There are no translations available.

Circular 1311-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 4 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Advierte CCE 'amenazas' de sindicatos extranjeros. (Verónica Gascón). El sector empresarial mexicano aseguró que sindicatos extranjeros pretenden afectar la competitividad en el País. Carlos Salazar, presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), consideró que lo que buscan estas agrupaciones es que no se generen empleos en México, sino que regresen a Estados Unidos y Canadá. "Hemos intentado, junto con los trabajadores, el buscar fórmulas para prevenir cualquier amenaza que puedan tener sindicatos extranjeros, porque, tenemos que reconocer una cosa: lo que a veces se quiere no es buscar el beneficio de los sindicatos, sino quitarnos nuestra competitividad, quitarnos nuestros trabajos y al final hacer que los trabajos que estamos generando en México se regresen a Estados Unidos o Canadá", dijo Salazar. Sin identificar a algún sindicato en particular, el líder empresarial exhortó a dirigentes sindicales a trabajar unidos para evitar que prosperen quejas de parte de estas organizaciones extranjeras, en el marco del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC). "Tenemos que buscar sí el beneficio del trabajador, sí el beneficio de los salarios, pero también estar conscientes de que vivimos en un mundo de competencia", comentó al inaugurar el diplomado Formación de Líderes Sindicales, organizado por la Academia Mexicana del Derecho Procesal del Trabajo, el sábado pasado. "Y tenemos que estar unidos para tratar de evitar cualquier acción de cualquier sindicato extranjero que busque intentar quitarnos nuestra competitividad y nuestro trabajo".. (Reforma)
<https://www.reforma.com/advierte-cce-amenazas-de-sindicatos-extranjeros/ar2001506?v=3>

Reforma de pensiones asegura 70% de un salario mínimo: especialistas. (Ivette Saldaña).

La nueva reforma de pensiones dará 70% del salario mínimo vigente a quienes se retiren con 60 años y 750 semanas cotizadas, pero entre más semanas cotizadas tenga un trabajador ante el Seguro Social y, de acuerdo con el salario que registró, se verán los beneficios, coincidieron expertos. El presidente de la Comisión de Seguridad y Pensiones del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), Pedro Sánchez, y el director de la Fundación de Estudios Financieros, Guillermo Zamarripa, así como el director general del Centro de Estudios Económicos del Sector Privado (CEESP), Carlos Hurtado, afirmaron lo anterior y aseguraron que, de aprobarse, será de las mejores reformas que tendrá esta administración. Durante el webinar: "Reforma al sistema de pensiones", que organizó la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (Canacintra), Zamarripa explicó que una persona que llegue a los 60 años con 750 semanas va a tener el equivalente a 0.7 veces un salario mínimo, pero si un trabajador tiene más de mil 250 semanas cotizadas va a tener una pensión mínima garantizada mayor al de 750 semanas. "Hay una ganancia conforme vaya cotizando más" un trabajador, que inició sus cotizaciones con base en la ley de 1997, porque su pensión se determinará con base en una matriz en la que se obtiene una mejor pensión si se retira a una edad mayor, de acuerdo a sueldo y las semanas cotizadas. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/economia/reforma-de-pensiones-asegura-70-de-un-salario-minimo-especialistas>

Con o sin gobierno federal habrá acuerdo para reactivar economía: Coparmex. (Galo Ramírez).

La Coparmex llamó al gobierno federal a considerar las propuestas que han presentado para reactivar la economía, de lo contrario aun sin su respaldo crearán un Acuerdo Nacional de Recuperación Económica de la mano de la sociedad civil. En un comunicado, Gustavo de Hoyos, presidente de la Coparmex, expresó que "con decenas de miles de empresas al borde de la quiebra y millones de personas desempleadas no nos podemos dar el lujo de mantenernos inactivos. Convocamos al gobierno para construir juntos un

