

There are no translations available.

Circular 1334-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 17 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Van 52,455 altas laborales en lo que va de agosto: AMLO. El presidente Andrés Manuel López Obrador se mostró optimista por la recuperación de 52,455 empleos formales de trabajadores inscritos al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en lo que va del mes de agosto. En un video publicado en redes sociales desde la Sala Daniel Cabrera en Palacio Nacional, destacó los avances en materia económica y expuso que las cifras son alentadoras, ya que, según el comportamiento de los empleos, el día 1 de agosto se perdieron 18,000; el día 2 de agosto todavía se perdieron 7,000; el 3 de agosto se reportó la pérdida de 263 puestos. Sin embargo, detalló el mandatario, para el día 4 de agosto se recuperaron 18,000 empleos, para el día siguiente la cifra sumó otros 19,000; mientras que el 6 de agosto se recuperaron 14,000 empleos, “en fin, ya empezamos a crecer, a crecer, a crecer y el viernes (14 de agosto) ya teníamos acumulados 52,455 empleos formales”, apuntó el presidente. López Obrador aseveró que dicha tendencia es un buen indicador, “es una señal de que nos vamos recuperando. Tengamos fe. Vamos a salir adelante a pesar de los pesares porque estamos trabajando de manera profesional”. (Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Van-52455-altas-laborales-en-lo-que-va-de-agosto-AMLO-20200817-0003.html>

Jóvenes impulsan la recuperación del empleo. (Rubén MIGUELES). El mes pasado se generaron 35 mil 834 puestos en el sector formal de la economía, ocupados por trabajadores de entre 15 y 34 años, de acuerdo con datos del IMSS. Los jóvenes fueron los más golpeados por la pérdida de sus empleos a causa de la emergencia sanitaria generada por la pandemia

de Covid-19, pero también parecen ser los primeros en volver a ocuparse en alguna actividad, aunque principalmente de carácter eventual y con bajos salarios. Tras cuatro meses consecutivos de la eliminación de plazas ocupadas por jóvenes, durante julio pasado se generaron 35 mil 834 puestos en el sector formal de la economía, ocupados por trabajadores de entre 15 y 34 años, de acuerdo con la variación de las plazas registradas ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Además, 93% de esas nuevas plazas, es decir, 33 mil 498 puestos, pertenecen a jóvenes de entre 15 y 29 años. De ese total, 68% de los empleos correspondieron a trabajadores del género masculino (22 mil 689), mientras que el restante 32% (10 mil 809) estuvieron cubiertos por mujeres. Lo anterior llama la atención, sobre todo si se toma en cuenta que 594 mil 291 jóvenes perdieron su trabajo de marzo a junio pasado, 53% de las plazas eliminadas en ese periodo, constituyéndose como el segmento de la población más afectado por el cierre de negocios durante la pandemia. Mientras que en julio se perdieron 36 mil 705 plazas permanentes y eventuales en el campo, se generaron 32 mil 798 empleos urbanos temporales, por lo que es muy probable que la mayor parte de las nuevas plazas ocupadas por jóvenes sean provisionales. Casi seis de cada 10 nuevas plazas urbanas eventuales creadas el mes pasado correspondieron a la industria de la construcción; le siguieron los servicios para empresas, personas y el hogar, con 21%, así como las industrias de transformación, con 18%. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/jovenes-animan-recuperacion-de-empleo-en-julio>

Recauda SAT 2.7% más en salarios. (Alejandra Mendoza). Pese a la pérdida de empleos y al desplome de la economía en general por la pandemia, el Servicio de Administración Tributaria (SAT) ha aumentado su recaudación mediante retenciones de ISR a los salarios de trabajadores que pudieron preservar la empresas. Datos de Hacienda muestran que en el primer semestre del 2020, el fisco obtuvo por esa vía 423 mil 225.4 millones de pesos, 2.7 por ciento más, en términos reales (ajustando la inflación), que los recaudados en el periodo comparable del 2019. En contraste, en la primera mitad del año, el PIB se desplomó 10.6 por ciento a tasa anual y los empleos formales registrados ante el IMSS promediaron en los primeros seis meses del 2020 una caída de 225 mil 902, 1.1 por ciento, comparados con la media del primer semestre del 2019. En cuanto a la pérdida laboral, ésta se vuelve más dramática si se comparan sólo las plazas laborales al corte de junio frente a febrero -antes de la pandemia-, pues el cálculo arroja una reducción de un millón 113 mil 677 plazas que el SAT no resintió. Iván Rivas Rodríguez, director general de la Coparmex Nuevo León, señaló que la mayor recaudación por las retenciones del ISR a los salarios, dado el entorno económico, fue producto de una mayor fiscalización del SAT sobre las empresas. Calificó de insensible a la autoridad fiscal federal, porque no sólo se negó a apoyar la liquidez de las empresas mediante el diferimiento de impuestos, sino que endureció sus acciones. (Reforma)

