

There are no translations available.

Circular 1328-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 12 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Recobro de empleo es ‘luz en el túnel’ hacia la recuperación: Alcalde. (jesús Guadarrama). El inicio en el recobro del empleo en diversos sectores es “una luz en el túnel” que da certeza de que el país está en camino de la recuperación, aseguró Luisa María Alcalde, secretaria del Trabajo y Previsión Social. Al encabezar, como todos los días, la conferencia de prensa diaria sobre el informe de los avances de los programas del bienestar, la funcionaria comentó tal recobro del empleo se observa no solo en la industria de la construcción, sino también en otras ramas, como la transformación, del comercio, la eléctrica, del transporte y comunicaciones, así como servicios para empresas. “Eso es un muy buen mensaje; digamos, una luz en este túnel porque nos da ya, la posibilidad de ir teniendo certeza de que vamos hacia la recuperación”. Observó que cada vez se abren más sectores, respetando los protocolos salud en la nueva normalidad, pero “entendiendo que esta va a ser una epidemia larga y que tenemos que aprender a vivir en esta circunstancia, en esta realidad”, gracias a lo cual, al tiempo que se observa una recuperación del empleo, se ve también que no se han incrementado los contagios. Por otra parte, Gabriel García, coordinador de los Programas del Bienestar, se refirió a la próxima apertura de los Centros Integradores del Desarrollo (CID), cuya lista, ubicación y horarios se darán a conocer el próximo viernes 14 de agosto..
(Excélsior)
<https://www.excelsior.com.mx/nacional/recobro-de-empleo-es-luz-en-el-tunel-hacia-la-recuperacion-alcalde/1399288>

En México, 50% de los empleos son informales: IMSS. (Wendy Roa). El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) busca dar seguridad social a quienes trabajan en la informalidad, señaló su titular Zoé Robledo, al revelar que alrededor del 50 por ciento de los empleos que hay en México son bajo esta modalidad, indicó que en esta administración se diseñan diversas

estrategias para lograr que este sector de la población cuente con servicios de salud de calidad. Nadie puede decirles que no trabajen, nadie puede decirles que no tienen un empleo, que no salen a buscarse la vida, que no lleven pan a sus mesas. Pero diferentes diseños institucionales los han mantenido ahí; y es una de las cosas en las que nosotros queremos marcar una diferencia. Ya hay un primer avance importantísimo, pero que tuvo que ser "no por voluntad de los gobiernos anteriores" sino por una sentencia de la Corte con el tema de trabajadoras del hogar. Pero hoy más que nunca es que nos damos cuenta que podemos y debemos de ir a buscar a esos trabajadores independientes, a estas otras modalidades que históricamente habían tenido barreras, barreras a la entrada", indicó el director del IMSS. El funcionario federal comentó en los últimos meses se ha registrado un aumento en el número de trámites que los derechohabientes realizan en línea, principalmente en lo referente a la vigencia de derechos

. (Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/nacional/en-mexico-50-de-los-empleos-son-informales-imss/1399256>

Profedet analiza 113,000 casos de despidos e irregularidades en la pandemia. (Gerardo Hernández). Entre marzo a julio, los reportes de suspensión laboral sin goce de sueldo o despidos injustificados han sido los casos más frecuentes entre los 10,059 reportes recibidos en la Procuraduría Digital lanzada en abril y las 103,553 asesorías que ha otorgado la Profedet en sus oficinas de representación. "Esta situación como tal no está establecida en la Ley. No existe fundamento para modificar las condiciones de trabajo, esto tiene que ser a través del diálogo, del acuerdo de voluntades entre trabajador y empleador", recordó en entrevista Gustavo César Pale Beristain, sub procurador general de Asuntos Foráneos de la Profedet. En ese sentido, el funcionario destaca que en los cuatro meses de operación, la Procuraduría Digital se ha posicionado como un vehículo para encontrar solución entre los conflictos que pueden surgir entre trabajadores y patrones. Desde que se decretó la emergencia sanitaria, las autoridades enfatizaron que no había criterios legales para despedir trabajadores por motivo de la pandemia y mucho menos enviar a empleados a casa sin goce de sueldo como decisión unilateral, e hicieron un llamado a los patrones y trabajadores a llegar acuerdos, sin vulnerar los derechos laborales. A pesar de ello, el 61% de las asesorías que la Profedet ha realizado en sus oficinas de representación están relacionadas con la suspensión de actividades a consecuencia del confinamiento..

