

Circular 1336-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 18 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Nadie puede salir impune de corrupción: STPS sobre caso Hugo Bello. (Teresa Moreno).

Es necesario investigar la corrupción, chantaje y extorsión en el caso de la Confederación Libertad de Trabajadores de México (CLTM) porque nadie puede salir impune de estas conductas, dijo la secretaria del Trabajo Luisa María Alcalde, luego del encarcelamiento del líder de la organización Hugo Bello Valenzo. La titular de la dependencia federal dijo en conferencia de prensa que las organizaciones sindicales tienen la obligación de velar por los intereses de los trabajadores, y pidió no permitir ese tipo de conductas. “Hay una investigación, creemos fundamental que las organizaciones de trabajadores tienen que ser protectoras de los intereses de los trabajadores y no otra cosa. No permitir bajo ninguna circunstancia la corrupción, el chantaje, la extorsión, eso es finalmente el terreno de lo penal y hay que investigar, nadie puede salir impune de este tipo de actividades”, dijo. Recordó que en la reforma laboral aprobada en 2019 existe la posibilidad de eliminar registros de los sindicatos cuando se comprueba que se está haciendo un uso incorrecto de ellos; señaló que en algunos casos, los contratos de protección se utilizan para extorsionar a los empleadores, más allá de cumplir con su propósito original. “Hay un terreno, incluso en la reforma laboral se abre la posibilidad, dentro de la Ley a través de un procedimiento jurisdiccional, de poder eliminar registros sindicales cuando se comprueba que estos están haciendo mal uso de los registros sindicales, cuando lejos de defender a los trabajadores se usa para el chantaje y la extorsión”, dijo.

(Universal)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj-3sjbhaTrAhUDGKwKHfi-AGsQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.eluniversal.com.mx%2Fnacion%2Fnadie-puede-salir-impune-de-corrupcion-stp-s-sobre-caso-hugo-bello&usq=AOvVaw00bsuD7hgcesobm5t-oBIM>

Informalidad y el impacto de la pandemia en el empleo, retos de México: OIT. (Pilar Martínez). Al iniciar sus funciones como representante de la Organización Internacional de Trabajo para México, Pedro Américo Furtado de Oliveira, afirmó que México enfrenta dos grandes retos: una amplia informalidad del mercado laboral y el impacto negativo para empresas y personas trabajadoras que ha tenido la actual pandemia del Covid-19 en el país. De acuerdo con datos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) el empleo formal perdido durante la pandemia en México, alcanzó a un millón 117,584 puestos de trabajo; lo que ha provocado un incremento en la informalidad, pero también la desvinculación de muchas personas a una fuente de trabajo. El nuevo director de la OIT en nuestro país, expuso al respecto que también ve oportunidades “llaman mi atención el compromiso social de su Estado, la fortaleza de sus sectores empresariales y sindicales, así como el histórico diálogo tripartita entre estos actores y el sólido compromiso multilateral del Estado Mexicano”. Tras señalar que “la sociedad mexicana es una sociedad compleja y diversa, con amplios retos y oportunidades y una indudable influencia regional y global”, dijo que México ha tenido una amplia participación para ratificar convenios laborales, entre ellos el 189 y otros objetivos relativos al fortalecimiento del trabajo decente. Furtado de Oliveira, de origen brasileño, previamente se desempeñó como director de la Oficina de País de la OIT para la Argentina, dispone de una sólida formación académica en Brasil, Holanda y Bélgica, es especialista en relaciones internacionales y economía y fue profesor de distintas universidades de su país . **(Economista)**

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Informalidad-y-el-impacto-de-la-pandemia-en-el-empleo-retos-de-Mexico-OIT-20200817-0039.html>

GINgroup y Activos formalizan sociedad en Colombia. GINgroup, empresa líder en la administración integral del talento humano, presidida por el Dr. Raúl Beyruti Sánchez anunció la formalización de una sociedad comercial con la empresa Activos, la más grande en temas de tercerización, en Colombia. A través de esta sociedad comercial, se podrán atender los proyectos de los clientes de GINgroup de México, Estados Unidos y Canadá, además de crear la mayor infraestructura tecnológica y humana con una cobertura nacional. Asimismo, se homologarán los estándares en material laboral y regulatoria para crear mejores prácticas dentro de la industria de administración de capital humano. De esta manera, GINgroup, gracias a sus sociedades en el extranjero, suma más de 600 mil colaboradores en su cartera estratégica. La empresa fundada por Philippe Jacob y bajo la dirección comercial de Loreana Jacob, tiene casi cuatro décadas en el mercado y lleva 10 años manteniéndose en el primer lugar en su país, con más de 500 clientes corporativos, más de 100 mil contratos de empleo firmados al año y 35 mil empleos temporales, además de la estructura y capacidad financiera para la atención de los contratos de subcontratación de las empresas internacionales con presencia en Colombia . **(Mundo Ejecutivo)**