<https://www.reforma.com/recauda-sat-2-7-mas-en-salarios/ar2009896?v=4>

Pierde trabajo 23% en sector turismo. (Renata Tarragona). El 23 por ciento de los trabajadores del sector turismo en el País se ha quedado sin empleo. Los problemas de liquidez por el impacto de la pandemia y la falta de apoyos por parte del Gobierno federal trajeron como consecuencia la reducción de 982 mil empleos a junio, comparado con el cierre de 2019. Esto, sobre un total de 4 millones 200 mil empleos turísticos que había antes del Covid-19, señaló Luis Araiza, Secretario de Turismo de Baja California Sur y presidente de la Asociación de Secretarios de Turismo (Asetur). Según cifras del IMSS, las mayores caídas del empleo en general, por entidad, las encabezaron Quintana Roo, con una baja de 22.9 por ciento, y Baja California Sur, con 11.62 por ciento menos, estados de vocación turística. La actividad de este sector ya mostraba debilidad previo a las medidas de contingencia, por lo que la pandemia agravó la situación. En el primer trimestre del 2020, el PIB turístico tuvo un retroceso de 6.28 por ciento, su mayor caída desde 2009, reveló el Inegi. "Le pedíamos al Gobierno federal diferir las obligaciones que ya teníamos con la intención de no tocar la planta laboral, no era un tema de condonaciones ni rescate, pero como no han venido esas prórrogas han habido empresas que se han visto en la necesidad de quitar algo de nómina para aliviar y mantener la caja. (Reforma) <https://www.reforma.com/pierde-trabajo-23-en-sector-turismo/ar2009887?v=2>

Los retiros de las Afore por desempleo, con un nuevo récord en julio. (Alejandro Alegría). En julio pasado los retiros por desempleo que hicieron los trabajadores mexicanos de sus cuentas de las Administradoras de Fondos para el Retiro (Afore) registraron el monto más alto desde que se tiene registro, de acuerdo con datos de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar). En el séptimo mes del año 184 mil 196 empleados que cotizaban en la seguridad social y perdieron su trabajo retiraron mil 993.1 millones de pesos, cifra superior en 85 por ciento respecto de la del mismo periodo del año pasado. En el acumulado de los primeros siete meses del año, dichos retiros se ubicaron en 10 mil 562.95 millones, 64.2 por ciento más en comparación con los 6 mil 430 millones de igual periodo de 2019. La Consar detalló que el número de ex trabajadores que retiraron dinero de su Afore fue de 997 mil 443, es decir, 28.4 por ciento más frente a la cifra reportado de enero a julio del año pasado, cuando fue de 774 mil 81. El número de ex empleados que retiraron parte de sus ahorros creció 4.76 por ciento respecto del mes anterior, en el cual la Consar registró que 175 mil 814 accedieron a esa ayuda. El dato publicado este viernes es el más alto desde que se lleva registro, es decir, desde 2005. La causa es por los altos niveles de desempleo originados por la pandemia de Covid-19. Del monto total de retiros parciales realizados en julio, 57.8 por ciento se concentró en XXI Banorte, Coppel, Azteca y Banamex, con mil 154.8 millones de pesos. Datos publicados en días recientes por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) señalan que hasta el séptimo mes del año se perdieron 925 mil 490 plazas laborales, gran parte de ellas debido a la crisis sanitaria que ha golpeado diversos sectores de la economía

nacional. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/08/15/economia/021n1eco>

