

Circular 1223-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 15 de junio 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Asfixian a IMSS las jubilaciones. (Víctor Fuentes). Las jubilaciones en el IMSS crecieron 51.3 por ciento en 2019 en relación con 2018 y le incrementaron presión al Instituto. El costo de nómina de jubilados llegó a 95 mil 316 millones de pesos. Esa carga significa casi la mitad de lo que se paga a empleados activos de la institución. Los empleados del IMSS tienen derecho a jubilarse a partir de los 10 años de servicio sin edad mínima, recibiendo el 50 por ciento de su salario base, un concepto que abarca sueldo y hasta 14 prestaciones adicionales, mientras que para retirarse con el 100 por ciento hay que llegar a 30 años de servicio los hombres y 27 las mujeres. Quienes ingresaron a laborar a partir de octubre de 2004 tienen estos derechos, pero se les fijó edad mínima de retiro de 60 años. En 2019 se jubilaron 19 mil 425 empleados por años de servicio, mientras que en 2018 lo hicieron 12 mil 834, un aumento fuera de proporción con las cifras de los tres años previos, cuando el promedio anual de retiros fue de 11 mil 941. En total, ya son casi 259 mil los jubilados que cobran pensión, de acuerdo al Informe de Servicios Personales de 2019. Con ello, el costo de la nómina de jubilados del IMSS llegó el año pasado a 95 mil 316 millones de pesos, 16.4 por ciento más que en 2016. Los jubilados cuestan casi la mitad que los 431 mil empleados en activo. En 2017, el costo promedio mensual de cada jubilado era de 22 mil 580 pesos. Para 2019, cada retirado le costó al IMSS 30 mil 821 pesos, sin incluir fondo de ahorro ni aguinaldo. (Reforma)
<https://www.reforma.com/asfixian-a-imss-las-jubilaciones/ar1965753?v=3>

Trabajadores no esenciales de 16 estados inician retorno escalonado a labores. (Blanca Juárez). El semáforo epidemiológico pasó de rojo a naranja en 16 de las 32 entidades

federativas. Por lo que parte de quienes laboran en actividades no esenciales podrán regresar de forma “progresiva, paulatina, ordenada, escalonada y observada mente” a sus centros de trabajo a partir de este lunes 15 de junio, informaron las autoridades sanitarias. La otra mitad del país sigue en color rojo, es decir, en el máximo nivel de riesgo de contagio de Covid-19. Ante esa situación, quienes trabajen en empleos que no estén considerados como esenciales deberán seguir en casa. El semáforo federal indica que en color naranja 30% de las actividades no esenciales pueden retomarse

desde las oficinas, fábricas, talleres, negocios o el lugar al que antes acudía a laborar. También se reabre el 30% de los espacios públicos y las clases siguen siendo a distancia. Para esta segunda semana del semáforo, las autoridades sanitarias cambiaron la metodología para definir el color. El sistema se compone de cuatro indicadores: ocupación hospitalaria, casos sospechosos, tendencia de personas que se estarían hospitalizando y casos que dan positivo al nuevo coronavirus. Cada uno de ellos, a su vez, tiene los mismos niveles del riesgo que el semáforo final: máximo (rojo), alto (naranja), medio, (amarillo) y bajo (verde). En la primera metodología, para que una entidad pudiera avanzar de color no podía tener ninguna categoría en color rojo. Por ejemplo, para que Aguascalientes salir de la alerta roja, los cuatro indicadores debían estar en otro color. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/trabajadores-no-esenciales-de-16-estados-inician-retorno-escalonado-a-labores/2020/06/>

Seguro de desempleo, el gran pendiente laboral que evidenció el coronavirus. (Blanca Juárez). La alternativa que proponen organizaciones como Nosotros, mientras se define una figura en la legislación federal, es un “ingreso vital” de 3,746 pesos mensuales por un periodo de tres meses. Seguro de desempleo, el gran pendiente laboral que evidenció el coronavirus. El seguro del desempleo es quizá la política pública más adecuada para mitigar las conmociones de la economía en el mundo del trabajo, apuntaba el Banco Mundial (BM) apenas en el 2019, en un informe. Un año después, a causa del coronavirus, estamos en medio de una de esas conmociones, pero sin mayor avance en ese tipo de programas a nivel federal. La Ciudad de México “es pionera” en la implementación de esas ayudas temporales en el país, señala Oscar Ortiz Milán, director General de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE) local. Desde el 2010 que existe el programa, aunque en Uruguay surgió en 1981. Hasta ahora, ningún otro gobierno estatal ha logrado replicar el modelo. Tampoco el federal. A pesar de que su implementación reduce el impacto económico del desempleo, principalmente en una crisis como la que provocó la pandemia, dice Luis F. Fernández, director ejecutivo de la organización Nosotros. “Es una discusión que se ha tenido por muchos años. No descarto que se pueda crear en este gobierno, pero estas políticas no se pueden hacer al vapor”, considera Mary Carmen Bernal Martínez, presidenta de la Comisión de Seguridad

