

## Circular 1305-2020

Transcribimos a ustedes un artículo escrito por nuestro amigo Lic. Manuel Fuentes ,  
publicado el 29 de julio de 2020.

### 15 puntos para entender la reforma de pensiones

A una semana del anuncio de la **reforma** al sistema de **pensiones** en **México**, **sigue sin aparecer la iniciativa presidencial**  
, porque ésta se continúa **revisando**  
por **unos cuantos elegidos**  
del sector empresarial y de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

La pelea **no es por los puntos y comas**, sino por la **sustancia** de cada artículo, de cada línea que representan pérdidas y ganancias (negocios) para el sector financiero. A los representantes de trabajadores no se les invita en esta fase del detalle, porque (les dicen) **no entienden de números** y se trata de asuntos técnicos.

El pasado 22 de julio anunciaron, con bombo y platillos, una **reforma de pensiones**, y como si se tratara de

**una fiesta para la presentación de un recién nacido**

, llegaron los invitados, y el orador principal con gran expectación empezó a describir al niño de la fiesta: es de pelo negro, cejas pobladas, ojos grandes, de 3 kilogramos de peso..., y así durante media hora escucharon la descripción del niño, **pero este nunca llegó**

.

Los invitados después se enteraron de que el niño era **sietemesino** y no estaba listo para nacer, pero los especialistas están buscando acelerar el parto (por cesárea)

**ante la impertinencia del padre**

de querer anunciar el nacimiento de su hijo por la crisis familiar en que se encuentra.

Lo que se dijo en la fiesta, para la tranquilidad de los invitados (de perfume y cuello blanco) y ante el azoro de los que se quedaron fuera (vestidos de mezclilla barata), quienes divisaban a lo lejos, fueron los **15 puntos centrales** de la **reforma de pensiones**:

**1. Se mantiene el negocio de Afores privadas** en el manejo de las cuentas individuales para el retiro que acumulan **4.3 billones de pesos** con una utilidad de 14 mil millones de pesos.

La Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) informa que hay **Afores** como

**PENSIONISSSTE**

que cobran comisiones de

**0.79%**

(la más baja del mercado), y otras como

**Azteca, Coppel e InverCap**

(las más altas) que cobran el

**0.98%**

existiendo un promedio de costo de

**0.92%**

sobre el saldo administrado.

La pretensión es reducir las ganancias a unas décimas de punto, a eso que llaman "niveles internacionales", pero los dueños de las **Afores** siguen regateando antes de que se mande la iniciativa presidencial.

**2. Se pretende legitimar con la reforma el pago en Unidad de Medida y Actualización (UMA)**

que representa

**\$86.88 diarios**

, concepto

**declarado inconstitucional**

por el Poder Judicial de la Federación, en lugar del pago en

**Salarios Mínimos Generales (SMG)**

fijado en

**\$123.22 diarios**

, que significaría una afectación diaria de

**\$36.34**

a los pensionados, tan sólo en el año 2020. De persistir la propuesta de UMAs se prevé una lluvia de amparos contra esta

**reforma**

.

**3. Incremento gradual de las cotizaciones patronales proyectadas en los siguientes 10 años**

comenzando con

**un punto anual**

adicional a partir del año

**2022**

hasta el año

**2030**

, para subir de

**5.5%**

a

**13.85%**

la aportación patronal al final del periodo.

**4.** En el caso del patrón, la aportación puede ir desde **5.151%** para trabajadores con un ingreso de **1.0 SMG**, hasta **13.875%** para trabajadores que perciben

**25 UMAs.**

**5. Se mantiene la condición de edad mínima de 60 años** más tiempo de cotización, para recibir una pensión de cesantía en edad avanzada.

**6. Se reduce la condición de tiempo de cotización de mil 250 semanas** (equivalentes a **24 años 2 semanas de trabajo**), para pasar a **750 semanas** (**14 años, 5 meses y 2 semanas**)  
.

**7. Se anuncia que la condición de cotizar 750** semanas aumentará de manera gradual hasta el **2030** para llegar a **mil semanas de cotización** (equivalentes a 19 años 3 meses de trabajo), manteniendo (aparentemente) la condición de 60 años como edad mínima para recibir una pensión.

**8.** La aportación gubernamental, equivalente a un **0.225%** no se incrementa, pero modifica su composición para beneficiar a trabajadores de menos ingresos.

**9.** La cuota social propuesta, a cargo del Gobierno Federal, va de **8.724%** para trabajadores con un ingreso de **1** **SMG**, a **1.798%** para los de **4 UMAs.**

**10. La cuota social excluye a los trabajadores de más de 4 UMAs.**

11. La aportación gubernamental de **0.225%** se cubrirá en el equivalente promedio a **4 UMAs**.

12. En la aportación de **1.125% a cargo del trabajador** no se prevé su aumento.

13. La aportación total de la pensión se eleva de **6.5%** a **15%** en 10 años.

14. Al monto de la pensión de **\$3,289** se agregaría **\$1,056** para subir en promedio a **\$4 mil 345 mensuales**.

15. No incluye a los trabajadores al Servicio del Estado federales ni a nivel local.

Las características de la propuesta que presentamos aquí pueden cambiar, porque este análisis está tomado de declaraciones en medios de comunicación de funcionarios y representantes patronales.

La realidad se sabrá a detalle hasta que presenten al recién nacido en persona (**la iniciativa presidencial**)

Algunos dicen que será robusto hasta de 4 kilogramos, otros que pesará apenas un **kilo 300 gramos**

, pero los más realistas comentan que no será un niño, sino un simple **muñeco de cartón**

, una apariencia de **reforma**

que no tocará el fondo del problema:

**pensiones**  
miserables.

**Pensamos que esta reforma al sistema de pensiones en el sector privado, será apenas el inicio de futuras modificaciones para hacer viables las Pensiones en México.**

**“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”**