

There are no translations available.

Circular 1324-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 10 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Ofrece Gobierno tandas a jóvenes ante el desempleo. El Gobierno federal otorgará tandas para abatir el desempleo entre jóvenes, el sector más afectado durante la contingencia sanitaria. El beneficio lo podrán solicitar quienes hayan acreditado el programa Jóvenes Construyendo el Futuro, debido a que se detectó un incremento de aspirantes. Luisa María Alcalde, Secretaria del Trabajo y Previsión Social, mostró en conferencia de prensa una gráfica en la que se observa que a partir de abril incrementaron las vinculaciones o contactos de aspirantes para el programa Jóvenes Construyendo el Futuro. "Aquí podemos ver cómo desde enero iniciamos y luego tuvimos un incremento importante a partir de abril, mayo, junio y julio", expuso. "Hemos dicho que uno de los sectores más afectados en la pérdida de empleo, producto de la pandemia ha sido el sector juvenil. Son también más, ¡somos! también más vulnerables, porque en general hay condiciones de mayor, donde no hay estabilidad en el empleo y lo podemos ver aquí que ha sido una alternativa de poder participar en el programa Jóvenes Construyendo el Futuro", agregó. En tanto, Alejandro Encinas Nájera, titular de la Unidad de Política Laboral y Relaciones Institucionales, apuntó que si los beneficiarios realizan pagos puntuales se puede llegar a cuatro tandas por un monto de 51 mil pesos. La primera será de 6 mil y el requisito es haber acreditado el programa Jóvenes Construyendo el Futuro. Se pueden pagar en múltiplos de 600 pesos, y solo se podrá pagar en practicajas o transferencia electrónica, no en caja

(Reforma)

<https://www.reforma.com/ofrece-gobierno-tandas-a-jovenes-ante-el-desempleo/ar2005479?v=2>

Terminar con simulación que perjudica a trabajadores y empleadores, tarea del CDCRL: Alcalde Luján. (Pilar Martínez). La operación del Centro Federal de Conciliación y Registro

Laboral (CFCRL) eliminará las simulaciones que en el mundo del trabajo que ha perjudicado a trabajadores y empleadores, para dar paso a un nuevo modelo que garantice los derechos de los trabajadores de este país, afirmó la secretaria del Trabajo y Previsión Social, Luisa María Alcalde. La titular de la STPS presidió la sesión de instalación de la Junta de Gobierno de este nuevo organismo, conformada por los titulares de la Secretaría de Hacienda, del INAI, (INE e INEGI. En la reunión, Luisa María Alcalde destacó que el Centro es uno de los principales pilares en la construcción del nuevo modelo laboral, al ser el protector de los derechos de los trabajadores, tales como los de libre asociación, de democracia sindical, de acceso a la justicia, de transparencia y rendición de cuentas y de recuperación real de la negociación colectiva. El Centro se encargará de proteger la posibilidad de que mujeres y hombres se puedan organizar de manera libre, algo que hace años parecía muchas veces imposible, era un viacrucis conseguir un registro laboral; el Centro debe construir un modelo que elimine por completo los contratos de protección; que cuando se firme un contrato colectivo se haga realmente con el respaldo de los trabajadores; debe ser garante del voto personal, libre, directo y secreto.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Terminar-con-simulacion-que-perjudica-a-trabajadores-y-empleadores-tarea-del-CDCRL-Alcalde-Lujan-20200807-0047.html>

