

Circular 1235-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 23 de junio 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Más de 59,000 graduados de JCF han accedido a microcréditos del gobierno. (Gerardo Hernández). En la primera mitad del año, 59,385 egresados de Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) recibieron un microcrédito del programa de Tandas para el Bienestar por 6,000 pesos. El recurso, de acuerdo con las reglas de operación del programa, tiene como finalidad apoyar a los aprendices a emprender un negocio. Los jóvenes, al igual que los microempresarios, pueden acceder hasta cuatro tandas que, en suma, pueden representar un apoyo por 51,000 pesos si cumplen con el programa de pagos. Los créditos van de 6,000 a 20,000 pesos, sin intereses, con pagos fijos del 10% del crédito cada mes. El microcrédito complementa la capacitación para emprendimiento que reciben los egresados de Jóvenes Construyendo el Futuro durante la modalidad Mes 13, un módulo de seguimiento para reforzar la empleabilidad y las capacidades financieras y empresariales de los aprendices que concluyeron su entrenamiento en un centro de trabajo. Al primer semestre de este año, Jóvenes Construyendo el Futuro tiene 312,250 egresados. De ellos, el 39%, es decir 101,337 graduados, quiere iniciar su negocio o está por hacerlo. “Es un porcentaje muy importante de los egresados que lo que quieren, a partir de su experiencia, es iniciar un negocio”, dijo en rueda de prensa, Luisa María Alcalde Luján, secretaria del Trabajo y Previsión Social. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/mas-de-59000-graduados-de-jcf-han-accedido-a-microcreditos-del-gobierno/2020/06/>

Conviene acordar estrategias preventivas ante entrada del T-MEC en materia laboral: Encinas Nájera. (Pilar Martínez). Desde este momento es importante que se establezcan

estrategias proactivas y preventivas para evitar cualquier tipo de sanciones comerciales derivadas del capítulo laboral, eso no le conviene “a la empresa directamente afectada, pero tampoco le conviene a los trabajadores y a la estabilidad en el empleo ni a las empresas asociadas en las cadenas de valor ya que podrían verse afectadas en su ritmo de producción y todo ellos terminaría por afectar el comercio de México con el exterior”. Así lo manifestó Alejandro Encinas Nájera, titular de la Unidad de Política Laboral y Relaciones Institucionales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), quien expuso que a nadie conviene las sanciones comerciales, “no le conviene a la empresa directamente afectada pero tampoco le conviene a los trabajadores”. Al hablar de las nuevas reglas comerciales con la entrada en vigor del Tratado Comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), el funcionario detalló que “estamos en un momento idóneo para actuar, en vez de una estrategia remedial tenemos que adoptar una estrategia proactiva y preventiva, es decir, desde este momento anticiparnos a tender las causas y no esperarnos a lamentar las consecuencias”.

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Conviene-acordar-estrategias-preventivas-ante-entrada-del-T-MEC-en-materia-laboral-Encinas-Najera-20200622-0050.html>

Desaparecen casi 10 mil empresas: (Verónica Gascón). Entre abril y mayo. se dieron de baja 9 mil 984 patrones del IMSS, con lo cual quedaron registrados 997 mil 767 empleadores. A pesar de algunos apoyos en créditos y en el diferimiento del pago de cuotas obrero-patronales, en abril se perdieron 6 mil 689 registros y en mayo fueron 3 mil 295. Según datos del Instituto, la tasa de crecimiento anual de los patrones fue de 0.9 por ciento en mayo. El centro del País continúa en semáforo rojo, por lo que sólo actividades económicas esenciales están operando junto con una movilidad limitada para el resto de la población, por lo que muchos negocios formales han tenido que cerrar actividades y darse de baja en el IMSS. Los créditos de 25 mil pesos a la palabra que se han dispersado a través del IMSS resultan insuficientes para conservar empleos y que las empresas subsistan, según representantes empresariales. "Eran créditos que además tienen una tasa de interés y que prácticamente de todos los posibles beneficiarios que pudieran acceder al crédito sólo 30 por ciento de ellos lo tomaron. "La cantidad no llega a ser ni una aspirina porque si acaso alcanza para pagar dos salarios de un trabajador promedio que gane 9 mil pesos sin prestaciones", afirmó Armando Guajardo, presidente de la Comisión Laboral de Coparmex. Añadió que la cifra del número de patrones que se perdieron tenderá a revertirse en

función del regreso a la nueva normalidad de las empresas, aunque los negocios sobrevivientes ya no serán los mismos. (Reforma)

<https://busquedas.gruporeforma.com/reforma/Documento/Impresa.aspx?id=7396080|InfodexTextos&url=https://hemerotecalibre.reforma.com/20200622/interactiva/RNEG20200622-001.JPG&text=10+mil+empresas&tit=>

Omiten empresas pago del 10 % de utilidades por crisis: Profedet. (Néstor Jiménez).

