

There are no translations available.

Circular 1349-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 26 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Mujeres mexicanas, las que más trabajan y menos remuneraciones reciben: SE. (Galo Ramírez). Las mujeres mexicanas son las que más trabajan y menos remuneraciones tienen por su labor, señaló Rocío Mejía, coordinadora del programa de Tandas del Bienestar de la Secretaría de Economía (SE). En la charla, “La mujer mexicana en la actual crisis económica” la funcionaria federal señaló que en México la participación laboral femenina está por debajo de países como Colombia, Argentina o El Salvador. Además, subrayó que las mujeres mexicanas trabajan más horas sin remuneración que en países como la India, Sudáfrica, Sudán o Corea. “Las mujeres en México tienen una responsabilidad todavía muy importante que son los hogares, y esto nos lleva a que las horas del trabajo no remunerado son largas y están muy activas”, afirmó Rocío Mejía. Durante su participación en el Women Economic Forum Iberoamérica, Rocío Mejía afirmó que las Tandas del Bienestar son microcréditos que les permiten a las mujeres reforzar sus proyectos productivos y sus negocios. Señaló que muchas mujeres, trabajan en la informalidad y son las señoras que hacen gelatinas, pasteles, artesanías y tener su propia microempresa les da autonomía económica y financiera, de ahí la importancia de las tandas que van dirigidas a sectores de “clase media baja y hacia abajo”. Las Tandas del Bienestar surgen en la administración del presidente López Obrador para otorgar a las poblaciones que no cuentan con recursos, un crédito a la palabra con apoyos económicos para poner en marcha actividades productivas, que les permitan generar un ingreso .

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/mujeres-mexicanas-las-que-mas-trabajan-y-menos-remuneraciones- reciben-se-5671025.html>

Pide STPS regular "home office". (Arturo Rivero). La pandemia nos obliga a discutir en foros con distintos actores del mercado laboral una legislación que permita el teletrabajo (home

office), aseguró María Luisa Alcalde, Secretaría del Trabajo y Previsión Social. "Frente a esta situación que nadie previó se requiere mantener un diálogo activo frente a los retos y a las necesidades con las que nos vamos enfrentando. "Una de las principales enseñanzas que nos está dejando la pandemia es la necesidad de ir abriendo espacios y generando foros con los diferentes actores en una posible discusión con miras a tener una legislación que permita, por ejemplo, regular el teletrabajo", señaló en el marco de la sesión del mes de agosto del Comité de Capital Humano de la Asociación de Internet MX (AIMX). Edgar Rodríguez, VP de Relaciones con Gobierno y representante de Amazon, manifestó el interés de la AIMX de participar con propuestas a los cambios a la Ley Federal del Trabajo para la regulación del trabajo remoto. Al respecto, la Secretaría Alcalde Luján comentó que se está en proceso de discusión una legislación adecuada para nuestro país, que se puede enriquecer con diferentes puntos de vista para que sea una iniciativa de vanguardia, pero sobre todo que atienda la necesidad específica de tener una buena regulación.

(Pulso Laboral).

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj4mbnAlbjrAhVohq0KHTvSBucQxfQBCD4wAg&url=http%3A%2F%2Fwww.elpulsolaboral.com.mx%2Fmercado-laboral%2F23147%2Fpide-stps-regular-ho-me-office&usg=AOvVaw1Q2SqYWKID1KJNFRQwsUnz>

Reforzar legitimidad y confianza de trabajadores, retos de los fondos de pensiones en América Latina. (Elizabeth Albarrán). En medio de la crisis económica que atraviesa la región de Latinoamérica como efecto de la pandemia del Covid-19, el principal desafío de los fondos de pensiones de capitalización individual es reforzar su legitimidad y mejorar la confianza de millones de trabajadores que ahorran para su pensión, coincidieron representantes de fondos privados de Chile, México, Perú y Colombia en el foro virtual "El futuro de las pensiones en Latinoamérica". El reto no será fácil, pues el debate de los sistemas de pensiones en estas naciones está constantemente bajo el escrutinio político y muchas veces enfocado en regresar a un sistema completamente de reparto, el cual puede generar un alto costo fiscal ante los cambios demográficos que viven los países de la región. Fernando Larraín, gerente general de la Asociación de AFP en Chile expuso la situación que vive su país, donde la validación de los fondos de pensiones por parte de la sociedad ha cambiado a raíz de la reciente ley que permite retirar hasta el 10% de su fondo de pensiones para paliar la crisis por el coronavirus. "Esto permitió un nivel de cercanía, de comunicación y de eficiencia mostrado por las AFP que antes no se había visto. En Chile, antes del retiro del 10%, el 40% de las personas creían que su ahorro era de ellos (fondos), hoy día más del 85% reconoce que el ahorro es de cada uno de los trabajadores", dijo en el foro organizado por el Diario Financiero de Chile, miembro de la Red Iberoamericana de Prensa Económica (RIPE).

