There are no translations available.

Circular 1404-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 28 de septiembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Trabajadores podrían sacar 10% de sus cuentas de Afore: AMLO. (Fabiola Martínez). El mandatario federal Andrés Manuel López Obrador dijo que se analizará la posibilidad de que los trabajadores puedan acceder a 10 por ciento del acumulado de los fondos de ahorro para el retiro, con el propósito de hacer frente a los efectos de la pandemia del coronavirus. Destacó el envío –al Congreso de la Unión– de una iniciativa relacionada con las administradoras de fondos para el retiro (Afore) y ahí podría revisarse la posibilidad de llevar a la ley la alternativa antes mencionada. En otro tema, los 2 mil millones de pesos del premio de la rifa del equivalente al valor del avión presidencial están asegurados. Explicó que el litigio continúa porque son recursos procedentes de defraudación, decomisados por la Fiscalía General de la República (FGR) y hay que respetar el debido proceso. Es un procedimiento, destacó, al recordar que el aval, como emisora del cheque, es la FGR, a la cual le tiene toda la confianza, lo mismo que al fiscal. Si desaparece el dinero, planteó, pues tendría que renunciar el Presidente y el fiscal, pero no sólo renunciar, sino ser procesados.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/09/26/politica/009n1pol>

CFCRL crea plataforma digital para agilizar registro de sindicatos. (Bertha Becerra). Para evitar trámites registrales engorrosos y facilitar a los sindicatos los procesos de conciliación, el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL) crea sus propias plataformas tecnológicas. “No es solo un modelo laboral nuevo, sino que es un cambio de cultura”. Así lo dio a conocer su director general, Alfredo Domínguez Marrufo al participar en la reunión mensual de la Comisión Laboral del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), quien destacó que se desarrollan las plataformas de conciliación y de registro de sindicatos con software libre, para que puedan usarse incluso por los estados y no les genere mayor costo económico.

Recordó que el Centro Federal tiene entre sus funciones los registros de sindicatos de contratos colectivos, de reglamentos interiores de trabajo o procedimientos relacionados con los mismos para todos los sindicatos del país, federales y locales. Para ello, la ley les permite usar mecanismos tecnológicos que faciliten los procesos.

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/mexico/justicia/cfcrl-crea-plataforma-digital-para-agilizar-registro-de-sindicatos-secretaria-de-trabajo-consejo-coordinador-empresarial-5813852.html>

Faltan protocolos contra el acoso sexual y laboral, aseguran entidades públicas.

(Fernando Camacho). El acoso sexual y laboral es un fenómeno presente en México, por lo que para combatirlo es necesario no solamente castigar a quienes lo cometen, sino también fortalecer esquemas de prevención, incluidos protocolos de asistencia a quienes denuncian y programas de reeducación para los agresores, señalaron las asistentes a un foro virtual sobre el tema. En el conversatorio, organizado por el Instituto Nacional de Transparencia (INAI), Margarita Cortés Cid, experta en políticas de género y funcionaria del Instituto Nacional de las Mujeres, señaló que para abatir el acoso, es fundamental dirigirse a todos los actores involucrados, incluidos los hombres, para generar un cambio verdaderamente estructural. ¿El foco debería estar en la prevención, en la parte punitiva o más bien en la reeducación de los sujetos que cometen la violencia? El tema de reeducación (del agresor) no lo podemos dejar de lado. La igualdad no sólo es un tema de las mujeres para ellas mismas, sino que nos compromete como humanidad, señaló. Por su parte, Blanca Lilia Ibarra, comisionada del INAI, recordó que más de 19 millones de mujeres han sufrido alguna vez en su vida algún acto de violencia sexual, ya sea en su hogar o en su trabajo, por lo que se necesita el desarrollo de esquemas de actuación con el fin de saber cómo actuar en cada ámbito. En ese contexto, recordó que el órgano de rendición de cuentas presentó el pasado 4 de agosto un protocolo que busca establecer las bases para prevenir y sancionar el acoso y el hostigamiento laboral y sexual.

