

There are no translations available.

Circular 1225-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 16 de junio 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Microcréditos del IMSS se quedan debajo de 30% de su objetivo. (Braulio Carbajal): . El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) aprobó la entrega de 13 mil 243 créditos de 25 mil pesos a empleadas del hogar y trabajadores independientes, 28 por ciento del potencial del programa, que era de alrededor de 46 mil apoyos. Norma Gabriela López, directora de Incorporación y Recaudación del IMSS, informó que nueve mil 510 microcréditos fueron para trabajadores independientes y tres mil 733 para empleadas domésticas registradas ante el instituto. Este lunes a media noche terminará el plazo para que este tipo de trabajadores formales puedan solicitar un apoyo financiero para afrontar los efectos económicos del Covid-19. En una primera etapa, el IMSS aprobó 191 mil microcréditos a empresas que no despidieron a ningún trabajador durante los primeros tres meses del año. Ese programa también se quedó corto, dado que el universo era de más de 600 mil compañías. La funcionaria informó que en total, tomando en cuenta créditos a personas y empresas, el programa Crédito Solidario ha entregado 4 mil 700 millones de pesos. Graciela Márquez, titular de la secretaria de Economía, dijo que en el programa de Crédito a la Palabra, enfocado en el sector informal, se han entregado 508 mil micro financiamientos, por un total de 12 mil 712 millones de pesos. Con esto, el programa llegó a la mitad de su objetivo, que es entregar 25 mil millones de pesos a un total de un millón de beneficiarios. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/06/15/microcreditos-del-imss-se-quedan-debajo-de-30-de-su-objetivo-8454.html>

CCE,SE y STPS trabajan en grupo para evitar controversias por T-MEC. El Consejo Coordinador Empresarial (CCE) va por la integración de un “grupo técnico laboral” en conjunto con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) y la de Economía, para prevenirse de controversias laborales, esto debido al Tratado México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC). Forbes indicó que a la casi entrada en vigor del Tratado el 1 de julio próximo, es una medida que toman tanto dependencias de gobierno como empresarios implementan para vigilar el acuerdo comercial. El presidente del CCE, Carlos Salazar Lomelín, dijo que la crisis que causó el coronavirus COVID-19 causan que en el comercio estadounidense refuerce sus medidas

proteccionistas, por lo que el grupo técnico laboral identificará a menores laborando, trabajo forzoso y a empresas que intervengan en sindicatos. Cabe recordar que Estados Unidos envió a su embajada en México a cinco agregados laborales que monitorearon la reforma laboral, esto, en diciembre del año pasado, cuando se ratificó el Tratado; el país vecino los justificó diciendo que estaban fundamentados por lo que indicaba la Convención de Viena respecto a las Relaciones Diplomáticas.

(Político.com)

<https://politico.mx/minuta-politica/minuta-politica-gobierno-federal/cce-se-y-stps-trabajan-en-grupo-para-evitar-controversias-por-t-mec/>

Propone IP emplear 1% del PIB para salvar empleos. (Verónica Gascón). El sector patronal propuso una serie de medidas para salvar el empleo que le costarían al Gobierno alrededor de 204 mil millones de pesos, esto es, equivalente al uno por ciento del Producto Interno Bruto (PIB). En videoconferencia, Gustavo de Hoyos, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), aseguró que la implementación de estas medidas (salario, seguro y bono solidario) contribuiría a evitar la pérdida de plazas de trabajo y también prevenir el cierre de empresas. El salario solidario tiene el objetivo de que los trabajadores con menores recursos reciban su salario íntegro y las empresas podrían solicitarlo para aquellos meses en los que se haya tenido que suspender operaciones por más de 16 días. Sería para los meses de abril, mayo y junio, en forma de pagos vencidos de nómina. Para julio y agosto, la aportación se entregará directamente a la nómina del trabajador del IMSS. Por otro lado, el bono solidario es un subsidio del Gobierno para la creación de empleo formal que promuevan salarios que cubran a la línea de bienestar familiar. Esto sería entre julio y noviembre y estaría enfocado de 150 mil a 300 mil empleos. Se conforma por la contribución del Gobierno por tres meses, equivalente a una proporción del salario del trabajador. Por su parte el patrón se compromete con contrataciones de al menos seis meses. La implementación de esta medida le costaría al Gobierno más de 6 mil millones de pesos, si se crearan 300 mil empleos. El seguro solidario consiste en un apoyo mensual, equivalente a un salario mínimo (3 mil 696 pesos) para todos aquellos que hayan perdido su empleo. Se otorgaría durante un periodo de seis meses. Para un rango máximo de un millón 500 mil trabajadores, la aportación del Gobierno sería de 33 mil 200 millones de pesos. La Coparmex planteó dos maneras de financiar este plan: adquisición de deuda pública y reorientación del gasto público, esto es, destinar lo que se está invirtiendo en obras como la construcción del Tren Maya, el aeropuerto de Santa Lucía y la refinería de Dos Bocas, al rescate del empleo

