

There are no translations available.

Circular 1412-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 01 de octubre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Se recuperan 168,828 empleos entre agosto y septiembre: Luisa Alcalde. (Guillermo Castañares). Durante agosto y septiembre del año en curso se han recuperado 168 mil 828 empleos, de acuerdo con datos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) dados a conocer este miércoles por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) . En reunión virtual, Luisa María Alcalde Luján, titular de la STPS, expresó que este avance en la creación de empleos es reflejo de la estrategia del Gobierno para la reactivación económica, la cual es exitosa. La secretaria destacó que la estrategia implementada por el Gobierno consiste en proteger, a través de los Programas del Bienestar, de microcréditos y de la garantía de empleo, al 70 por ciento de los hogares en México. Destacó que, de acuerdo con los datos del IMSS, los jóvenes de entre 20 a 29 años de edad fue el grupo que principalmente se vio más afectado durante la pandemia, con una pérdida de 344 mil 742 puestos de trabajo y es por ello la importancia de los Programas del Bienestar como Jóvenes Construyendo el Futuro. En la conferencia virtual, Alcalde Luján indicó que la pandemia vino también a poner en evidencia que se necesita construir y fortalecer el mercado laboral en México, ya que los puestos de trabajo que se vieron más afectados fueron los de menores ingresos. Indicó además que, una de las principales estrategias incluye la recuperación del salario mínimo, el aumento del poder adquisitivo y atacar la informalidad. “Tenemos un nivel importante de simulación y de incumplimiento respecto a la incorporación del IMSS; además de la subcontratación abusiva que también ha venido a precarizar mucho el trabajo”, aseveró. **(Financiero) <https://elfinanciero.com.mx/economia/se-recuperan-168-828-empleos-entre-agosto-y-septiembre-luisa-alcalde>**

Jóvenes, los más afectados por desempleo durante pandemia: STPS. (Karla Rodríguez). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) informó que de acuerdo con datos del

Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), los jóvenes entre 20 y 29 años de edad fueron los que se vieron más afectados durante la pandemia, con una pérdida de 344 mil 742 puestos de trabajo. Ante ello, destacó la importancia de programas sociales como Jóvenes Construyendo el Futuro, mismo que de marzo a agosto, 256 mil 638 jóvenes “encontraron en el programa una opción para tener ingreso seguro, que los ayudara a ellos y a sus familias a mantenerse durante el confinamiento. Durante una reunión virtual con el Comité de Asuntos Públicos de Fomento Económico Mexicanos (FEMSA), de la cual sólo se difundió unos minutos de su intervención, la funcionaria aseguró que la estrategia del gobierno federal para la reactivación económica y del empleo ha sido exitosa, ya que, de agosto a septiembre se han recuperado 168 mil 828 empleos formales. “La estrategia del Gobierno de México frente a la pandemia por Covid-19 consiste en proteger, a través de los Programas del Bienestar, de microcréditos y de la garantía de empleo al 70% de los hogares en México. Iniciando de abajo hacia arriba y entendiendo que el 30% de la pirámide, tiene mayores ingresos y se benefician de manera paralela”, sostuvo Alcalde Luján..

(Universal)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjtoG_65LsAhVFC6wKHUrCDbYQxfQBCC8wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.eluniversal.com.mx%2Fnacion%2Fjovenes-los-mas-afectados-por-desempleo-durante-pandemia-stps&usg=AOvVaw0laYNYcgTjH24x7zAmcddM

STPS da prórroga a sindicatos para renovar tomas de nota. (Pilar Martínez). Las organizaciones sindicales que deben renovar sus dirigencias y tramitar una nueva Toma de Nota ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), podrán mantenerse sin cambios, ello debido a que la dependencia otorgará una prórroga para lo que resta del año. Así lo notificó la titular del Trabajo, Luisa María Alcalde Luján, quien informó que se amplía el acuerdo que prorroga “las constancias o tomas de nota de las directivas sindicales registradas ante la STPS con motivo de la emergencia sanitaria generada por el virus Covid-19”. Cabe señalar que la Ley Federal del Trabajo establece que las organizaciones sindicales actúan en representación de sus agremiados para la defensa de sus derechos, por lo que deben registrarse ante la STPS y que la toma de nota que se les expide les permite acreditar ante autoridades y particulares la representación que ejercen. No obstante, derivado de las medidas sanitarias que se han implementado a nivel nacional para hacer frente a la epidemia, diversas organizaciones sindicales registradas ante la Secretaría, aún se encuentran ante la imposibilidad de elegir o solicitar el registro de sus directivas, por lo que estarían en riesgo de no contar con su constancia o toma de nota correspondiente. “La Ley Federal del Trabajo en el artículo 364 Bis, señala que la autoridad del trabajo debe proceder de forma tal que no deje al sindicato en estado de indefensión, por lo que resulta procedente y necesario prorrogar la vigencia de las tomas de nota de las directivas”, apunta el Acuerdo emitido por la dependencia