(Jornada) <https://www.jornada.com.mx/2020/09/26/politica/011n3pol>

Covid-19 pega doble a mujeres trabajadoras. (Rubén Migueles). La pandemia del Covid-19 ha complicado la ya de por sí difícil situación de las trabajadoras mexicanas, debido a la fuerte participación que tienen en las actividades económicas más afectadas por la crisis y su mayor carga de responsabilidad en el hogar, advierten especialistas. La emergencia sanitaria podría profundizar la brecha existente entre hombres y mujeres en el mercado laboral, especialmente para quienes participan en el sector informal, como es el caso de las trabajadoras domésticas, destaca el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval). La participación de las mujeres en el mercado laboral del país aumentó en las últimas cuatro décadas, pero todavía se mantiene por debajo de la proporción de los hombres. Antes de la pandemia había 57.3 millones de trabajadores en México, de los cuales 22.6 millones eran mujeres, de acuerdo con información del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). El impacto de la emergencia sanitaria sobre las mujeres redujo su participación en el mercado

laboral de 40% a 35%. A causa de la contingencia salieron del mercado laboral 12 millones de trabajadores en abril pasado, y de ese total poco más de 5 millones eran mano de obra femenina. La recuperación del empleo durante los últimos meses ha sido mucho más limitada para las mujeres que para los hombres. Mientras que la tasa de desocupación de los trabajadores pasó de 3.5% en marzo a 4.8% en julio, la de las mujeres se duplicó, al subir de 3.4% a 6.3% durante el mismo periodo. Es la tasa más alta de la que se tiene registro desde que inició la serie, en 2005

. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/covid-19-pega-doble-mujeres-trabajadoras>

Designan a Raúl Beyruti como miembro honorífico de Congreso de Abogacía. Con la presencia de destacadas personalidades que conforman la Comisión de Honor y Justicia del Congreso Nacional de la Abogacía, el Dr. Raúl Beyruti Sánchez, Presidente y Fundador de GINgroup rindió protesta como Miembro Honorífico del H. Congreso. De acuerdo con un comunicado, la ceremonia estuvo encabezada por el Presidente de este organismo, el Dr. Roberto Vidal Méndez, quien señaló al líder empresarial como uno de los mexicanos más visionarios del país; su Secretario General, el Dr. Iván Hurtado; y el General de División D.E.M. y Doctor Honoris Causa, Héctor Sánchez, quien en su carácter de Presidente del Consejo de Honor y Justicia resaltó que Beyruti Sánchez tiene el mérito suficiente para integrarse a este Consejo Directivo Nacional con carácter de Miembro Honorífico, pues su notable trayectoria profesional, académica y humanística, así lo acredita. “Es un honor formar parte de este H. Congreso. Tengan la certeza de que siempre haré mi mejor esfuerzo para ser un digno integrante”; Beyruti Sánchez. El Consejo Directivo del Congreso Nacional de la Abogacía compuesto por Magistrados, Jueces, importantes Académicos de la Universidad Nacional Autónoma de México y Abogados connotados, resaltaron la calidad como ser humano de quien es considerado uno de Los 300 Líderes Más Influyentes de México, de acuerdo con la Revista Líderes Mexicanos, por detonar de manera innovadora empleos bien remunerados con protección social que dejan huella en las familias mexicanas; principal premisa dentro del modelo de negocio de su consorcio GINgroup, reconocido por más de 39 años como el líder en la Administración Integral del Talento Humano

. (Quadratin. com.mx)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwicmaCjsYvsAhVHKa0KHbuCCeIQxfQBCD4wAg&url=https%3A%2F%2Fmexico.quadratin.com.mx%2Fdesignan-a-raul-beyruti-como-miembro-honorifico-de-congreso-de-abogacia%2F&usg=AOvVaw1d6lo5GSj2FXIDPjSCTFn>

Tope a comisiones es innecesario: Amafore. (Braulio Carbajal). La Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos para el Retiro (Amafore) señaló que incluir en la iniciativa de reforma al sistema de pensiones un tope máximo a las comisiones que cobran a los trabajadores por administrar sus recursos es innecesario, pues existe el compromiso de bajarlas paulatinamente. En un comunicado el organismo enfatizó en que desean encontrar durante el proceso legislativo, antes de su aprobación, un esquema que permita la

convergencia a estándares internacionales, en beneficio de los trabajadores y con estricto apego a los principios jurídicos establecidos por la ley en materia de competencia. Además de aquellos preceptos comprometidos por México a través de diversos tratados comerciales internacionales. En la iniciativa presentada el viernes pasado el gobierno propone que los niveles de las comisiones en México que cobran las Afore sean un promedio de las que se aplican en EU, Chile y Colombia, lo que actualmente sería de 0.54 por ciento, muy por debajo del 0.98 por ciento que promedian este año. En este sentido, la Amafore recordó que en agosto de 2019 acordó con la Secretaría de Hacienda y Créditos Público continuar la tendencia de baja de comisiones, de modo que a finales de la administración se alcancen los mejores estándares internacionales y en cumplimiento estricto a la Ley Federal de Competencia Económica