Outsourcing se ha incrementado a 37.21% en Nuevo León. (Lourdes Flores). Monterrey, NL. El outsourcing se ha incrementado en Nuevo León; entre el 2014 y el 2019 su participación respecto al empleo creció del 20.6% al 22%, y para el 2019 se contabilizaron 396,130 trabajadores en este esquema, es decir, 37.21% más que en el 2014, de acuerdo con los Censos Económicos, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). “En los últimos 15 años se ha incrementado este esquema, muchas de las empresas están en el sector servicios”, comentó a El Economista, Alan Saúl Espejo, vicepresidente de Práctica Independiente, del Instituto de Contadores Públicos de Nuevo León (ICPNL). Con la crisis sanitaria que provocó la pandemia de Covid-19, se frenó en la Cámara de Diputados la reforma en materia de subcontratación laboral (outsourcing), la cual, en su opinión deberá privilegiar la seguridad jurídica para los patrones y los trabajadores. Explicó que esta reforma se había propuesto desde antes, porque no existe este concepto ni en la Ley Federal del Trabajo, ni en la Ley del IMSS o del Infonavit. En la Reforma del 2012, en la exposición de motivos, se habló de que se pretendía regular el outsourcing o subcontratación de personal, sin embargo, lo que había estado regulado era el concepto de la intermediación laboral, y finalmente se reguló la figura de subcontratista. Otro punto que se debe considerar en esta reforma y que ha confundido es que la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) en la Ley Antilavado puede suponer como hipótesis que quienes caigan en la subcontratación podría ser una actividad vulnerable

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/estados/Outsourcing-se-ha-incrementado-a-37.21-en-Nuevo-Leon-20200809-0056.html>

De mayo a junio se redujo la pobreza laboral 6.8%: Coneval. (Angélica Enciso). Entre

mayo y junio el porcentaje de la población en pobreza laboral se redujo, al pasar de 54.9 por ciento a 48.1 por ciento, reportó Coneva). Indicó que la población ocupada entre esos meses creció en unos cinco millones, al pasar de 43.6 millones a 48.3 millones. En un reporte sobre la pobreza laboral a partir de la Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo de junio, indicó que también hubo un aumento del ingreso real per cápita de 10.4 por ciento, al pasar de mil 422 pesos en mayo a mil 570 pesos en junio, 53.81 pesos en promedio más. Mencionó que la pandemia de Covid-19 provocó una disminución en el número de ocupados así como en el ingreso laboral. Precisó que esta información se deriva de la Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo (ETOE), en la cual se observa una recuperación en el mercado laboral durante junio. Destalló que el crecimiento de 4.7 millones de los ocupados entre mayo y junio se da principalmente en trabajos informales, donde el incremento es de 13.4 por ciento, pasó de 22.6 a 25.6 millones. En tanto que en el empleo formal fue de 8.2 por ciento, pasó de 21 a 22.7 millones. El crecimiento en el empleo formal deja a 3 millones de los ocupados sin acceso a servicios de salud, apuntó

.. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/sociedad/2020/08/09/de-mayo-a-junio-se-redujo-la-pobreza-laboral-6-8-coneval-9142.html>

Empresas en Juárez niegan empleo a obesos, diabéticos e hipertensos. Ciudad Juárez, Chih., Empresas maquiladoras de Ciudad Juárez se encuentran en un proceso de reestructuración de su plantilla laboral, pero solamente contratan a personas que no tengan comorbilidades a la pandemia de Covid-19; es decir, que no sean obesas, hipertensas o diabéticas, informó Pedro Chavira, presidente de Industria de Exportación (Index Juárez) que aglutina a 326 empresas de ese tipo. El empresario agregó que estas factorías ya no pueden sostener los sueldos de trabajadores mientras no realicen sus funciones, por lo que varias han optado por hacer recortes de personal. Dijo que a casi cuatro meses de que los obreros fueron enviados a resguardarse del Covid-19, los despidos laborales de personas clasificadas como grupos vulnerables comenzaron a darse en empresas maquiladoras.

<https://www.jornada.com.mx/2020/08/08/estados/026n1est>

México, reprobado en implementación de esquemas de salud laboral. (Gerardo Hernández). La pandemia de Covid-19 colocó el tema de la salud mental de los empleados entre las prioridades que deben atender las empresas. Al mismo tiempo, puso a prueba la aplicación de los esquemas y reglas vigentes de salud laboral por parte de los centros de trabajo. El resultado: México reprobó el ejercicio, coincidieron especialistas. A pesar de que nuestro país tiene una regulación amplia en materia de seguridad y salud en el trabajo, que incluye aspectos de bienestar emocional, en la práctica hay una brecha amplia en su aplicación. Frente a la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus y la necesidad de atender la salud mental de los trabajadores, las empresas mexicanas estaban poco preparadas para enfrentar el desafío. Durante el webinar Cuida tu salud física y emocional en la nueva normalidad, convocado por Factor Capital Humano y Universo Capital Humano, especialistas expusieron que los cambios para prevenir los factores de riesgo psicosocial, la valoración de