Empresas deben invertir en talento, pide Ninfa Salinas. (Carla Martínez). De manera natural, un negocio siempre debe concentrarse en la inversión, pero principalmente debe enfocarse en el talento, asegura Ninfa Salinas, vicepresidenta del Comité Ejecutivo de Grupo Salinas. “Las inversiones se deben enfocar en desarrollo del talento, es lo más importante; generar una sociedad con líderes, gente empoderada”, opina. Para la vicepresidenta del conglomerado es muy importante tener una mentalidad que impulse la generación de confianza, con el objetivo de que la gente esté cómoda con una idea diferente o disruptiva. En entrevista con EL UNIVERSAL, subraya que la inversión debe orientarse a la gente, sobre todo en desarrollar un pensamiento crítico y constructivo, precepto que Grupo Salinas impulsa para potenciar las capacidades de las personas. Sobre la coyuntura, en medio de la pandemia de Covid-19, la directiva de Grupo Salinas afirma que esta crisis pasará, pues nada es para siempre. “Es muy importante que las empresas tengan dinamismo, talento y flexibilidad para reinventarse”, señala. Para que las empresas avancen, recomienda siempre estar disponibles para los clientes y escuchar sus necesidades, además de adaptarse a la nueva normalidad y transformarse. “¿Cómo se transforma uno? Pues a través de la inclusión y de reconocer el mérito y talento, por sobre todas las cosas, para que podamos tener gente que transforme los procesos productivos, la forma en la que entregamos valor en nuestros servicios y, sobre todo, siendo más eficientes”, dice. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/empresas-deben-invertir-en-talento-pide-ninfa-salinas>

5 gráficos sobre el impacto del coronavirus en el mercado laboral. (Karen García). El mercado laboral mexicano fue uno de los principales damnificados por la pandemia de coronavirus. Desde marzo se han perdido poco más de un millón de empleos formales, principalmente en el sector industrial (manufacturas), ha crecido la tasa de informalidad laboral y la subocupación casi se triplicó. Las problemáticas endémicas del mercado laboral tampoco ayudaron a que el impacto de las medidas de distanciamiento e inmovilidad social, como vías para reducir la propagación de la enfermedad de coronavirus, fuera menos grave. Más de la mitad de los trabajadores se encontraban ya en la informalidad, los ingresos laborales promedio son bajos y poco más de 70% de la fuerza laboral se concentra en sólo tres sectores económicos. La emergencia sanitaria global provocó, además de efectos negativos en la salud de la población, un golpe histórico a las economías del mundo. Estos son 5 gráficos sobre cómo la nueva enfermedad de coronavirus, la Covid-19, ha impactado al mercado laboral en

México. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/economia/5-graficos-sobre-el-impacto-del-coronavirus-en-el-mercado-laboral-20200816-0010.html>

México necesita 25.7 millones de empleos para revertir daños del Covid-19: CEESP.

México necesita casi 26 millones de empleos para revertir los daños económicos y laborales, provocados por la crisis del Covid-19, evidenció el Centro de Estudios Económicos del Sector Privado (CEEP). Indicó que este número de puestos de trabajo apenas cubre la destrucción de puestos de trabajo, la precariedad laboral y las personas perdieron el vínculo con su empresa por la parálisis de actividades productivas y cierre de negocios. Esto es para ti: Renueva todo lo que necesitas con hasta 60% de descuento “Sumando a la población desempleada, 2.8 millones; la subocupada, 9.7 millones –que necesitan una segunda chamba-; y las personas no económicamente activas pero disponibles para trabajar, 13.2 millones, la necesidad de empleos de tiempo completo y bien remunerados es de 25.7 millones”, puntualizó. Ante tal panorama, el CEESP indicó que la satisfacción de este objetivo –evidentemente- es irreal frente al limitado ritmo de crecimiento actual; que de acuerdo a los analistas del sector privado se traducirá en una contracción de 10% del PIB al cierre de 2020. Señaló que el regreso de 4.8 millones de personas a la Población Económica Mente Activa (PEA) que reportó la Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo (ETOE) en junio pasado, podrían generar una percepción demasiado optimista. Pero ello, apuntó el organismo empresarial, no significa la creación de nuevos puestos de trabajo; sino simplemente el retorno de personas que tuvieron que suspender sus labores durante el periodo de confinamiento sanitario, de manera temporal o definitiva. (Publimetro)

<https://www.publimetro.com.mx/mx/noticias/2020/08/16/trabajo-mexico-necesita-25-7-millones-empleos-revertir-danos-del-covid-19-ceesp.html>

