

There are no translations available.

Circular 1316-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 06 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

STPS: nuevo modelo laboral cumplirá con plazos; primera etapa arrancará en noviembre. (Pilar Martínez). A pesar del retraso que se presentó por el confinamiento, el nuevo modelo laboral en el país cumplirá con los plazos que marcó el Congreso de la Unión cuando aprobó la reforma a la Ley Federal del Trabajo, aseguró la secretaria de Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde Lujan, tras señalar que se arrancará en noviembre la primera etapa. “A pesar del Covid-19 y de los retos a los que nos hemos enfrentado todas las instituciones, los gobierno locales y los diferentes sectores en esta situación, vamos a impulsar la primer etapa y vamos a implementar la primera etapa de la reforma laboral en noviembre, donde se iniciaran las operaciones de los Centros de Conciliación local, los Tribunales Laborales, locales y federales y las oficinas de registro del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral en 8 entidades federativas, con ello las funciones registrales del Centro”, afirmó Alcalde Lujan. En ese sentido, aseguró que el gobierno federal continuará con la implementación y en todo el país se verá implementado para el primero de mayo del siguiente año, para posteriormente avanzar en las diferentes etapas que concluirán en mayo de 2022 y con todo el modelo laboral en todo el territorio nacional. “El nuevo andamiaje institucional será garante de los derechos de libertad sindical y negociación colectiva a través de procedimientos más transparentes y más eficientes como el caso de la Constancia de Representatividad, la verificación de las elecciones sindicales y las consultas para probar los contenidos de los contratos colectivos”. (Economista)
<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/STPS-nuevo-modelo-laboral-cumplira-con-plazos-primer-etapa-arrancara-en-noviembre-20200805-0044.html>

Aumenta a 2.8 millones desocupación en junio. (Ernesto Sarabia). - En junio, la población desocupada en el País fue de 5.5 por ciento de la Población Económicamente Activa (PEA), lo

que representó un avance de 1.3 puntos porcentuales respecto al mes inmediato anterior y de 1.9 puntos con relación al mismo mes de 2019, según información del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). De este modo y con base en los resultados del tercer levantamiento de la Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo (ETOE), en junio de 2020 la población desocupada fue de 2.8 millones de personas contra 1.9 millones en mayo, unas 901 mil personas más que en el quinto mes del año. Por sexo, en el sexto mes del año en curso, la desocupación en mujeres se incrementó 2.1 puntos porcentuales respecto a mayo pasado, a 4.8 por ciento de la PEA, y la de hombres avanzó 0.8 puntos, a 5.9 por ciento. En el mes de referencia la ocupación informal también repuntó, mientras que el subempleo decreció. En junio pasado, la población ocupada en el sector informal se ubicó en 25.6 millones de personas, 3 millones más que en mayo del mismo año. En hombres, el aumento en la ocupación informal fue de 1.9 millones y en las mujeres de 1.2 millones de personas entre mayo y junio del año en curso. Los números de la ETOE indican que durante junio, la Tasa de Informalidad Laboral (TIL) se situó en 53 por ciento de la población ocupada, cifra mayor en 1.2 puntos porcentuales comparada con la del mes previo. Por otro lado, la Tasa de Subocupación (TS) se cifró en 20.1 por ciento de la población ocupada en el País, 9.9 puntos menos que en mayo pasado. La TS se refiere a las personas ocupadas que tienen la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual les demanda.

(Reforma)

<https://www.reforma.com/aumenta-a-2-8-millones-desocupacion-en-junio/ar2002894?v=5>

Trabajadores informales, los grandes perdedores en la pandemia del covid-19: Inegi. En la crisis por la pandemia del covid-19, que ha provocado severos impactos en el mercado laboral y un aumento del desempleo, los grandes perdedores son los trabajadores más vulnerables, aquellos sin una relación contractual y quienes trabajan por su cuenta, aseguró el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). “Aquellos que no tienen a quién demandar por su pérdida de empleo, dado que ellos eran sus propios patrones. Ahí va a ser un tema muy complejo porque es gente completamente vulnerable, pues ahorita 3 millones (de personas en la informalidad) regresan, pero de los 10 millones que eran informales, 7 millones todavía no pueden regresar a trabajar”, señaló el director general de Estadísticas Demográficas del Inegi, Edgar Vielma. “También es un tema que sin duda le ha pegado a la mujer. Recordemos que el trabajo doméstico remunerado ha sido de los grandes perdedores en esta ecuación, ya a algunas personas les están llamando a sus empleadas domésticas, pero no es la generalidad y, por lo tanto, vamos a estar muy atentos a ver cómo evoluciona este mercado laboral”, señaló el directivo del Inegi. Añadió que es de destacar que en junio de 2020, 3.5 millones de personas tuvieron una recuperación de su ingreso, aunque con salarios bajos, de uno dos salarios mínimos, al pasar de 14.3 a 17.8, pero al menos están recibiendo dinero

. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/trabajadores-informales-los-grandes-perdedores-por-coronavirus-inegi>

Por home office, 58% de trabajadores dicen ser más productivos: PwC. La emergencia sanitaria por el coronavirus SARS-CoV- 2, que causa la enfermedad covid-19, trajo para muchas compañías su primera incursión a modalidades de trabajo vía remota. De acuerdo con la encuesta Nueva normalidad, nuevas formas de trabajo hecha por la consultora PwC México, cerca de 58 por ciento de los encuestados afirmó que su productividad aumentó durante el confinamiento. De acuerdo con el documento en el que participaron más de 500 trabajadores mexicanos, 35 por ciento de los encuestados dijo que su productividad se mantuvo en los trabajos a distancia; en tanto, 47 por ciento expuso que la colaboración aumentó desde se implementaron este tipo de medidas. El reporte destaca que 97 por ciento de los participantes apoya este tipo de modalidad; 30 por ciento prefiere hacer home office tres veces a la semana. “El confinamiento ha puesto a prueba la capacidad de las empresas y sus colaboradores, al invitar al análisis de si los actuales modelos operativos y las habilidades disponibles en nuestra fuerza laboral son las que realmente nos conducirán al éxito en los próximos meses y años. También, ha servido para desterrar mitos, como la supuesta bajada de productividad que podría ser atribuida al trabajo a distancia”, dijo Carlos Zegarra, socio líder de Management Consulting en PwC México. La perspectiva a nivel de dirección también ha sido distinta. A un mes de iniciado el confinamiento sanitario en México de manera oficial, 55 por ciento de los directivos financieros de las empresas no confiaba en que la productividad de sus colaboradores sería la misma fuera de la oficina; para junio este porcentaje se redujo a 17 por ciento . (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/home-office-58-afirma-productividad-pwc>

Recomiendan, por pandemia, ampliar Jóvenes Construyendo el Futuro a 15 meses.

(Blanca Juárez). El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) sugirió ampliar la duración de Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) tres meses más. Es decir, de 12 a 15 meses, “con el fin de no mermar su ingreso” a causa del impacto de la pandemia de Covid-19. Una de las razones por la que lo propone es que los dos principales programas federales para personas desempleadas “condicionan el apoyo económico a la capacitación” en centros de trabajo. Pero muchos de esos lugares están cerrados por la emergencia sanitaria. Tal el es caso de JCF y del Programa de Apoyo al Empleo (PAE). Rumbo a la discusión del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2021, el Coneval elaboró el estudio Consideraciones para el proceso presupuestario. El documento fue enviado a la Comisión Permanente, la idea es que sirva de insumo para la distribución del gasto que harán los diputados para el próximo año, principalmente para que tomen en cuenta el impacto de la crisis por el nuevo coronavirus. Uno de los principales hallazgos de la revisión, según lo menciona el propio organismo, es la condicionante de la capacitación. Jóvenes Construyendo el Futuro es para personas entre 18 y 29 años que no estudian y no trabajan. Durante un año una empresa les proporciona entrenamiento laboral y el gobierno, una beca mensual de 3,748 pesos. El Programa de Apoyo al Empleo (PAE), por su parte, es para mayores de 18 años que activamente están buscando empleo. El apoyo que les brindan va de 150 a 300 pesos diarios mientras dura la capacitación laboral. La beca la pueden recibir una sola vez por año y de uno a tres meses. A diferencia de JCF, éste no es considerado un proyecto prioritario, según el Coneval. “Por tanto, es importante que estos programas extiendan su temporalidad, que los apoyos económicos se sigan otorgando y que se implementen programas dirigidos a la

población que perdió su empleo debido a la pandemia”, concluye el organismo

. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/primer-empleo/recomiendan-por-pandemia-ampliar-jovenes-construyendo-el-futuro-a-15-meses/2020/08/>