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/sectorfinanciero/Reforzar-legitimidad-y-confianza-de-trabajadores-retos-de-los-fondos-de-pensiones-en-America-Latina-20200825-0045.html>

Busca PT en San Lázaro por erradicación del outsourcing. El Grupo Parlamentario del PT manifestó su apoyo incondicional a la clase trabajadora, y ante el crecimiento de subcontrataciones por “outsourcing”, a causa de la pandemia por Covid-19, exigirá la erradicación de esta “práctica neoliberal”. “Es alarmante que durante la contingencia sanitaria se haya registrado un repunte en esta forma ilegal de contratación, por lo que llevaremos esta batalla hasta las últimas consecuencias y defenderemos a la población que está siendo perjudicada por tales agresiones”, indicó la bancada en un comunicado. En México, recordaron, durante los gobiernos neoliberales, el “outsourcing” creció 37 por ciento. Refieren que según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), actualmente hay 4 millones 128 mil 912 personas bajo este régimen, “que los coloca en franca vulnerabilidad, ya que no tienen acceso a ningún tipo de prestación laboral”. “El PT alza la voz y manifiesta su apoyo incondicional a la clase trabajadora del país, por lo que exigimos la erradicación de esta modalidad, toda vez que en la Cuarta Transformación no hay cabida para atropellos en contra de sus derechos y no permitiremos que unos cuantos se sigan beneficiando a costa de los derechos del resto de la población”. El “outsourcing”, que se implementó en gobiernos anteriores, afectó gravemente el país al otorgar a las empresas la posibilidad de evadir sus obligaciones fiscales, representó un déficit en los recursos públicos y precarizó las condiciones laborales de los trabajadores al no reconocerles sus derechos . (Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/nacional/busca-pt-en-san-lazaro-por-erradicacion-del-outsourcing/1401802>

Napo va por contratos colectivos con cementeras. (Pilar Martínez). El próximo jueves 27 de agosto se llevará a cabo un recuento en la cementera LafargeHolcim, en el estado de Sonora, para que los Sindicatos Trabajadores de la Industria del Cemento (STIC), que encabeza Felipe Sosa, y el Sindicato Minero, de Napoleón Gómez Urrutia, obtengan la mayoría de los votos de los trabajadores para firmar el contrato colectivo de trabajo. Luego de la reforma laboral, y tras la obligación que tienen sindicatos y empresas de legitimar los contratos colectivos, Gómez Urrutia busca sumar a sus filas a las compañías cementeras, por lo que ha pedido la participación de observadores internacionales para que “se respete el derecho de los trabajadores a elegir a su sindicato”. “Los trabajadores decidieron salirse de la CTM y afiliarse a nuestro sindicato, pero por supuesto la CTM, y las autoridades locales presionadas y corrompidas han tratado de evitarlo, pero afortunadamente ya se fijó una fecha para celebrar el recuento el próximo jueves en esa planta, confiamos que los trabajadores que decidieron afiliarse voluntariamente vamos a resultar ganadores”, explicó en conferencia de prensa . (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Napo-va-por-contratos-colectivos-con-cementeras-20200825-0050.html>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: GIN-LINKEDIN. GINclúyete, un programa desarrollado por GINgroup, fue elegido por OCDE como uno de los 12 proyectos que entraron en fase de aceleración para poder replicarse en

diferentes países, como programas de activación económica con enfoque social. Por ello, LinkedIn y GINgroup, liderada por Raúl Beyruti, iniciaron una colaboración en torno al programa de inclusión laboral, junto con el compromiso y la innovación de LinkedIn y Microsoft, y su programa LinkedIn Learning, como el Desarrollo de Software, Ventas, Gestor de proyectos, especialista en servicio al cliente, marketing digital, entre otros que se sumarán en la plataforma de GINclúyete . (Eje Central). <https://t.co/WCJZLMhzBa>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”