detenerse voluntariamente algunas actividades económicas, pero no la mayoría. Pese a que en el periodo referido el golpe de la enfermedad en México no se visualizaba del todo, el Índice Global de Personal Ocupado de los Sectores Económicos (Igpose) se desplomó a su nivel más bajo en una década, al registrar 1.1 por ciento en comparación con el mismo periodo de un año atrás. El índice observó la quinta caída mensual, mientras en su comparación en el mismo

lapso reportó una contracción de 0.3 por ciento. David Kaplan, economista del Banco Interamericano de Desarrollo, comentó en su cuenta de Twitter que tanto el Iqgpose como las cifras del Instituto Mexicano del Seguro Social muestran tendencias similares. Sólo en abril esa institución reportó la disminución de 555 mil 247 plazas laborales. El sector privado del país prevé que hasta el término de este mes desaparecerán alrededor de 1.3 millones de empleos por la pandemia del nuevo coronavirus, mientras el presidente López Obrador ha señalado que serán un millón.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/05/30/economia/023n1eco>

El desempleo afecta con más fuerza a los jóvenes; Covid-19 pronunciará la brecha.

(Karen García). Las desigualdades persistentes en el mercado laboral son una de las principales problemáticas de México que, en medio de la crisis provocada por el Covid-19, se pronunciarán de manera importante. La población joven ya enfrentaba mayores desafíos para acceder al empleo en comparación con la población genera. En México la mitad de los desocupados pertenecen a un solo grupo, el de jóvenes de entre 15 a 29 años, mientras que la mitad restante se distribuye en tres grupos que engloban al resto de adultos jóvenes, adultos mayores y personas de la tercera edad, de acuerdo con cifras de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del Inegi. Esta situación se acompaña con una tasa de desocupación en jóvenes significativamente mayor que la tasa general. Con cifras actualizadas al primer trimestre del 2020, se observó que mientras 3.4% de la población económicamente activa total está desocupada, para los jóvenes económicamente activos la tasa asciende hasta el 6.0 por ciento. Durante la última semana de mayo la Organización Internacional del Trabajo (OIT) alertó sobre esta problemática a escala global, especialmente agravada por la emergencia sanitaria. En el mundo 1 de cada 6 jóvenes menores de 29 años en edad de trabajar se desocupó a consecuencia de la pandemia y aquellos que pudieron conservar sus empleos han experimentado reducciones en sus ingresos laborales, reportó en su informe .

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/El-desempleo-afecta-con-mas-fuerza-a-los-jovenes-Covid-19-pronunciara-la-brecha-20200531-0001.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). En crisis, es clave la subcontratación: Micha *SUBCONTRATACION. Elias Micha, director de TallentiaMX comentó que es precario e inestable el equilibrio entre la crisis sanitaria y sus consecuencias sociales; sin embargo, el sistema de tercerización está listo para enfrentar el reto, “llevamos mucho tiempo dedicados a gestionar paquetes de prestaciones, a brindar capacitación a distancia y a aprovechar modelos como el teletrabajo, el empleo a tiempo parcial y el trabajo por turnos. Si bien todos estos son mecanismos dinámicos que llevan muchos años sirviendo para incrementar la productividad de las empresas y para fortalecer los derechos de los trabajadores, ahora, en esta nueva normalidad, se tornarán indispensables”. La subcontratación, asegura Micha, está lista para esta nueva etapa. “El principal reto que afrontan todos los centros de trabajo es el de volver a

operar cuidando simultáneamente la salud de sus trabajadores. Para ello, tendrán que ponerse en práctica la creatividad y la flexibilidad laboral”. La masiva pérdida de empleos obligará a las empresas a hacer contrataciones expeditas y legales, asegurándose de que sus empleados tengan las habilidades necesarias para desempeñar su trabajo. Para ello, la subcontratación es una herramienta indispensable. **(Crónica)**https://www.cronica.com.mx/notas_televisa_ofrecera_telefonia_movil_con_altan_en_crisis_es_clave_la_subcontratacion_micha_regresan_empleados_a_vw_con_65_del_salario-1155261-2020

Pepe Grillo. Menú con dos opciones. Alcalde, Ebrard y López – Gatell. Los legisladores tratarán de encontrarle la cuadratura al círculo a la “nueva normalidad”. No será sencillo. Para tal efecto los integrantes de la Junta de Coordinación Política de la Cámara de Diputados han demandado realizar reuniones con funcionarios de alto nivel. Eligieron a tres. Comenzarán con Luisa María Alcalde, secretaria del Trabajo, a quien le preguntarán las especificaciones para el regreso escalonado a la nueva normalidad en las empresas. También quieren platicar con el canciller Ebrard Casaubon, con quien abordarán el tema de la inminente entrada en vigor del T-MEC con Estados Unidos y Canadá. No podría faltar en el elenco el doctor López-Gatell, subsecretario de Salud, que ya tuvo una reunión similar con diputados de que la que por cierto emergió mallugado.

(Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-menu_con_dos_opciones-1155232-2020

Perspectivas. (Enrique Mercado). La vacilada de los dos millones de empleos. Se subestimó la pandemia, amparados en la fuerza moral del líder, y se continúa ignorando la crisis económica con el argumento de que “íbamos bien hasta que nos cayó el covid-19 como anillo al dedo”. Ahora, con el cuento de que el Primer Mandatario creará dos millones de empleos, se ignora la tragedia social en la que convertirá el desempleo, en una economía que caerá poco más de ocho por ciento, según muchas mediciones, o arriba de 10 por ciento, según este espacio. Ya a estas, alturas cientos de miles de mexicanos de los sectores formal e informal, han perdido su empleo y en lo que resta del año es posible que entre 1.5 y 2.0 millones de trabajadores no puedan llevar sustento a sus familias. Los datos son sencillos. Los dio a conocer Banco de México en la minuta de su más reciente Junta de Gobierno. 1.- Entre el 13 de marzo y el 30 de abril se perdieron 750 mil empleos formales, más que en los 12 meses de la parte más aguda de la crisis 2008-2009. 2.- La tasa de desempleo, donde ya se miden informales, alcanzó 4.15 por ciento. 3.- Por el desempleo, se observa un crecimiento pronunciado de retiros de las afores. Y para acabarla de amolar, se le disminuyó el presupuesto al Inegi, de tal manera que no tiene recursos para realizar la Encuesta Nacional sobre Ocupación y Empleo, la ENOE, lo cual es como si a los médicos se les quitaran los termómetros. Es decir, no hay forma de medir el alcance de la enfermedad.

(Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/luis-enrique-mercado/la-vacilada-de-los-dos-millones-de-empleos/123414>

Café Político. (José Fonseca). ¿Y los sindicatos del IMSS y el ISSSTE? Se arman polémicas enconadas entre personal de salud de clínicas y hospitales del IMSS y del ISSSTE, por la falta de insumos y equipo de protección, aunque se anuncia que llega por millones en envíos desde China. Quizá hay un problema de distribución, quizá es simple incompetencia de algunos funcionarios, pero el hecho es que el personal de salud del sector público se siente indefenso. “Somos guerreras sin escudo, no heroínas”, dicen las enfermeras. ¿Dónde están los dirigentes sindicales de las instituciones de salud?? En el “ancien régime” los valores entendidos dejaban fluir los airados reclamos sindicales. Ahora ni eso

. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Mensaje-contradictorio-las-giras-20200531-0095.html>

Salvador García. Las “halconas” del gabinete Salvador. El gabinete presidencial con más participación de mujeres en la historia del país, el de AMLO, es también el primero en el que hay varias secretarías de Estado que tienen un poder real e influyen en la dinámica del gobierno, por encima a veces de los secretarios varones o al mismo nivel de algunos de ellos. Aunque también supeditadas —como el resto de los integrantes hombres o mujeres— a los designios del presidente y no siempre con las decisiones más acertadas y en muchos casos cuestionadas y polémicas, hay tres secretarías: Irma Eréndira Sandoval, Rocío Nahle y Luisa María Alcalde, que son las “halconas” del gobierno lopezobradorista por la fuerza con que gravitan y toman decisiones en áreas estratégicas de la administración pública, en donde las tres imponen su visión ideológica e ideologizada. Sandoval, encargada del combate a la corrupción, la principal bandera política de este gobierno pero también el elemento “legitimador” de la 4T y de su diferenciación con otros gobiernos; Nahle, titular de la política energética, centrada y enfocada en el “rescate” de Pemex y la CFE, fundamental para el Proyecto de gobierno nacionalista y desoberanía energética intent replegar y disminuir al mínimo la inversión privada en este sector desmantelando las reformas energéticas “neoliberales”; y Alcalde al frente del sector laboral, en donde las prioridades de la “nueva cultura laboral” y del programa clientelar de “Jóvenes Construyendo el Futuro”, también pasan por la formación de un sindicalismo afín a la 4T y una cancelación de los privilegios y canonjías que durante muchos años tuvo la parte empresarial y patronal en la Secretaría del Trabajo. Si hay algo que caracteriza a las tres “halconas” lopezobradoristas es su línea dura y consistente con los principios de la 4T, lo que las lleva, en su actuación como funcionarias públicas, a anteponer y privilegiar siempre su visión ideológica y política por encima de las necesidades o requerimientos técnicos, legales o reales de su sector o área de influencia.

(Universal)

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”