

Circular 1329-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 13 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

No más ninis, para la 4T los jóvenes son prioridad: STPS. (Jesús Guadarrama). Para el gobierno de la Cuarta Transformación apostar por la juventud una prioridad, es una apuesta al presente y al futuro, para resolver un problema de fondo que es la falta de oportunidades y es atacar muchas causas de la violencia que vive el país, dijo Luisa María Alcalde, secretaria del Trabajo y Previsión Social. Al encabezar, como todos los días, a conferencia de prensa del informe diario sobre los avances de los programas sociales del gobierno y con motivo de los festejos del “Día Internacional de la Juventud”, recordó que son varios las acciones que se llevan a cabo para apoyar a los jóvenes, como son las becas, las Universidades del Bienestar, Jóvenes Construyendo el Futuro, entre otros. En tal contexto destacó que “no más el llamar ninis como si se tratara de jóvenes que no quieren estudiar o no quieren trabajar cuanto el problema de fondo es que no se daban alternativas. Jóvenes del campo, jóvenes con algún tipo de discapacidad. Así que, el día de hoy nos da mucho gusto mostrar eso, cómo apostar por los jóvenes es apostar por el presente y el futuro y, también, es atender muchas de las causas que generan violencia, cuando no hay alternativas y se orilla a los jóvenes a actividades vinculadas con la delincuencia porque no hay bienestar”. Durante la conferencia, María Luisa Albores, secretaria del Bienestar, informó que el Programa Sembrando Vida ya se tienen 25 mil jóvenes becarios y becarias de comunidades rurales, en 39 pueblos indígenas afromexicanos y que la meta para el 2020 es contar con de 51 mil 600, distribuidos en 17 mil 200 Comunidades de Aprendizaje Campesino, en donde tendrán desarrollo profesional y personal.

. (Excélsior)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjC_ruz05frAhVLbKwKHfISAs8QxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.excelsior.com.mx%2Fnacional%2Fno-mas-ninis-para-la-4t-los-jovenes-son-prioridad-stps%2F1399562&usg=AOvVaw1QJlknQd5W6lchXvyjn95_

Acumula empleo formal 5 meses con caídas. (Adriana Arcos). Los empleos formales registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) acumularon cinco meses de eliminaciones consecutivas, ya que en julio se eliminaron mil 66 plazas, aunque las pérdidas se han venido desacelerando. En los últimos cinco meses, un millón 43 mil 942 personas han perdido su empleo, de acuerdo con cifras desestacionalizadas por Grupo REFORMA. Los registros del IMSS muestran que los peores meses para el sector laboral nacional han quedado atrás, pues, aunque siguen los despidos, los mil 66 puestos suprimidos en julio representan una pérdida menor a la de meses previos, siendo abril el mes más crítico, cuando se registraron 526 mil 531 plazas menos. Pese a que este indicador muestra una desaceleración en las cifras negativas, especialistas estiman que el sector laboral enfrentará un camino difícil para recuperar los niveles previos a la pandemia y que las personas recuperen su poder adquisitivo. En el mes en cuestión, los de modalidad permanente cayeron en 6 mil 758 unidades, mientras que en los eventuales se sumaron 5 mil 691, su segundo mes de incrementos. Las cifras originales publicadas por el IMSS dan una lectura de 19 millones 495 mil 952 trabajadores afiliados, 889 mil 427 unidades menos o 4.36 por ciento inferior a lo registrado en julio del año pasado. El sector de la construcción ha sido el más afectado, con una caída anual de 11 por ciento, seguido del de servicios para empresas y extractivas, con contracciones de 8.8 y 7.5 por ciento. Por otro lado, el sector agropecuario y el de servicios sociales y comunales acumulan incrementos de 2.5 y 2.4 por ciento. Tabasco y Baja California son los únicos estados que presentan mayor empleo respecto a julio del año pasado, con incrementos de 1.9 y 0.8 por ciento, en tanto que estados con actividad turística, como Quintana Roo, Baja California Sur y Guerrero, han sido los más golpeados, con caídas de 24.2, 10.9 y 7.4 por ciento.

