

There are no translations available.

Circular 1383-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 14 de septiembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

En recta final, implementación de primera etapa de reforma laboral: STPS. La implementación de la primera etapa de la Reforma Laboral se encuentra en la recta final para iniciar en noviembre próximo, dado que las siete entidades que la conformarán ya recibieron los subsidios federales, están ejecutando las diferentes obras y modificaciones necesarias en las instituciones, informó Luisa María Alcalde Luján, titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Durante la Sexta Reunión de Coordinación Interinstitucional entre autoridades federales y locales que integran la Primera Etapa de Implementación de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral, que se llevó a cabo de manera virtual, la secretaria del Trabajo federal agregó que, además, está en marcha el proceso de selección de las mujeres y hombres que formarán parte de los nuevos centros de conciliación, de los jueces laborales y personal capacitado. Alcalde reconoció el esfuerzo que han realizado las autoridades laborales de los siete estados, pues pese a las dificultades por la emergencia sanitaria han avanzado en la implementación. Resaltó que ha sido muy valioso conocer las experiencias de cada uno de los estados, quienes a su vez las han compartido entre sí, pues son ejemplo para las entidades federativas que se suman en las siguientes etapas. “Como hemos venido diciendo y recalcando no solo es la adecuación de los inmuebles, la capacitación del personal, sino que el reto es gigantesco por el cambio de cultura que tiene que venir aparejado del nuevo modelo laboral y eso es no solo por parte de los operadores del sistema, sino de los actores principales que son los sindicatos y las empresas, las áreas de recursos humanos, las áreas jurídicas, que tienen que entrar en esta nueva etapa con una visión distinta, de solución de conflictos tanto individuales como colectivos, pero también en cuestiones organizativas de democracia, transparencia, rendición de cuentas”.

(Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/nacional/en-recta-final-implementacion-de-primera-etapa-de-reforma-laboral-stps/1405507>

‘Mordidas’ acechan la operatividad de programa insignia. (Luis García). La Secretaría de la Función Pública (SFP) ha recibido 56 quejas del programa Jóvenes Construyendo el Futuro en el último año, de las cuales 30% son acusaciones contra funcionarios por cobrar sobornos. La SFP recibió 56 quejas del programa insignia del presidente Andrés Manuel López Obrador para los jóvenes que no estudian ni trabajan, entre julio de 2019 y el mismo mes de este año, de acuerdo con la solicitud de información 0002700208220 respondida en agosto por la dependencia. Del listado de 56 quejas, 32% se cerró por falta de elementos para sostener los señalamientos y 66% permanece en investigación. El programa ha sido poco transparente y carece de vigilancia, coincidieron expertos consultados. En julio del año pasado, en el primer año del programa, el subsecretario de Trabajo y Previsión Social (STPS) Horacio Duarte, acusó que las quejas por este programa sumaban 5 mil en sólo el primer semestre de su operación. Sin embargo, la STPS no ha detallado esta información pese a tratarse de un programa donde se han registrado más de un millón de personas. En otra solicitud realizada a la STPS, con número 0001400101320, la dependencia negó que refiere que no es su atribución contabilizar estas irregularidades, e invita a que las denuncias sean hechas a la Fiscalía General de la República o la SFP.

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/mordidas-acechan-la-operatividad-de-programa-insignia>