Debido a la emergencia sanitaria, muchas empresas han omitido el pago del 10 por ciento de las utilidades que generan, y que por ley se debe distribuir entre sus trabajadores a más tardar en mayo de cada año, esto de acuerdo con denuncias en sitios de redes sociales especializadas en irregularidades de tipo laboral. A pesar de ello, a más de tres semanas que de que concluyó el lapso para el pago de utilidades en empresas, la Procuraduría de la Defensa del Trabajo (Profedet) no ha recibido pocas quejas al respecto. En el presente año ha realizado ocho asesorías sobre este tema, aunque de manera usual es en el mes de julio cuando se presenta la mayoría de las denuncias porque “el trabajador tarde en ocasiones un poco en acercarse porque confía en la promesa de pago”, indicó Luis Enrique Solorzano, Director de Asesoría y Vinculación de la dependencia. Recordó que el pago de utilidades corresponde a las ganancias del año pasado, no del 2020, por lo que la emergencia sanitaria no debería ser pretexto para no hacer los pagos, pero muchos trabajadores en activo prefieren esperar para no generar un conflicto con la parte patronal. Ante la crisis que viven muchas empresas por la emergencia sanitaria, y lo cual ha generado quiebras y despidos, cada trabajador puede evaluar si el sitio donde trabaja puede solventar dicho pago o concede llegar a un acuerdo. El reparto del presente año, insistió, representa “las ganancias que ya generó el trabajador en 2019”, pero “el trabajador es el único que puede decidir negociar”. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/06/22/omiten-empresas-pago-del-10-de-utilidades-por-crisis-profedet-8446.html>

Mermaría Covid logros en salario mínimo.- Conasami. (Verónica Gascón). La crisis económica provocada por el Covid-19 puede mermar los efectos positivos que había tenido el incremento al salario mínimo el año pasado. Luis Felipe Munguía, director técnico y secretario de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (Conasami), señaló que 6 millones de personas salieron de la pobreza laboral en 2019, debido a los incrementos salariales. Asimismo, la brecha de género disminuyó 2.63 puntos porcentuales en la Zona Libre de la Frontera Norte por el ajuste al alza de los salarios mínimos. "Estos logros se han mermado por la crisis del Covid-19; sin embargo, es importante notar que sin estos avances el resultado final de la crisis sería mucho peor", afirmó el funcionario, como parte de una serie de talleres sobre la reforma laboral. Destacó que con los incrementos aplicados a este indicador, por primera vez se puede adquirir una canasta básica, que es la medida de la línea de pobreza individual del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval), la cual abarca tanto bienes alimentarios como no alimentarios. Antes del 2019, el salario mínimo alcanzaba sólo

para 86 por ciento de esta canasta. Añadió que el salario mínimo no sólo tiene efectos en las personas que lo ganan, sino en las personas que no lo perciben porque los sindicatos aumentan su poder de negociación y logran mejores incrementos salariales. "El salario mínimo representa como un piso mínimo de qué es lo justo que se le debe pagar a un trabajador en el País. Nadie debería pensar que menos de eso es digno o suficiente. Cada que sube el salario mínimo definitivamente afecta. Hay un efecto positivo", subrayó. Munguía señaló que en este sexenio los incrementos en el salario mínimo serán por arriba de la inflación para evitar que se pierda el poder adquisitivo del mismo. (Reforma)

<https://www.reforma.com/revela-apple-nuevos-ios14-y-ipados14/ar1971598?po=2&v=11>

Coparmex exige al gobierno federal lineamientos de sanidad claros para implementar en los centros de trabajo. (Lilia González). La estrategia sanitaria aplicada por el gobierno federal para enfrentar el Covid-19 es un "rotundo fracaso", pues luego de implementar "la nueva normalidad" y enviar mensajes contradictorios, el panorama se torna "alarmante" al enfrentar 1,000 decesos y 5,343 nuevos casos en un día, lamentó Gustavo de Hoyos, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex). Desde el sector empresarial exigimos lineamientos claros para implementar en los centros de trabajo.