(Reforma)

<https://www.reforma.com/acumula-empleo-formal-5-meses-con-caidas/ar2007939?v=10>

Tendencias que definirán el nuevo paradigma del mundo laboral pospandemia. Antes de la pandemia de Covid-19, la revolución digital era una directriz que poco a poco venía permeando el mercado laboral. Hoy, en medio de una emergencia sanitaria global que ha obligado a muchas empresas a modificar sus esquemas productivos, es la tendencia que está definiendo el nuevo paradigma del mundo del trabajo. La implementación acelerada de la inteligencia artificial y la transformación de los puestos de trabajo, la demanda de habilidades digitales, el auge de nuevas modalidades de empleo autónomo, el crecimiento forzoso del teletrabajo, las áreas de Recursos Humanos 4.0, y la agilidad y la integración de equipos multidisciplinarios son algunos de los grandes cambios que trajo la crisis mundial por el nuevo coronavirus. ¿Hacia dónde vamos? Javier Peláez Guerrero considera que la Cuarta Revolución Industrial “salpicará” con más fuerza a todos los países. Habrá nuevas reglas en el mercado de trabajo, donde las empresas deben tener claridad en las competencias que necesitan en el talento y, por otra parte, hacerle saber a las personas cuáles son las habilidades que les ayudarán a mejorar su empleabilidad externa e interna. “Es decir, cómo aportar valor dentro de las organizaciones para no perder su trabajo. Por lo tanto, vamos a verlo desde esas dos vertientes: desde un punto de vista de la organización y desde un punto de vista de las claves para volvernos empleables”, expuso el director general de GINgroup para España y Portugal. Una de las claves para que tanto empresas como candidatos mejoren la empleabilidad será el

networking, agregó el especialista durante el webinar El futuro del empleo y las nuevas reglas del mercado de trabajo en la era post Covid-19. “En un mundo tan globalizado como éste, las redes sociales se vuelven fundamental. Por lo tanto, aquellas empresas que sepan globalizar sus servicios, a través de contactos de calidad y aquellas personas que sepan rodearse de buenos contactos y dar los pasos adecuados para conseguir su propio puesto profesional, serán las que más éxito tengan”, detalló.

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/tendencias-que-definiran-el-nuevo-paradigma-del-mundo-laboral-pospandemia/2020/08/>

Piden reducir a 7 horas diarias la jornada laboral en la modalidad de teletrabajo. (Blanca Juárez). “La gente que labora en casa trabaja más tiempo que haciéndolo de manera presencial”, afirma Edna Odette Montero Muñoz. Ella es parte del comité directivo del Sindicato de Trabajadores de Metlife (Sitrametlife), una de las organizaciones que piden a la Cámara de Diputados establecer una jornada de 7 horas diarias para el teletrabajo. “Hay estudios que señalan que la gente dedica más tiempo a esta modalidad de trabajo que si estuviera en una oficina”, sostiene en entrevista. En el 2017, alrededor de 2.6 millones de personas en México laboraban desde casa, según el reporte Estado del Teletrabajo en América Latina. Para este país no hay realizado estudios específicos sobre el desarrollo del home office por la pandemia de covid-19. Pero uno que se realizó en España podría dar una idea: de acuerdo con NordVPN Teams, una empresa dedicada a crear redes corporativas en Internet, indica que en la nación ibérica las personas trabajan dos horas más desde que lo hacen desde casa. “Las circunstancias de trabajo son diferentes. Varias empresas ya lo habían implementado, pero sólo dos o máximo tres días a la semana”, comenta Edna Odette Montero. “Estar todo el tiempo en casa significa tener que limpiar el lugar de trabajo, en la oficina eso lo hace otro personal”.

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/piden-reducir-a-7-horas-diarias-la-jornada-laboral-en-la-modalidad-de-teletrabajo/2020/08/>