(Jornada) <https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/09/27/tope-a-comisiones-es-innecesario-amafore-3608.html>

Reforma de pensiones se aparta de lo negociado con la IP: Coparmex. (Alejandro Alegría). La Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) expresó su extrañeza y amplia preocupación ante la iniciativa de reforma pensionaria que el presidente Andrés Manuel López Obrador entregó el viernes a la Cámara de Diputados, pues consideró que se aleja de lo pactado con la iniciativa privada. Aunque celebró que el proyecto mantenga la reducción de las semanas de cotización y el aumento en la tasa de aportaciones —que será absorbido por los empleadores—, el organismo del sector empresarial planteó su desacuerdo ante la inclusión de un apartado que plantea un control de precios en las administradoras de fondos de ahorro para el retiro (Afore). La reforma pensionaria propuesta a la Cámara de Diputados por el presidente López Obrador se aparta de lo negociado con el sector privado, ya que se pretende instituir el control de precios en los servicios financieros violando el Tratado México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), dijo Gustavo de Hoyos Walther, líder nacional de Coparmex. Coparmex criticó que el Ejecutivo federal haya propuesto que las comisiones que cobran las Afore estén sujetas a un monto máximo al promediar aritméticamente las comisiones aplicables en Estados Unidos, Colombia y Chile, las cuales en forma conjunta promedian 0.54 por ciento. Dicha medida pondría en riesgo la viabilidad de las Afore, que son el segundo participante más importante del sector financiero mexicano, dijo. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/09/27/economia/016n2eco>

Promueven ingreso extra para afectados laborales por el Covid. (Andrea Becerril). La Comisión de Trabajo del Senado analiza establecer un ingreso extraordinario de bienestar para apoyar de forma temporal a los trabajadores que perdieron el empleo a causa de la pandemia del Covid-19, sin poner en riesgo las finanzas públicas, ya que se integrará con recursos del gobierno federal, los empresarios y los sindicatos, reveló el presidente de ese organismo, Napoleón Gómez Urrutia. Precisó que el próximo martes se discutirá el dictamen que se integró con nueve iniciativas de senadores de todas las fuerzas políticas, que coinciden en el objetivo de ayudar a aminorar el impacto de la crisis en las familias de quienes quedaron en el

desempleo, mientras se reactivan las actividades económicas. El también dirigente del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, insistió en que se trata de establecer ese ingreso temporal, con responsabilidad y cuidado, por el peso que puede tener en las finanzas públicas. Por ello se ha pedido la opinión de autoridades de la SHCP, del SAT y otros organismos del gobierno federal, a fin de definir el respaldo financiero, ya que la cifra de quienes perdieron el trabajo es muy grande. El senador de Morena resaltó que pueden cruzarse de brazos, porque el problema está ahí y podría adquirir otras dimensiones. Se habla –indicó– de un millón 300 mil empleos formales perdidos, además de los informales.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2020/09/27/politica/006n2pol>

Mario Delgado responde a Coparmex: falso que reforma a pensiones pretenda controlar precios de comisiones de afores. (Rafael Ramírez). Luego que la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) afirmó que la iniciativa de reforma pensionaria propuesta por el presidente Andrés Manuel López Obrador se aleja de los acuerdos realizados con la Iniciativa Privada y pretende controlar los precios en los servicios financieros, violando los acuerdos del nuevo Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos y Canadá; Mario Delgado, líder de Morena en San Lázaro, respondió que eso es falso, pero detalló que la propuesta presidencial plantea otro tipo de control, en cuanto a precios de comisiones por la administración de las afores, donde la idea es que se cobren comisiones para que sean iguales a otros países. Indicó que uno de los objetivos de la iniciativa del presidente es que las comisiones que se cobran por la administración de cuentas de pensiones “esté dentro del promedio del mercado internacional, donde se consideran países como Estados Unidos y Chile”. Afirmó, además, que esta reforma al Sistema de Pensiones, tendrá una discusión amplia y será impulsada por sus aliados parlamentarios, por lo cual, se dijo convencido de que será aprobada lo más pronto posible

