

There are no translations available.

Circular 1380-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 11 de septiembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Secretaría del Trabajo busca triplicar empleos para refugiados en México. (Francisco Mejía). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) informó que, con la colaboración de organismos internacionales, se busca triplicar el número de empleos otorgados a solicitantes de asilo y personas que cuenten con el estatus de refugiados en México. Para ello, la Secretaría trabaja en la optimización de servicios de vinculación laboral en estados donde la población refugiada no compete con la población local dentro del mercado laboral. Hasta ahora, son ocho entidades en el país donde una gran parte de personas solicitantes de asilo y con estatus de refugiadas han obtenido empleo: Coahuila. Jalisco. Nuevo León. Aguascalientes. San Luis Potosí. Querétaro. Puebla Guanajuato. Asimismo, el Sistema Nacional de Empleo fomenta “la percepción” entre los empleadores, al recordar que se trata de personas con amplia fortaleza y preparadas para cumplir con responsabilidades laborales que se les asignen. En un comunicado de prensa, la STPS informó que se trabaja en colaboración con la oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para lograr los objetivos en materia laboral. Esta alianza, ha delineado las estrategias para “fomentar la comunicación y difusión del derecho al empleo formal de las personas refugiadas”. Ante las dificultades que enfrentan los migrantes en su viaje a los Estados Unidos, cada vez es mayor el número de personas que decide permanecer en México y tramitar su estatus como refugiados . (Milenio) <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiv18PXyeDrAhUGSK0KHQNCdm4QxfQBCC4wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.milenio.com%2Fpolitica%2Fcomunidad%2Fstps-busca-triplicar-oportunidades-refugiados-mexico&sg=AOvVaw3E274ds2mi5KpyeIXAUo09>

Ve Moody's impacto a economía por pérdida de empleos. MTY. La considerable pérdida de

empleos en México a causa de la pandemia afectará severamente el crecimiento económico del País, la productividad y el ingreso por hogar, especialmente al considerar la fuerza laboral del país ya de por sí pequeña y la tendencia de disminución de empleos que inició desde 2018, señala Moody's Investors Service en un nuevo reporte. Indicó que aunque cifras del gobierno a julio apuntan a una incipiente reactivación del empleo, la recuperación será lenta y prolongada debido a que la crisis provocada por la pandemia se combinó con una disminución del empleo formal que viene desde el segundo semestre de 2018. "La pérdida de empleos formales será más evidente en manufactura y turismo y esto afectará la demanda de otros sectores más dependientes del consumo como lo son el de vivienda y bienes duraderos", dijo Gersan Zurita, vicepresidente senior de Moody's y coautor del reporte. "Mientras que el reinicio de labores y la recuperación económica de Estados Unidos beneficiarán al sector manufacturero, no es factible que el sector de turismo se recupere hasta que exista una vacuna o tratamiento efectivo para el virus que se encuentre ampliamente disponible", expresó. La calificadora señaló que la pérdida de empleos contribuye a la menor recaudación de ingresos propios de los estados en este año, caída de recaudación fiscal total estimada de entre 1 y 14 por ciento, pero esta caída será manejable considerando que las transferencias federales representan el grueso de sus ingresos. También mencionó que la contracción del empleo formal expone las carteras de crédito al consumo de los bancos a un mayor deterioro de la calidad de activos, provocando que éstos disminuyan su apetito de riesgo por estos créditos de mayor rendimiento, aun a expensas de la disminución de su rentabilidad. En lo que toca a compañías financieras, algunas con créditos de nómina o con colateral y otros tipos de garantías podrán mitigar los efectos negativos, señaló

. (Reforma)

<https://www.reforma.com/ve-moody-s-impacto-a-economia-por-perdida-de-empleos/ar2027677?v=3>

Sólo 31% de los trabajadores son productivos haciendo home office. (Gerardo Hernández). ¿Es el teletrabajo una alternativa viable para todos? Algunos organismos internacionales han evidenciado su alcance, pero más allá de la cobertura, el home office no es una modalidad funcional para todos los colaboradores. De acuerdo con la Sociedad para la Gestión de Recursos Humanos (SHRM, por sus siglas en inglés), sólo el 31% de las personas es productiva bajo este esquema laboral. Ante este contexto, el desafío para los gestores de talento en los próximos meses no es sólo identificar cuáles son los puestos que pueden seguir en una modalidad a distancia, sino qué trabajadores tienen más competencias y personalidad para trabajar desde casa. Lo que se suma a los retos de mantener la colaboración, la motivación, el compromiso y los liderazgos cercanos, concluyeron los participantes del panel El nuevo modelo de negocio: Liderazgo innovador y social, en la segunda jornada del Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh). Recursos Humanos (RH) tiene tarea y mucha. Desde la óptica de Johnny Taylor, presidente de la SHRM, los encargados de las relaciones laborales tendrán un rol clave en la tercera fase de la pandemia vinculada con el mercado laboral: el retorno seguro de los trabajadores.