[tps://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjAkqb3hqTrAhUIbq0KHbA2A_QQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2F2020%2F08%2F17%2Fgingroup-y-activos-formalizan-sociedad-n-colombia%2F&usg=AOvVaw0QtX5lxgcccM-ZQrr7K5L7P](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjAkqb3hqTrAhUIbq0KHbA2A_QQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2F2020%2F08%2F17%2Fgingroup-y-activos-formalizan-sociedad-n-colombia%2F&usg=AOvVaw0QtX5lxgcccM-ZQrr7K5L7P)

Mejora salarial de los mexicanos podría llevar más de una década: CEEF. (Pilar Martínez). Ante la emergencia sanitaria por Covid-19 se ha generado una desaceleración económica que impacta en la pérdida de empleos y el aumento de la pobreza laboral. Salir de este escenario podría llevar hasta una década, similar a lo que sucedió durante la crisis financiera 2008-2009, advirtió Armando Leñero, presidente del Centro de Estudios para el Empleo Formal (CEEF). En el segundo trimestre de 2020 se registró una baja del PIB de 18.9%, de acuerdo con datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Esto representa una caída histórica que supera a las crisis anteriores, pero también impacta en los salarios bajos con los que se está contratando tras la pandemia, opinó el directivo. “Tenemos a más mexicanos ganando lo mínimo”, aseveró Leñero. A junio de este año, el 36.9% de la población percibe entre uno y dos salarios mínimos (equivalente a 3,746 y 7,492 pesos mensuales). En opinión del presidente del CEEF, esta situación empeora en el contexto de una gran población de empleados informales sin prestaciones sociales y en una crisis donde se pierden vidas. El salario mínimo actual equivale a 123.22 pesos diarios, entonces, si consideramos que el costo de la canasta básica ronda los 1,640 pesos, de acuerdo con investigaciones de la UNAM, resulta que el salario no alcanza a cubrir las necesidades de una sola persona. Si la persona vive con menos de 1,640 está en pobreza extrema. Para una familia de cuatro integrantes, el promedio en México, la persona debería ganar 6,560 para no caer en una situación de pobreza extrema”, indicó Leñero. **(Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Mejora-salarial-de-los-mexicanos-podria-llevar-mas-de-una-decada-CEEF-20200817-0037.html>**

Desempleo se redujo, pero ingresos de familias no se recuperan: Encovid-19. Graciela Teruel, directora del Instituto de Investigaciones para el Desarrollo con Equidad (Equide) de la Universidad Iberoamericana, comentó que en 30.5 por ciento de las familias, esta reducción de ingresos fue de 50 por ciento o más. La especialista agregó que 27.2 por ciento de los hogares informó que al menos un integrante perdió su empleo o fuente de ingreso, debido a la parálisis económica que vive el país “Esto va a generar un impacto en la pobreza, es inevitable, viene por varios lados: por la disminución en los ingresos, el aumento tan grande en el desempleo, por la afectación en la carencia de seguridad social y la disminución de la seguridad alimentaria”. La especialista agregó que 27.2 por ciento de los hogares informó que al menos un integrante perdió su empleo o fuente de ingreso. En videoconferencia destacó que, con la reapertura económica, el desempleo se redujo de 14.6 por ciento en mayo a 8.3 por ciento en julio, como proporción de la Población Económicamente Activa. Ello implica que la desocupación pasó de 8.4 a 4.4 millones de personas en esos meses. Teruel explicó que la desocupación considera a las personas que buscan una plaza (desempleo abierto), la población “descansada” sin goce de sueldo y la que no puede salir a buscar un trabajo. “Hay una recuperación importante del empleo, principalmente en el sector informal, pero ésta no está acompañada de una mejoría en el nivel de ingresos”, señaló. en julio
. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/desempleo-se-redujo-pero-ingresos-familias-no-se-recuperan-encovid-19-encuesta-julio-pobreza-recursos-reapertura-economica/>

