

Circular 1346-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 24 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Pese a crisis, se han recuperado 66 mil empleos en agosto: AMLO. El presidente Andrés Manuel López Obrador informó que en lo que va el mes de agosto se han recuperado más de 66 mil empleos, y aseguró que esto es debido a la fórmula que su gobierno ha implementado para enfrentar la crisis económica generada por la pandemia del Covid-19, y que debido a los “muy buenos resultados”, señaló, buscará patentar En un mensaje dominical difundido en redes sociales, el Ejecutivo federal detalló que en 23 estados ya hay recuperación de empleos, frente a nueve donde todavía registran pérdida de fuentes de trabajo. “La mejor noticia es que ya estamos recuperando los empleos perdidos. Este es el informe que nos envían, es un dato que reviso cotidianamente todos los días, me importa mucho, y ya en lo que va de agosto llevamos creados recuperados 66 mil 734 empleos”. “Es desde marzo, el primer mes que estamos obteniendo o generando empleos, que se están inscribiendo trabajadores al Seguro Social. Aquí está el dato de cómo en los primeros días hábiles de agosto, todavía tuvimos pérdida, pero ya en la mayoría de los días del mes hasta el 21 de agosto hay 66 mil 734. También lee: “Pandemia ya está cediendo”, dice AMLO pese a 60 mil muertos “Esto se está sintiendo ya en los estados, en la mayoría de los estados se están inscribiendo nuevos trabajadores al Seguro Social, son muy pocos, son nueve estados en donde hay todavía pérdida de empleos, son nueve, sin embargo, tenemos 23 en donde hay una recuperación en cuanto a los empleos, ahí vamos saliendo de las dos crisis, de la crisis sanitaria y de la crisis económica”.

I) **(Universa**
https://
www.eluniversal.com.mx/nacion/pese-tesis-se-han-recuperado-66-mil-empleos-en-agosto-amlo

Incompleta la regulación del home office en México: CEEF. (Rubén Migueles). Aunque 39% de las organizaciones en el país utilizaba el home office previo al Covid-19, tuvo que

darse un impacto de salud y económico significativo para retomar las propuestas legislativas orientadas a regular esta modalidad de trabajo, advirtió el Centro de Estudios del Empleo Formal (CEEFF). Es el caso de la iniciativa encabezada por el Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional (PRI), para reformar esta figura ante la Ley Federal del Trabajo (LFT). “Es una propuesta importante, pero llama la atención que hace un año fue descartada en el proceso de Reforma Laboral, aun cuando es una de las modalidades de trabajo en crecimiento y no solo por la pandemia. Hay más de 15 millones de mexicanos que laboran como independientes y desde años trabajan en casa”, comentó Armando Leñero, presidente del Centro de Estudios del Empleo Formal (CEEFF). El directivo señaló que la propuesta no cubre todos los desafíos que representa trabajar en home office.

(Universal

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/economia/incompleta-la-regulacion-del-home-office-en-mexico-ceef>

LinkedIn y GINgroup en colaboración por la inclusión de las personas con discapacidad.

LinkedIn, la red profesional más grande del mundo, y la empresa mexicana líder en la administración integral del talento humano, GINgroup, presidida por el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, celebraron esta semana, una importante colaboración en torno al programa de inclusión laboral, GINclúyete, que desarrolló GINgroup, y que recientemente, fue elegido por la OCDE como uno de los 12 proyectos que entraron en fase de aceleración para poder replicarse en diferentes países, como programas de activación económica con enfoque social. GINclúyete es una plataforma digital que guía a las empresas para contar con el acompañamiento profesional para lograr una accesibilidad exitosa, y guía a las personas con discapacidad que incursionen en la búsqueda de empleo apoyados de la digitalización, la cual contará con una aceleradora permanente de aprendizaje y entrenamiento dando especial hincapié a la alfabetización o refuerzo digital. Este esfuerzo se está realizando junto con el compromiso y la innovación de LinkedIn y Microsoft, y su programa LinkedIn Learning, en el cual se ofrecen cursos virtuales de temas con alta demanda en el mercado laboral, impartidos y certificados por dicha empresa, entre ellos, se encuentran: Desarrollo de Software, Ventas, Gestor de proyectos, especialista en servicio al cliente, marketing digital y muchos otros más, los cuales se sumarán en la plataforma de GINclúyete potenciando así su programa educativo.

(Al Momento).