(Economista). <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/solo-31-de-los-trabajadores-son-productivos-haciendo-home-office/2020/09/>

La pandemia podría frenar avances en diversidad e inclusión laboral: Claudia Jañez. (Blanca Juárez). Claudia Jañez, presidenta de DuPont América Latina, advirtió que la pandemia de Covid-19 podría llevar a que muchas empresas dejen a un lado sus políticas laborales de diversidad e inclusión. Lo cual sería un error, apuntó, porque “está demostrado que los valores corporativos y el respeto por las personas” solucionan más rápido y de mejor manera las crisis. “Tenemos tanta preocupación porque la empresa sobreviva, lo cual es lógico y natural, y tanta presión económica”, que este tema dejará de ser prioridad en muchas organizaciones, lamentó. La directiva participó en el Congreso Internacional de Recursos Humanos. Este encuentro anual es organizado por la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh). Ahí Jañez impartió la conferencia ¿Por qué las mujeres pueden ser mejores líderes en tiempos de crisis? Las políticas de diversidad e inclusión son estrategias para que los grupos históricamente discriminados puedan acceder a un empleo, mantenerse y desarrollarse en él. Están dirigidas, por ejemplo, a las mujeres. O a personas jóvenes, con discapacidad o de mayor edad. También a aquellas con preferencias sexuales y expresiones de género diferentes. En el 2018, el Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) indicó que la brecha laboral entre hombres y mujeres “llevaría 202 años si seguimos haciendo lo mismo”, citó Jañez. Pero la solución, enfatizó, no es una cuestión de mujeres. Sino también de la sociedad, los gobiernos, la academia y las empresas. Y más allá de que las organizaciones se nutren y mejoran con la diversidad de talentos y, específicamente de las mujeres, “es una cuestión de derechos humanos”. Las mujeres tenemos derecho a ocupar cargos, señaló . **(Economista)** <https://factorcapitalhumano.com/mundo-de-l-trabajo/la-pandemia-podria-frenar-avances-en-diversidad-e-inclusion-laboral-claudia-janez/2020/09/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). PROGRAMA.- México Travel Channel y Vibe TV, propuestas televisivas que forman parte de la oferta mediática de GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, da la bienvenida como parte de su talento, al reconocido conductor Eddy Warman, con su exitoso programa Eddy Warman de Noche, que se transmitirá por estas plataformas, de lunes a viernes, a partir del próximo 14 de septiembre, por la noche.

(Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-ajustar_costos_operativos_clave_para_sobrevivir_mas_que_expandir_flotas_deben_ajustarse_noriega_se_llevo_4_anos_recuperarse_de_la_crisis_2008_2009-1163698-2020

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Aval al 10% de PTU y cuestionan al CCE. Y en muchas empresas cuestionamientos a la representatividad de los organismos del CCE de Carlos Salazar, en exceso cautelosos ante la autoridad. El enojo por la resolución que se aprobó el miércoles la Sexta Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades. Pese a la crisis se ratificó mantener el PTU en 10%, porcentaje que data de 1985. Si bien se entiende la problemática del empleado, se cree que esto pegará a las pymes

de por si expuestas a una carga de ISR del 35%. El experto en materia laboral Oscar de la Vega consideró que el porcentaje debió ajustarse. Obvio la STPS de Luisa María Alcalde empujó con todo, aunque en la práctica quizá las buenas intenciones no se cristalizarán porque millones de empresas arrojarán números rojos

*******Reparte NAPO boletos gratis para avión.**

Y en el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros que encabeza Napoleón Gómez Urrutia, desde esta semana se entregaron boletos para la rifa de avión presidencial. Lo interesante es que son sin costo

. **(Economista).**

<https://periodicocorreo.com.mx/nombres-nombres-y-nombres-11-septiembre-2020/>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”