

Circular 1353-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 28 de agosto 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Más de 341,000 trabajadores solicitan un apoyo al Infonavit. (Fernando Gutiérrez). La dinámica del empleo en el país que ha sido golpeada por la emergencia sanitaria del coronavirus ha orillado a 341,460 trabajadores que cuentan con un crédito con el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) a solicitar un apoyo a este organismo para no perder su patrimonio adquirido con el financiamiento de dicha institución. De acuerdo con Carlos Martínez Velázquez, director general del Infonavit, del 17 de abril al 25 de agosto pasado, más de 341, 460 trabajadores han solicitado uno de los apoyos ofrecidos por la hipotecaria del Estado en el contexto de la emergencia; sin embargo, en las últimas semanas se ha notado un descenso de dichas solicitudes debido a la reactivación de la economía. “Cuando arrancó el programa, el 17 de abril, había 38,000 solicitudes (en la primera semana del esquema) y de ahí ha venido descendiendo, eso se refleja con los datos de empleo del seguro social, que el empleo se ha venido estabilizando y a partir de agosto se ha visto una creación positiva de empleo”, apuntó Martínez Velázquez en su participación en la conferencia vespertina del gobierno federal. El director general del Infonavit explicó que a partir de la emergencia del Covid-19, el Instituto implementó un programa de apoyo a los acreditados activos basado en un seguro de desempleo hasta por tres meses sin copago; una prórroga de hasta tres meses sin intereses, una combinación de seguro de desempleo y prórroga, así como una extensión hasta por tres meses de dichos beneficios. Según cifras del organismo, al 25 de agosto pasado, 157,781 acreditados obtuvieron un seguro de desempleo; 91,485 recibieron una prórroga sin intereses y 86,194 obtuvieron una combinación del seguro de desempleo y una prórroga sin intereses

. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/sectorfinanciero/Mas-de-341000-solicitan-un-apoyo-al-Infonavit-20200827-0098.html>

Se necesitan 200 mil empleos al mes para recuperarse de efectos del covid-19: IDIC. (Eduardo de la Rosa). Para que México pueda tener mejores condiciones de crecimiento, bienestar y superar las afectaciones que dejará la pandemia del coronavirus en el país, se deben generar 200 mil empleos mensuales para recuperar paulatinamente mejoras en la población, estimó el Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico (IDIC). En videoconferencia por la presentación del documento “Informe de 11 Reuniones del Covid-Industrial abril-junio 2020”, el director del IDIC, José Luis de la Cruz, señaló que es necesario generar un programa estratégico, donde se incluya una política industrial para alinear esfuerzos, además promover lo hecho en México para favorecer el contenido nacional. “Recuperar 1.1 millón de empleos; requerimos 100 mil empleos al mes para la población que se incorpora cada año, y ahora necesitamos 100 mil más para recuperar lo que se perdió durante la pandemia. Nunca en la historia de México hemos generado esos 200 mil empleos al mes. Tenemos que trabajar para recuperarlos lo antes posible”, aseveró. Señaló que es urgente aplicar un enfoque al crecimiento económico, “si se generara el escenario extremo del Banco de México, de una caída de 12.8 por ciento del PIB, que consideramos posible, al final del día lo que estaríamos hablando es la peor caída desde 1932, tenemos que ir por el crecimiento económico”.
(Universal) <https://www.milenio.com/negocios/200-mil-mes-precisos-recuperarse-covid-idic>

GINgroup y Alibaba se unen para impulsar la educación digital de las empresas. La compañía mexicana GINgroup, especializada en capital de trabajo, concretó este jueves la firma de un convenio de colaboración con el gigante tecnológico asiático Alibaba Group, que tendrá como objetivo el fortalecer la capacitación y el entendimiento de las empresas entorno todos los temas relacionados con la digitalización. En conferencia de prensa, Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup, señaló que acuerdo que hoy están logrando permitirá a las empresas, por un lado, detonar su brazo digital y, por otro, apoyar impulsar el aprendizaje de sus trabajadores. “Para GINgroup es un gran orgullo que el que hoy estamos aquí logrando este convenio que, entre otras cosas, permitirá la recuperación, esta pandemia ha golpeado a la economía mexicana pero no a los mexicanos ni a GINgroup, por lo que es importante trabajar duro”, mencionó. El ejecutivo de la firma señaló que, desde su perspectiva, la mejora manera que existe de para empujar la recuperación de nuestro país ante la situación que hoy está presente es a través de la preparación y el fortalecimiento de las capacidades de los trabajadores al interior de las compañías mexicanas. “Queremos crecer todos en conjunto y vamos a trabajar para lograr eso con dedicación, apoyándonos en esta alianza que va ayudarnos en la generación de empleo, de salud y muchas cosas más, empujando a que los trabajadores estén cada vez más preparados en su empleo”, aseguró. Beyruti Sánchez recordó que este tipo de trabajos entorno a la capacitación han sido una constante, desde hace ya algún tiempo, en su compañía, recordando, por ejemplo, la labor que en conjunto con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) están haciendo para empujar la integración de las personas con capacidades diferentes a la vida laboral
(Forbes)

<https://www.forbes.com.mx/negocios-gingroup-alibaba-se-impulsar-educacion-digital-empresas/>

