

There are no translations available.

Circular 1351-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 27 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Con reapertura económica se han creado 52 mil empleos: Luisa María Alcalde. (Bertha Becerra). "Hoy en día son muchos los sectores económicos que abren sus actividades con restricciones de aforo. Son las entidades federativas las que establecen y coordinan los esfuerzos de cuáles son los sectores prioritarios que inician y abren poco a poco", afirmó la titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Luisa María Alcalde, quien enfatizó que de acuerdo a datos del IMSS, en este mes con la reapertura, ya son 52 mil los nuevos empleos creados. En el caso de los jóvenes, uno de los sectores más golpeados por la pandemia del Covid-19, se tienen reportes de 33 mil 500 empleos recuperados, durante julio. "En agosto empezamos a ver cómo empezamos a recuperar y a generar empleos, después de un período que fue muy duro y que tuvieron que cerrar prácticamente todos los sectores, menos los esenciales. Ya empezamos a ver este comportamiento", comentó. Recordó que se abrieron sectores como esenciales, entre ellos el de la construcción y manufacturas, éste último porque entró en vigor el Tratado Comercial México-Estados Unidos-Canadá (T-MEC). Y todos los establecidos desde un inicio como esenciales, esto es todo lo que tiene que ver con el campo, con el sector primario. . Y en el caso de los jóvenes, uno de los sectores más castigados de acuerdo a los datos del IMSS, durante julio repuntó el empleo formal, precisamente junto con la reapertura economía. Se tienen reportes de 33 mil 500 empleos. De éstos, 22 mil 700 plazas corresponden a varones y 10 mil 800 a mujeres. Contra las pérdidas de 39 mil 300 plazas en junio; de 179 mil 200 en mayo; 283 mil 700 en abril y 92 mil 100 en marzo, al inicio de la pandemia por el Covid-19 . **(Sol de México)** <https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/con-reapertura-economica-se-han-creado-52-mil-empleos-luisa-maria-alcalde-5675637.html>

Se recuperan más de 14 mil empleos en el sector agrícola, anuncia STPS. (Karla

Rodríguez). Los empleos en el sector agrícola, ganadero, silvicultura, pesca y caza se recuperaron en julio y agosto, así lo indicaron la titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde Luján, y el subsecretario de Autosuficiencia Alimentaria, Víctor Suárez Carrera, puesto que en estos meses se recuperaron 14 mil 805 empleos en estos sectores. La información antes señalada, la dieron a conocer en conferencia de prensa en Palacio Nacional, en la que además la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (Sader), informó que el Programa Producción para el Bienestar ha entregado nueve mil 637.5 millones de pesos en apoyos directos a más de dos millones de productores de pequeña y mediana escala de maíz, milpa frijol, trigo, arroz, amaranto, chí, otros granos, caña de azúcar y café. “Estamos en un avance del 87.6% y 96.7% de las metas proyectadas para este año, en la que es de destacarse la creciente del padrón del programa de pueblos originarios, ya que del total de productores que han recibido apoyo, 39.5% son indígenas, es decir son 821 mil 100 y del total de recursos, 33.6% han sido para ellos, es decir han recibido tres mil 234.4 millones de pesos”, refirió Suárez Carrera . (Universal) <https://www.eluniversal.com.mx/nacion/se-recuperan-mas-de-14-mil-empleos-en-el-sector-agricola-anuncia-stps>

50% de las empresas tiene problemas para encontrar talento calificado: STPS. (Gerardo Hernández). La escasez de talento con las competencias necesarias para cubrir vacantes estratégicas ha puesto en “jaque” a las empresas. Al menos a la mitad de los empleadores en México se le dificulta encontrar candidatos con habilidades alineadas a las necesidades del negocio. ¿De qué tamaño es la brecha de competencias en México? De acuerdo con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), es de tal grado que afecta al 50% de los empleadores. Esa es la proporción de los patrones en nuestro país que reportan problemas para cubrir vacantes porque no encuentran perfiles con las habilidades, en su mayoría digitales ,
acordes a los puestos que ofrecen. Esta crisis de talento con las competencias adecuadas es uno de los problemas que más afectan la empleabilidad de los mexicanos, en especial de los jóvenes, y al mismo tiempo, dificulta a los patrones su búsqueda de candidatos, expuso Luisa María Alcal de Luján, titular de la STPS. En reunión con el Comité de Capital Humano de la Asociación de Internet MX (AIMX), Alcalde Luján resaltó la aportación de Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) al desarrollo de talento alineado a las necesidades del mercado. El programa ha permitido que los jóvenes se formen en habilidades que por hoy, son de urgencia para las empresas. En ese sentido, explicó que las empresas han implementado planes de capacitación y formación para los jóvenes en dos vertientes: competencias técnicas requeridas por la organización y competencias tecnológicas, ya que el futuro del trabajo está estrechamente ligado con la inteligencia artificial, la automatización, la robotización y las tecnologías de la información. Por ello, la secretaria del Trabajo pidió al sector privado continuar colaborando con la autoridad laboral para la continuidad de Jóvenes Construyendo el Futuro, incluyendo la estrategia Mes 13, que, entre sus vertientes, destaca la vinculación de egresados con vacantes.