(Economista)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjtoG_65LsAhVFC6wKHUrCDbYQxfQBCC8wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.eleconomista.com.mx%2Fempresas%2FSTPS-da-prorroga-a-sindicatos-para-renovar-tomas-de-nota-20200930-0059.html&usg=AOvVaw1lcraHh0bGTyXpQc-ybeW3

Lograr paridad de género en empresas tomará casi 100 años: IP Suiza. (Eduardo de la Rosa). La Cámara Suizo-Mexicana de Comercio e Industria (SwissCham-México) señaló que para lograr una verdadera paridad de género se necesitan 99.5 años para reducir la brecha de género en las empresas. En videoconferencia por la presentación del “Programa Mentorías Mujeres Líderes”, el presidente de la SwissCham-México, Fernando J. Cruz, indicó que la diversidad e inclusión han sido temas centrales de la agenda que ha impulsado. En ese sentido, detalló que las mujeres representan el 50 por ciento de la población global, y producen el 37 por ciento del Producto Interno Bruto mundial, mismo que varía en algunas regiones, y que, en Latinoamérica, esta cifra se encuentra en 33 por ciento. Indicó que en el caso de México el desafío es mayor, ya que es el país con niveles más bajos de inclusión de mujeres en compañías; además de que la población asegurada solamente el 38 por ciento es mujer, y casi 62 por ciento hombre. **(Milenio)** <https://www.milenio.com/negocios/paridad-genero-empresas-necesitan-99-5-anos-ip-suiza>

Personal ocupado en sectores económicos avanza 0.19% en junio. (Cristian Téllez). El Índice Global de Personal Ocupado de los Sectores Económicos (IGPOSE) presentó un incremento de 0.19 por ciento en julio, respecto al mes previo, de acuerdo con cifras del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) publicadas este miércoles. Lo anterior llevó a este indicador a su mayor avance desde diciembre de 2019, cuando subió 0.31 por ciento. Asimismo, se ubicó en los 103.6 puntos, lo que significa que a pesar de la recuperación aún se mantiene en niveles inferiores previo a la pandemia de COVID-19. En su comparación anual registró una baja de 6.1 por ciento. El nivel más elevado para el IGPOSE es el registrado en mayo de 2019, con 110.9 puntos. Durante julio, estos índices registraron incrementos en el personal ocupado y en las remuneraciones en los sectores productivos, como lo son construcción, industrias manufactureras, comercio y servicios privados no financieros. El IGRESE registró un nivel de 110.4 puntos con un alza del 2.7 por ciento respecto al mes pasado. Al compararse con el mismo periodo del año pasado, tuvo un descenso de 6.4 por ciento. Este indicador presenta su nivel más alto en febrero del 2020, con 120.6 puntos, señaló el instituto. Por su parte, el IGREMSE alcanzó un nivel de 106.3 puntos y avanzaron 2.2 por ciento a tasa mensual, su mayor alza desde enero del 2013, cuando subió 2.9 por ciento. Y de manera anual cayó 0.5 por ciento, siendo su cuarto mes consecutivo con caídas.

(Financiero)

<https://elfinanciero.com.mx/economia/personal-ocupado-en-sectores-economicos-avanza-0-19-en-junio>

México, el único país de Latinoamérica sin apoyos al empleo por pandemia: OIT. (Blanca Juárez). México es el único país de América Latina donde no se han implementado políticas públicas para sostener el empleo perdido por la pandemia de covid-19. Esto a pesar de que es el que “con más intensidad” refleja la crisis laboral que se padece en la región más golpeada económicamente a causa de la emergencia.

ciasanitaria. La OIT presentó este miércoles el informe Impactos en el mercado de trabajo y los ingresos en América Latina y el Caribe. En él detalla que en la región, 34 millones de personas dejaron su fuente de ingresos por la pandemia. En México, destaca, entre marzo y abril hubo una pérdida de 10.4 millones de puestos informales y de 2 millones de plazas formales. En el documento reporta las principales políticas públicas aplicadas para tres problemáticas: mantener el empleo, la seguridad económica de personas desocupadas y la de quienes están en el sector informal. Para la primera, en países como Argentina, Uruguay o Chile los gobiernos han otorgado seguros de desempleo, también subsidios a la nómina salarial y otros apoyos a las empresas. La condición es que no haya despidos. México no aparece entre las naciones que han aplicado estas políticas. Es reporte es el segundo de la serie Panorama laboral en tiempos de la Covid-19, de la OIT. Hace uno días fue publicada la sexta entrega del Observatorio de la OIT: La covid-19 y el mundo del trabajo. En este último, donde analiza la situación global, indica que en México hay un gran problema de inactividad, incluso más que de desempleo o de disminución de las horas trabajadas en el confinamiento. “México refleja con más intensidad” la situación que está ocurriendo en Latinoamérica, señaló la especialista Roxana Maurizio, quien elaboró el documento regional. En conferencia de prensa, agregó que en los países analizados hay una fuerte salida a la “inactividad” obligada por el confinamiento . **(Economista)**

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/mexico-el-unico-pais-de-latinoamerica-sin-apoyos-al-empleo-por-pandemia-oit/2020/09/>

