

Circular 1253-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 02 de julio 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

T-MEC apoya reforma laboral para un México justo: Seade. Jesús Seade, subsecretario para América del Norte señaló que el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) apuntala y apoya la profunda reforma laboral que le hacía falta al país aprobada hace un año con el fin de transitar a un México más justo, pero también más moderno y eficiente. A través de un video publicado en Twitter, el también jefe negociador del T-MEC enfatizó con orgullo la cooperación que se logró para alcanzar un acuerdo, pues mencionó que el Tratado es el resultado de la suma de esfuerzos de sus negociadores del gobierno anterior y del actual. Asimismo, Seade aseguró que el T-MEC establece reglas en muchas áreas industriales como la automotriz, autopartes, acero y aluminio, las cuales se traducirán en más inversiones y empleos como parte de una Norteamérica más eficiente e integrada. “En un cambio histórico, el Tratado apoya la mejor participación de las Pequeñas y medianas empresas (Pymes) y ayudará en el combate a la corrupción; y quizás sobre todo el T-MEC nos entrega el instrumento de solución de diferencias estado estado que nunca pudimos tener con el TLCAN, que nos permite resolver conflictos comerciales con una base en derecho equitativa y que dará más derecho y respaldo a nuestros agricultores y en general a nuestros productores e inversionistas”, afirmó.

(Mundo

Ejecutivo)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjPy_C-mq3qAhUCIqwKHWm2BVkQqQIIMygAMAI&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Feconomia-negocios%2F2020%2F07%2F01%2Ft-mec-apoya-reforma-laboral-para-un-mexico-justo-seade%2F&usg=AOvVaw1uCtTw7jPP8mvKEGvKRdaB

USW advierte que aún queda trabajo por hacer para garantizar cumplimiento del T-MEC en materia laboral. (Pilar Martínez). Con la entrada en vigor del T-MEC el presidente

internacional de la United Steelworkers (USW), Tom Conway, informó que si bien hay nuevas acciones que pretenden un acuerdo justo para los trabajadores en los tres países, aún queda mucho trabajo por hacer para garantizar que sea efectivo para proteger buenos empleos, preservar el medio ambiente y garantizar los derechos de las y los trabajadores. El representante sindical de más de 850,000 trabajadores en el sector de minería, metales, pulpa y papel, caucho, productos químicos, vidrio, suministro de automóviles y las industrias productoras de energía, expuso que tras intensas negociaciones se logró que el nuevo acuerdo contenga "un lenguaje más fuerte para proteger los buenos empleos de la deslocalización y garantizar los derechos de las y los trabajadores, particularmente en México". En un comunicado de prensa Tom Conway expuso que "el movimiento laboral, liderado por miles de miembros de USW, presionó fuertemente para asegurar que el T-MEC fuera una mejora significativa sobre el TLCAN, lo que le costó a los Estados Unidos decenas de miles de buenos trabajos de fabricación. Desafortunadamente, el gobierno de México todavía no puede controlar las corporaciones codiciosas y no proporciona las fuertes protecciones laborales que el pueblo mexicano merece". Asimismo destaca que la dura represión de los sindicatos democráticos en México por parte del Grupo México (que también ha sido acusado por la Junta Nacional de Relaciones Laborales de violar los derechos del USW y otros miembros sindicales en su subsidiaria Asarco en los Estados Unidos), los asesinatos de organizadores sindicales en la empresa canadiense Torex Gold, y el reciente arresto injusto y encarcelamiento de la abogada laboral Susana Prieto Terrazas, demuestran que México no ha detenido la intimidación de las y los trabajadores y sus aliados

. (Economista(<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/USW-advierte-que-aun-queda-trabajo-por-hacer-para-garantizar-cumplimiento-del-T-MEC-en-materia-laboral-20200701-0054.html>)

Covid-19 en México: 50% de desempleados perdió su plaza... y la esperanza. (Blanca Juárez). La pandemia de Covid-19 en México no sólo ha dejado sin empleo a millones, sino que les ha quitado la esperanza de encontrar uno. El 50% de la población trabajadora afectada por la crisis se resignó a buscar una nueva oportunidad laboral en este momento, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En tanto, la situación para toda América Latina no es más alentadora. Este miércoles, la OIT publicó su previsión de desempleo para la región y reveló que estima que al menos 41 millones de personas queden sin trabajo este 2020. A finales del 2019 la tasa de desocupación promedio era de 8.1%, pero podría llegar a 13 por ciento. "Ese aumento sin precedentes es un récord histórico", dijo el director de la Oficina de la OIT para América Latina y el Caribe, Vinícius Pinheiro. En conferencia de prensa virtual, advirtió que esto repercutirá en la estabilidad económica y social de los países. En estos días, previo a su Cumbre Mundial, el organismo ha dado a conocer información sobre los daños del nuevo coronavirus en el mercado laboral. En su quinta edición del Observatorio de la OIT: La Covid-19 y el mundo del trabajo indica que México es uno de los países con más población "inactiva" en el mundo. De esa manera la define. No la contempla como "desempleada", pues no está buscando un trabajo. El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) tampoco incluye a estas personas como parte de la población económicamente activa, precisamente por esa razón . (Economista)<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/covid-19-en-mexico-50-de-desempleados-perdio-su-plaza-y-la-esperanza/2020/07/>