Se crearon 92 mil 390 empleos permanentes en agosto: IMSS. (Laura Poy). El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) informó que hasta el pasado 31 de agosto se tenían registrados 19 millones 588 mil 342 puestos de trabajo, de los cuales 86.3 por ciento eran permanentes, mientras que en el octavo mes del año se registró un aumento de 92 mil 390 empleos, lo cual equivale a una tasa mensual de 0.5 por ciento. Sin embargo, en lo que va del año (enero-agosto), se han perdido 833 mil 100 puestos de trabajo, es decir, -4.1 por ciento en comparación con las cifras reportadas al 31 de diciembre pasado. De los empleos perdidos, 646 mil 842 eran permanentes, y 186 mil 258, eventuales. En su reporte mensual del número de puestos de trabajo afiliados al IMSS, destaca que en los pasados 12 meses se contabilizó una disminución de 833 mil 668 puestos, lo que representa una caída de -4.1 por ciento respecto a las cifras del 31 de agosto de 2019. Por lo que toca a la variación anual de puestos de trabajo por sector económico, indica que se presentó un incremento anual de 2.1 por ciento en servicios sociales y comunales; de 1.7 por ciento en actividades de la industria de la electricidad, y de 1.3 por ciento en el sector agropecuario. La mayor caída se presenta en el sector de servicios para empresas con -9.2 por ciento y de -9.1 por ciento en la construcción; le sigue -6.5 por ciento la industria extractiva y -3.2 por ciento en transformación; mientras que los puestos del sector comercio se redujeron en -2.3 por ciento y en uno por ciento en comunicaciones y transportes. Por entidad, sólo Tabasco y Baja California mantienen variación anual positiva durante agosto, de 2.1 y 1.2 por ciento, respectivamente, mientras que Quintana Roo se ubica como la de mayor caída en su variación anual de puestos de trabajo, con una reducción de -24.4 por ciento en comparación con los empleos que había en agosto de 2019.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/09/13/politica/012n1pol>

Siete estados listos para la primera etapa de la Reforma Laboral. (Bertha Becerra). Pese a la pandemia del Covid-19, Campeche, Chiapas, Durango, Estado de México, San Luis Potosí, Tabasco y Zacatecas avanzan en la implementación de la primera etapa de la Reforma Laboral, para iniciar en noviembre. Están en la recta final. Ya recibieron subsidios federales y realizan las diferentes modificaciones en todas sus instituciones. Durante la Sexta Reunión virtual de Coordinación Interinstitucional entre autoridades federales y locales que integran la Primera Etapa de Implementación de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral, la titular del Trabajo y Previsión Social, Luisa María Alcalde Luján, reconoció el esfuerzo de las autoridades laborales de los siete Estados, pues pese a las dificultades de la emergencia sanitaria avanzaron en sus estrategias. Consideró muy valioso conocer las experiencias de cada uno de los Estados, que a su vez las comparten entre sí, pues son ejemplo para las entidades federativas que se suman en las siguientes etapas. Subrayó que esta reforma no es solo la adecuación de los inmuebles y la capacitación del personal, sino que el reto es gigantesco por el cambio de cultura que tiene que venir aparejado del nuevo modelo laboral. Y eso es no solo parte de los operadores del sistema, si no de los actores principales que son los sindicatos y las empresas.

(SoldeMéxico)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/mexico/politica/en-la-recta-final-para-la-primera-etapa-de-la-reforma-laboral-tribunales-y-centros-de-conciliacion-5754080.html>

Atraso en la recuperación económica llevará a que precariedad laboral perdure durante los próximos cinco años: CEESP. (Lilia González). El sector empresarial consideró que el escenario “optimista” del gobierno federal en el paquete económico 2021 ayudará a cumplir con la promesa de no plantear nuevos impuestos, pero el crecimiento económico podría llegar hasta el 2025, en tanto que se propone agudizar los mecanismos de fiscalización para combatir la evasión y elusión fiscal. El Centro de Estudios Económicos del Sector Privado (CEESP) advirtió que derivado de un paquete económico sin apoyos para la reactivación económica conllevará a que la recuperación del nivel del Producto Interno Bruto (PIB) a su nivel del 2018 se logre hasta 2025, lo que significaría una caída sustancial del ingreso per cápita en el sexenio. Además, el organismo aglutinado en el Consejo Coordinador Empresarial (CCE) advirtió que el retraso en la recuperación económica llevará a que la precariedad del empleo perdure durante los próximos cinco años, al igual que la agudización de niveles de pobreza. “La debilidad del crecimiento para los próximos años esperada por los analistas en promedio indica que la recuperación del valor del PIB de 2018 podría darse hasta el 2025 o después, lo que agudizaría la falta de recursos públicos y, por ende, un aletargamiento del gasto público, generando presiones fiscales”, consideró el CEESP. No obstante, existen algunos elementos que podrían impulsar el crecimiento de la economía y mitigar la falta de recursos en los próximos años, destacaron los analistas del sector privado. Uno es el fortalecimiento de cadenas de oferta entre México, Estados Unidos y Canadá, que podrían generar nuevos impulsos a las exportaciones nacionales, o a la sustitución de importaciones, en el marco del