GINgroup busca fomentar el e-commerce junto con Pagofácil. María Vwerjan). Ante la tendencia global de inclusión financiera y partiendo de que el 90% de los pagos en comercios de menos de 500 pesos en México, se hacen en efectivo, según la Encuesta Nacional de Inclusión Financiera, se pronostica que el mercado de los agregadores de pago seguirá creciendo de manera acelerada en los siguientes años como una alternativa al efectivo en nuestro ecosistema de negocios. Tomando esto en cuenta, Pagofácil, filial de GINgroup, que preside el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, aumentará su presencia en el mercado, invirtiendo en nueva tecnología, seguridad, difusión, posicionamiento de marca y en capital humano para robustecer su servicio de calidad. Hoy en día, los agregadores de pago son una opción para quienes buscan integrar métodos electrónicos de cobro y que fomenten el e-commerce. Actualmente, en México operan alrededor de 40 agregadoras de pago, y Pagofácil se posiciona en el cuarto lugar, al ser una plataforma que proporciona soluciones accesibles y seguras para

realizar cobros vía web integrando soluciones tales como: Pagos online, vía mail y en efectivo en 24 mil puntos de venta. Terminal punto de venta. Pagos por medio de móvil. Además ofrece diferentes facilidades para los clientes y usuarios como valor agregado: Finalmente, con esta inversión y proyección de crecimiento, GINgroup busca fomentar el e-commerce en nuestro país, para contribuir al aumento de la actividad en el ecosistema de digitalización. **(Mundo Ejecutivo)**

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjsq8K91JfrAhVMXq0KHfkEAPEQxfQBCDUwAQ&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2Fmundo-digital-digital%2F2020%2F08%2F12%2Fgingroup-busca-fomentar-el-e-commerce-junto-con-pagofacil%2F&usg=AOvVaw0pWUYknkPlwtGQ9mgBqW9c>

CNA busca que jóvenes de 16 años trabajen en el campo. IRAPUATO. El Consejo Nacional Agroalimentario (CNA) impulsa una iniciativa para que jóvenes de 16 años puedan trabajar en el campo, acción que va en contra de las reglas del nuevo Tratado México, Estados Unidos y Canadá, que entró en vigor este año y que evita el trabajo infantil, sobre todo en el sector agroindustrial. Sin embargo, Ignacio Duarte Rodríguez, presidente del Consejo Estatal Agroalimentario de Guanajuato, dijo que pedirán tanto a la Secretaría del Trabajo federal como a los diputados federales modificar la legislación laboral vigente, para que los jóvenes de 16 años puedan trabajar en el campo en actividades no peligrosas, pues señaló que es mejor esto a que estos mismos jóvenes puedan irse hacia la delincuencia. Durante su participación en el foro de la Semana de Cultura Laboral, Ignacio Duarte dijo que esta propuesta será impulsada, pues explicó que esto es mejor a que los jóvenes sean reclutados por los grupos delincuenciales o bien, que se dediquen a robar a sus propios vecinos para adquirir drogas o alcohol. “Para mí debe de cambiar la edad para trabajar en el campo, no a 18 años, para mí debe ser a 16, porque precisamente los jóvenes de 16 a 18 años, la mayoría ya se la pasan delinquiendo, entonces sí deberíamos de tomar en cuenta esto para que nos ayuden para de alguna forma y estar luchando para que cambie la forma de trabajo y sea a los 16 años”, dijo el presidente del Consejo Estatal Agroalimentario de Guanajuato.

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/republica/sociedad/cna-buscas-que-jovenes-de-16-años-trabajen-en-el-campo-5619008.html>

No tires tu dinero. (David Páramo). Pedir perdón. Cuando iniciaba la crisis de salud no fueron pocos los miembros de la 4T que apuntaron las flechas de odio y división en contra de la iniciativa privada. Fueron comunes declaraciones como las de Luisa Alcalde, Claudia Sheinbaum y algunos otros funcionarios que exigieron solidaridad y sacrificio a los patrones, que trataron con más prejuicios que argumentos de hacer culpables a quienes generan nueve de 10 puestos de trabajo en la economía formal. Hubo quienes trataron de condicionar las migajas de apoyo que ofreció el gobierno con más conferencias de prensa de la secretaria de Economía, Graciela Márquez, que transferencias de recursos: ya sabe, los apoyos esos que alcanzaban para pagar algo así como tres salarios mínimos al mes. Esos que, sumados todos,

sólo llegaron al 0.5% del PIB, cuando sólo los ofrecidos por las instituciones de crédito a pymes y personas físicas, con el apoyo de ajustes regulatorios por parte del Banxico, superan en este momento 3.3% del PIB. A finales de abril y principios de mayo, miembros del gobierno les decían a las empresas que fueran solidarias. Mentían diciendo que la iniciativa privada estaba exigiendo apoyos y el Presidente de la República, sin venir al caso, un día sí y otro también, aseguraba que no habría rescates ni fobaproas y les intentaban endilgar un moralino discurso sobre la responsabilidad. El propio López Obrador llegó a decir la más neoliberal de las frases: "Que quiebren los que tengan que quebrar".

(Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/david-paramo/pedir-perdon/125746>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). INVERSIONES. Pagofácil, filial de GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, aumentará su presencia en el mercado, invirtiendo agresivamente en nueva tecnología, seguridad, difusión, posicionamiento de marca y en capital humano para poder robustecer su servicio de calidad. Actualmente, en México operan alrededor de 40 agregadoras de pago, donde Pagofácil se posiciona en el 4to. lugar ya que cuenta con opciones en una sola plataforma como: Pagos online, vía mail, en efectivo en más de 24,000 puntos de venta (Seven Eleven, Extra, Farmacias del Ahorro, terminal punto de venta, pagos por medio de móvil.

(Cró

nica)

https://www.cronica.com.mx/notas-__ser__de_70_8__la_ca__da_del_turismo_internacional__factible_nueva_rebaja_de_tasas_de_inter__s__banxico__por_depreciaci__n_y_covid_subir__56_6__deuda-1161205-2020

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). EMPLEO, MENORES PÉRDIDAS. El IMSS confirmó una pérdida de 3,907 empleos como adelantó el presidente López Obrador en su mensaje sabatino. En lo que va del año se han perdido 925,490 empleos, pero desde marzo se han perdido 1.1 millones de empleos. Sólo en Tabasco y Baja California hay cifras positivas con crecimientos de 1.9% y 0.8%, respectivamente. Las entidades más afectadas son las más turísticas, como Quintana Roo, con una caída de 24.2%; Baja California Sur, con -10.7% y Guerrero, con -7.4 por ciento. López Obrador nos adelantó que en agosto se han creado 15 mil empleos y mantiene el optimismo de que esta cifra aumente a fin de mes y que se revierta la tendencia de pérdida de empleo porque, efectivamente, la contracción económica ya tocó fondo con la reactivación gradual de las actividades empresariales en todo el país. Lo que no será posible es que se recuperen como confía López Obrador los 1.1 millones de empleos perdidos en un año, mientras no haya estímulos fiscales para la reactivación de empleos y confianza para invertir

. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/banxico-bajara-tasas-hoy-475/125747>

Punto y aparte. (Ángeles Aguilar). Desempleo juvenil hasta 26% en AL y en México, chavos a la informalidad. Hey jude... Ayer se conmemoró el “Día Internacional de la Juventud” una fecha que nos invita a la reflexión sobre el panorama que enfrentan las nuevas generaciones. En el orbe hay un robusto ejército de mil 200 millones de personas que tienen entre 15 y 24 años. Sin embargo, de cara al acotado crecimiento económico y la acelerada automatización, el asegurar un mercado laboral sustentable para dar lugar a todas esas lozanas manos representa uno de los principales retos en la agenda internacional. Por si fuera poco, la llegada del Covid-19 impactó severamente a este grupo. De acuerdo con datos de la Organización Internacional del Trabajo, que comanda Guy Ryder, las repercusiones van desde la interrupción de sus programas estudiantiles aun mayor desempleo. Al detalle, se estima que en el orbe 73% de los jóvenes padece por el cierre físico de sus escuelas y centros educativos. Lo que en países de recursos medios y bajos se tradujo en la pérdida de clases, dadas las limitantes de acceso digital y una mayor deserción estudiantil. Uno de cada 8 estudiantes, el 13% no continuó con su instrucción durante el primer semestre del año. De igual forma, el menoscabo en el mercado laboral es innegable, situación que se agudiza en particular para los más chavos. El 17% de ellos dejó de trabajar durante la pandemia, mientras que para el resto las horas de trabajo disminuyeron en promedio 25%. Como resultado de lo anterior el 42% de los muchachos estuvo en la mira de los recortes salariales(Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/desempleo-juvenil-26-mexico-chavos-informalidad-401280>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”