los profesionales de salud en el trabajo y la promoción del autocuidado, son aspectos que la mayoría de los centros de trabajo no previeron. “De todos los elementos, esta crisis revela que no pasamos la prueba porque no atendimos los problemas estructurales que son los que han generado enfermedades, más que accidentes. Si no atendemos esto, estamos contribuyendo a la enfermedad”, expresó Jorge Gutiérrez Siles, especialista en seguridad laboral y uno de los creadores de la NOM 035. El también consultor de Kaysa destacó que se ha hecho poco desde el ámbito laboral para combatir los factores de riesgo psicosocial que generan trastornos mentales y, a largo plazo, enfermedades como obesidad, diabetes o hipertensión..

(economista)

<https://factorcapitalhumano.com/salud-laboral/mexico-reprobado-en-implementacion-de-esquemas-de-salud-laboral/2020/08/>

Idiosincracia laboral mexicana, obstáculo para el desempeño de la NOM 035. (Gerardo Hernández). La NOM 035 tiene la intención de fomentar entornos organizacionales favorables para los trabajadores, a través de la prevención de los factores de riesgos psicosocial en el trabajo. Sin embargo, habrá un choque cultural entre el objetivo de la norma y la mentalidad mexicana en el trabajo. Oliverio Leonel Linares, Doctor en psicología social y ambiental, consideró que este choque entre la forma de pensar de los mexicanos y los intereses de la norma no generará un conflicto si la empresa logra generar buena sensibilización en torno a la importancia de implementar bien la NOM 035 entre sus colaboradores. La norma implica mejorar el ambiente organizacional, pero sólo se pueden evaluar conductas. Sin embargo, el entorno del trabajo no sólo se compone de las conductas de los colaboradores, también tienen un factor importante la ideología, la idiosincrasia y las actitudes y reglas formales e informales que influyen en los empleados para acatar o no las nuevas disposiciones, incluyendo la participación en la identificación de factores de riesgo psicosocial. “Esto hace complicado el análisis de la cultura y clima organizacional. La norma lo que nos dice es que debemos mejorar la cultura y el clima organizacional, éste es el reto más grande que yo veo de toda la implementación de la norma y me gusta mucho, porque creo que sí lo necesitamos”, dijo Oliverio Linares durante un taller organizado por la Federación Nacional de Salud en el Trabajo (Fenastac). El reto a corto plazo es identificar los factores de riesgo psicosocial en el trabajo mediante una autoevaluación de los trabajadores, pero este método de medición tiene un riesgo: depende de la honestidad del empleado, es decir, si alguien quiere dar la sensación de que está sufriendo, dirá que no le va bien en el trabajo, aunque eso no sea cierto, explicó el especialista . **(Economista)**

<https://factorcapitalhumano.com/salud-laboral/idiosincracia-laboral-mexicana-obstaculo-para-el-desempeno-de-la-nom-035/2020/08/>

Sueldos postcovid caerán hasta 20%. (Mario Alavez). La pandemia trajo hasta el momento la destrucción de alrededor de 12.5 millones de empleos formales e informales, los mexicanos afectados resisten lo que pueden a que regrese la normalidad y puedan encontrar una fuente de ingresos, pero hay otro reto en el horizonte: conseguir un trabajo de largo plazo, que cumpla con las prestaciones que marca la ley y que pague lo mismo que en la era anterior a la

emergencia sanitaria, pero los pronósticos de las asociaciones civiles apuntan a una reducción de 20 por ciento en los sueldos. De acuerdo con el Centro de Estudios para el Empleo Formal (CEEF), las secuelas del coronavirus en la economía acelerarán la precarización del empleo. Hasta marzo pasado, la Tasa de Condiciones Críticas de Ocupación, alcanzó a 23 de cada 100 mexicanos con empleo, según el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). Estos datos son previos al inicio del confinamiento por la pandemia de Covid-19. El Inegi precisa que la precarización laboral incluye a los trabajadores que son afectados por condiciones inadecuadas de empleo, como las horas que laboran o el salario que reciben. “Incluye a las personas que se encuentran trabajando menos de 35 horas a la semana por razones ajenas a sus decisiones, más las que trabajan más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo y las que laboran más de 48 horas semanales ganando hasta dos salarios mínimos”, dice el organismo.