Social de la Cámara de Diputados. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/seguro-de-desempleo-el-gran-pendiente-laboral-que-evidencio-el-coronavirus/2020/06/>

GINgroup en alianza con Vitaprotect para al regreso a la nueva normalidad. Atendiendo a las indicaciones del Gobierno Federal estipuladas en el semáforo de la 'nueva normalidad', GINgroup, la empresa mexicana que preside el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, ha realizado una alianza con Vitaprotect para desarrollar el programa de 'Reactivación Segura' con el fin de estimular el reinicio de las empresas, restaurantes, hoteles, spas, clubes deportivos y negocios, proporcionando un entorno seguro, siguiendo los protocolos de los expertos para evitar la red de contagio por COVID-19 y redefiniendo los estándares de limpieza y seguridad. Cabe señalar, que la empresa mexicana, líder en la administración integral del talento humano, se ha mantenido activo con diferentes iniciativas que apoyan a la sociedad en generar en este tiempo de crisis, y ahora, se prepara para un regreso en donde todo su personal y el de sus clientes, cuenten con un espacio sanitizado y cumpliendo todas las medidas de seguridad para el beneficio de su salud, pues para Beyruti Sánchez, el colaborador y su bienestar es prioridad en todo negocio. Expertos de Vitaprotect, están comprometidos en un regreso sano, y por ello, trabajarán con Nbelyax®, una nano-biomolécula que tiene la capacidad de neutralizar todo tipo de virus, bacterias, hongos y micro bacterias sin dañar las moléculas humanas, vegetales o animales; su tamaño permite pasar a través de los canales iónicos de los patógenos, permitiendo de esta manera, eliminar el COVID-19 de los espacios y las superficies, incluyendo la piel humana. Y es que, a decir verdad, GINgroup es la única empresa mexicana que lleva a la práctica su compromiso fehaciente de velar por la integridad de sus colaboradores y brindar todas las herramientas posibles para cumplir con dicho objetivo y por ello, es hoy por hoy, líder en la industria no sólo en México, sino a nivel internacional. (Al Momento) <https://almomento.mx/gingroup-en-alianza-con-vitaprotect-para-al-regreso-a-la-nueva-normalidad/>

México tardará dos años en recuperar empleos perdidos por Covid-19. (Mario Mendoza). México tardará, al menos, dos años, en recuperar los empleos perdidos durante la pandemia del coronavirus, advirtió el presidente del Centro de Estudio del Empleo Formal (CEEFF), Armando Leñero. Señaló que los 900 mil empleos cerrados, que reportó el IMSS al cierre de mayo, podrían convertirse hasta un millón 800 mil plazas canceladas al cierre de 2020; lo cual habla del tamaño de la crisis que enfrenta el país. Indicó que tal panorama es consecuencia de

tres factores: del nulo crecimiento económico en 2019; la crisis y el decrecimiento que dejará su paso la emergencia del Covid-19 –que de acuerdo a la OCDE puede llegar a -8.6% al cierre del año-; y la falta de apoyos reales del gobierno federal, para preservar el empleo.

(Publimetro)

<https://www.publimetro.com.mx/mx/noticias/2020/06/14/empleo-mexico-tardara-dos-anos-recuperar-empleos-perdidos-covid-19.html>