Impulsa Citibanamex el empleo juvenil. (Mario Alavez). Citibanamex y la Fundación Citi destinarán este año hasta 44 millones de pesos a organizaciones en el país con experiencia en la empleabilidad juvenil. En conferencia de prensa, el banco presentó la ampliación del programa Pathways to Progress, que se dedica a estimular las oportunidades de progreso para este sector de la población. “Invertir en la juventud es invertir en el futuro. Sabemos que estamos en un momento complicado que exige definir prioridades y estamos convencidos de que generar oportunidades para ellos es crear oportunidades para México”, dijo Manuel Romo, director general de Citibanamex. En 2019, Citi Foundation destinó 40 millones de pesos en beneficio de cuatro mil 161 jóvenes mexicanos de edades entre 17 y 29 años, de los cuales, 60 por ciento fueron mujeres. “Con la extensión de Pathways to Progress maximizamos los recursos para la capacitación y las oportunidades que podemos brindar a los jóvenes, al asegurar que tengan el mismo acceso a los empleos y a los beneficios económicos y la seguridad que éstos conllevan.”, señaló Michael Corbat, CEO de Citi. Además del programa Pathways to Progress, Citibanamex implementa en México otros tres programas. El primero de ellos es Jóvenes Construyendo el Futuro, de la mano con la Secretaría del Trabajo, y con el que ha dado capacitación a 233 jóvenes. El segundo es Jóvenes de Excelencia Citibanamex, con el que se ha apoyado a 426 jóvenes para estudiar un posgrado en el extranjero. **(S**

ol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/impulsa-citibanamex-el-empleo-juvenil-fundacion-citi-pathways-to-progress-5829979.html>

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). 76,438 NUEVOS EMPLEOS EN

SEPTIEMBRE. Ahora fue la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, quien adelantó las cifras de empleo al informar que en septiembre se crearon 76,438 empleos formales con los nuevos afiliados al IMSS y festejó que en los últimos dos meses se han recuperado 168,738 empleos. El IMSS, que dirige Zoé Robledo, da a conocer las cifras de afiliados al IMSS hasta el día 12, aunque podría hacerlo antes, dado que todos los meses hay madruguetes informativos por parte del presidente López Obrador o ahora del titular de la STPS. En total se perdieron con la pandemia más de 900 mil empleos y desde luego es una buena noticia que siga la recuperación, aunque las cifras de septiembre no son tan positivas como las de agosto, en que se crearon 92,300. Lo que es un hecho es que aun y cuando continúen las cifras positivas en octubre y noviembre, se mantendrá una pérdida de medio millón de empleos en 2020 porque hay que recordar que cíclicamente en diciembre hay una baja en empleo .

(Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/la-batalla-por-los-fideicomisos/127196>

El Contador. 2. Donde están activos frente al nivel desempleo en el país es el Grupo Financiero Santander, encabezado por Héctor Grisi, que otorgará becas a casi 17 mil jóvenes para tener acceso a programas en línea que les ayuden a desarrollar habilidades, entre ellas en el ámbito digital, para facilitar su inserción en el mercado laboral. Las becas, otorgadas a través de Santander Universidades, están enfocadas en la profesionalización y desarrollo de habilidades, en temas como liderazgo, comunicación y trabajo en equipo y habilidades digitales, además de conocimientos más especializados enfocados a las tecnologías de la información en rubros como Desarrollo Web, Data Science y UX Design.

(Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/127194>

En la mira. (Lourdes Mendoza). #AsíNoClaudia. Claudia Sheinbaum ¡Se te olvidó que las mujeres representan el 52% de la Lista Nominal de Electores (46.6 millones de mexicanas)! ¿Así quieres llegar al 24? ¿Por qué el desprecio por las mujeres? ¿Por qué regodearse con la desgracia de las víctimas? #AsíNoClaudia. El lunes, una mujer que simpatiza con el movimiento feminista perdió su trabajo por cortesía de la Jefa de Gobierno. Cacería de brujas. Claudia dijo que Beatriz Gasca, “desde un auto de lujo”, llevó víveres a quienes mantienen tomada la sede de la CNDH; que fue oradora principal en la Antigritita y que era vicepresidenta de responsabilidad social de GINGroup, empresa de outsourcing señalada como facturera. Ojo, la empresa, pero no la trabajadora. Dijo que Beatriz era mano derecha de Raúl Beyruti, ligado al PRI. Ah, y aclaró que esto se descubrió por información pública y no por inteligencia política. Fue obvio que no hubo “inteligencia política” en las declaraciones de la Jefa de Gobierno. Ahora resulta que no se vale que las mujeres apoyen a otras mujeres, que ocupen un alto cargo y tengan un auto de lujo y al mismo tiempo exijan justicia. ¿Y la presunción de inocencia, apá? ¿Y el respeto al debido proceso? GINGroup enseguida separó del cargo a Beatriz a pesar de que en el mismo comunicado afirmó que ella participa a título personal en diversas expresiones de reivindicaciones políticas y sociales. ¿Entonces? ¿Por qué se mete en la vida

privada de una luchadora social si no tiene que ver con su desempeño laboral?

(Eje Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/en-la-mira-de-lourdes-mendoza-asinoclaudia/>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”