

There are no translations available.

Circular 1395-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 22 de septiembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

A los sindicatos no tiene por qué dolerles la reforma laboral: Alfredo Domínguez.

(Gerardo Hernández). La legitimación de los contratos colectivos de trabajo y la adopción de la democracia sindical plena a través del voto libre, personal, secreto y directo son dos mecanismos que fortalecerán a las organizaciones gremiales en el país, en beneficio de los trabajadores y la estabilidad de las empresas. En ese sentido, no hay motivos para tenerle miedo a la reforma laboral, opinó Alfredo Domínguez Marrufo, director general del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL). “La reforma laboral no tiene por qué dolernos, muy al contrario, son los nuevos vientos de democracia, transparencia y certeza en la negociación colectiva”, expuso Domínguez Marrufo durante un taller organizado por la Confederación de Trabajadores de México (CTM). En esa misma línea, el funcionario federal resaltó que los nuevos tiempos demandan sindicatos legitimados y representativos. Si bien estas tareas implican un mayor esfuerzo, estas actividades darán pie a agrupaciones laborales más fuertes, con la participación activa de los trabajadores, agregó. Los procesos de consulta que incluyó la reforma laboral del 2019, como la legitimación de contratos y el voto personal, libre, directo y secreto en la elección de dirigentes, permiten involucrar a los trabajadores en la negociación colectiva. Con ello, se alcanzarán mejores condiciones de trabajo, de vida y bienestar para la clase obrera, pero también le darán mayor responsabilidad a los trabajadores en la suerte de la empresa, en la calidad de la producción y servicios, en la competitividad y la productividad, explicó Alfredo Domínguez Marrufo. **(Economista) https**

://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/a-los-sindicatos-no-tiene-por-que-dolerles-la-reforma-laboral-alfredo-dominguez/2020/09/

Productividad laboral aumentó sólo porque hay menos haciendo más: Conasami. (Pilar Martínez). La productividad laboral, en el segundo trimestre del año, reflejó que los

trabajadores que permanecieron laborando produjeron más en menos horas. “En muchos casos a ritmos más intensos y procesos que reclaman comprensión, habilidades, esfuerzos y capacidades especiales”, comentó el presidente de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami), Andrés Peñaloza Méndez. Tras el análisis de los datos que reportó el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) sobre el Índice Global de Productividad Laboral de la Economía (IGPLE), el presidente de la Conasami sostuvo que el aumento a 11.4% de esta variable en el trimestre abril-junio de 2020 frente al periodo inmediato anterior, “no necesariamente implica que el país o las empresas hayan mejorado sus procesos de producción volviéndose más eficientes”. Peñaloza Méndez agregó que “este aumento, que pasó de 9.8 a 11.4%, se debe a una caída mayor del mercado laboral que del PIB; es decir, la productividad recayó en la fuerza de trabajo que se mantuvo activa durante los meses críticos de la crisis”. Durante el segundo trimestre del año, el Producto Interno Bruto (PIB) se contrajo 17.1% en comparación con el trimestre previo; paralelamente, salieron del mercado de trabajo durante abril y junio 12.5 millones de personas, lo que representó una caída de 26.4% de la Población Económicamente Activa (PEA).

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/productividad-laboral-aumento-solo-porque-hay-menos-haciendo-mas-conasami/2020/09/>

Covid disparará el empleo informal en el país: experto. (Rubén Migueles). El número de la población en la informalidad corre el riesgo de llegar a niveles superiores a los previstos por la crisis de Covid-19, advierten especialistas. Expertos consultados por EL UNIVERSAL consideran que el presupuesto de egresos del próximo año debe atender esta problemática, pues son personas vulnerables al virus y a los efectos negativos de la recesión. Los empleados informales son los más sensibles ante la emergencia sanitaria y la desaceleración económica, ya que no cuentan con seguridad social y sus ingresos son menores que los de empleos formales, destaca el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) en sus recomendaciones para el proceso presupuestario de 2021. Las medidas implementadas por el gobierno deben responder a las necesidades de los mexicanos, particularmente de aquellos en mayor vulnerabilidad, ya que la crisis puede provocar el crecimiento del mercado laboral informal, llevándolo a ser mayor al previo a esta crisis, agregaron especialistas del consejo. Luego de la reapertura de la economía, el empleo informal se recupera más rápido que el formal, para llegar a 27.3 millones de trabajadores, al pasar de 47.7%, en abril, a 54.9% en julio, de la población ocupada. Especialistas calculan que se sumarán a la informalidad más de 3.7 millones de personas, superando los 31 millones que existían antes de la pandemia

. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/covid-disparara-el-empleo-informal-en-el-pais-experto>

CCE pide a Hacienda incentivos fiscales para crear empleo formal. (Mario Mendoza). El presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE); Carlos Salazar Lomelín, solicitó directamente al Secretario de Hacienda, Arturo Herrera, incentivos económicos, fiscales y

legales para que las empresas puedan crear empleos formales. Señaló que no se trata de favorecer o aumentar los márgenes de ganancias a un ramo industrial determinado; sino de crear estructuras para que más personas entren la formalidad, tengan seguridad social, reciban una pensión digna y sean parte de la inclusión financiera. Durante la inauguración del Encuentro Digital Covid-19, organizado por la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS), Salazar Lomelín conminó al secretario de Hacienda a atender dicha solicitud. “Yo celebro que esté aquí nuestro secretario de Hacienda; porque creo que en el futuro necesitaríamos sentarnos a platicar entre nosotros –realmente- sobre cuáles deben ser los incentivos; y no hablo de buscar mejores márgenes para una determinada actividad empresarial. “Hablo de un principio económico, que creo que muchos de los que estamos aquí compartimos; que la sociedad se comporta en función de los incentivos económicos que existen dentro de esa comunidad; y que al final, nuestro comportamiento siempre será orientado por este tipo de incentivos”, dijo.