En despidos, crisis Covid aun no iguala a la de 1995, pero se le acerca rápido. (Octavio Amador). En materia de empleo formal, la actual crisis desatada por el Covid-19 se acerca a desbancar a la peor crisis del país en años recientes: la de 1994-1995. De marzo a mayo pasado se destruyeron en México 1 millón 30,366 empleos formales, lo que representa 5% de los 20 millones 613,536 trabajadores registrados en el Instituto Mexicano Social (IMSS) que había al cierre de febrero, justo antes del inicio de la epidemia en México. Para poner en perspectiva, durante la crisis de 1994-1995, se sumaron a las filas del desempleo un millón 78,124 personas a lo largo de los 10 meses en los que se llegó al fondo de la crisis (de noviembre de 1994 a septiembre de 1995), lo que representó la destrucción de 10.5% del empleo formal pre crisis que había entonces, que era de 10 millones 301,252 plazas registradas en noviembre de 1994. Lo anterior implica que la velocidad a la que se está destruyendo empleo en la actual crisis es mayor, si bien en mayo pasado se redujo el número de despidos netos al contabilizarse la pérdida de 344,526 puestos de trabajo, esto es 210,721 plazas menos que las observadas en abril, de acuerdo con el reporte divulgado por el IMSS el viernes pasado. La pérdida de mayo es, no obstante, la peor que se haya registrado en un quinto mes del año desde que se tienen registros en el IMSS. (Economista) [https://www.economista.com](https://www.economista.com.mx/empresas/En-despidos-crisis-Covid-aun-no-igual-a-la-de-1995-pero-se-le-acerca-rapido-20200615-0014.html)
[mx/empresas/En-despidos-crisis-Covid-aun-no-igual-a-la-de-1995-pero-se-le-acerca-rapido-20200615-0014.html](https://www.economista.com.mx/empresas/En-despidos-crisis-Covid-aun-no-igual-a-la-de-1995-pero-se-le-acerca-rapido-20200615-0014.html)

IMSS contrató a 17 mil por Covid-19 y ninguno es especialista: sindicato. De los 17 mil profesionales de la salud que el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) contrató por una convocatoria, emitida en marzo para atender la pandemia, ninguno es médico especialista, debido a que en nuestro país hay un déficit de expertos con alguna especialidad. México tiene 1.23 médicos especialistas por cada 100 mil habitantes, aunque lo recomendado por la OCDE es 1.78, insuficiencia de personal que se puso de manifiesto en esta crisis sanitaria por el Covid. Arturo Olivares Cerda, secretario general del Comité Ejecutivo del Sindicato Nacional de

Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), detalla que la mayoría del personal que se ha unido a las filas del instituto son enfermeras y médicos generales, además de personal de limpieza y almacén, y resaltó que todos cuentan con los beneficios del sindicato. “Estos 17 mil trabajadores, desde el momento en el que el instituto les entrega una matrícula, están cubiertos por nuestro contrato colectivo de trabajo, por lo que puedo decir, sin empacho, que se les paga el riesgo de trabajo, por ejemplo. También lee: Editorial. Carencia de especialistas “Las categorías principales son enfermería, medicina general, personal de limpieza y, en menor número, de almacén. Médicos especialistas no hemos contratado, por la carencia que hay (...), en México no existen los suficientes”, lamenta. El 28 de marzo el Seguro Social emitió la convocatoria para médicos especialistas con el objetivo de fortalecer los servicios médicos en el marco de la contingencia sanitaria, la cual se dirigió también a profesionales jubilados con especialidad en epidemiología, infectología, neumología, terapia intensiva, geriatría, medicina interna, otorrinolaringología, pediatría y urgencias. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/nacion/imss-contrato-17-mil-por-covid-19-y-ninguno-es-especialista-sindicato>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). Ante el desempleo, decálogo de buena conducta. En verdad, de no creerse. En lugar de anunciar un plan contra cíclico para reactivar la economía —tras confirmar el IMSS que de marzo a mayo se perdieron un millón de empleos— el presidente López Obrador presentó un Decálogo para salir del coronavirus y enfrentar la nueva realidad, el cual no incluye ninguna medida para apoyar a las empresas y evitar una mayor caída del empleo en junio y julio y lograr que, como él erróneamente espera, la recuperación de la economía se registre en forma de V. Las recomendaciones van desde ser optimistas y buenos para ser felices, hasta buscar la espiritualidad, hacer ejercicio y comer en forma saludable. Lo inaudito es que en su decálogo López Obrador sataniza el consumismo —cuando las ventas de la ANTAD cayeron 19% en mayo y las de las tiendas departamentales 49%— y recomienda alejarnos del lujo, no comer productos chatarra, hacer ejercicio, mantenernos optimistas y ser buenos para ser felices. Desde luego que en ConMéxico les cayó como un balde de agua fría que uno de los mandamientos de López Obrador sea no comer productos chatarra, pues las empresas fabricantes de alimentos y bebidas están justo en el proceso de cambio de etiquetado frontal y de reformulación de sus productos para que contengan menos azúcares y grasas, y han pedido hasta el cansancio que en lugar de satanizar a un producto se fomenten mejores hábitos alimenticios y de movilidad en la población. López Obrador parece no entender que no se puede ser feliz ni optimista cuando un trabajador pierde su empleo o cuando una empresa no sabe si podrá continuar operando ante la contracción económica, la falta de apoyos fiscales y la incertidumbre sobre la reactivación de la actividad comercial. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/ante-el-desempleo-decalogo-de-buena-conducta/123882>