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiYp_X-mrLrAhVQd6wKHfqzBHcQxfQBCC0wAA&url=https%3A%2F%2Falmomento.mx%2Flinke-din-y-gingroup-en-colaboracion-por-la-inclusion-de-las-personas-con-discapacidad%2F&usq=AOvVaw3U8k0taaXsw-UK1e_WFOvt

Dinámica de empleo en julio refleja que lo peor de la crisis ya pasó: HR Ratings. (Silvia Rodríguez). La dinámica que registró el empleo formal durante julio refleja que la peor etapa de la crisis originada por el covid-19 ya pasó, pues la pérdida de puestos de trabajos en ese mes fue menor que la observada en los meses más álgidos de la contingencia sanitaria, indicó

la agencia calificadora HR Ratings. En un documento, explicó que si bien la pérdida acumulada desde el cierre de 2019 de los asegurados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) sigue mostrando una severa caída, en el reporte de julio la evolución mensual presenta un cuadro distinto, pues en el acumulado, el número de puestos perdidos en lo que va del año llegó a 925 mil, ligeramente mayor que la pérdida acumulada a junio por 922 mil. En contraste, durante el mismo periodo de 2019, se acumuló un incremento en los asegurados por 306 mil. Por otro lado, de junio a julio, se perdieron únicamente 4 mil empleos formales, contrastando fuertemente con la pérdida mensual de junio contra mayo de 83 mil, lo que a su vez se encontró muy por debajo de las pérdidas en los tres meses anteriores. Para HR Ratings, la importante reducción en el ritmo de deterioro para el segmento del mercado laboral que representan los asegurados del IMSS es consistente con una evolución similar observada en otros reportes sobre la actividad económica y estos reportes muestran un cambio de tendencia en junio en contraste a lo ocurrido en abril y mayo, lo que indica que la peor etapa de la crisis originada por el covid-19, suponiendo que no hay rebrotes severos, ya pasó. Empleo en la construcción se recupera, en servicios sigue rezagado (Milenio) <https://www.milenio.com/negocios/dinamica-julio-refleja-crisis-covid-19-hr-ratings>

Adiós al sindicalismo blanco para evitar paneles laborales del T-MEC. (Pilar Martínez). Han transcurrido un año tres meses de que se promulgó la reforma laboral en México, y dos meses de la entrada en vigor del nuevo capítulo laboral dentro del tratado comercial con Estados Unidos y Canadá (T-MEC) lo que obliga a llevar con seriedad los cambios como el hecho de que el sindicalismo blanco tiene que desaparecer y ya tiene firmada su acta de destierro o podría disparar el mecanismo de respuesta rápida en contra de México. Especialistas laborales analizan los procesos que se han tenido que cumplir, en medio de pandemia de Covid-19 y con fechas fatales establecidas por los acuerdos laborales, para evitar controversias comerciales que afecten las exportaciones de México a Estados Unidos por violaciones a la libertad sindical y contratación colectiva. Germán de la Garza de Vecchi, socio de la firma Mowat-Deloitte Laboral, explicó en entrevista que difícilmente todas las organizaciones sindicales cumplirán con dos de los primeros aspectos que validan la reforma laboral: cambiar los estatutos y realizar la legitimación de los contratos colectivos.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Adios-al-sindicalismo-blanco-para-evitar-paneles-laborales-del-T-MEC-20200823-0015.html>

Preparan la afore para informales. (Karla Ponce). Las Administradoras de Fondos para el Retiro (Afores) y las aseguradoras diseñarán un producto financiero para trabajadores informales e independientes que pretende igualar la pensión mínima garantizada que alcanzaría un trabajador formal bajo el nuevo sistema de pensiones propuesto. El objetivo es que los trabajadores realicen aportaciones mensuales, que podrían ser de dos mil 300 pesos aproximadamente, para que después de 15 años o 750 semanas, llegados los 65 años de edad, puedan acceder a una pensión mínima garantizada exactamente igual a la que podría tener una persona con un empleo formal explicó Bernardo González, presidente de la

Asociación Mexicana de Administra-doras de Fondos para el Retiro (Amafore). Es un producto fi-nanciero construido en conjunto entre Afores y se-guros. Es importante tener esta alternativa casi prefa-bricada, de anaquel, para que los trabajadores in-dependientes e informales tengan una opción para el retiro”. Durante la charla Las Afores y la futura refor-ma al sistema de pensio-nes, organizada por la Asociación de Bancos de México (ABM), dijo que este esquema de ahorro para el retiro no fue incluido en la reforma. La iniciativa de refor-ma al sistema de pen-siones permitirá que los trabajadores en edad de jubilación obtengan mejores condiciones de retiro

. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/economia/preparan-la-afore-para-informales/126039>

Pensiones, centro de discusión en los contratos colectivos de trabajo. (Pilar Martínez). Mientras las pensiones están en juego para algunos trabajadores, otros disfrutan de los beneficios de pertenecer a una empresa del Estado mexicano, que lejos de tener modificaciones en sus sistemas de jubilación, disminuyen la edad para recibir el beneficio de la pensión, dijeron especialistas. Así se encuentra el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM), quien enfrenta una complicada revisión contractual con Teléfonos de México, pues han pedido eliminar la cláusula 149 del CCT, referente a la jubilación de los telefonistas de nuevo ingreso. En tanto, el Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana (SUTERM) logró restaurar su sistema de pensiones para beneficio de todos los trabajadores; sin embargo, se deberá elaborar un nuevo contrato para los trabajadores de confianza, quienes reciben los mismos beneficios del contrato colectivo de los trabajadores sindicalizados. Isaías González Cuevas, dirigente de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), comentó que trabajan de manera conjunta con varias organizaciones sindicales para presentar una propuesta que contribuya a mejorar las pensiones de la mayoría de los trabajadores, quienes no cuentan con esquemas especiales de jubilación.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Pensiones-centro-de-discusion-en-los-contratos-colectivos-de-trabajo-20200823-0017.html>