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/50-de-las-empresas-tiene-problemas-para-encontrar-talento-calificado-stps/2020/08/>

Crisis económica por Covid-19 promoverá la informalidad: AmCham. (Lilia González). A pesar de que México cuenta con compromisos para proteger los derechos de propiedad intelectual en el marco del T-MEC y posee un marco institucional robusto para atacar la piratería, en la actual administración federal existe un debilitamiento significativo de las instituciones encargadas de perseguir el ilícito, aseguró la American Chambers of Commerce (AmCham) y el Observatorio Nacional Ciudadano de Seguridad, Justicia y Legalidad (ONC). Durante la presentación del estudio "Piratería en México: Diagnóstico de la oferta y de las acciones institucionales", Francisco Rivas, director del ONC, afirmó que la crisis económica que se enfrenta en el mundo va a generar condiciones que promoverán la informalidad, la piratería, la corrupción, el robo a transeúntes y vía pública, por lo que urge que este gobierno fortalezca el estado de derecho y reposicionar a la propiedad intelectual como atractivo a la inversión. Víctor Ramírez, representante de la AmCham en materia de propiedad intelectual, explicó que en el análisis se percibió una mayor presencia de grupos delictivos en la piratería, luego de la escisión de cárteles de drogas, quienes también se dedican a esas labores de falsificar y comercializar. El desempeño de la Fiscalía General de la República (FGR) ha disminuido, pues se reporta que cayeron el 66% de las órdenes de cateo autorizadas, mientras que disminuyó el 64% los objetos asegurados.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Crisis-economica-por-Covid-10-promovera-la-informalidad-AmCham-20200826-0054.html>

Así es cómo GINgroup apoya la educación a distancia en tiempos de COVID-19. La pandemia de COVID-19 obligó a las escuelas a cerrar sus puertas, impactando a un número sin precedente de estudiantes en todo el mundo. Lo que representa una amenaza para el avance de la educación ante la pérdida de aprendizaje, un aumento en la deserción escolar y una mayor inequidad. Además, la crisis económica que afecta a los hogares, agravará el daño, pues vendrá acompañada de menor oferta y demanda educativa. Ante ello, así es cómo GINgroup apoya la educación a distancia en estos tiempos. Para el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, Presidente de GINgroup, empresa líder en la Administración Integral del Talento Humano. Es posible contrarrestar estos impactos y convertir la crisis en oportunidad, aprovechando la evolución de la tecnología y los avances en la ciencia del aprendizaje. Sobre todo, porque han impulsado el desarrollo de la educación a distancia en un marco de calidad de enseñanza como nunca antes. Por lo anterior, GINgroup se congratula, felicita y apoya la decisión del titular de la Secretaría de Educación Pública (SEP), Esteban Moctezuma, en relación al regreso a clases a distancia. Utilizando la televisión y la radio, en donde familiares o tutores ejercerán un rol de acompañamiento para los alumnos en casa. Para acompañar esta decisión, GINgroup pone a disposición de la SEP y del gobierno federal, todas sus plataformas digitales de capacitación. Incluyendo la plataforma SOMOS CDMX, medio por el cual, se pueden transmitir vía internet las clases de primaria, secundaria y preparatoria.

(MSN)

<https://www.msn.com/es-mx/autos/motormanias/as%C3%AD-es-c%C3%B3mo-gingroup-apoya-la-educación-a-distancia-en-tiempos-de-covid-19/ar-BB18oMJm?li=AAgpp>

Od

Pandemia recortará prestaciones de los trabajadores y aumentará “beneficios”. (Gerardo Hernández). Con la “nueva normalidad” las compensaciones de los trabajadores también tendrán cambios. En el escenario pospandemia se visualiza que los empleados recibirán más beneficios intangibles por parte de las empresas, pero menos recursos a través de bonos y prestaciones fijas, como vales de despensa o aguinaldos superiores a la ley. Ese es el panorama que considera la firma Lockton México. El sueldo base representa cerca del 64% del paquete de compensación de los trabajadores, esa cifra se mantendrá igual en la reestructuración. Pero las prestaciones fijas disminuirán del 15 al 6% de la compensación y la proporción que ocupan los bonos también disminuirá. En cambio, los “beneficios”, que actualmente conforman el 2% de los paquetes de compensación, podrían llegar a abarcar el 17 por ciento, expuso Tania Estrada, directora de Beneficios para Empleados de Lockton México. “Nosotros vemos que hoy la estructura debe cambiar hacia dejar igual el sueldo base, pero las prestaciones fijas a lo mejor un poco reducirlas, no para eliminarlas, sino para dar la opción que esas prestaciones sean intercambiables de acuerdo a las necesidades de cada empleado”, dijo la especialista en rueda de prensa virtual. Las prestaciones fijas como el aguinaldo o la prima vacacional no pueden eliminarse porque están protegidas por la Ley Federal del Trabajo (LFT).

