There are no translations available.

Circular 1387-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 17 de septiembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Crisis laboral por la pandemia afecta desproporcionadamente a las mujeres: IMCO.

(Blanca Juárez). “México y el mundo viven una crisis de cuidados dentro de una crisis económica”, y quienes llevan la peor parte de ambas son las mujeres. La pandemia de covid-19 aumentó el desempleo, los trabajos precarios, la imposibilidad de salir a buscar uno y las tareas domésticas. Y todo esto está recayendo principalmente en la mitad de la población: la femenina. Una investigación del Instituto Mexicano de la Competitividad (Imco) señala tres elementos que demuestran que esta crisis está afectando “de forma desproporcionada” a las mujeres. El primero es que la recuperación económica para ellas está siendo más lenta. “Estamos en un país donde sólo cuatro de cada 10 mujeres trabajan, mientras que ocho de cada 10 hombres lo hacen”, comenta en entrevista Fátima Masse, coordinadora de proyectos del Imco. “Esta crisis pone en riesgo los avances para reducir esas brechas y la producción que aportan las mujeres dentro de la economía”. De acuerdo con el Diagnóstico IMCO: Mujer en la economía pos-covid, “los hombres están regresando al mercado laboral más rápido”. Y aquellas mujeres que logran volver a trabajar lo hacen “en condiciones desventajosas, en parte por la carga desproporcionada que tienen dentro del hogar”. En julio, cuando comenzó a observarse una leve recuperación, la tasa de participación económica masculina aumentó 4 puntos porcentuales respecto a junio del 2020, pero la femenina “sufrió una ligera caída” de 0.5 por ciento. La brecha de entre hombres y mujeres pasó de 25.8% en mayo a 33% en julio. El segundo factor es que la mayoría trabaja justamente en los sectores que debieron suspender labores. El 53% de las mujeres están empleadas en negocios de hospedaje y alimentos, comercio al por menor y otros servicios. El tercer elemento es que están “subrepresentadas en los puestos de liderazgo, tanto en el sector público como en el privado. Esto reduce la posibilidad de que las necesidades de las mujeres se vean reflejadas en la toma de decisiones”.

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/crisis-laboral-por-la-pandemia-afecta-desproporcionadamente-a-las-mujeres-imco/2020/09/>

JOBFIT consolida alianza con Teletón JOBFIT, la nueva bolsa de trabajo en línea, del consorcio presidido por el empresario mexicano Raúl Beyruti Sánchez, dio a conocer esta semana, una alianza con Teletón, para beneficiar a todas las personas (padres y egresados) que forman parte de Fundación Teletón. Dicha alianza tiene como base la plataforma thejobfit.com, habilitada desde el pasado 7 de septiembre, para ayudar a que los egresados y padres de los niños que conforman la Fundación Teletón, puedan conseguir un trabajo que se adapte a sus necesidades. Esto, dado el interés de Beyruti Sánchez por el bienestar social y su compromiso con el impulso del talento humano, como un importante potencial para el desarrollo de nuestro país, según puntualiza un comunicado. Cabe mencionar que Fundación Teletón es una organización sin fines de lucro que busca servir a personas con capacidades diferentes, cáncer y autismo, ofreciéndoles una atención integral y de calidad que promueva su pleno desarrollo e inclusión a la sociedad, por lo que JOBFIT, consciente de que Teletón no sólo trata de los niños a quienes ofrecen servicios, sino que también implica a todos los padres y egresados que tienen año con año, ha creado esta fusión con el objetivo de contribuir a la sociedad, a través de su plataforma thejobfit.com en la que se filtrarán los CV's de la población mencionada, de manera que pueda encontrar ofertas laborales con las características que se adapten a sus necesidades, incluidos trabajos con políticas de inclusión laboral, home office, medio tiempo, telemarketing, entre otros. Una importante oportunidad para que dichas personas, puedan integrarse al mundo labor formal de la mano de GINgroup. Para Raúl Beyruti Espinosa, CEO de GINgroup Americas&Europe, es primordial impulsar acciones que contribuyan a la sociedad, por lo que en colaboración la Beatriz Gasca, VP Global de Recursos Humanos y responsabilidad Social de GINgroup Americas&Europe, han impulsado dicho proyecto para que en agosto de este mismo año, inicie el proceso para la incorporación dentro del mercado laboral a los egresados y padres de niños de Fundación Teletón. JOBFIT y Teletón, invitan a que las empresas se incorporen a thejobfit.com, sumando sus carteras de vacantes a la plataforma, y de esta manera, se puedan conectar a grandes empresas con grandes talentos.