nuevo acuerdo comercial de la región (T-MEC). También destaca el eventual acuerdo para inversión en infraestructura entre el gobierno y la iniciativa privada, que abrirá múltiples oportunidades de inversión, en donde advierten que para su éxito sin concesiones desproporcionadas en favor de la inversión privada, “es necesario que los inversionistas recobren la confianza en las reglas del juego y el apego al estado de derecho

”. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Retraso-en-la-recuperacion-economica-lleva-a-que-precariedad-laboral-perdure-durante-los-proximos-cinco-anos-CEESP-20200913-0017.html>

El encierro nos agotó, sólo 20% de las empresas reporta más rendimiento en teletrabajo. (Blanca Juárez).

Hace seis meses una buena parte de la fuerza de trabajo improvisaba espacios en casa para seguir laborando y protegerse de la Covid-19. Al principio, la productividad aumentó en cuatro de cada 10 compañías, pero a estas alturas, con cansancio físico y, sobre todo mental, ese rendimiento sucede ya sólo en dos de cada 10 empresas. Una encuesta realizada por la firma Willis Towers Watson señala que al inicio de la Jornada Nacional de Sana Distancia, entre marzo y abril, 2% de las empresas reportaba un impacto negativo en su productividad por el teletrabajo. Para junio, ese porcentaje creció a 7 por ciento. El estudio se realizó con base en un sondeo a 143 empresas en México, que en conjunto tienen más de 514,000 empleados. Los resultados se incluyeron en el reporte Covid-19: Impacto en los negocios y en los beneficios. “Muchos colaboradores tomaron el home office como novedoso”, comenta en entrevista Omar Viveros, director de Salud y Beneficios de Willis Towers Watson. “No tenían otra opción, no podían salir al cine, a la calle, por eso muchos se refugiaron en el trabajo” y la productividad creció, explica. “Pero con el paso del tiempo, esto no perduró”.

(economista)<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/el-encierro-nos-agoto-solo-20-de-las-empresas-reporta-mas-rendimiento-en-teletrabajo/2020/09/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Acuerdo. Gingroup, que preside Raúl Beyruti y LinkedIn, que dirige Ramiro Luz firmaron un convenio colaborativo en beneficio de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Esta colaboración permitirá a dicha población, obtener competencias necesarias para trabajar en cualquier empresa, abrir espacios y crecer profesionalmente. El programa reforzará la iniciativa de inclusión laboral de Ginclúyete, desarrollado por Gingroup. (Crónica)

Café Político. (José Fonseca). México: ¿de la sartén al fuego? Como dijo el clásico, "son discursos de campaña", pero no puede pasar inadvertida la promesa del demócrata Joe Biden a los trabajadores norteamericanos de cobrar impuestos a las empresas que lleven trabajos a otras naciones. Prometió, además, una enérgica campaña, "Buy American", para priorizar la compra de productos hechos en Estados Unidos, complementada con el amago de la AFL-CIO

de bloquear importaciones si México no aplica su ley laboral. A poco más de siete semanas de la elección presidencial norteamericana, en Palacio Nacional harían bien en prepararse para que, gane quien gane, no seamos de nuevo los buenos y ellos los vecinos.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Las-aguas-revueltas-en-Chihuahua-20200913-0037.html>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). Responsabilidad Social Corporativa. LinkedIn. GINgroup, que preside Raúl Beyruti, y LinkedIn firmaron un convenio colaborativo en beneficio de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Esta colaboración les permitirá obtener ágiles herramientas para trabajar en cualquier empresa, abrir espacios y crecer profesionalmente. El programa reforzará la iniciativa de inclusión laboral de GINclúyete, desarrollado por GINgroup. Ramiro Luz, líder de soluciones de talento de LinkedIn, abrió espacios a quienes necesitan inclusión laboral

. (Eje Central)