. (Reforma)

<https://www.reforma.com/propone-ip-emplear-1-del-pib-para-salvar-empleos/ar1966573?v=4>

Certificará EMA seguridad y salud laboral. La Entidad Mexicana de Acreditación (EMA) fue reconocida por el Foro Internacional de Acreditación (IAF) para certificar la norma ISO 45001, relacionada a sistemas de gestión de seguridad y salud laboral, misma que resultará fundamental para todas las empresas con el regreso a la nueva normalidad por los cuidados

que deben tener los centros de trabajo. Así lo dio a conocer Jesús Cabrera, presidente de la EMA, quien añadió que “es un honor que este reconocimiento se haya recibido en el marco del Día Mundial de la Acreditación celebrado el 9 de junio ya que la norma ISO 45001 permite a las organizaciones brindar trabajos seguros y saludables, así como prevenir accidentes en el trabajo y problemas de salud, además de mantener una mejora continua en la materia”. Comentó que la EMA, cuenta con más de 20 años de experiencia en la acreditación de laboratorios, unidades de verificación y organismos de certificación, además han otorgado alrededor de 6, 300 acreditaciones. En la actualidad hay más de 90 signatarios del IAF y México ha sido reconocido a través de la Entidad. Asimismo, en el país existen 28 organismos de certificación acreditados por la EMA, respecto a la norma ISO/IEC 17021, la cual tiene por objeto aumentar la confianza en los certificados emitidos conforme a las normas de sistema de gestión, tales como ISO 9001, ISO 14001 e ISO 22000. La EMA también cuenta con otros reconocimientos internacionales del IAF en los campos de sistemas de gestión, productos, servicios, personal y otros programas similares de evaluación de la conformidad y por la Cooperación Internacional de Acreditación de Laboratorios (ILAC), en el rubro de laboratorios e inspección

(Excélsior) <https://www.dineroenim.com/empresas/certificara-ema-seguridad-y-salud-laboral/123899?categoria=%22dinero%22>

60% de las empresas teme un rebrote de COVID-19 que afecte a sus operaciones.

(Alejandra Espinoza). Todavía no salimos de la primera ola de contagios por el nuevo coronavirus y la autoridades sanitarias prevén un repunte de casos para la temporada invernal. Esa también es una de las principales preocupaciones de las empresas en el país, ya que el 60% de ellas teme por una nueva ola de infecciones o una mutación, reveló la encuesta Impactos Financieros del COVID-19 en las empresas, de la consultora PwC. Sin embargo, el 73% se dice preparado para proporcionar una respuesta clara y los protocolos de cierre en caso de que se dé un aumento significativo de casos en el negocio o si hubiera una segunda ola de infecciones, de acuerdo con la consulta realizada entre 60 directores de finanzas (CFO) de organizaciones de diferentes sectores. Además, el 60% de los directivos coincide en el temor por una recesión mundial y 43% por un impacto en sus resultados financieros, incluyendo efectos en los resultados operativos, periodos futuros, liquidez y recursos de capital. "El 27% de empresas todavía prevé recortar empleos y la tendencia sube conforme avanza el ciclo, las empresas han logrado conformar esquemas más sostenibles para mantener a su plantilla, porque deshacerse de los recursos humanos implica costos, pero este debe ser el último recurso", dijo Mauricio Hurtado, socio director de PwC, en videoconferencia.