(Quadratin.com <https://tlaxcala.quadratin.com.mx/economia/jobfit-consolida-alianza-con-teleton/>)

Un niño mexicano puede aspirar al 61% de su productividad potencial en su edad laboral. Un niño que nazca hoy en México podrá alcanzar un promedio de 61 por ciento de su productividad potencial como futuro trabajador en su vida adulta, según las oportunidades educativas y los riesgos para la salud que enfrentan actualmente, concluyó el Banco Mundial en su Índice de Capital Humano (HCI) 2020. En el que el promedio global arrojado fue un 56 por ciento de productividad, con un potencial de hasta 70 por ciento en Estados Unidos o 88 por ciento en Singapur. “El capital humano es un motor central del crecimiento sostenible y la reducción de la pobreza. Sin embargo, incluso para los gobiernos que reconocen la importancia de invertir en el capital humano de sus ciudadanos, el proceso de diseño de políticas y construcción de instituciones que fomenten la acumulación de capital humano puede ser complejo, y los beneficios completos pueden tardar años e incluso décadas en materializarse”, señala el documento que acompaña esta actualización del índice 2018, la primera edición publicada en la que el potencial de productividad de un niño mexicano era también de 61 por

ciento. El índice de capital humano varía de 0 a 1, por lo que un valor de HCI de 0.61 en México, implica que un niño nacido hoy será solo el 61 por ciento productivo comparado con un futuro trabajador que si tuviera una educación completa y una salud. A nivel mundial, el HCI 2020 muestra que, antes de que ocurriera la pandemia, un niño podía esperar alcanzar un promedio del 56 por ciento de su productividad potencial como futuro trabajador, esto incluye a 174 países. **(Financiero) <https://elfinanciero.com.mx/economia/un-nino-mexicano-puede-aspirar-al-61-de-su-productividad-potencial-en-su-edad-laboral>**

2 de cada 5 empresas cerraron temporalmente y 85% reportó una reducción en sus ingresos, reporta estudio. De acuerdo con los resultados de la Encuesta Global de Emprendimiento 2020, realizada a microempresas de todo el mundo, incluido México, revela los daños económicos que dejó el Covid-19 a empresas de todo tipo. La investigación arroja diferentes áreas en las que los emprendedores mexicanos están experimentando un cambio hacia un entorno digital, atravesando una profunda transformación y precisa que aunque estas microempresas han sufrido la pandemia, la mayoría de ellas están decididas a sobrevivir y esperan recuperarse a corto o mediano plazo. También detallan que 80% espera recuperarse en un periodo de un año y el 86% espera crecer al menos un 25% en un plazo de tres a cinco años. Además, el 45% de los encuestados comentó que habían comenzado a emprender o estaban planeando iniciar un emprendimiento derivado de la pandemia. La tecnología, combinada con las redes sociales, jugó un papel importante para apoyar a los microempresarios a superar la crisis. La encuesta revela que el 67% de las empresas encuestadas que cuentan con un sitio web, también utilizan plataformas como Facebook e Instagram para ofrecer sus productos y servicios, mientras que el 44% dijo lo mismo sobre WhatsApp. Sin embargo, el 18% todavía no tienen ningún tipo de presencia digital. Otros hallazgos en México incluyen que 3 de cada 10 encuestados dijeron que desarrollaron una tienda en línea para continuar vendiendo sus productos o servicios. El 36% de las empresas consideraron la posibilidad de implementar ventas en línea como resultado de la pandemia por Covid-19, mientras que el 18% respondió sí haberlas implementado en respuesta al confinamiento. De los emprendedores que no incursionaron en el comercio electrónico, 47% considera necesario contar con apoyo técnico para lanzar su negocio online . **(Publímtero)**

<https://www.publímtero.com.mx/mx/nacional/2020/09/15/2-de-cada-5-empresas-cerraron-temporalmente-y-85-reporto-una-reduccion-en-sus-ingresos-reporta-estudio.html>

Disruptores | Woke: El trabajo será independiente, o no será. (Erick Ramírez). Con la pandemia de Covid-19, las oficinas están cerradas, las personas aisladas y la crisis económica toca a la puerta. Es así que lo quiera o no el mundo deberá de acostumbrarse al trabajo independiente, comenta el reconocido emprendedor, Luis Fernando Gómez. "La pandemia de coronavirus vino a cambiar todo y cómo nos operamos en el diario. Las fuerzas de trabajo dinámico son muchísimo más asequibles en términos de precio y muchísimo más rápidas en términos de entregables. "Hay un requerimiento de las empresas hoy en día de contratar equipos de trabajo independiente al momento en el que sus propios equipos se reducen.