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/sueldos-postcovid-caeran-hasta-20-reduccion-salarios-desempleo-afectaciones-pandemia-coronavirus-covid-19-5605023.html>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). Somos CDMX. Y en materia de evolución digital ya apareció Somos CDMX, la plataforma que dirige José Manuel Farah y con la cual GINgroup pone a la disposición de los habitantes de la capital cinco de sus canales de televisión y contenidos sin costo, incluyendo Mexico Travel, ViBe y GINTV. Y en los próximos meses, la compañía que encabeza Raúl Beyruti lanzará la plataforma GINTV con alcance nacional y contenidos entretenidos, útiles y divertidos, contando con las herramientas interactivas que ofrece el Internet. GINTV se ligará próximamente a la red TotaPlay que dirige Eduardo Kuri. Y considerando que GINTV ya opera en el sistema Izzi, de Salvi Folch, su presencia multiplataforma será nacional hacia el cuarto trimestre.

(Razón).

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/inicia-justicia-online-40084>

4

Activo empresarial. (José Yuste). SE CREAN 15 MIL EMPLEOS: AMLO EN “VAMOS PARA ARRIBA”. El sábado el Presidente tenía una buena noticia. Por fin la economía mexicana generaba algo de empleos. Ya no los perdía. Los estaba creando: 15 mil nuevos empleos formales en los primeros días de agosto. Bien. Incluso López Obrador comentó “ya vamos para arriba”. Todo es cierto, sólo que vamos para arriba desde muy abajo. Los 15 mil empleos de estos días son bienvenidos. Quizá ya estamos tocando fondo en la caída económica. El problema es el tipo de rebote de la economía. Nada de un rebote en forma de una V, sino una lenta y tortuosa recuperación. Generamos 15 mil nuevos empleos en los primeros días de agosto, pero desde marzo hemos perdido 1 millón 100 mil empleos formales. Además, según el Inegi, la informalidad empieza a ganar terreno muy fuerte. Y los trabajos recuperados son de menos de tres salarios mínimos. La economía mexicana no tuvo amortiguadores. Ni ingreso mínimo vital ni seguro de desempleo transitorio ni apoyo para la

pequeña empresa. Como resultado, nuestra recuperación será muy lenta . (E
xcélsior)
<https://www.dineroenimagen.com/jose-yuste/iria-al-cine/125628>

No tires tu dinero. (David Páramo). REMATE CODICIOSO. En los últimos días el Presidente de la República ha dicho que en lo que va de agosto se crearon 10,000, y luego se corrigió a 15,000 empleos. Se trataría de una de esas afirmaciones que hace con base en sus otros datos, esos que saca de algún cajón que sólo él conoce y que no comparte ni con sus funcionarios más cercanos. Sin embargo, citó como fuente cortes diarios que le entrega el director del IMSS, Zoé Robledo. El Padre del Análisis Superior lanza varias dudas y consideraciones: ¿Tiene tanta eficiencia el Seguro Social como para saber día a día el neto de altas y bajas registradas? ¿Manejan esa información de todo el país en tiempo real? Como se presentó esta estadística parecería que sí y esto implicaría una eficiencia única a nivel mundial. Suponiendo, sin conceder que fuera cierto: ¿Por qué se tiene que esperar al 12 del mes siguiente para conocer esta cifra? Esta semana se dará el dato de julio. Perfectamente se podría dar el último día del mes en curso. El Seguro Social es un organismo tripartita (no una dependencia gubernamental) integrado por patrones, trabajadores y el gobierno. Si estos cortes diarios existieran, ¿por qué no hacerlos del conocimiento público? Sería un dato que serviría mucho a todos los factores de la producción para saber cómo se comporta el mercado laboral . (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/david-paramo/fracaso-turistico/125631>