"No decálogos vacíos sin propuestas de políticas públicas. Lejos de aplanarse, nos encontramos en una trayectoria ascendente de la curva de contagios. La falta de información clara por parte de las autoridades ha generado y continuará generando mayores contagios", sentenció el dirigente de los patrones del país. "Este plan debe evitar al máximo las discrepancias y contradicciones entre las autoridades, pues nada genera tanta confusión y temor entre la población como a un líder político que cuestiona en público a los expertos técnicos. Un ejemplo: el doctor Hugo López-Gatell afirma que debe usarse el cubrebocas y el Presidente (Andrés Manuel López Obrador) no lo usa", reprobó. A través de Señal Coparmex, De Hoyos cuestionó que desde el principio de la pandemia "no ha habido mensajes claros ni sobre la gravedad de la amenaza ni sobre la respuesta del gobierno federal, abusando de explicaciones técnicas para oscurecer la exposición". Sostuvo que resulta evidente que las autoridades de salud han adoptado criterios políticos en sus decisiones. Ya que somos uno de los países que menos realiza pruebas, se ha retrasado el encierro y es muy clara y preocupante la falta de coordinación entre las autoridades. El panorama es alarmante. Los datos reportados el domingo 21 de junio muestran un incremento de más de 1,000 defunciones. (Economista) <https://www.economista.com.mx/empresas/Coparmex-exige-al-gobierno-federal-lineamientos-de-sanidad-claros-para-implementar-en-los-centros-de-trabajo-20200622-0056.html>

GINgroup concreta alianza Todos podemos viajar. A través del acuerdo con Viajes Bojórquez, la empresa de origen mexicano GINgroup busca impulsar el turismo y dar a las familias la posibilidad de viajar, a pesar de la crisis. La empresa de capital humano GINgroup, propiedad del Dr. Raúl Beyruti Sánchez y Viajes Bojórquez firmaron una alianza, que tiene como principal objetivo dar a los mexicanos la posibilidad de viajar, a pesar de la crisis. En ese sentido, Raúl Beyruti afirmó que “el turismo es un sector productivo fundamental para la economía mexicana y debe impulsarse con estrategias innovadoras”. El acuerdo Todos podemos viajar se firmó por Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup y por Armando Bojórquez, quien preside Grupo Bojórquez. Los directivos explicaron que la alianza promoverá destinos nacionales de diversa naturaleza y pueblos mágicos, con el fin de poner al alcance de mexicanos la opción de viajar en los próximos meses o durante el 2021 hacia algún destino nacional. (Mundo Ejecutivo)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj5ibLLtJfqAhVSRqwKHW3HC6oQu4gBCC8oAzAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2F2020%2F06%2F22%2Fginggroup-concreta-alianza-todos-podemos-viajar%2F&usg=AOvVaw3ji lyF5k1v66gZEsokiGJ>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito).. Todavía no tocan fondo los pronósticos del PIB *Proyecta Banxico nueva rebaja de las tasas * Anuncia AHMSA que despedirá a 2,400 empleados. ALIANZA. - Con el fin de crear diversas opciones turísticas para los mexicanos, GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, y Viajes Bojórquez, de Armando Bojórquez, firmaron una alianza para dar a vida a un programa cuyo objetivo es impulsar la reactivación del sector turístico en los próximos meses, a lo largo y ancho del territorio mexicano, brindando diversas alternativas de viaje con facilidades. Para ello harán uso de la

plataforma de México Travel Channel, canal de GINtv, la oferta televisiva de GINgroup, en donde podrán difundir paquetes y descuentos accesibles para impulsar paseos, viajes y recorridos que permitan a las familias, reintegrarse a la normalidad y disfrutando de momentos inolvidables (Crónica) <https://www.cronica.com.mx/notas-todavia-no-tocan-fondo-los-pronosticos-del-pib-proyecta-banxico-nueva-rebaja-de-las-tasas-anuncia-ahmsa-que-despedira-a-2400-empleados-1157017-2020>