Acuerdo Nacional para la Recuperación Económica, en el entendido de que, si no reacciona, Coparmex y la sociedad civil iniciarán este esfuerzo con o sin la participación del Gobierno Federal. No podemos dejar pasar más tiempo". La Coparmex acusó al gobierno federal de "hacer oídos sordos" y no atender las propuestas para proteger empleos que han presentado la sociedad civil y los empresarios. Además afirmó que la administración del presidente Andrés Manuel López Obrador, "ha sido omiso en el cumplimiento de su deber en relación a las pequeñas y medianas empresas del país y de los millones de empleados que en ellas laboran". El grupo empresarial subrayó que solo el ocho por ciento de las empresas mexicanas han recibido algún apoyo para enfrentar la crisis y según estimaciones del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo (Coneval), al 54.9 por ciento de la población mexicana

no le alcanza para acceder a la canasta básica alimentaria con sus ingresos laborales. “Como en otras partes del mundo, es necesario que el gobierno asigne recursos para revertir esta dramática situación”, dijo Gustavo de Hoyos. (Sol de México) <https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/con-o-sin-gobierno-federal-habra-acuerdo-para-reactivar-economia-coparmex-gustavo-de-hoyos-coneval-empresas-desempleo-5576192.html>

En tiempos de Pandemia, GINgroup apoya el desarrollo deportivo con estas acciones.

Derivado del lanzamiento el próximo mes de octubre de

la nueva Liga de Balompié de Fútbol a nivel Nacional, el pasado 15 de Julio se cristalizaron varios meses de conversaciones entre el equipo Industriales de

Naucalpan, quienes representan un proyecto social y deportivo que traerá muchos beneficios a la comunidad Naucalpense, y nuestra empresa GINgroup, siempre

comprometida con el desarrollo de la comunidad y la reconstrucción del tejido social, dando su apoyo este proyecto que tiene como principal objetivo, el desarrollo deportivo de las nuevas generaciones. El acuerdo incluye la Administración Integral del Talento Humano, una estructura dedicada de Servicio, de Bienestar y Legal, tanto para el equipo y su cuerpo técnico, como para sus Directivos. GINgroup estará ofreciendo, además, su apoyo en la transmisión de los juegos como local a través de GIN TV, la difusión en las plataformas digitales de GINmedia, las instalaciones del Club Deportivo Sportway Cuautitlán, en donde el cuerpo técnico y el

equipo podrán entrenar en su cancha de fútbol, aprovechar al máximo sus instalaciones de gimnasios, albercas, vestidores y los espacios de convivencia, en donde ya se planean reuniones con medios, con sus familias y con la familia de GINgroup. El acuerdo fue suscrito en las oficinas corporativas de Lomas Verdes, por el presidente del Club Industriales de Naucalpan Jose Leonardo Ramos, su Director General Gustavo Ortiz y por parte de GINgroup WTC, Carlos Gallegos, Director Jurídico Corporativo y Horacio Frausto Linares, Director Comercial. (MSN)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjD06_M8oDrAhUSSq0KHaMDB3AQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fwww

w.msn.com%2Fes-mx%2Fautos%2Fmotormania%2Fen-tiempos-de-pandemia-gingroup-apoya-el-desarrollo-deportivo-con-estas-acciones%2FAR-BB17w6kC%3Fli%3DAAggsml&usg=AOvVaw2sPjpH6eBLounQ7J9J4b2s

El Contador. 4. Quien defiende a capa y espada la propuesta de reforma al sistema de pensiones es el presidente del Consejo Coordinador Empresarial, Carlos Salazar Lomelín, pues a través de todas las plataformas digitales ha insistido en que el aumento en la aportación total para el retiro es fundamental. De hecho, el 6.5%, como se encuentra actualmente, la convierte en la más baja del mundo. Sin embargo, 15% nos acercaría a tener un porcentaje adecuado. Con todos los detractores ha sido enfático al decir que la transición para el aumento que terminará en 2030 da tiempo a las empresas para absorber el impacto que tendrá el incrementó de su cuota, misma que pasará de 5.15 a 13.875 por ciento. (Excélsior)
<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/125445>

Transformación Laboral Agosto 4, 2020

Punto y aparte. (Ángeles Aguilar). En picada expectativas laborales. ¡Qué diferencia hace un año!... Desde julio del 2019 al de este

año las expectativas de empleo formal de los encuestados por el Banco de México pasaron de la creación de 500 mil empleos a la desaparición de 1 millón 184 mil vacantes, 59 mil más que el mes anterior ¡Auch! (Razón)
<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/apoyos-eu-solidaridad-migrante-empujan-remesas-400065>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”