Perspectivas. (Enrique Mercado). Miopía ante la crisis y recuperación inventada. El más reciente episodio de las creencias del Primer Mandatario es su anuncio de que ya nos vamos recuperando porque en junio se crearon 15,000 empleos. Su equipo más cercano le debiera preparar una sencilla ficha sobre el empleo en el país, aunque es probable que sí lo hagan y él la ignore. Porque, aunque la realidad en materia de empleo sigue siendo terrible, en junio no fue tan mala como en abril. Hasta junio, 12 millones de personas de empleos de tiempo completo habían perdido su trabajo, pero 4.6 millones habían recuperado empleos de tiempo parcial, lo cual nos da un total absoluto de 7.4 millones de empleos perdidos. De estos, 2 millones eran empleos formales y el resto empleos informales. Y si el Presidente viera estos datos le darían mucho gusto y tema para hablar de recuperación, porque en junio regresaron a trabajar 8.1 millones de personas al empleo formal. Y también le daría gusto y tema saber que las personas que necesitan empleo y que eran 33.1 millones en abril, bajaron a 25.7 millones en junio. Estos datos sí hablan de una pequeña mejoría en el mercado laboral, aunque las cifras sigan diciendo que millones de mexicanos perdieron el empleo por la caída de la economía y que es probable que, así como abril fue el peor mes por el cierre, las cifras de junio, mejores por la apertura de la economía, difícilmente seguirán mejorando en lo que resta del año.

(Excélsior)
<https://www.dineroenimagen.com/luis-enrique-mercado/miopia-ante-la-crisis-y-recuperacion-inventada/125637>

Pepe Grillo.. La larga sombra. El desempleo se contagia, se expande. Su larga sombra cubre a millones de compatriotas. Perder un trabajo es un golpe devastador, mucho más en esta etapa en la que la oferta se ha contraído. La informalidad, que era poderosa antes de la pandemia, será dominante en el país. Entre mayo y junio, al arranque de la nueva normalidad, regresaron a las calles casi 5 millones de ambulantes. Dos millones de mexicanos deambulan en busca de trabajo luego de que la mitad de ellos perdieran su empleo en los meses de la pandemia. El 48.1 por ciento de las personas tienen un ingreso insuficiente para adquirir la canasta alimentaria. Lo más preocupante de estas cifras es que el gobierno federal no reacciona con medidas anticíclicas contundentes, no hay un pacto con los empresarios, no hay a la vista nuevos proyectos de inversión que generen empleos

(Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-sacarle_raja_pol_tica-1160896-2020

Subcontratación: modelo innovador da empleo a jóvenes. (Elias Micha). En 2019, México vivió una etapa muy difícil en cuanto a crecimiento económico y creación de empleos se refiere. Este año, a causa del Covid-19 y de la ausencia de medidas oportunas por parte de las autoridades, dicho problema se ha exacerbado hasta llegar a niveles alarmantes. Uno de los síntomas más graves de la actual crisis es la falta de oportunidades, empleos formales y buenas condiciones laborales para los jóvenes. Es imposible imaginar un porvenir mejor si quienes serán sus protagonistas no pueden vivir con dignidad ni construir un futuro estable. Al respecto, la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno ha recabado información que expone la precariedad y la vulnerabilidad laboral en las nuevas generaciones. Así, por ejemplo, en marzo, cuando el coronavirus comenzaba a crecer exponencialmente, el 70% de los empleos formales perdidos ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) fueron de menores de 29 años, los cuales no sólo dejaron de percibir un ingreso, sino que vieron desaparecer su seguridad social en un momento en el que corrían grave riesgo de enfermarse. Durante el mismo periodo, la tasa de desempleo para este sector fue del 41%, mientras que para el resto de la población fue del 28 por ciento. Pero el desempleo es solamente una cara de la moneda. Al hablar de precariedad, basta señalar que 67% de los jóvenes ocupados no puede siquiera pagar la canasta básica para una familia de dos personas, es decir, para ella o él y alguien más. Complementariamente, 61% de los jóvenes desempeñan sus labores en la informalidad. Esto quiere decir que no cuentan con seguridad social, que no tienen estabilidad laboral ni pueden ejercer muchísimos de sus derechos laborales.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Subcontratacion-modelo-innovadorda-empleo-a-jovenes-20200809-0067.html>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”