(Expansión)

<https://expansion.mx/empresas/2020/06/15/60-de-las-empresas-teme-un-rebote-de-covid-19-que-afecte-a-sus-operaciones>

Retiros por desempleo en afores crecen 43.5% a mayo de 2020. (Elizabeth Albarrán). En medio de la depresión económica por la pandemia de Covid-19, las administradoras de fondos para el retiro (afores) registraron una salida de 6,685.3 millones de pesos por retiros parciales

de desempleo en los primeros cinco meses del 2020, lo que significó un crecimiento del 43.5% en términos reales y respecto del mismo periodo de 2019. Se trata del retiro más alto que se haya registrado para un periodo similar desde 2005, año hasta donde tiene registro la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar). En 2009, durante la crisis financiera se registró una salida de 2,440.9 millones de pesos por desempleo, 69.8% más que en enero-mayo del 2008. Si sólo se considera el mes de mayo, se registra una salida de 1,556.2 millones de pesos, un crecimiento del 36% en términos reales y respecto de mayo de 2019. Del total de retiros por desempleo que se hizo en los primeros cinco meses de 2020, el 69% se concentró en cuatro afores con un total de 4,595.3 millones de pesos. Se trata de XXI Banorte, Coppel, Citibanamex y Azteca. XXI Banorte registró 1,198.7 millones de pesos en retiros parciales por desempeño, 57% más que en enero- mayo del 2019; mientras que, Coppel reportó una salida de 1,382.3 millones de pesos, un crecimiento anual del 57.9 por ciento. Citibanamex reportó una salida de 1,011 millones de pesos en retiros parciales por desempleo, lo que significó un aumento del 20.5%, en términos reales y respecto de los primeros cinco meses del 2019. Azteca presentó una salida de 1,003.2 millones de pesos, 47.9% más que el año anterior.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/sectorfinanciero/Retiros-por-desempleo-en-afores-crecen-43.5-a-mayo-de-2020-20200615-0091.html>

Tiempos de Covid-19: Crece 12% el número de mexicanos en el mundo freelance.

(Gerardo Hernández). El confinamiento ha tenido repercusiones en el mercado laboral, en su mayoría graves. Sin embargo, para el mundo freelance en México la Jornada de Sana Distancia implicó un incremento de personas en sus filas, pues una buena parte de los trabajadores que se encuentran haciendo home office ha comenzado a experimentar con su tiempo libre el trabajo por cuenta propia. De acuerdo con Workana, en nuestro país la plataforma registró un aumento de 12% en los usuarios durante los meses de pandemia, con un registro de más de 250,000 freelancers en el territorio nacional. Este crecimiento ha sido una tendencia en toda Latinoamérica, tan sólo en abril la empresa obtuvo 100,000 nuevos registros. “Vemos que uno de los impulsores de este crecimiento es la gran cantidad de personas trabajando desde casa que hay en este momento. Algunos profesionales están probando el trabajo freelance para monetizar su tiempo libre, mientras otros lamentablemente están en búsqueda de nuevas oportunidades laborales ante los recortes de personal”, dijo Guillermo Bracciaforte, cofundador de Workana.

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/tiempos-de-covid-19-crece-12-el-numero-de-mexicanos-en-el-mundo-freelance/2020/06/>

Organizaciones sindicales promoverán renta o ingreso básico por desempleo. (Pilar

Martínez). Dado el contexto del mercado laboral, las organizaciones sindicales del todo el país informaron que van a promover en la Cámara de Diputados una iniciativa para impulsar la creación de la renta básica de emergencia o ingreso mínimo vital, la cual sería temporal. Dicha propuesta, acordada en el marco de la Mesa Nacional de Dialogo Sindical, sería durante la