<https://t.co/JVkdNKuYV7>

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Napo y Narro quieren en Peñoles y Modelo. Con las modificaciones la ley que empujó la STPS de Luisa María Alcalde eran previsibles las pugnas para arrebatar la titularidad de los contratos colectivos. Es conocido el caso de la canadiense Americas Gold and Silver en Sinaloa paralizada por las gestiones del senador Napoleón Gómez Urrutia. Le platico que este mismo ya inició un proceso similar en algunas minas de Peñoles del Grupo Bal de Alberto Baillères, en tanto que el senador también de Morena, José Narro, realiza gestiones en la planta de Zacatecas de Modelo de Cassiano De Stefano **. (Economista)** <https://www.eleconomista.com.mx/opinion/En-curso-30-amparos-vs-NOM-052-y-vendrian-mas-a-su-arranque-en-octubre-20200913-0101.html>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores) GINgroup: inclusión en red. GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, y LinkedIn, de Ramiro Luz, firmaron un convenio colaborativo en beneficio de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Esto, con la finalidad de que dicha población obtenga competencias necesarias para trabajar en cualquier empresa, abrir espacios, crecer profesionalmente y forjarse un futuro. Este esfuerzo, junto con el compromiso de innovación de LinkedIn y Microsoft, busca ofrecer cursos virtuales de alto valor como Desarrollo de Software, ventas, gestor de proyectos, especialista en servicio al cliente, marketing digital, los cuales se sumarán en la plataforma de difusión de talento GINclúyete

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/agua-plan-lechero-405245>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). Mejores cifras en empleo formal. El IMSS confirmó los datos que ya había adelantado el presidente López Obrador: al cierre de agosto se crearon 92 mil 390 empleos y es el primer mes, desde el inicio de la pandemia, en el que ya no se perdieron puestos. En el periodo de enero a agosto se han perdido, de acuerdo con los reportes del IMSS, un total de 883 mil 100 empleos, de los cuales, 646 mil 800 son formales. Éste es el dato más preocupante en materia laboral porque son los empleos que más tardarán en recuperarse. Tabasco y Baja California se mantienen como las únicas dos entidades con crecimiento en empleo, con 2.1 y 1.2% respectivamente, mientras que Quintana Roo sigue como el de mayor caída con 24.1% en cifras anualizadas por la contracción del sector turístico. A nivel sectorial, la mayor caída anual es en construcción, con -9.1%, y servicios, con -9.2 por ciento. Aun con la cifra positiva de agosto, desde marzo, cuando inicio la pandemia, se han perdido 900 mil empleos los cuales, pese al optimismo de López Obrador, no se recuperarán este año a pesar de que tocamos fondo en junio y de que ya se reportan mejores indicadores económicos

. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/mejores-cifras-en-empleo-formal/126682>

Ricos y poderosos. (Marco Mares). Empleo: la buena y la mala. Sobre el empleo en México hay dos noticias. La buena es que se detuvo la hemorragia laboral en el empleo formal. La mala es que para remontar la caída de la Población Económicamente Activa, que alcanzó a 12 millones de personas, nos falta mucho. Al cierre del mes de agosto se registró un dato positivo en materia de empleo: se recuperaron 92,000 empleos formales, de acuerdo con el registro del Seguro Social. Ayer el presidente López Obrador sumó los días que han corrido del mes de septiembre y aumentó la cifra a 130,000 empleos formales recuperados. Nadie puede negar que es positivo que, después de cinco meses consecutivos de pérdidas, se haya detenido la hemorragia de puestos de trabajo y, en consecuencia, inició la recontractación. Es una buena noticia que, en virtud de la reactivación económica, las empresas están recontractando. Y ese es un hecho, en el que por cierto, el gobierno mexicano no tiene mérito alguno, porque en ningún momento apoyó al sistema productivo y a la planta laboral. Sin embargo, la cifra de recuperación de empleos, es muy menor, si se compara con el número de empleos que se perdieron. Hay que recordar que fue en marzo, con la llegada de la pandemia del Covid-19 a México, cuando comenzaron los despidos. De acuerdo con cifras del propio IMSS, en marzo se perdieron 130,593 puestos formales; en abril, 555,247; en mayo, 344,526; en junio, 83,311 y 3,907 en julio.