Eliminación de cláusula de jubilación llevará a prórroga la negociación de telefonistas con Telmex. (Pilar Martínez). El Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) enfrenta una complicada revisión de su contrato colectivo de trabajo, entre otras razones, porque Teléfonos de México (Telmex) pidió eliminar la cláusula 149, relacionada con la cláusula de jubilación para los trabajadores de nuevo ingreso, quienes sólo tendrían como opción una Administradora de Fondo para el Retiro (Afore) y no el esquema que actualmente tienen todos los trabajadores activos, para que la empresa pueda presentar una oferta económica. Los trabajadores rechazaron categóricamente ceder la jubilación, y en todo caso, llevar a la empresa a la huelga; así lo manifestaron en la asamblea virtual que realiza la organización sindical este lunes 17 de agosto como parte de la negociación de su contrato colectivo de trabajo para los próximos dos años. Dado que el emplazamiento a huelga que presentó el Sindicato de Telefonistas vence el próximo miércoles 19 de agosto, los trabajadores buscan, en principio, aprobar una prórroga para mantener las negociaciones en cuanto al incremento salarial, y a mantener el contrato colectivo sin cambios, sobre todo en jubilación. Durante todo momento, los trabajadores informaron al secretario general, Francisco Hernández Juárez, llevar adelante la huelga en caso de ser necesario, con el fin de lograr una solución a las demandas de los telefonistas. De manera paralela se lleva a cabo la renovación de la organización sindical, incluido el cargo del secretario general en donde Hernández Juárez se mantiene desde hace más de cuatro décadas al frente del Sindicato de Telefonistas . **(Economista)**

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Eliminacion-de-clausula-de-jubilacion-lleva-ra-a-prorroga-la-negociacion-de-telefonistas-con-Telmex-20200817-0073.html>

Punto y aparte. (Ángeles Aguilar). ...Salarios en caída libre e inseguridad alimentaria en 7 de cada 10 hogares.

La necesidad de comer... En las últimas semanas se ha dado una eventual reapertura económica. Poco a poco locales, restaurantes, comercios, cines y plazas reciben a sus clientes. La realidad es que las condiciones epidemiológicas no han cambiado. En México se reportan un total de 522 mil 162 casos de contagios y 56 mil 757 muertes. si bien las cifras diarias son menores a los máximos alcanzados, la realidad es que también se llevan a cabo menos pruebas, lo que podría mantener a raya los desgarradores números. Como quiera más allá de la crisis de salud, hay que comer, por lo que muchos salen todos los días a buscarse la vida. El miedo es palpable. Ayer el centro de investigación EQUIDE de la Universidad Iberoamericana, al mando de Graciela Teruel, dio a conocer los resultados de la ENCOVID-19, un poderoso documento que permite ver los profundos efectos de la pandemia en el bienestar. En julio en línea con el regreso a la “nueva normalidad” los niveles de angustia en la población se agudizaron. Hoy 60.4% de las personas tiene un alto grado de preocupación ante la posibilidad de enfermarse, cifra que contrasta con el 45% del mes anterior. Asimismo, 30% de los mexicanos sufren de ansiedad, mientras que 23% confiesa haber experimentado episodios de pesivos.

(Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/salarios-caida-libre-e-inseguridad-alimentaria-7-10-hogares-401855>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). ASOCIACION .- GINgroup, de Raúl Beyruti Sánchez, formalizó una sociedad comercial con la empresa más grande de Colombia de tercerización, ACTIVOS. Esta empresa fundada por Philippe Jacob, con 38 años en el mercado y 10 años manteniéndose como la empresa número uno en su país, cuenta con más de 500 clientes corporativos, más de 100 mil contratos de empleo firmados al año y 35 mil empleos temporales. (Crónica) https://www.cronica.com.mx/notas-__bloqueos_en_sonora_impactan_la_manufactura_automotriz__varados_80_mil_libros_de_texto_gratuito_para_hermosillo__detenidos_200_carros_de_ferrocarril_y_560_ton_de_qu__micos-1161567-2020

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). PAGOFÁCIL. Esta empresa, filial de GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, aumentará su presencia en el mercado. Invertirá en nueva tecnología, seguridad, difusión, posicionamiento de marca y en capital humano para poder robustecer su servicio de calidad. Esta opción cuenta con Pagos online, vía mail, en efectivo en más de 24,000 puntos de venta (Seven Eleven, Extra, Farmacias del Ahorro, entre otras), terminal punto de venta, pagos por medio de móvil. Eje Central) <https://t.co/r1lvKEWYeB>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). GINgroup se une con ACTIVOS. La nueva es la sociedad comercial entre GINgroup, de Raúl Beyruti y la tercerizadora más grande de Colombia, ACTIVOS, fundada por Philippe Jacob y que cuenta con más de 500 clientes corporativos y 135 mil contratos laborales. Esta sociedad amplía la cobertura en 10 países en donde opera GINgroup bajo las mejores prácticas internacionales en esa industria para con 600 mil colaboradores en el mundo y apoyando la creación post pandemia de empleo formal . (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/bronco-cuide-mano-401861>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”