contingencia sanitaria y económica el cual debe ser garantizado con financiamiento público por el Estado y no debe sustentarse de los recursos acumulados de los trabajadores, los cuales son la única garantía para ejercer los derechos adquiridos en el Infonavit y las Afores. En entrevista Agustín Rodríguez Fuentes, líder sindical del STUNAM, sostuvo que es indispensable atender a los trabajadores que perdieron su fuente de empleo en los últimos tres meses; pero no por ello, se tiene que se sacrificar derechos adquiridos. “Presentaremos en la Cámara de Diputados la iniciativa de Ley para que se apruebe para los próximos tres meses un apoyo mensual, una renta que sería como beca o pago para el trabajador que está desempleado de manera temporal; la idea es que antes tengamos una reunión con el presidente de la República con el sindicalismo, comentarlo con él para que haya sensibilidad y que esto en la Cámara de Diputados tenga mayor facilidad”, añadió el dirigente sindical.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Organizaciones-sindicales-promoveran-renta-o-ingreso-basico-por-desempleo---20200615-0085.html>

Riesgos y rendimientos. Lo cierto: un millón sin trabajo y 12 millones sin ingresos .

(Julio Brito). ESTRÉS. La UGIN, consultora de GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, realizó un estudio donde resultó que la falta de equilibrio de vida se reflejó en el diagnóstico de Bienestar Laboral, herramienta de medición organizacional que utiliza los parámetros de la NOM035 a distintas organizaciones de diferentes tamaños e industrias. La UGIN, señala la importancia de contribuir con la sociedad proporcionando herramientas que permitan aprovechar el tiempo en casa a fin de reducir el estrés y concentrarse en actividades que permitan tener crecimiento personal

. (Crónica) https://www.cronica.com.mx/notas_tenemos_que_aprender_a_vivir_con_la_pandemia_salinas_cuales_son_los_resultados_de_tres_meses_de_encierro_lo_cierto_un_millon_sin_trabajo_y_12_millones_sin_ingresos-1156467-2020

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Polémico semáforo y Conago otra

reunión. El jueves otra reunión de Conago que preside Carlos Mendoza con el gobierno federal. La reapertura económica está caliente y muchos gobernadores no están conformes con los criterios del semáforo. Estarán Olga Sánchez Cordero, Graciela Márquez, Jorge Alcocer, Luisa María Alcalde, y el cuestionado Hugo López-Gatell, entre otros

IMEF, desempleo sólo ligado al IMSS.

El dato de la pérdida anual de empleos de la última encuesta del IMEF que preside Ángel García Lascurain y que se sitúa en sólo un millón de plazas, es un promedio que se acota a los trabajadores que cotizan al IMSS y que son 20 millones. Se bajó porque algún analista calculó la pérdida en sólo 250 mil plazas. Absurdo. Aunque hay quien habla de una destrucción en un millón 920 mil, más realista

. (Economista)

<https://periodicocorreo.com.mx/nombres-nombres-y-nombres-16-junio-2020/>

Punto y parte. (Ángeles Aguilar). Pobreza en las entrañas... Uno de los efectos más preocupantes de la actual crisis de salud que vive el país es la acelerada pauperización. Ayer el Instituto de Investigación para el Desarrollo con Equidad (Equide) de la Ibero que comanda Graciela Teruel, puso el dedo en la llaga con la presentación de su segunda encuesta de seguimiento de los efectos del Covid-19, un poderoso análisis que fotografía la angustiante situación que hoy viven cientos de mexicanos. A pesar de que existe una “aparente” estabilidad laboral, con una tasa de desocupación de apenas 4.7%, lejos del 12.6% de Brasil o el 14.7% de EU, la realidad es que al tomar en cuenta a los trabajadores “descansados” sin ingresos y a todos los desmotivados, la tasa real en abril se ubicó en 14.6%, es decir, que desde inicios de la pandemia se perdieron cerca de 6.5 millones de empleos. Puntualmente en el sector formal dicha medición alcanzaría 10.3%, mientras que en la informalidad se eleva hasta el 18.2%. A su vez, las mujeres son las más afectadas por la coyuntura con una tasa general de desocupación del 17.9%, misma que se eleva al 21.9% en labores informales vs. el 15.2% de sus pares masculinos...