Expone Inmujeres beneficios de equidad de género en mercado laboral. (Jessica Xantomila). Si se incorporara a las mujeres al mercado laboral en las mismas condiciones que disfrutaban los hombres, se generarían más de 240 millones de pesos adicionales a la economía nacional, lo que equivale al Producto Interno Bruto (PIB) de San Luis Potosí, Chiapas o Hidalgo, señaló Nadine Gasman, presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres). En el conversatorio digital Propuestas para la autonomía económica de las mujeres frente al Covid-19, llamó a apostar por la inclusión femenina para disminuir los efectos de la crisis actual. Refirió que previo a la pandemia de Covid-19, ya se tenía un nivel de desempleo mayor entre mujeres, ya que en abril la tasa era de 43 por ciento para ellas y 24 por ciento para los hombres. “Sabemos que las mujeres dejan de buscar trabajo mucho más dando la razón de que tienen que cuidar a sus seres queridos, que los hombres de 56 por ciento a 6 por ciento”, mencionó. Destacó que es momento de invertir en las capacidades de las mujeres, en recursos y tiempo no sólo en la educación de las niñas y niños con un enfoque de igualdad para motivarlas “a pensar con más oportunidades” y adentrarse a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés), sino también “abrir estrategias innovadoras y hacer uso de la tecnología para favorecer el desarrollo económico de las mujeres”. Gasman expuso que entre las acciones que el gobierno federal está impulsando para cerrar las brechas de desigualdad, está la estrategia integral para la autonomía económica de las mujeres en situación de violencia, con la posibilidad de abrir un negocio pequeño con el apoyo de Seguridad Alimentaria Mexicana (Segalmex) y el programa de Tandas para el Bienestar.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/08/27/expone-inmujeres-beneficios-de-equidad-de-genero-en-mercado-laboral-9542.html>

Tecnoempresa. (Hugo González) GinGroup con Alibaba por la digitalización. Hace unas horas, Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup, concretó la firma del convenio de colaboración con Atomic 88, la aceleradora de negocios del gigante tecnológico asiático Alibaba Group, cuyo objetivo es montar una estrategia que permita a las empresas mexicanas dar un salto hacia la digitalización de sus procesos. Al principio me costaba trabajo entender cuál era el beneficio de este convenio pues muchos de nosotros conocíamos al consorcio chino Alibaba como un simple market place para comprar y vender productos y a GINGroup como una empresa especializada en tercerización y promotor del capital humano. Tras haber visto la firma del convenio me queda claro que por ambos grupos se complementan pues por una parte Alibaba pone a disposición de las empresas mexicanas más de 20 años de experiencia en procesos de migración digital y por su parte; GINGroup aporta su conocimiento y expertise en el manejo de capacitación laboral y procesos de negocio. Con ello, ambas empresas ofrecerán certificación conjunta para empresas y empleados que necesariamente migrarán su operación y procesos al mundo digital. Alibaba aportará tecnología y conocimientos en comercio electrónico, manufactura inteligente, computación de nube, sistemas financieros, y más, pero GINGroup aportará los contenidos y la capacitación. Ojalá y no nos quiten la chamba a quienes por años hemos luchado por lo mismo. ¡Éxito para todos!

. (Tecnoempresa)

<https://tecnoempresa.mx/index.php/2020/08/27/ipicyt-nube-del-imss-gingroup-y-w-radio-columna-de-hugogonzalez1/>

Café político). (José Fonseca). Desempleo, ¿sin remedio por años? Ha dicho el Presidente de la Reserva Federal Jerome Powell que pasarán varios años para que se recuperen los empleos perdidos por la crisis sanitaria en amplios sectores de la economía de Estados Unidos. Explicó que la normalidad tardará mucho recuperar los empleos perdidos en el sector de servicios, como restaurantes, hoteles, aerolíneas, agencias de viajes, actividades de entretenimiento, y los de sus proveedores. Tal afirmación del banquero central de Estados Unidos contrasta con quienes suponen que México y su economía estrechamente vinculada a la norteamericana, tardaría menos en recuperar los empleos. Tiempos de tristes nublados.
(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Desempleo-sin-remedio-por-anos-20200827-0108.html>

El Contador. 2. El que no ha desaprovechado el auge que vive el tema de las pensiones en el país es Iván Pliego, vocal ejecutivo de Afore PensionISSSTE, pues cerca de 180 mil trabajadores que están en el décimo transitorio, modalidad que corresponde a aquellos trabajadores que eligieron mantenerse en el régimen modificado del ISSSTE y se encontraban activos a la entrada en vigor de la nueva Ley del ISSSTE 2007, tienen su cuenta individual en otra afore, lo que les impedirá hacer sus trámites de jubilación de una manera rápida y sin complicaciones. El llamado es claro, deben regularizarse, lo que significa estar en PensionISSSTE para evitar dolores de cabeza cuando llegue el momento de su retiro.
. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/126207>

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Sosa gana a Gómez Urrutia en Holcim. Pues nada que el recuento en la planta de Holcim de Hermosillo lo ganó Felipe Sosa, titular del Sindicato de Trabajadores de la Industria del Cemento. Obtuvo 80 sufragios vs 18 de Napoleón Gómez Urrutia.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Evo-Pyments-debuta-el-martes-como-primer-adquirente-del-CoDi-en-Mexico-20200828-0001.html>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”