Demanda Sindicato de la ex Ruta 100 solución a sus problemas laborales. (Teresa Ramírez). Al anunciar la reactivación de sus marchas para el próximo jueves 27 de agosto el líder del Sindicato Único de Trabajadores de Autotransportes Urbanos de Pasajeros Ruta-100 (SUTAU 100), Jorge Cuellar Valdez, demandó al gobierno capitalino dé solución a la problemática laboral que desde hace más de 25 años mantiene la ex Ruta 100, cuyos agremiados siguen en lucha por alcanzar sus liquidaciones. Si bien la entonces Ruta 100 fue una empresa dinámica en el rango del transporte urbano, logrando el reconocimiento y orgullo a los ojos de América Latina, el líder del organismo laboral, emplazó al Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México, restablezca las acciones de impartición de justicia que se deben ajustar para que a través de la Quinta Sala Civil, emita un fallo favorable ya que la problemática de este conflicto ha vivido tantos cambios que solo con la lucha de sus

agremiados se le ha dado sustento. El dirigente aplaudió el esfuerzo de los sindicalizados quienes han enfrentado y superado la difícil etapa de la epidemia de Covid-19, al sumarse a la Contingencia Sanitaria decretada desde el primer trimestre de este año 2020, por parte de las autoridades sanitarias federales y locales. Hizo un recuento al mencionar que la Comisión Liquidadora del SUTAU 100, anunció en tiempo y forma su decisión de suspender actividades de su perseverante lucha laboral y sumarse al Plan de Contingencia Sanitaria Covid-19..

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/08/23/demanda-sindicato-de-la-ex-ruta-100-solucion-a-sus-problemas-laborales-2760.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). ALIANZA.- LinkedIn, la red profesional más grande del mundo, y la empresa mexicana líder en la administración integral del talento humano, GINgroup, presidida por Raúl Beyruti Sánchez, celebraron esta semana, una importante colaboración en torno al programa de inclusión laboral, GINclúyete, que desarrolló GINgroup, y que recientemente, fue elegido por la Organización para la Cooperación y Desarrollo económicos como uno de los 12 proyectos que entraron en fase de aceleración para poder replicarse en diferentes países, como programas de activación económica con enfoque social

. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-_listo_televisa_para_transmitir_las_clases_de_primaria_desproporcionado_valor_de_las_acciones_de_tesla_sin_sustento_alto_valor_de_la_acci_n_dicen_analistas-1162067-2020

Red Compartida. Los trabajadores de la mina San Rafael, en Cosalá, Sinaloa, temen que este lunes estalle la violencia, durante el recuento sindical que se espera para que los obreros determinen a qué agrupación afiliarse, entre el Sindicato Minero Metalúrgico Frente, del diputado Carlos Pavón, o el Minero Nacional, del senador morenista, Napoleón Gómez Urrutia, que exige públicamente a la empresa que le pague dos millones de dólares por gastos de huelga que realiza desde febrero en ese lugar, a pesar de que es un paro ilegal, de acuerdo con lo señalado por la compañía. San Rafael es de Americas Gold and Silver Corporation, pero la empresa puede irse de México por el clima de inestabilidad laboral

(Prensa)

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). GINgroup-LinkedIn. La buena nueva es el acuerdo que firmaron Raúl Beyruti y Ramiro Luz (líder de soluciones de talento de LinkedIn Hispanoamérica) para que junto con GINgroup ampliar los canales digitales para la capacitación y preparación de personas con discapacidad en áreas como desarrollo de software, ventas, gestión de proyectos, servicio al cliente y marketing entre otros de manera gratuita. Inclusión es la palabra.

(Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/pueblos-originales-defienden-tren->

maya-402644

Estira y afloja. (Jesús Rangel). Cuarto de punto. La canadiense Americas Gold and Silver Corporation puede cerrar la mina de San Rafael, en Cosalá, Sinaloa, si se mantiene la petición del sindicato de Napo Gómez Urrutia de que le paguen 2 millones de dólares por “gastos de huelga” —en realidad es un paro ilegal. Hoy se espera que los trabajadores decidan si se quedan en el Sindicato Minero Metalúrgico Frente, del diputado Carlos Pavón, o en el sindicato del senador de Morena.

<https://www.milenio.com/opinion/jesus-rangel/estira-afloja/las-marcas-con-proposito-de-unilever>
(Milenio) [/jesus-rangel/estira-afloja/las-marcas-con-](https://www.milenio.com/opinion/jesus-rangel/estira-afloja/las-marcas-con-)

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”