(Economist

a) <https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Empleo-la-buena-y-la-mala-20200913-0105.html>

Red Compartida. Desde enero, los allegados al senador Napoleón Gómez Urrutia exigen el pago de dos millones de dólares, a cambio de levantar el paro que afecta la mina de Cosalá, Sinaloa. El grupo que bloquea el yacimiento es encabezado por Yasser Beltrán, aliado de Gómez Urrutia, vinculado a la zona, denuncian trabajadores de la mina San Rafael, quienes

temen por su seguridad. Americas Gold and Silver Corporation es la propietaria de la mina, anunció que se va del país, porque no cederá a los chantajes llamados “gastos de huelga”; el bloqueo es considerado como ilegal, puesto que ese sindicato no detenta el Contrato Colectivo de Trabajo.

(Prensa)

¿Por qué la subcontratación combate la informalidad laboral?. (Elías Micha). Si hiciéramos una radiografía de nuestro país, nos encontraríamos con problemas muy graves y de sobra conocidos: los altísimos niveles de pobreza, la inaccesibilidad a derechos sociales como la salud y el trabajo digno, la precarización laboral y la ausencia total de seguridad social para la gran mayoría de la población. Muchas veces, estos problemas causan otros más, como la imposibilidad de contar con una vivienda o una educación dignas. La consecuencia última de esta situación es, desgraciadamente, la violencia en todas sus manifestaciones: desde el joven que por no encontrar trabajo se une a las filas del crimen organizado hasta las mujeres que padecen violencia doméstica por no poder independizarse económicamente. Sin embargo, no se hace hincapié en una de las principales causas de que México esté de cara a un panorama tan adverso: la informalidad laboral, una situación presente en todos los países del mundo y que se manifiesta con mayor intensidad en naciones como la nuestra, que — pese a los buenos avances que hemos conseguido— no terminan de desarrollarse plenamente. En el mundo hay 2,000 millones de trabajadores informales, es decir, 61% de la población ocupada (PO). De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en África, 85.8% de los empleos son informales; en los Estados Árabes, la proporción es de 68.6%; en Asia y el Pacífico, de 68.2%... En contraste con lo anterior, en Europa y Asia Central, es de 25.1 por ciento. En América Latina, la escala de informalidad ha crecido del 2014 al 2019, pasando de 49.5% de la PO a 51 por ciento. Si lo comparamos con el promedio de esta región, México es de los países con los peores índices, pues en el primer trimestre del 2020 contábamos con 31 millones de mexicanos laborando informalmente, 56.1% de la PO. Habrá que evaluar con detenimiento los estragos del coronavirus. Los mexicanos trabajamos mucho, pero la gran mayoría vive a salto de mata, sin saber si el día de mañana tendrá para comer. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Por-que-la-subcontratacion-combate-la-informalidad-laboral-20200913-0090.html>

No tires tu dinero. (David Páramo). REMATE INSUFICIENTE. Finalmente, el sábado el IMSS dio a conocer la cifra oficial de empleos creados por la iniciativa privada el mes pasado. Sí, esa cifra que durante todo agosto fue adelantada parcialmente por el Presidente de la República. La cifra es normal considerando que, como dicen los funcionarios públicos, la economía fue cerrada por diseño y que sigue avanzando la apertura. Se generaron 92 mil 390 plazas que no están cerca de compensar el punto más hondo de la caída cuando un millón 11 mil 584 personas se quedaron sin trabajo afiliado al IMSS. De acuerdo con los datos oficiales, la pérdida neta de empleos en la economía con prestaciones es de 833 mil plazas en lo que va de este año. Hablar de recuperación es, por decir lo menos, excesivamente optimista. Los mismos datos del IMSS establecen que los salarios que se han recuperado son por sueldos menores. Además, esta cuenta no considera los trabajos perdidos en la economía informal, la cual es

sustancialmente más volátil. Si únicamente se ven los datos más recientes parecería que la economía está dando un gran brinco, pero en realidad todavía se encuentra en una parte muy baja. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/david-paramo/problemas-de-redaccion/126684>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”