Café Político. (José Fonseca). Notas en remolino. No pasará mucho tiempo para que la titular de la STPS, Luisa María Alcalde, averigüe si las reglas laborales del T-MEC, aceptadas con tanto entusiasmo, aplican en la realidad mexicana y si cumplirlas no termina en que México se vuelve poco competitivo. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Resucitaran-la-democracia-dirigida-20200623-0009.html>

Junta de Consejo. Elena Vega). México no está preparado para el T-MEC. No está preparado México. El Gobierno Federal y las empresas penden de un hilo en posibles acuerdos que amortigüen la caída de la economía, y con ello, un mayor desplome del trabajo. El CCE, que encabeza Carlos Salazar, aún sigue distante del equipo o del propio presidente Andrés Manuel López Obrador. Y aunque es cierto que no se han roto las pláticas porque hay algunas cúpulas industriales que aún cuentan con el enlace, la realidad es que tampoco se visualiza una estrategia relevante. El desempleo y el desplome de las empresas, en su mayoría pymes, es inminente y aún no concluye. Las denuncias laborales parece que se quedarán en el tintero, o en buenos acuerdos, dado que no habrá capacidad ni laboral, ni en juzgados, para atender en tiempo o dinero lo que se avecina. Aunado a ello, secretarías del Trabajo, como la de la CDMX, que encabeza Soledad Aragón, que se supone son de las más importantes, no pueden hacer lo propio para supervisar, bajo la nueva normalidad, el buen funcionamiento empresarial y laboral. Simplemente no existe el talento suficiente para que funcione como se espera. Además, faltan reglamentos, y planteamientos para un buen funcionamiento de la Reforma Laboral existente y que le dará la bienvenida al T-MEC, este 1 de julio, o en el mejor de los casos el 1 de septiembre, como ya se habla podría ser. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Mexico-no-esta-preparado-para-el-T-MEC-20200623-0010.html>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). GIN-Bojórquez, alianza por el turismo. Y uno de los sectores más afectados por la pandemia, el turístico, tiene ahora dos aliados. GINgroup, de Raúl Beyruti, y Viajes Bojórquez, de Armando Bojórquez, establecieron un acuerdo para impulsar alternativas y facilidades de viajes en México: programas, promociones y descuentos especiales para alentar una actividad que representa 8% del PIB. La promoción — observando los calendarios de reapertura y difundiendo los protocolos sanitarios oficiales— se apoyará en

la plataforma México Travel Channel a fin de hacer posible el derecho al ocio. . (Razón)
<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/huachicoleros-leche-358569>

Pesos y contrapesos. (Arturo Damm). Efectos del cierre parcial. En términos anuales, en marzo, antes del cierre parcial de la economía, el personal ocupado total en la industria manufacturera decreció 2.4 por ciento (2.8 obreros y 0.8 empleados). En abril, ya con el cierre parcial, el personal ocupado total decreció 4.0 por ciento (4.4 obreros y 2.4 empleados). Las horas trabajadas, en marzo, decrecieron 3.8 por ciento (4.2 obreros y 2.5 empleados). En abril se redujeron 31.5 por ciento (34.3 obreros y 26.4 empleados). Las remuneraciones medias reales, en marzo, crecieron 0.5 por ciento (0.6 salarios, menos 0.3 sueldos, menos 04 prestaciones sociales). En abril decrecieron 0.9 por ciento (menos 2.8 salarios, más 0.2 sueldos, más 0.8 prestaciones). En marzo, antes del cierre parcial de la economía, en términos anuales, en la industria de la construcción el valor de la producción se contrajo 17.1 por ciento. En abril, ya con el cierre parcial, la contracción fue del 32.1 por ciento. En marzo el personal ocupado total se contrajo 10.7 por ciento (12.4 obreros y 7.0 empleados). En abril la contracción fue del 19.4 por ciento (24.7 obreros y 8.5 empleados). En cuanto a horas trabajadas en marzo cayeron 13.8 por ciento (14.7 obreros y 10.9 empleados). En abril la caída fue del 22.8 por ciento (27.6 obreros y 13.2 empleados). Respecto a las remuneraciones medias reales en marzo crecieron 1.0 por ciento (2.3 los salarios y menos 3.2 los sueldos). En abril cayeron 5.1 por ciento (10.5 salarios y 0.5 sueldos)., (Razón)<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/arturo-damm-arnal/efectos-cierre-parcial-358560>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”