Liberan a activista laboral tras entrada en vigor del T-MEC. Un juez ordenó el miércoles la liberación de prisión de la abogada laboral mexicana y líder sindical independiente Susana Prieto, casi un mes después de haber sido arrestada bajo acusaciones de incitación a la violencia en una protesta de trabajadores, dijeron fiscales del estado mexicano Tamaulipas. La orden del juez se produjo horas después del inicio el 1 de julio del nuevo acuerdo conocido como T-MEC, según un comunicado de la oficina del fiscal del estado, en el norte del país. La liberación de Prieto estaba condicionada a que pagara 66 mil pesos (2 mil 911 dólares) por daños y a que aceptara no viajar al extranjero durante los próximos 30 meses, según el comunicado. También se le ordenó que residiera en su casa en el cercano estado de Chihuahua. Prieto sigue siendo acusada de delitos contra funcionarios públicos, incluyendo amenazas e incitación a un motín vinculado a una protesta de trabajadores frente a una junta laboral en Matamoros, en Tamaulipas, en marzo. Líderes sindicales y legisladores demócratas de Estados Unidos habían pedido su liberación antes del inicio del nuevo acuerdo comercial regional, temiendo que su detención fuera una señal de advertencia de los desafíos de México para cumplir con sus obligaciones laborales. Uno de los objetivos centrales del T-MEC es mejorar los derechos laborales y la independencia de los sindicatos en México

. (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2020/07/01/liberan-a-activista-laboral-tras-entrada-en-vigor-del-t-mec/>

Búsqueda de trabajo a distancia creció 60% durante la pandemia: LinkedInPor: Elizabeth López). La pandemia ha generado múltiples cambios y uno de los más importantes es la forma de trabajar. El mercado laboral ya no volverá a ser como antes y cada vez más crece el interés por los trabajos a distancia, cuya búsqueda de vacantes ha crecido 60% en todo el mundo desde el mes de marzo, revelan datos de LinkedIn. Tan sólo en México, las visualizaciones de trabajo remoto se triplicaron comparadas con marzo, mientras que las solicitudes para estos roles crecieron en 287 por ciento. También se observó que estas ofertas en la plataforma se duplicaron y registraron un incremento de 189% desde el comienzo de la pandemia. Ante el interés por esta modalidad de trabajo, las empresas están obligadas a modificar sus políticas actuales haciéndolas más flexibles y que permitan un adecuado equilibrio entre la vida personal y laboral, pues esto permitirá atraer y retener talento. “Estamos en un punto de inflexión en el que las personas comienzan a darse cuenta de que quieren la flexibilidad para trabajar desde casa, ya sea evitando el transporte público lleno o siendo capaces de recoger a sus hijos después de la escuela. Hemos visto muchas publicaciones y conversaciones sobre esto en LinkedIn”, manifestó Ramiro Luz, head of Talent Solutions de LinkedIn en Hispanoamérica. Detalló que ante este interés, los empleadores están comenzando a tomar nota, ya que los colaboradores han demostrado ser igual de productivos cuando trabajan desde casa. “Si bien es poco probable que esto suponga el final de la oficina por completo, no tengo dudas de que la noción de trabajo verdaderamente flexible está aquí para quedarse”, comentó Ramiro Luz. Añadió que con este estudio se resalta la necesidad de afrontar los desafíos que la implementación del trabajo remoto implica, tanto del lado de colaboradores, con la organización de su propio tiempo, como del de las empresas, las cuales contarán con más talento interesado

en esta forma de trabajo. **(Economista)**<https://factorcapitalhumano.com/mundo-de-l-trabajo/busqueda-de-trabajo-a-distancia-crecio-60-durante-la-pandemia-linkedin/2020/07/>