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/profedet-analiza-113000-casos-de-despidos-e-irregularidades-en-la-pandemia/2020/08/>

México pasará de 34 a 66 millones de pobres, advierte BID. (Silvia Rodríguez). El organismo explicó que la capacidad de recuperación de la economía determinará la velocidad con la que se normalicen en el futuro las dimensiones clave del mercado de trabajo, pero se asume que llevará mucho tiempo. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) advirtió que la crisis del coronavirus SARS coV-2 tendrá en México un impacto social muy fuerte, con un empobrecimiento importante de las clases medias, especialmente de los segmentos más

vulnerables, que llevará a que el número de pobres pase de 34 a 66 millones, con una caída importante del empleo. De acuerdo con el estudio "ALC post Covid-19, retos y oportunidades", el BID estima una caída de 4.1 por ciento de empleos formales, si la pandemia da lugar a una crisis de corto plazo, y hasta 14.4 por ciento en caso de que ocurra una recesión prolongada. El organismo explicó que la capacidad de recuperación de la economía determinará la velocidad con la que se normalicen en el futuro las dimensiones clave del mercado de trabajo, pero se asume que llevará mucho tiempo. Como referencia, indicó, en la crisis global de 2008-2009 la tasa de desempleo tardó hasta el 2016 en volver al nivel que tenía antes de la crisis, y muchas variables de calidad del empleo mucho más que eso.

(Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/coronavirus-mexico-pasara-34-66-millones-pobres-bid>

Coparmex señala que el 3 por ciento de trabajadores en grandes empresas están

infectados. Las grandes empresas ya tienen entre el 2 y 3 por ciento de su plantilla laboral infectada con Covid-19, reportó Adrián Coppel Calvo, presidente de la comisión nacional de salud y bienestar de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex). "El 90 por ciento [de los contagios] sucede afuera del ambiente laboral. Sí ha avanzado el contagio en nuestras empresas. Las grandes empresas traen ritmo de 2, 3 por ciento ya de contagiados acumulados desde que empezó la pandemia contra la base total de empleados, pero la tasa de mortalidad ha sido más baja, más de 15 a 20 veces más baja a nivel nacional", señaló en conferencia virtual. Además, dijo que contagios de los colaboradores suceden en el transporte público, en eventos sociales, cuando van de compras y otros. Gustavo de Hoyos, presidente de Coparmex, hizo un llamado para que el presidente López Obrador use el cubrebocas y sirva de ejemplo a la población que lo sigue. "La fuerza del ejemplo hacia un pueblo es fundamental, sobre todo en el caso de un jefe de gobierno como el presidente López Obrador que tiene un contacto tan cotidiano con millones de personas. "El llamado que haríamos es a la congruencia, al apego a la evidencia científica y si una sola muerte pudiera evitar el Presidente por el uso del cubrebocas, por ese solo hecho valdría la pena una rectificación", sostuvo De Hoyos. (Heraldo de México) <https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/coparmex-senala-que-el-3-por-ciento-de-trabajadores-en-grandes-empresas-estan-infectados/>