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/pandemia-recortara-prestaciones-de-los-trabajadores-y-aumentara-beneficios/2020/08/>

Presentan proyecto para regular teletrabajo con propuestas de sindicatos y laboristas. (Blanca Juárez). El presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Cámara de Diputados, Manuel Baldenebro, presentó un proyecto para regular el teletrabajo en México, el cual recoge gran parte de las demandas que sindicatos y especialistas en Derecho Laboral han expresado en las últimas semanas. “La presente iniciativa fortalece y actualiza el debate público del teletrabajo que a raíz de la emergencia sanitaria de Covid-19, se deben establecer e implementar nuevas bases acordes a la realidad que se vive nuestro país”, apunta Baldenebro en el documento. En la Comisión de Trabajo en San Lázaro hay otras cuatro iniciativas sobre el tema que no han sido dictaminadas. Antes de la propuesta del legislador del Partido Encuentro Social (PES), la que tenía mayor posibilidad de ser discutida era la minuta que proviene del Senado, y que fue avalada por el pleno de la Cámara Alta en julio del 2019, pero que se ha mantenido congelada. Este 2020, en cuestión de semanas, las medidas de confinamiento por el nuevo coronavirus acentuaron esta modalidad de trabajo. Aunque algunas empresas ya la aplicaban, la pandemia llamó la atención de varios sectores que no se habían integrado a la discusión..

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/eyes-y-gobierno/presentan-proyecto-para-regular-teletrabajo-con-propuestas-de-sindicatos-y-laboristas/2020/08/>

Irresponsable realizar recuentos sindicales en LafargeHolcim: trabajadores. (Pilar

Martínez). Trabajadores que participarán en la votación de LafargeHolcim, en el estado de Sonora, califican como irresponsable que la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) realice un proceso de elección sindical cuando el semáforo epidemiológico se encuentra en naranja. La empresa ha tratado de cuidar y de establecer todos los protocolos que dijo la secretaría de Salud, pero llevar a cabo un recuento es irresponsable, sobre todo porque tendrán que participar las personas que son más vulnerables”. Este jueves se realizará un recuento para que los sindicatos de Trabajadores de la Industria del Cemento (STIC), que encabeza Felipe Sosa, y el Sindicato Nacional de Trabajadores Minero, Metalúrgico, Siderúrgico y Afines de la República Mexicana, de Napoleón Gómez Urrutia, obtengan la mayoría de los votos de los trabajadores para firmar el contrato colectivo de trabajo. Tras señalar que no saben qué sucederá en caso de que haya “varios compañeros que no acudan por temor al contagio”, expusieron que las presiones que realiza el Sindicato Minero, se realizará la votación con todos los riesgos . **(Economista)** <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Irresponsable-realizar-recuentos-sindicales-en-LafargeHolcim-trabajadores-20200826-0063.html>

El Contador. (Excélsior) 1. Lograr que el pago de los salarios ya no se concentre en los días 15 y 30, sino que se disperse a lo largo del mes, a fin de evitar aglomeraciones en cajeros automáticos y sucursales bancarias y, con ello, contribuir a evitar la propagación del covid-19, llevará más tiempo. A casi tres meses de lanzar la propuesta, los banqueros, liderados por Luis Niño de Rivera, llevaron el proyecto a los empresarios del país, encabezados por Carlos Salazar, y a la CTM, pues se requiere del apoyo de ambos gremios, dado que implica la modificación de los contratos laborales. Es una propuesta que es aceptable para la IP, pero que necesita una buena estrategia . <https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/126167>

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Napo recuento, Covid-19 y desde la JFCA. Con la reforma laboral los sindicatos deben validar la titularidad del contrato colectivo, por lo que en ese contexto vienen múltiples forcejeos, amén de actores como Napoleón Gómez Urrutia que va por todas. Antier este último informó del recuento que habrá hoy en la planta de Hermosillo de la cementera suiza Holcim, firma que dirige Jaime Hill Tinoco. El procedimiento se determinó desde la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje que preside María Eugenia Navarrete. Ayudó la presión de sindicatos de EU. La verdad es que el momento para el ejercicio es cuestionable dada la pandemia y los riesgos para trabajadores vulnerables que tendrán que votar. El punto es arrebatar la posición al Sindicato de Trabajadores de la Industria del Cemento que lidera Felipe Sosa y que es parte de la CTM. Hay denuncias de la compra sufragios con en los viejos tiempos, por la agrupación del también senador. **(Economist a)** <https://periodicocorreo.com.mx/nombres-nombres-y-nombres-27-agosto-2020/>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”