Presentan plataforma de capacitación para mejorar empleabilidad de jóvenes. (Gerardo Hernández). El confinamiento no será pretexto para que los jóvenes continúen desarrollando competencias que les ayuden a mejorar sus posibilidades de conseguir un empleo. Diversas marcas e instituciones se unieron para crear un ecosistema de capacitación gratuito y en línea para que jóvenes de entre 18 y 29 años puedan entrenarse desde casa y que su búsqueda de un empleo sea menos compleja. La iniciativa es liderada por Nestlé y se ha desarrollado con la participación de instituciones como el Tec de Monterrey (ITESM), la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep), la Fundación Wadhvani y compañías como Facebook, Google, LinkedIn y Microsoft. Esta plataforma de capacitación tiene la meta de alcanzar a 50,000 jóvenes mexicanos durante los próximos cinco años, preparándolos para la empleabilidad juvenil. La oferta en línea incluye cursos en áreas como marketing, negocios, emprendimiento y tecnología, además, una serie de webinars y materiales de apoyo para que los participantes aprendan cómo hacer un currículum (CV) o cómo sobrevivir a una entrevista de trabajo. “Debido a la suspensión de actividades en las aulas por la emergencia sanitaria, ponemos a su alcance los contenidos y herramientas virtuales que desarrollamos para acompañarlos en situaciones extraordinarias. En ese sentido, tenemos un avance en conjunto con Conalep, con quien en los últimos tres meses hemos impactado a 6,000 jóvenes a nivel nacional por medio de contenidos virtuales (e-learning)”, dijo Nora Villafuerte, vicepresidenta de Recursos Humanos de Nestlé México . **(Economista)**

<https://factorcapitalhumano.com/carrera/presentan-plataforma-de-capacitacion-para-mejorar-empleabilidad-de-jovenes/2020/07/>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: GINgroup , de Raúl Beyruti, diseñó un programa para apoyar a las Startups y PyMEs desde la estrategia hasta la operación, para acelerar su posicionamiento en el mercado, rediseñar y pilotear sus productos y servicios y hacer más eficientes sus operaciones. Con este objetivo, GINnovation, organización especializada en Innovación y Servicios Digitales dirigida por Adriana Torres Nava, ha diseñado, en conjunto con aliados estratégicos, talleres y webinars con temas de liderazgo, organización, cultura, normatividad fiscal y laboral; ventas, atención a clientes, mercadotecnia digital, estrategias de emprendimiento, innovación, metodologías ágiles, inteligencia de negocios, seguridad de la información y herramientas tecnológicas; y colaboración que en los casos de teletrabajo y aulas digitales resultan muy útiles con inversión mínima o nula . **(Eje Central)**

<https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-pacto-para-atrapar-a-la-oposicion/>

Desbalance. ¿Y los empleados de Famsa? Si alguien se ha preguntado qué pasará con los 18 mil empleados de Grupo Famsa, la empresa regiomontana de venta de muebles y enseres domésticos que pasó a tener una institución de crédito con licencia para operar como banco, nos dicen que no hay de qué preocuparse. Conservarán su empleo, pues nos cuentan que a pesar de que tiene más trabajadores que el IPAB, a cargo de Gabriel Limón, serán necesarios para la cobranza de la cartera. Esta labor titánica se debe a que tiene más de 355 tiendas en México, con una cobertura bancaria de 304 sucursales en 26 estados, además del negocio prendario y su presencia en Estados Unidos, con 25 sucursales en Illinois y Texas.

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/y-los-empleados-de-famsa>

La gran depresión. (Enrique Campos). Sin trabajo, ¿cómo se pagan las deudas? La prórroga en los pagos de los créditos que los bancos dieron a muchos de sus clientes durante todo este mes, es un mecanismo de defensa para las propias instituciones crediticias. Y, claro, un alivio para los acreditados que hoy padecen por una reducción o falta de ingresos. El derrumbe en la actividad económica pasará inevitablemente factura a las instituciones bancarias que se encontrarán con la realidad de un aumento en la cartera vencida. Afortunadamente, hay un ambiente de estabilidad financiera que anticipa tasas de interés incluso más bajas que las vistas en los últimos años. Eso ayuda a que no se abulten las deudas, pero si no hay flujo de recursos por parte de los deudores, inevitablemente dejarán de pagar. Son miles las empresas y millones los trabajadores que quedaron a su suerte ante el parón de actividades por la pandemia del Covid-19. Sin programas gubernamentales de respaldo los recursos disponibles suelen cubrir otras prioridades antes que el servicio de las deudas. La Secretaría de Hacienda jura, en su más reciente reporte sobre la situación económica del país, que protege la salud y la economía de la población mexicana. Lo cual concuerda con el discurso disociado de la 4T desde la presidencia, pero no concuerda con la realidad de muchos sectores económicos que quedaron solos en la pandemia. Ese espectáculo vespertino de ayer 1 de julio, de un auditorio solitario y un rosario de información falsa es el mejor ejemplo de lo que le pasa hoy a México. Es un país instalado en la esquizofrenia. En esas palabras presidenciales de ayer 1 de julio, quedó claro que la ausencia de estrategia gubernamental se reduce a la pobre visión dogmática de que ayudar a los trabajadores desempleados con subsidios o a las empresas con facilidades fiscales es una política neoliberal

. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Sin-trabajo-como-se-pagan-las-deudas-2020701-0095.html>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”