Jóvenes pagan un alto precio por la pandemia de covid-19: OIT. Los jóvenes pagan un alto precio por la pandemia de covid-19, sobre todo los países con bajos ingresos; estudios interrumpidos, empleos destruidos, perspectiva de carrera aplazados, según un estudio de la Organización Internacional de Trabajo (OIT). Según este estudio publicado el martes, la pandemia tuvo sobre jóvenes de 18 a 29 años un impacto "sistemático, profundo y desproporcionado" que "exacerbó las desigualdades a riesgo de debilitar el potencial productivo de toda una generación". La OIT subraya que 73 por ciento de los jóvenes que estudian o combinan sus estudios y trabajo fueron duramente afectados por el cierre de las escuelas, universidades y centros de formación. Y no pudieron continuar su aprendizaje en línea, en particular en los países pobres. "La amplia brecha digital entre regiones" se manifestó

en esta ocasión. Aunque el 65 por ciento de los jóvenes de países de altos ingresos pudieron seguir sus cursos por videoconferencia, solo 18 por ciento de los que viven en países de bajos ingresos pudieron seguir estudiando en línea. Inclusive entre los que pudieron seguir cursos a distancia (65 por ciento) hay la sensación de que aprendieron menos. Para muchos estudiantes el final de sus estudios podría ser aplazado y el 9 por ciento plantean abandonarlos. En el mercado del empleo un joven de seis paró de trabajar, 42 por ciento de los que continuaron trabajando vieron reducidos sus ingresos y cerca de 4 jóvenes de diez "tienen dudas sobre sus perspectiva de carrera". (

Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/jovenes-pagan-alto-precio-pandemia-covid-19-oit>

GINgroup y Atomic88-Alibaba impulsan la economía digital 0. (Rodrigo Cruz). GINgroup, empresa presidida por el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, firmó en el mes de junio un convenio con Atomic88-Alibaba Business School para desarrollar ecosistemas de negocios abiertos, inclusivos, integrados e inteligentes que impulsen el comercio electrónico y la economía digital en México. Tecnología al alcance de todos En entrevista con Mundo Ejecutivo, Andrés Díaz Bedolla, Channel Partner en México de Global eCommerce Talent Network (GET) de Grupo Alibaba, explica que el objetivo es desarrollar el entrenamiento de talento que permita, sobre todo, a la base de la pirámide, usar tecnología y plataformas digitales para crear oportunidades. "Atomic88 es la aceleradora de negocios digitales de Grupo Alibaba en México. Firmamos un convenio con GINgroup para generar un ecosistema de todas las empresas que lideran la economía digital para generar un sistema de innovación abierta en el que todos podamos aportar". De acuerdo con el cofundador de Atomic88, la colaboración también tiene la finalidad de desarrollar en el país el sistema de capacitación, formación, entrenamiento y certificación denominado Global e Commerce Talent (GET) para potenciar el emprendimiento digital de 200 líderes. "¿Qué pasará ahora con el trabajo remoto? ¿Con las nuevas habilidades que requiere la economía digital? Es por eso que empezamos a trabajar de la mano con GINgroup y estamos muy cerca de tener contenido localizado, cocreado que nos permitirá capacitar y entrenar a miles de jóvenes mexicanos". Hace 10 años, Grupo Alibaba creó en China las Aldeas Digitales, un modelo de reactivación económica a través de la digitalización del comercio, para acercar los beneficios de la economía digital y el e-commerce a las comunidades vulnerables. Actualmente, gracias a Atomic88-Alibaba Business School, la metodología se replica en México.

(Mundo Ejecutivo).

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwik48-JjZXrAhVI2qwKHTK2DZQQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2Fmundo-digital-digital%2F2020%2F08%2F11%2Fgingroup-y-atomic88-alibaba-impulsan-la-economia-digital%2F&usg=AOvVaw33tYnW2YFqIDZtNTb_LJQU

Red Compartida. En la JFCyA hay un millón de expedientes sin solucionar y que no hay para cuando encuentren una conclusión y Carlos Pavón, líder de la Unión Nacional de Sindicatos

Minero Metaúrgicos y Metal Mecánicos de México, considera que deben resolver esos expedientes y ya no recibir más casos porque a partir de octubre deben empezar a operar los tribunales laborales y el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral. Lo malo es que aún no se definen ni sus nuevas instalaciones. **(Prensa)**

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”