Ve Jonathan Heath inicio de recuperación del empleo en junio. El subgobernador del Banco de México (Banxico), Jonathan Heath, destacó que junio de este año muestra el inicio de una recuperación en materia de empleo, después de datos “desastrosos” en los dos meses anteriores, de acuerdo Con la Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo (ETOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). En su cuenta en Twitter, refirió que, de entrada, sube la tasa de desempleo abierto de 4.2 por ciento en mayo a 5.5 por ciento en junio, “esto es bueno ya que es señal de que la gente que se quedó sin empleo en los meses anteriores ya han iniciado acciones de búsqueda, por lo que se reincorporarán a la fuerza laboral”. Resaltó que la reincorporación de personas a la fuerza laboral ayudó a que la tasa de desempleo extendido (que añade el desempleo disfrazado al desempleo abierto) disminuyera de 32.8 por ciento en mayo a 24.9 por ciento en junio. La brecha laboral (que es la suma de desempleados abiertos, desempleados disfrazados y subempleados como porcentaje de la fuerza laboral potencial) disminuyó de 52.9 por ciento en mayo a 40.0 por ciento en junio pasado. El economista mencionó que de la ETOE del Inegi se deriva que el número de personas que necesitan empleo disminuyó de 34.3 millones de personas en mayo a 25.7 millones de personas en junio. Indicó que de los 10.4 millones de ocupaciones informales que se perdieron en abril, ya se recuperaron 4.6 millones de personas, por lo que la tasa de informalidad laboral sube a 53.0 por ciento de la ocupación total en junio (en abril había bajado a 47.7 por ciento). El subgobernador del banco central apuntó que para el segundo trimestre de 2020 se quedaron sin trabajo 7.4 millones de personas, de los cuales 2.0 millones eran empleos formales y 5.4 millones eran empleos informales, de acuerdo con la ETOE

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/negocios/ve-subgobernador-banxico-inicio-recuperacion-junio-400353>

Falta de ingresos presiona al mercado laboral: analistas. (Pilar Martínez). La falta de un seguro de desempleo, combinado con la nula capacidad de ahorro, ha llevado a que los trabajadores mexicanos permanezcan fuera del mercado laboral entre uno y tres meses; de tal manera que el regreso de 5.7 millones de personas al mercado de trabajo en el mes de junio se da en un contexto en donde prevalece el desempleo, los bajos salarios, la informalidad y las condiciones críticas. Analistas consultados por El Economista refieren que de los 12 millones de trabajadores que se quedaron sin una fuente de empleo por causa de la pandemia en el mes de abril, de manera eventual o permanente, ahora reflejan en el mes de junio, con el regreso relativo a la normalidad, una mayor presión en la búsqueda de empleo colocándose, principalmente, en la informalidad que sigue siendo una válvula de escape. “La desocupación de 5.5% en junio muestra lo que ocurre ya en pérdida de empleos; después del cierre de la economía y del crecimiento que se reportó de la población no económicamente activa de 12

millones, ahora vemos que las personas regresaron (al mercado laboral) y quienes se contratan lo hacen en la informalidad que es una válvula de escape ante las malas condiciones del mercado laboral”, comentó José Luis de la Cruz, director del Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico

. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Falta-de-ingresos-presiona-al-mercado-laboral-analistas-20200806-0012.html>

