

There are no translations available.

Circular 1402-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 25 de septiembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Alcalde pide a Infonavit eliminar pago a consejeros por reuniones de Asamblea. Luisa Alcalde, secretaria de Trabajo y Previsión Social (STPS), pidió a la Asamblea General Extraordinaria del Infonavit eliminar el pago de más de 80 mil pesos, por reunión, que tienen los consejeros del instituto. “No sólo por congruencia con la ley de austeridad, sino por una cuestión de principios y una cuestión ética, los consejeros deben tener cargos honoríficos, no recibir pagos, que tristemente se han venido incrementando a través de los años”, dijo la funcionaria durante su participación. El Consejo de Administración del Instituto del Fondo Nacional de Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) está integrado por quince miembros propietarios y un suplente por cada uno. En el marco de su participación en la 121 Asamblea General Extraordinaria, Alcalde detalló que por cada una de las reuniones del Consejo se pagan más de 80 mil pesos por consejero, “no podemos prolongar más esta discusión, ojalá podamos hacerla a más tardar en diciembre de este año”, instó a los participantes. Al respecto, Carlos Aceves del Olmo, quien presidió la asamblea y quien es secretario general de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), dijo que eso es una petición política. “No es una cosa menor, no por lo que representa, sino que se le da un toque político que no es así, (...) en esta sala se van a o tomar decisiones como esa y muchas otras, pero que no se presente en este momento como los villanos que cobran quitándole la oportunidad a la gente de que tenga una casa”, destacó Aceves. Alcalde recordó que cuando se fundó el Infonavit la participación era voluntaria para representar a los distintos gremios, y participan no sólo en la asamblea sino en el propio consejo con el máximo interés de la representatividad de los trabajadores

. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/alcalde-pide-a-infonavit-eliminar-pago-a-consejeros-reuniones-asamblea/>

Infonavit va por un nuevo crédito hipotecario que se adapte al mercado laboral. El Fondo Nacional de la Vivienda para los trabajadores (Infonavit) pronto dará a conocer un nuevo crédito hipotecario con una tasa más baja y que se adapte a las condiciones del mercado laboral, adelantó Carlos Martínez Velázquez, director general del Instituto. “Hemos estado trabajando en los últimos meses y estamos por lanzar un nuevo crédito en pesos con una tasa competitiva y condiciones ajustadas a la realidad del mercado laboral mexicano”, dijo Martínez durante la 121 Asamblea General Extraordinaria del instituto. El funcionario destacó que están trabajando en nuevas soluciones para trabajadores sin un patrón, pero con dinero en su subcuenta de vivienda. “También en colaboración con la banca estamos por dar un nuevo producto, Cuenta Infonavit + Crédito Bancario que permitirá flexibilizar las reglas para que miles de profesionistas y trabajadores independientes accedan a un patrimonio” Dijo que buscan transformar el modelo de cobranza social y de financiamiento para atender la realidad del mercado laboral, y eliminar la rigidez de las soluciones actuales para los trabajadores. “Debemos retomar la propuesta que ayer nos hacía el presidente de modificar lo que se tenga que modificar en la Ley para hacer más rápido el acceso al crédito para que el trabajador”, comentó. Martínez destacó que por la crisis del Covid-19, el instituto ayudó a más de 350 mil trabajadores de manera directa mediante el seguro del desempleo, las prórrogas sin intereses y una combinación de ambos beneficios, mientras que de forma indirecta los beneficiados fueron más de 2 millones de trabajadores por el diferimiento de cuotas patronales de la subcuenta de viviendas de empleados sin crédito activo

. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/mer-k-2/infonavit-va-por-un-nuevo-credito-hipotecario-que-se-adapte-al-mercado-laboral/>

CEPAL, OCDE y CAF: 25 de cada 100 empleos en México corren el riesgo de automatizarse. (Ivette Saldaña). En momentos en que el confinamiento por el Covid-19 incrementa el uso de herramientas digitales, los países deben desarrollar políticas públicas que lleven a los trabajadores a transitar hacia las tecnologías de la información, sobre todo porque el 25% de los empleos en países como México, Chile, Ecuador y Perú, corren el riesgo de automatizarse, dijeron la Cepal, OCDE y la CAF. Se considera que un puesto de trabajo tiene alto riesgo de automatización si entre el 50% o 70% de sus tareas puede automatizarse. Si bien existe el riesgo de que uno de cada 4 empleos desaparezcan, el 35% de los empleos pueden transformarse por el uso de tecnología. El problema es que si la transformación digital va a llevar a la desaparición de ciertos trabajos, solamente un tercio de los trabajadores usan la tecnología de la información y comunicación, mientras que en Europa la proporción es del 50%. La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) expusieron lo anterior en el documento Perspectivas Económicas de América Latina 2020. “La crisis del coronavirus (Covid-19) pone de manifiesto que las políticas e instituciones deben garantizar que la transformación digital no deje en situación de desventaja a determinados trabajadores.