(Publimetro)

<https://www.publimetro.com.mx/mx/noticias/2020/09/21/cce-pide-hacienda-incentivos-fiscales-crear-empleo-formal.html>

Covid-19 aceleró las TIC, pero con empleados sin internet ni capacitación digital. (Blanca Juárez). La inexperiencia, así como la falta de conectividad y de leyes que regulen el empleo a distancia son los principales retos para el mercado laboral en la pandemia, según un estudio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Pareciera que el nuevo coronavirus lo detuvo todo, y con una gran parte de los trabajos así fue. Las medidas de confinamiento para mitigar la propagación de la enfermedad destruyeron millones de empleos. Y es muy probable que esas plazas se hayan eliminado de forma permanente, advierte el BID en el estudio ¿Cómo puede la tecnología facilitar la recuperación del empleo tras el COVID-19? En junio pasado se perdieron casi 24 millones de empleos, “lo que representa el mayor número registrado para la región”, señala el organismo en el reporte, el cual forma parte de la serie El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe. En México, destaca, más de 1.1 millones de personas se quedaron sin un ingreso laboral tan sólo en el sector formal. Si bien varios sectores de la economía se van reactivando, “el nivel de informalidad en la región podría llegar al 62 por ciento”. Eso equivale a “perder todos los avances logrados entre 2000 y 2013”. **(Economista) <http://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/covid-19-acelero-las-tic-pero-con-empleados-sin-internet-ni-capacitacion-digital/2020/09/>**

Red Compartida. No hay acuerdo en el METRO. Fernando Espino, líder del sindicato de trabajadores del Metro, dice que accedieron a decretar una tregua en las negociaciones de su CCT hasta que pasara el informe de Gobierno de la CDMX, pero esta suspensión de actividades no implica tener un acuerdo; de hecho, señala que rechazaron el aumento ofrecido porque no corresponde a la pérdida de poder adquisitivo y desconocen las disposiciones del Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo, como que las prestaciones van indexadas al salario y se incrementan en el mismo porcentaje “lo que por primera vez en 50 años la empresa (STC Metro) no acepta”. La postura del sindicato es el pago de tiempo extra

devengado y no pagado, el pago de los estímulos y reconocen que han presionado para que se paguen a los proveedores de servicio de salud, porque “el hospital contratado amenaza con dejar de prestar el servicio si no recibe los pagos adeudados por el STC”. Dice que en torno a la subcontratación, los trabajadores del Metro lo hacen desde hace 50 años y cuestan 45% menos de lo que cobran las empresas externas; además, señala que, de acuerdo con la LFT, la subcontratación de estas empresas “no podrá comprender tareas iguales o similares a las que realizan el resto de los trabajadores al servicio contratante”.

(Prensa)

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Modelo se ampara y JFCA a todo vapor.

Inició la pugna por la titularidad del contrato colectivo en la planta de Modelo en Zacatecas. Según esto es un sindicato independiente, aunque como le había platicado atrás estaría el senador de Morena José Narro. Llama la atención la celeridad con la que actuó la JFCA que comanda María Eugenia Navarrete para iniciar el recuento con los 1,300 trabajadores. El proceso arrancarían este miércoles a las 4 de la mañana. El problema es que el municipio donde se ubica la factoría, Calera de Víctor Rosales está en semáforo rojo y hay muchos empleados vulnerables. Modelo de Cassiano de Stefano, abierta a la libertad sindical, ya se amparó para que el procedimiento se posponga y se dé en mejores condiciones. **(Economista)** <https://periodicocorreo.com.mx/nombres-nombres-y-nombres-22-septiembre-2020/>

El Contador. 3. De acuerdo con información de la Cepal, México es el cuarto país de la región que menos invirtió para atender la pandemia, estimado en 1.1% de su PIB. En tanto, las naciones más desarrolladas han sido las que han invertido un mayor porcentaje para revertir los efectos del coronavirus. Japón, Luxemburgo y Bélgica han destinado 21%, 20% y 19%, respectivamente. Al hablar de gasto fiscal dentro de este contexto, en los países ricos se utilizó en promedio 6.7% del PIB; en Latinoamérica, 2.4%, mientras que el promedio global fue de 3.7%, señala TallentiaMX, que dirige Elías Micha. Desde su punto de vista, la falta de apoyo tendrá un impacto devastador en el empleo **. (Excélsior)** <https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/126912>

Desbalance. Se enciende disputa sindical. Nos dicen que ya hay quien levantó la mano para estrenar el mecanismo de impugnación del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), pero no fueron estadounidenses, sino mexicanos contra su propio gobierno. Nos explican que el Sindicato Nacional Minero Metalúrgico (Frente) impugnará los resultados del recuento de trabajadores de la mina San Rafael, ubicada en Sinaloa, porque dicen que la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje favoreció descaradamente al sindicato del senador de Morena, Napoleón Gómez Urrutia. Por ello, el líder de la organización sindical, Carlos Pavón Campos, anunció que pedirá se utilice el mecanismo del acuerdo comercial trilateral para presentar una queja contra el gobierno mexicano, por aceptar que hubiera traslado de personal y hacer conteo fuera de las instalaciones, entre otras irregularidades

. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/uif-ai-va-el-golpe>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”