

There are no translations available.

Circular 1262-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 08 de julio 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Prevé OCDE que desempleo en México suba hasta 7.5%. La tasa de desempleo en México, que promedió 3.5 por ciento en 2019, ha subido a causa de la crisis del coronavirus hasta el que debería ser el máximo del 7.2 por ciento en el segundo trimestre, pero en caso de una segunda oleada de la epidemia el pico sería del 7.5 por ciento al terminar el año, según la OCDE. En su informe anual de perspectivas del empleo publicado este martes, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) destaca que en ambos escenarios el empleo disminuirá "solo marginalmente en 2020" y volverá a los niveles anteriores a la crisis en el segundo trimestre de 2021. De acuerdo con sus previsiones, México será uno de los países de la OCDE en los que menos empleo se destruirá en términos porcentuales, en concreto un 0.67 por ciento en 2020 en la hipótesis de que no hubiera un segundo brote del coronavirus y un 1.01 por ciento en caso de que sí. con cifras que están lejos de la media de la organización, para la que se espera un retroceso del 4.09 y del 4.98 por ciento, respectivamente, y más todavía de las de Estados Unidos (8.15 y 9.84 por ciento) y de Colombia (10.63 y 12.58 por ciento), que serán los que se verán más afectados en su mercado de trabajo. Los autores del estudio hacen notar que México fue uno de los países que experimentó una de las mayores caídas del número de horas trabajadas (-22 por ciento) durante los primeros meses del Covid-19. (Reforma)

<https://www.reforma.com/preve-ocde-que-desempleo-en-mexico-suba-hasta-7-5/ar1982359?v=2>

Instituto Nacional de Pensiones, punto de acuerdo para una reforma. (Elizabeth Albarrán). Uno de los puntos en los que coinciden la mayoría de las propuestas que se han hecho para la reforma en pensiones, es la creación de un instituto nacional que pueda ordenar, administrar y regular los 3,000 esquemas de retiro que hay en el país, indicó Ana María Montes, directora de la consultora actuarial Lockton México. Actualmente existen dependencias como la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) que cuenta con la Unidad de Seguros Pensiones y Seguridad Social, pero no existe un sólo organismo que se encargue de concentrar toda la información de los esquemas de pensiones, expuso. “Lo primero que tendría que haber es una entidad encargada de regular administrar y verificar estos diferentes esquemas que hay en el país; para ello debe haber una ley marco donde se concentre la información de cada uno de los esquemas de pensiones”, dijo en entrevista. Bajo esta ley marco, se debe establecer una edad mínima de jubilación, el nivel de financiamiento mínimo para considerar que un esquema es viable, definir bajo qué salario se va a cotizar y los beneficios que obtendrá el trabajador, indicó Montes, quien también es integrante de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores (AMAC). “Con dicha ley, cada año, los diferentes esquemas de pensiones deben realizar valuaciones actuariales bajo un mismo parámetro razonable para poder demostrar si lo que se está contribuyendo, bajo el modelo que sea, está siendo suficiente para financiar los beneficios que se darán, o si se deben ajustar algunos beneficios”. (Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/sectorfinanciero/Instituto-Nacional-de-Pensiones-punto-de-acuerdo-para-una-reforma-20200705-0085.html>

FundaciónGIN capacita a jóvenes para aumentar sus competencias laborales en áreas de programación, marketing digital y emprendimiento. Durante la contingencia sanitaria por COVID-19, FundaciónGIN ofrece capacitaciones con beca 100%, con el objetivo de proporcionar herramientas a las personas para hacer frente a la crisis que estamos viviendo. Capacitación en línea “Curso de diseño básico de aplicaciones móviles en iOS y Android”, que forma parte del programa Puertas abiertas de la FundaciónGIN. Ciudad de México, 7 de julio. - Actualmente, vivimos en un mundo digitalmente inteligente, en el que gran parte de la población posee dispositivos móviles y la mayoría está en constante búsqueda de productos y servicios en línea a través de aplicaciones digitales. Por ello, FundaciónGIN, Asociación sin fines de lucro de GINgroup, empresa 100% mexicana que preside el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, en alianza con la Alcaldía Benito Juárez y el Instituto Universitario Amerike, ofreció un taller para el diseño de aplicaciones móviles a jóvenes residentes de dicha alcaldía, con el fin de impulsar el talento de las personas por medio de la profesionalización y la capacitación para que con estas herramientas puedan obtener un mayor desarrollo económico. (Al Momento.com) <https://almomento.mx/fundaciongin-capacita-a-jovenes-para-aumentar-sus-competencias-laborales-en-areas-de-programacion-marketing-digital-y-emprendimiento/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). CAPACITACIÓN. FundaciónGIN, Asociación sin fines de lucro de GINgroup, que preside el Raúl Beyruti Sánchez, en alianza con la alcaldía Benito Juárez y el Instituto Universitario Amerike, ofreció un taller para el diseño de aplicaciones móviles a jóvenes residentes de dicha alcaldía. Se trata de impulsar el talento de las personas por medio de la profesionalización y la capacitación para que con estas herramientas puedan obtener un mayor desarrollo económico. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas_se_reactivaron_las_20_platas_de_ensamble_de_autos_im_posible_alcanzar_los_niveles_del_anos_pasado_amia__santander_baja_su_tasa_hipotecaria_a_775_por_ciento-1158298-2020

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). Responsabilidad Social Corporativa. GINgroup, de Raúl Beyruti, colaborará con Atomic88-Alibaba Business School para el desarrollo de ecosistemas de negocios abiertos, inclusivos, integrados e inteligentes que impulsen el comercio electrónico y la economía digital en México. Esto consiste en el desarrollo de proyectos y programas de difusión, entrenamiento, networking, entre otros. La participación de GINgroup también tiene la finalidad de colaborar en el sistema de capacitación, formación, entrenamiento y certificación denominado Global eCommerce Talent, que beneficiará a 200 líderes de transformación digital. (Vértigo Político)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch∓cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwi848jBh73qAhUHHs0KHaMyBr4QqQILigAMAE&url=https%3A%2F%2Fwww.vertigopolitico.com%2Fcolumnas%2Fvictor-sanchez-banos%2Fnotas%2Fcuanto-tiempo-tardara-la-recuperacion&usq=AOvVaw0P4A_luTI8azkUNxwWDDR-

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). Extorsión al acecho. El Capítulo 31 del T-MEC se puede convertir en un auténtico factor de riesgo para la inversión. Aunque la titular de la Secretaría del Trabajo, Luisa María Alcalde, anunció que se cumplió en su mayoría con la adecuación a la democratización de la vida sindical y seguramente así es, el problema —explica el experto en materia laboral Diego García Saucedo— no reside en los sindicatos del ámbito federal, pues en dichos giros de empresas existe vínculo comercial con EU, como es minería, automotriz, aeroespacial o electrónica. El problema, dice el experto, son los sindicatos de materia local, cuyo número resulta difícil homologar y que seguramente muchos no

adecuaron sus estatutos o encontrarán en la figura de la “denuncia internacional” un rentable mecanismo de extorsión hacia los patrones, ya que las sanciones arancelarias de una controversia pueden impactar gravemente a la empresa o ramas productivas enteras. (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/comerse-pollito-trump-396731>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”