Siguen teniendo necesidades creativas y de desarrollo, y obviamente van a seguir buscando con mayor frecuencia ese tipo de soluciones de trabajo”. Y en este contexto, la empresa de Luis está buscando colocarse como “El Lugar” al cual los trabajadores independientes deben acudir para insertarse en este mundo que cambia rápido. La empresa de Luis Fernando se llama Woke y en términos generales es una navaja suiza de soluciones tecnológicas para que los profesionistas independientes encuentren y ejecuten su trabajo.

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/disruptores-woke-el-trabajo-sera-independiente-o-no-sera-profesionistas-empresas-empleos-independientes-tecnologia-5768816.html>

Steelworkers piden recuento sindical justo en una mina canadiense en México. (Pilar Martínez). Los United Steelworkers (USW) pidieron a las autoridades mexicanas y canadienses que garanticen la integridad del recuento sindical programado para el 17 de septiembre en la mina San Rafael en Cosalá, Sinaloa, México, operada por la empresa minera canadiense Americas Gold and Silver. “Exigimos un recuento libre y justo sin amenazas ni presiones por parte de la empresa”, dijo el director nacional canadiense del USW, Ken Neumann. Los trabajadores de la mina detuvieron sus operaciones el 26 de enero, exigiendo mejoras de salud y seguridad y una votación para reemplazar el sindicato apoyado por la empresa con el Sindicato Nacional de Trabajadores Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de La República Mexicana (Los Mineros), dirigido por Napoleón Gómez Urrutia. Argumentaron que luego de múltiples demoras, la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en México fijó el recuento para este viernes 17 de septiembre. Sin embargo, la empresa canadiense ha acusado al sindicato de Los Mineros de “extorsión” y amenazado con terminar su inversión en la mina. “Amenazar con cerrar el lugar de trabajo si los trabajadores eligen un sindicato que no les agrada claramente violaría las disposiciones laborales del T-MEC. Esperamos que el gobierno canadiense actúe enérgicamente si se producen tales violaciones”, dijo Neumann .

(Economista)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjF5ZDp0e_rAhUE1qwKHeZ_CdwQxfQBCC4wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.economista.com.mx%2Fempresas%2FSteelworkers-piden-recuento-sindical-justo-en-una-mina-canadiense-en-Mexico-20200916-0021.html&usg=AOvVaw1P4HE9rllatQ5kwSC7qV4

Telefonistas reeligen a Francisco Hernández Juárez. (Pilar Martínez). El proceso electoral para nombrar al Comité Ejecutivo Nacional y Comité Nacional de Vigilancia para el período 2020-2024 del Sindicato Nacional de Telefonistas de la República Mexicana, que incluye la cartera de la secretaría general, concluyó el pasado 10 de septiembre, y tras el conteo de las votaciones se mantiene al frente de la organización Francisco Hernández Juárez. En ese sentido, de los 35,472 votos que se emitieron en todo el país, la planilla que conformó Hernández Juárez obtuvo el 87.7% de los votos; así lo dio a conocer la organización sindical mediante una circular informativa. El líder sindical, quien asumió la secretaría general en 1976,

tendrá un nuevo periodo de cuatro años más al frente de los telefonistas ocupando el máximo cargo de la organización sindical por 11 ocasiones. Cabe señalar que en 2019 con la reforma laboral la elección de dirigencias debe contar con el voto libre, secreto y directo de los trabajadores, para con ello, lograr el reconocimiento de la autoridad laboral, y que en este caso corresponde al Centro Federal de Conciliación y Registro Sindical. Respecto al proceso electoral de los telefonistas comentaron que “existe un alto grado de madurez política y de conciencia sindical entre los integrantes de nuestro sindicato que permite ir perfeccionando día a día, nuestras prácticas democráticas y de participación en la toma de decisiones”. Asimismo, concluyeron que esta jornada electoral fue histórica por la emergencia sanitaria ocasionada por la Covid-19, el registro de dos planillas y el número de votos registrados, lo que no fue una limitante para que nuestras compañeras y compañeros acudieran a emitir su voto mismo que se realizó con las medidas de prevención sanitaria correspondiente

. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Francisco-Hernandez-Juarez-se-reelige-como-lider-de-los-telefonistas-con-nuevas-reglas--20200916-0022.html>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). TELETÓN. JOBFIT, la nueva bolsa de trabajo en línea, del consorcio GINgroup presidido por Raúl Beyruti, se alió con Teletón, para ayudar a que los egresados y padres de los niños que forman la Fundación Teletón, puedan conseguir un trabajo que se adapte a sus necesidades. A través de su plataforma thejobfit.com se filtrarán los currículos de estas personas y enfilarlos a trabajos donde destacan los de inclusión laboral, home office, medio tiempo, telemarketing, entre otros.

(Eje Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-loteria-y-consulta-fiascos-de-la-4t/>

Red Compartida. Pues el líder del sindicato del Metro, Fernando Espino Arévalo, rechazó la propuesta que la dirección ofreció para evitar la huelga: incremento directo al salario de 2.83%, 2.5% aplicado a prestaciones y pago retroactivo a partir del 1 de agosto. El líder no quiere, ofrece tregua hasta después del informe de la jefa de gobierno, Claudia Sheinbaum, pero presiona por reactivar escalafones, estímulos a trabajadores, tiempo extra, compactación de plazas técnicas y pagar adeudos a proveedores del sector salud ¿Esa no es una chamba de la administración? ¿Él por qué se mete? Por cierto, no quiere competencia en mantenimiento porque quiere que lo haga el sindicato aunque cueste tres veces más caro, mientras, va a bloquear todo**** Javier Villarreal, líder del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Minero Metalúrgica de la CTM, que detenta el CCT de la minera Americas Gold and Silver Corporation, declinó participar en el recuento de la mina de San Rafael, de Cosalá de este jueves, que impulsa Napoleón Gómez Urrutia y el activista político, Yasser Beltrán, por dos razones: las huestes napoleónicas van en un plan violento, ya Beltrán amenazó a 326 trabajadores, y van a esperar a que la JFC A haga el recuento de obreros. Por lo pronto, la firma que había invertido más de 450 millones de dólares en Sinaloa, se va.

(Prensa)

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Beneficios. JOBFIT, la nueva bolsa de trabajo en línea del consorcio GINgroup, presidido por Raúl Beyruti Sánchez, dio a conocer una alianza con Teletón para beneficiar a todas las personas que forman parte de la Fundación Teletón. Dicha alianza tiene como base la plataforma thejobfit.com, habilitada desde el pasado 7 de septiembre, para ayudar a que los egresados y padres de los niños que conforman la Fundación Teletón puedan conseguir un trabajo que se adapte a sus necesidades.

(Crónica)

Corporativo. (Rogelio Varela).. Sindicatos pelean mina. Ya le he comentado de la incertidumbre que priva en el sector minero en torno a las disputas entre sindicatos por la titularidad de contratos colectivos, lo que puede pegar en las inversiones. Para muestra anote lo que ocurre con la mina San Rafael, ubicada en Cosalá, Sinaloa, que provocó que la CTM se retire del recuento de trabajadores que se realizará hoy en ese yacimiento, ante el jaloneo entre el Sindicato Nacional Minero Metalúrgico FRENTE, de Carlos Pavón, y el Sindicato Minero, que lidera Napoleón Gómez Urrutia. La mina está bloqueada desde el 26 de enero pasado por un grupo encabezado por Yasser Beltrán. La CTM detenta actualmente el contrato colectivo de trabajo, pero cesó toda actividad sindicalista en cuanto esa mina fue bloqueada ilegalmente por Beltrán, quien ni siquiera es minero y no tiene personalidad jurídica en el caso. Los sindicatos de Gómez Urrutia y de Pavón, demandaron un recuento para disputar legalmente el contrato

México)

. **(Heraldo de México)** <http://heraldodemexico.com.mx/opinion/santiago-nieto-uif-petroleo-sindicatos-ctm-emprendimiento-playa-mujeres-quintana-roo-corporativo-rogelio-varela/>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”