Punto y aparte. (Ángeles Aguilar). Pugna 97% de empleados seguir con home office y por protocolos de contagio. Nosotros los de entonces, ya no somos los mismos... El paso de la pandemia por nuestro territorio cambio nuestras vidas. Hoy somos menos, nos faltan 48 mil 869 personas o muchos más si tomamos en cuenta la enorme cantidad de mexicanos que fallecen a causa del Covid-19 sin siquiera una prueba médica de confirmación. Si bien algunos sectores reactivan sus actividades, la realidad es que con cerca de 450 mil contagios y sin una vacuna efectiva, el retomar nuestras vidas como eran antes resulta imposible. Bajo ese panorama, oficinas y fábricas ajustan sus estructuras para dar cabida a la llamada “Nueva Normalidad”. Sin embargo, el traer de vuelta a la gente a los lugares de trabajo será una tarea mayúscula... ¿Trabajo en casa o vivo en la oficina?... Recientemente PwC, al mando de Mauricio Hurtado, dio a conocer su encuesta “Nueva Normalidad, Nuevas Formas de Trabajo”, la cual se llevó a cabo durante julio y recopila el pulso de 544 especialistas de empresas del sector financiero, productos de consumo y servicios profesionales de firmas con más de 251 empleados. En su mayoría las compañías debieron implementar esquemas híbridos de trabajo, como home office, horarios flexibles y turnos escalonados. La realidad es que el cambio fue doloroso. Al inicio de la pandemia 46% de estas firmas no contaba con formatos de trabajo remoto para ningún puesto. Para un 20% no era parte de sus políticas empresariales y 16% no tenía acceso a las herramientas tecnológicas

. (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/pugna-97-empleados-seguir-home-office-protocolos-contagio-400375>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). RESPONSABILIDAD SOCIAL. GIN. GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, recibió, a través de su Centro Operativo Santa Fe, el Distintivo Organización Responsable Saludable, ORS otorgado por el Consejo Empresarial de Salud y Bienestar, por el desarrollo de sus diferentes iniciativas en bienestar integral. El galardón se otorga en ocho niveles que representan diferentes etapas en el desarrollo de un programa de promoción de la salud y entornos organizacionales favorables al Bienestar Integral en el centro de trabajo. GINgroup se encuentra en la etapa dos, titulada “Desarrollo”, lo que significa que los líderes han sabido desarrollar y promover el plan anual de promoción de la salud, con base en una planeación y ejecución estratégica, que estudia los valores de su cultura corporativa para lograr mayor adherencia y compromiso por parte de sus colaboradores

. (Eje Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero- dura-autocritica-de-toledo-a-la-4t/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). RECONOCIMIENTO.- GINgroup, recibió, a través de su Centro Operativo Santa Fe, el Distintivo Organización Responsable Saludable, ORS otorgado por el Consejo Empresarial de Salud y Bienestar (CESSyB), por el desarrollo de sus diferentes iniciativas en bienestar integral. El galardón se otorga en ocho niveles que representan diferentes etapas en el desarrollo de un programa de promoción de la salud y entornos organizacionales favorables al Bienestar Integral en el centro de trabajo.

(Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-__se_vender__n_menos_de_900_mil_autos_en_2020__barbeyto__mazda_consolidar__participaci__n_de_mercado_de_4_6__pandemia__cambi__forma_de_vender_veh__culos_en_m__xico-1160620-2020

Pesos y contrapesos. (Arturo Damm). El mundo del trabajo. Ya tenemos los resultados de la Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo para junio. Estos son los principales resultados. “El regreso de 5.7 millones de personas al mercado laboral como personas económicamente activas; de ellas, 4.8 millones como personas ocupadas y 901 mil en condición de desocupación”. Personas económicamente activas son las mayores de 15 años que buscan trabajo. Si lo encuentran son personas ocupadas. Si no lo encuentran, y siguen buscando, son desocupadas. Los 5.7 millones de personas que en junio regresaron al mercado laboral (4.8 como ocupadas: con trabajo; 901 mil como desocupadas: buscándolo), son parte de aquellas que, consecuencia del cierre parcial de la economía a partir del 1 de abril, dejaron de trabajar y no buscaron trabajo convencidas de que, dada la situación, no lo iban a encontrar. Dado el aumento en la cantidad de personas económicamente activas, sobre todo por las que regresaron a buscar trabajo sin haberlo encontrado, “la tasa de desocupación reporta también un aumento al pasar de 4.2% en mayo a 5.5% (5.9 hombres; 4.8 mujeres) en junio de 2020”, consecuencia de que más personas decidieron, ante la reapertura de la economía, salir a buscar trabajo sin haberlo encontrado. Para comparar: en junio de 2019 la tasa de desocupación fue del 3.6 por ciento de la población económicamente activa (3.5 hombres; 3.6 mujeres).

(Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/arturo-damm-arnal/mundo-400392>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”