GINgroup establece convenio con la SEP. Para GINgroup la capacitación es esencial en sus operaciones, por tal motivo, la empresa mexicana especializada en la administración integral de talento humano, presidida por el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, realizó un convenio de colaboración con la Secretaría de Educación Pública (SEP), para que los estudiantes del país, tengan acceso a materiales que les ayuden en su preparación académica. Durante el evento 88 líderes para la transformación digital en México, el Dr. Beyruti Sánchez, señaló que la empresa ha establecido un programa, a través de Adriana Torres, directora de GINInnovation en donde se está generando un programa para capacitar a personas que quieran salir adelante

en esa crisis. Además, refirió que como parte de la estrategia digital, se creó una plataforma con 5 canales de televisión y una serie de revistas propiedad de GINgroup, para que esta sea una manera de generar conocimiento a terceros. (Mundo Ejecutivo).

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiu9vH3zKHrAhVBIKwKHye_BQEQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2F2020%2F08%2F14%2Fgingroup-establece-convenio-con-la-sep%2F&usg=AOvVaw09w6PTyS4BBZTQ6f9XSeuk

Con bloqueos, el sindicato Libertad pelea obras clave de AMLO. Desde hace tiempo, Hugo Bello, líder sindical investigado por desvío de recursos en lo que fue el aeropuerto de Texcoco y su Confederación Libertad de Trabajadores de México, pelean, mediante bloqueos y paros, obras del proyecto del Corredor Interoceánico, una de las insignias del presidente López Obrador. En este contexto, la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) congeló anoche las cuentas de Guadalupe Díaz Pantoja, lideresa de la Confederación Libertad en Oaxaca, por operación de actividades con recursos de procedencia ilícita, revelaron fuentes del gobierno de esa entidad. Díaz Pantoja es clave en las movilizaciones que la organización ha realizado en esa entidad para presionar por contratos. Esta estrategia, que se repite no sólo en Oaxaca, sino en entidades como Chiapas, Puebla, Estado y Ciudad de México le ha servido para conseguir que distintas administraciones y empresas se vean obligadas a pactar con su sindicato para transportar materiales de construcción. Así ocurrió también con el aeropuerto de Santa Lucía, en el que luego de bloqueos realizados por su gremio y otras agrupaciones gremiales, la Secretaría de la Defensa Nacional (Sedena) dijo el pasado 13 de enero que pactó con la Confederación de Sindicatos Unidos de la Transformación de México las tarifas para el transporte de material. (Universal)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiR5fPBzaHrAhUKY6wKHdmFCcgQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.eluniversal.com.mx%2Fnacion%2Fcon-bloqueos-el-sindicato-libertad-pelea-obras-clave-de-amlo&usg=AOvVaw348VafDglEFpAhvuhfx_81

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés).. ALERTA COPARMEX SOBRE PÉRDIDA DE EMPLEOS FORMALES. El Presidente festejó que ya en agosto se han incrementado en 52,000 los trabajadores afiliados al IMSS. Sin embargo, Gustavo de Hoyos, presidente de Coparmex, es más cauteloso porque la mayor parte del 1.1 millones de empleos perdidos

desde marzo son permanentes. En julio se crearon 18,418 empleos eventuales, pero se perdieron 22,325 permanentes. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/ahora-ley-antiempresas-en-tabasco/125841>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). No habrá guerra de precios en sector automotriz * La baja en tasas podría llegar al 3% en diciembre * Alibaba lanzó en México su aceleradora de negocios. DIGITAL. Vía remota se reunieron las voces más importantes de la transformación digital en México, en donde Alibaba Group, que dirige en México Andrés Díaz Bedolla, presentó su aceleradora de negocios inteligentes: Atomic 88, que permitirá el desarrollo de tecnología digital incluyente. Uno de los empresarios participantes Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup, estableció que la transformación digital es un reto y responsabilidad de las empresas, y México representa una oportunidad de hacer negocios, pues en los próximos años quien no se digitalice, perderá parte del mercado local, regional y mundial. (Crónica) https://www.cronica.com.mx/notas___no_habr___guerra_de_precios_en_sector_automotriz___la_baja_en_tasas_podr___a_llegar___al_3___en_diciembre___alibaba_lanz___en_m___xico_su_aceleradora_de_negocios-1161461-2020

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”