(Razón
n) <http://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/desempleo-pobreza-marca-cana-basica-cielos-205648>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). Covid: escudo Nbelyax va con GINGroup. Entre los muchos científicos mexicanos galardonados mundialmente el nombre de Gabriela León resulta especialmente relevante, pues al desarrollar la nanotecnología Nbelyax para desinfección profunda en superficies y piel, logró el primer escudo eficaz para contener brotes de Ébola en África Central en 2016... y ahora es una de las herramientas clave para el regreso seguro a las actividades económicas bajo la pandemia Covid-19. La ingeniera en bioquímica por la Universidad Autónoma Metropolitana desarrolló en 2008 un grupo de nanopartículas capaces de desarmar “desde adentro” el material genético de virus y bacterias tan agresivas como la Tuberculosis, S.Aureus, Pseudomona Aeruginosa, Escherichia Coli, Clostridium, virus influenza H1N1, Virus del Papiloma Humano y hongos como Aspergillus y Cándida. La experta fundó, junto con su hermano Sergio León, la empresa Gresmex, y a través de ella donó varias toneladas de su antiséptico a Liberia, por lo que recibió la designación de “Salvadora de la Humanidad” por parte de la ONU. Ahora, Gresmex, a través de su comercializadora VitaprotecT, formó alianza con el más importante tercerizador laboral de América, GINGroup, que encabeza Raúl Beyruti. Y se enfocarán a estimular la reapertura de áreas de intensa convivencia humana como son las empresas, restaurantes, hoteles, spas, clubes deportivos y negocios, pues la aplicación correcta de las nanopartículas servirá para romper la red de un contagio que, por ahora, está lejos de ser domado

. (Razón)
<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/covid-escudo-nbelyax-gingroup-205667>

Activo empresarial. (José Yuste). De la Coparmex para AMLO: Remedios Solidarios. Si López Obrador tiene alejamiento con algún organismo, sin duda es con la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), a cargo de Gustavo de Hoyos. Sin embargo, el sindicato patronal le envía una propuesta para hacer las paces: la creación de Remedios Solidarios (le hubieran puesto Remedios con Bienestar, para estar a tono con los tiempos sexenales). La Coparmex le propone a AMLO la creación de seguros de desempleo, que, en sus cálculos, no se llevarían más del 1.0% del PIB. Serían costeables y ayudarían como salvavidas en la peor destrucción de empleos que hemos tenido*****

SALARIO SOLIDARIO A TRABAJADORES ENTRE 1 Y 3 SALARIOS MÍNIMOS.

Remedios Solidarios consiste en tres propuestas. Salario Solidario, Bono Solidario y Seguro Solidario. El Salario Solidario ya lo conocemos. Es para los trabajadores que ganan entre 1 y 3 salarios mínimos, donde el patrón, el gobierno y el mismo trabajador ponen una parte para completar el salario. Sería transitorio, de abril a agosto. Es un seguro que se está utilizando, en estos momentos, en países latinoamericanos como Chile, Brasil y Argentina. Su costo sería de 0.7% del PIB. El Bono Solidario se le daría al empleador que se comprometa a contratar a un trabajador durante tres meses. El gobierno pondría parte del salario y los empleadores el resto. Tendría una vigencia de seis meses, y su costo sería de 0.025% del PIB. Y el Seguro Solidario es un salario mínimo general (3,696.6 pesos) para todos los trabajadores formales que perdieron su empleo por la crisis sanitaria. Va en línea con la propuesta del Ingreso Mínimo Vital.

(Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/jose-yuste/de-la-coparmex-para-amlo-remedios-solidarios/123921>

El Contador. 2. UBits, cuyo CEO es Julián Melo, está planeando lanzar un nuevo servicio para acercar la capacitación en línea a todo aquel que lo necesite. Hasta ahora, esta tecnológica se ha enfocado en ofrecer a las empresas en América Latina entrenamiento en línea para su personal, sin embargo, hay muchas personas que están desempleadas o que buscan aprender más por su cuenta. Por eso, UBits se está preparando para lanzar, posiblemente este año, una plataforma para que cualquier persona pueda capacitarse. La empresa espera tener un total de 500 cursos disponibles —con más títulos enfocados en áreas de tecnología y los trabajos del futuro— y registrar un crecimiento de casi tres veces en comparación a 2019. (

Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/123922>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”