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/mexico/politica/mario-delgado-responde-a-coparmex-falso-que-reforma-a-pensiones-pretenda-controlar-precios-de-comisiones-de-afores-5814463.html>

Por despido injustificado, 30% de los reportes al sindicato de trabajadoras del hogar. (Blanca Juárez). Desde finales de febrero y hasta septiembre de este año, el Sindicato de Trabajadoras del Hogar (Sinactraho) ha atendido más de 400 reportes de sus afiliadas por conflictos laborales a causa de la pandemia. De ellos, 70% son de empleadas que fueron “descansadas” sin goce de salario o con reducción del sueldo y 30% por despidos injustificados. Este último porcentaje de trabajadoras sindicalizadas afectadas coincide con el que se tiene a nivel nacional. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), entre marzo y julio pasado, más de 732,000 empleadas dejaron de laborar. Lo que representa el 30% de las más de 2.4 millones que estaban activas en marzo pasado. “Nos vemos enfrentadas a una realidad que ha persistido. Las crisis, como ésta, sólo hacen más

visibles las problemáticas que siempre hemos padecido”, señaló María de la Luz Padua Orihuela, secretaria colegiada del Sinactraho. La dirigente sindical participó en la presentación de una nueva campaña de concienciación llamada #TrabajoEnCasaEsTrabajo. Con esta acción se busca visibilizar “que el trabajo en casa es un trabajo, sea remunerado o no. Y si es remunerado, es formal”, explicó Friné Salguero, directora del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB). Señaló que “sin los cuidados hay un fracaso y un colapso de la vida económica”.

(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/por-despido-injustificado-30-de-los-reportes-al-sindicato-de-trabajadoras-del-hogar/2020/09/>

Café político. (José Fonseca). Pensiones, voten por el mal menor. No es la primera vez que el Gobierno de la República utiliza la táctica de que algún aliado haga una propuesta tan radical, que las iniciativas presidenciales sean vistas como el menor de dos males. Así, se anuncia la iniciativa presidencial para hacerle reformas al sistema de pensiones de las Afore, con artículos que algunos organismos empresariales alegan que se apartan del acuerdo original. Ah, pero el INE debe verificar dos cajas con firmas ciudadanas que proponen a los diputados eliminar las Afore y restituir el antiguo sistema pensionario a manos del Estado. Seguro los diputados verán más viable la iniciativa presidencial y tan, tan

***** **¿Ingreso extra para los desempleados?**

En la comisión de trabajo del Senado que preside el senador Napoleón Gómez Urrutia, alistan la iniciativa de "un ingreso extraordinario de bienestar" para apoyar temporalmente a quienes perdieron su empleo por las crisis sanitaria y económica. Aseguran que esta iniciativa integra las nueve que han sido presentadas por senadores de todas las fracciones políticas y que ya se pidió opinión al gobierno federal para definir el respaldo financiero. Sería paradójico que, desde el Congreso, donde tiene mayoría el partido del Presidente, se rodearan las objeciones de Palacio, donde piensan que los desempleados son demasiados para los recursos. Capaz que la iniciativa topa con pared.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Oposicion-aturdida-por-embate-presidencial-20200927-0044.html>

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). Responsabilidad social corporativa. GINgroup. Raúl Beyruti Sánchez, Presidente GINgroup, tomó protesta como Miembro Honorífico del Congreso Nacional de la Abogacía, liderado por Roberto Vidal Méndez e integrado por magistrados, jueces, académicos de la UNAM y abogados connotados. Beyruti es uno de 300 líderes más influyentes de México, por detonar de manera innovadora empleos bien remunerados con protección social que dejan huella en las familias mexicanas.

(Eje Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-los-43-eqn-ante-inversion-canadiense/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). EMPRESARIO.- Con la presencia de destacadas personalidades que conforman la Comisión de Honor y Justicia del Congreso Nacional de la Abogacía, Raúl Beyruti Sánchez, Presidente y Fundador de GINgroup tomó protesta como Miembro Honorífico del H. Congreso. La ceremonia estuvo encabezada por el Presidente de este organismo, Roberto Vidal Méndez, quien señaló al líder empresarial como uno de los mexicanos más visionarios del país.*****

POSICION.-

Eli Lilly, se ubicó nuevamente en el top ten del ranking “Súper Espacios de Trabajo 2020”, al obtener el octavo lugar del listado impulsado por Top Companies, We Work y Grupo Expansión, lo que reconoce a la compañía como una empresa, con más de 500 trabajadores, que busca cambiar la forma de trabajar para el beneficio de sus empleados. La evaluación de estos pilares se efectuó a través de una encuesta en la que participaron más de 250 colaboradores

. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-mayores_desequilibrios_por_alza_en_espectro_telecom_hacienda_parte_de_una_premisa_falsa_y_erronea_ciu_fortalece_al_preponderante_y_debilita_la_competencia-1165208-2020

Perspectivas. (Enrique Mercado). Sin confianza la economía no despegará. La economía mexicana se ha comenzado a recuperar desde que tocó fondo en abril y mayo. Mejoraron las cifras de empleo, las ventas de algunos sectores y la producción de otros. Pero esta recuperación cada vez es menor y antes de que termine el año el país estará en su realidad, una economía en recesión en su manejo. Para que veamos cifras negras en todo es necesario que se recuperen el consumo, la in-versión y las exportaciones. El consumo, que en mayo mostraba una caída del 23.5% anualizada, para junio estaba ya sólo en menos 10.6 por ciento. La inversión se cayó 38.7% en mayo y estaba 25.2% abajo en junio, respecto al mismo mes del año pasado. Las exportaciones seguían con una caída del 8.8 por ciento en julio de 2020 respecto al mismo mes de 2019 y su evolución dependerá de cómo se recupere la economía de Estados Unidos. A fin de cuentas, mientras consumo e inversión no muestren números positivos, no podemos esperar que la economía en su conjunto se recupere. Y será difícil ver una recuperación del consumo, porque, aunque después de mayo las cifras han mejorado, cada vez lo hacen más lentamente por la sencilla razón de que hay más de 10 millones de mexicanos sin empleo, porque muchos están trabajando a tiempo parcial, a muchos les redujeron el salario y muchos más se refugiaron en la economía informal, donde los salarios son menores que en el sector formal

. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/luis-enrique-mercado/sin-confianza-la-economia-no-despegara/127095>

Red Compartida. VIENE PLEITO Y DEMANDAS CON CANADÁ. Desde Canadá se viene el pleito con las mineras Americas Gold and Silver Corporation, que tienen pérdidas de 20 millones de dólares por el bloqueo de la mina San Rafael, y buscará que su gobierno presente

una queja formal ante su similar de México. Mientras se busca que la empresa, operada en México por Trituradora Minera del Noroeste, no se vaya como ya está anunciado. La mina fue bloqueada ilegalmente desde el 26 de enero por el líder sindical, Yasser Beltrán, ligado al senador de Morena, Napoleón Gómez Urrutia. Beltrán forzó un recuento de trabajadores, para controlar el contrato colectivo, que ganó el 17 de septiembre, pero que será impugnado por el Sindicato Nacional Minero Metalúrgico Frente, de Carlos Pavón, quien denuncia irregularidades en el proceso. Mientras, la demanda y la queja diplomática vienen en camino
(Prensa)

Trascendió. Que la Coparmex anunciará este lunes el lanzamiento de la Alianza Coparmex-CCI (Centro de Integridad Ciudadana). El organismo patronal nombró a Mauricio Doehner vicepresidente de Responsabilidad Social, a fin de impulsar esta misión que busca incentivar la participación ciudadana para resolver problemas que aquejan a la gente a través de nuevas tecnologías y redes sociales. Se trata de dar fuerza al ciudadano para trabajar con la autoridad en la solución de distintas problemáticas . **(Milenio)** https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio_828

Estira y afloja. (Jesús Rangel). Cuarto de punto. Grupo Palacio de Hierro utilizará los 2 mil 500 millones de dólares de la emisión de certificados bursátiles para liquidar créditos bancarios de forma anticipada... La mina San Rafael, en Cosalá, Sinaloa, sigue bloqueada y cerrada a pesar del recuento de trabajadores del pasado 17 de septiembre que fue ganado por el sindicato de Napoleón Gómez Urrutia con 122 votos a favor y 108 en contra del sindicato de Carlos Pavón Campos; están en espera del laudo de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje. El gobierno federal buscó a los inversionistas de Trituradora Minera del Noroeste, filial de la canadiense Americas Gold and Silver Corporation, que encabeza Darren Blasutti, para evitar el cierre de la mina; el paro ya ocasionó pérdidas por 20 millones de dólares.
(Milenio)

<https://www.milenio.com/opinion/jesus-rangel/estira-afloja/recortes-en-el-banco-del-bienestar>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”