Riesgos y rendimientos. (Julio Briyo). RETORNO.- GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, realizó una alianza con VitaprotecT para desarrollar el programa de 'Reactivación Segura' con el fin de estimular el reinicio de las empresas, restaurantes, hoteles, spas, clubes deportivos y negocios, proporcionando un entorno seguro. Expertos de VitaprotecT, trabajarán con Nbelyax®, una nano-biomolécula que tiene la capacidad de neutralizar todo tipo de virus, bacterias, hongos. (Crónica) https://www.cronica.com.mx/notassin_amortiguadores_crisis_no_sera_de_palomita_se_destruyo_o_desaparecio_el_tejido_productivo_morena_pospone_desaparicion_de_reguladoras-1156377-2020

La gran depresión. (Enrique Campos). Menos empresas, menos empleos... menos decálogos. Apenas en mayo pasado el presidente Andrés Manuel López Obrador defendió la ausencia de cualquier programa de respaldo para el empleo y las compañías que lo generan diciendo que, si una empresa quebraba, era problema de los empresarios. Pues de acuerdo con números del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) tan solo en abril y mayo desaparecieron 9,984 empleadores de sus registros. Estas eran empresas formales en un país donde la mayor parte de la economía se mueve en el terreno informal, así que habrá que calcular cuántos emprendedores en la informalidad simplemente ya no pudieron continuar con sus actividades. Y contrario a lo que cree López Obrador, no son solo 10,000 empresarios formales los que hoy tienen que sufrir la realidad de haber perdido sus negocios y entonces que se rasquen con sus propias uñas, son en parte responsables de que entre marzo y mayo se hayan perdido 1 millón 30,368 plazas laborales registradas ante el IMSS. Son estos empleos, los que se generan en la iniciativa privada y que gozan de la seguridad social, los de mayor calidad en este país, pero no son los únicos. Estas plazas perdidas son tan solo una parte de la historia de millones de mexicanos que hoy no tienen un ingreso. El dato más cercano a la realidad del problema del desempleo lo aportó el Inegi con su primera encuesta telefónica de ocupación y empleo. Doce millones 500,000 personas se quedaron sin ingresos en abril. De ellos 10 millones 400,000 pertenecían a la informalidad. De ese tamaño es la desgracia económica por la que atraviesa México. No se trata de argumentar, con frialdad antipática, que apenas será un millón de empleos el que se perderá, como si eso fuera un gran logro. Menos de decir que la mortandad de empresas registrada ante el IMSS representa apenas 1% del total de patrones registrados. Es un asunto de personas viviendo una desgracia económica (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Menos-empresas-menos-empleos...-menos-decalogos-20200614-0042.html>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:

GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, realizó una alianza con VitaprotecT para desarrollar el programa de Reactivación Segura con el fin de estimular el reinicio de las empresas, restaurantes, hoteles, spas, clubes deportivos y negocios, proporcionando un entorno seguro, siguiendo los protocolos de los expertos para evitar la red de contagio por Covid-19 y redefiniendo los estándares de limpieza y seguridad. Expertos de VitaprotecT, están comprometidos en un regreso sano, y por ello, trabajarán con Nbelyax, una nano-biomolécula que tiene la capacidad de neutralizar todo tipo de virus, bacterias, hongos y micro bacterias sin dañar las moléculas humanas, vegetales o animales; su tamaño permite pasar a través de los canales iónicos de los patógenos, permitiendo de esta manera, eliminar el Covid-19 de los espacios y las superficies, incluyendo la piel humana. GINgroup se prepara para un regreso en donde todo su personal y el de sus clientes, cuenten con un espacio sanitizado y cumpliendo todas las medidas de seguridad para el beneficio de su salud. (Eje Central)

<https://t.co/KPcSkmWFI3>

El Contador. 3. Con la nueva normalidad las empresas llevan a cabo acciones de higiene a fin de evitar contagios en el entorno laboral, justo aquí NYCE, de Carlos Pérez, tendrá una participación importante con su nuevo servicio de Evaluación de Protocolos para la Prevención del covid-19, el cual está basado en prácticas internacionales y permite la implementación y evaluación constante de protocolos en limpieza, desinfección de instalaciones y personal. Este esquema no sólo es para las compañías en México, sino también para las de Sudamérica, pues a través de su filial NYCE Colombia, con sede en Bogotá, lo ofrece como un elemento clave en esta región para garantizar la salud de clientes y colaboradores. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/123880>