(Universal)<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/cepal-ocde-y-caf-25-de-cada-100-empleos-en-mexico-corren-el-riesgo-de-automatizarse>

Habilidades socioemocionales, clave para la recuperación del empleo formal: OIT. (Blanca Juárez). La formación socioemocional jugará un papel central en la recuperación laboral poscovid-19, asegura la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Tras salir de “este túnel”, de pérdida de empleos, disminución de salarios o aumento en la carga de tareas, todo en medio del distanciamiento social el mercado demandará el desarrollo este tipo de competencias. Con la pandemia aún activa, los próximos meses serán difíciles porque “tendremos que coexistir con el virus”, señaló Vinícius Carvalho Pinheiro, director Regional de la Oficina de la OIT para América Latina y el Caribe. Vía remota, el funcionario presentó el estudio Formación profesional en la respuesta a la crisis y en las estrategias de recuperación y transformación productiva post Covid-19. “Todos tuvimos que adaptarnos a un mundo distinto. Esa transición no ha sido fácil, pero demuestra que es posible operarla con efectividad”, agregó. Aunque el confinamiento ha dejado claro que nada sustituye el contacto humano, las personas se han tenido que adaptar y buscar nuevas formas de comunicarse y trabajar. En este contexto, se está generando, con rapidez, una demanda de nuevas habilidades, advirtió Fernando Vargas, autor del reporte. El especialista del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (Cinterfor), de la OIT indicó que las que más se están requiriendo son las socioemocionales y las digitales **(Economista)**

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/habilidades-socioemocionales-clave-para-la-recuperacion-del-empleo-formal-oit/2020/09/>

'Defienden' de la ASF recursos en Infonavit. (Nallely Hernández). Para representantes del sector laboral y patronal del Infonavit, los recursos administrados tienen nombre y apellido de los trabajadores, por lo que no deben ser considerados como públicos ni estar sujetos a la Auditoría Superior de la Federación (ASF). De acuerdo con Patricio Flores Sandoval, representante del sector laboral en el Infonavit, se debe cuidar el ejercicio de los recursos, los cuales si bien se otorgan de forma individual, ya en su conjunto conforman la bolsa que otorga los créditos. "Hemos afirmado por más de cuatro décadas que el dinero del Infonavit, administrado por el Infonavit, no es público, son dineros de los trabajadores que constituyen hoy su subcuenta de vivienda y de manera integral el fondo nacional de la vivienda", señaló en su intervención en la 121 Asamblea General Extraordinaria, celebrada este día. Acusó que hay actores que buscan confundir el origen de los recursos, recurriendo a la SCJN para dar paso a auditorías, sin embargo, en caso de prosperar, sólo podrían indagarse en los casos que hayan intervenido subsidios federales para la adquisición de vivienda. "Éstas (auditorías) sólo serán legales y aplicables a los programas del Gobierno federal y en todo caso, el único programa federal vinculante será aquel que posibilitó el aprovechamiento de subsidios directos a los trabajadores", sentenció el miembro del Consejo de Administración del Instituto. "Pero debemos ser claros, ese dinero público, aplicado como subsidio a favor de cada trabajador, de manera personal, nunca pasó, ha pasado, ni deberá pasar por la tesorería general del Infonavit", dijo el también secretario general del Sindicato Industrial de Trabajadores y Artistas de Televisión y Radio (Sitatyr).

(Reforma)

<https://www.reforma.com/defienden-de-la-asf-recursos-en-infonavit/ar2036887>

Trascendió. Que la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, pidió en la sesión extraordinaria de la asamblea de Infonavit que se retire el emolumento a los consejeros administrativos del instituto, quienes perciben hasta 80 mil pesos mensuales por cada reunión, planteamiento que el presidente del consejo de administración y líder cetemista, Carlos Aceves del Olmo, vio “fuera de agenda y político”, por lo que dijo esperar no fuera motivo para una nota de ocho columnas. La funcionaria había dicho que “por una cuestión de principios y ética, los consejeros deben tener cargos honoríficos y no recibir los pagos que tristemente se han incrementado a través de los años”. **(Milenio) https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio-nacional_96**

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”