Perspectivas. (Enrique Mercado). Tres tiros más a la cabeza de la economía. Tercero, casi diario, el Presidente de la República menciona que se necesitan hacer reformas al régimen de afores para “corregir los perjuicios a los trabajadores”. La verdad es que el gobierno

intenta cometer un verdadero robo del dinero que los trabajadores mexicanos tienen en el Sistema de Ahorro para el Retiro, dinero que no es del gobierno y mediante el cual, a través de la Consar, se ha regulado con gran éxito el régimen de inversión y la conducta de los administradores de afores. Todo parece indicar que el gobierno se apoderará de dichos recursos para que los maneje el Banco del Bienestar. El golpe a las finanzas nacionales es terrible, ya que las afores manejan ahorros, equivalente a poco más del 16% del PIB, con lo cual destrozarán no sólo el ahorro para las pensiones de los trabajadores, sino también a todo el sistema financiero, en el cual esos recursos son uno de los principales tenedores. En una sola semana se tomaron decisiones que afectan a sectores completos de la economía, siembran el temor y la desconfianza que, si se suman a la profundidad de la crisis económica que estamos viviendo, llevarían a la economía a una caída de más del 10% y a garantizar que la recuperación se vea como una tarea imposible. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/luís-enrique-mercado/tres-tiros-mas-la-cabeza-de-la-economia/123884>

Política Zoom. (Ricardo Raphael). La crisis económica y las familias indígenas. La población indígena mexicana está sufriendo los peores efectos de la crisis económica provocada por la pandemia del coronavirus. Las fuentes de ingreso de sus familias se han reducido de manera importante y no cuentan con patrimonio para soportar una situación que para ellas podría ser más prolongada. Las personas económicamente activas que pertenecen a comunidades indígenas viven mayoritariamente en México de trabajar para cinco sectores: construcción, trabajo remunerado en el hogar, agricultura, turismo y comercio. Si bien con variaciones, estas actividades registran pronósticos preocupantes para este 2020. La industria de la construcción da empleo a más de 3 millones 500 mil personas, entre las cuales al menos al menos 20% son indígenas. Hay entidades, como el Estado de México, Michoacán, Guerrero, Veracruz y la península de Yucatán en que esta cifra rebasa el 30%. Esta rama de la industria lleva casi 20 meses en caída libre. En 2019 se perdieron más de 120 mil empleos, lo cual significó, en promedio, que 24 mil familias indígenas extraviaran su principal ingreso. Este año de 2020 podría duplicarse la cifra, ya que se espera una caída adicional de un 13% (datos de BBVA). Cabe temer que esta depresión, en la industria de la varilla y el cemento, haga que más de 3 mil unidades económicas vinculadas al sector bajen definitivamente la cortina. El trabajo remunerado en el hogar es otro de los empleos que más está sufriendo y un porcentaje alto de mujeres de origen indígena se dedica a este oficio. De las 2 millones 400 mil personas que realizan dicha actividad en México, entre un 25% y un 30% son de origen indígena. (Universal)

<https://periodicocorreo.com.mx/politica-zoom-15-de-junio-de-2020/>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). Afores: la propuesta Gibrán. Cuando el Presidente López Obrador habló de que al término de la pandemia reformará el sistema de Administradoras de Fondos para el Retiro, todo indica que el plan es sustituirles por una Comisión Nacional de Pensiones, inspirada en la propuesta de Gibrán Ramírez Reyes, ideólogo y panegírico de la 4T también encabeza la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). La CISS -con sede en la CDMX- es integrante de bajo relieve en la Organización Internacional del Trabajo, pero ahora encabezada por Ramírez Reyes y que en abril pasado presentó “Una propuesta para reformar el sistema de pensiones” firmada por Jorge Tonatiuh y Martín Aviña. La conclusión del documento es que las Afores, agrupadas en la Amafore que representa Bernardo González, no saben invertir y menos beneficiar a los trabajadores. Las siguientes frases lo dicen todo: Además de enriquecerse a costa de las contribuciones, las Afores tampoco han ayudado al desarrollo nacional, en el cual, se supondría, deberían invertir. Las decisiones de inversión tomadas desde hace más de dos décadas despejan cualquier duda sobre la falta de visión de Estado y de país que trajeron las reformas neoliberales al sistema de pensiones en México. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/afores-propuesta-gibran-205517>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”